



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Attuazione del fabbisogno di personale 2026 - Assunzione a tempo pieno e determinato (quattro mesi) di n. 2 Istruttori Agenti di Polizia Locale mediante utilizzo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, della graduatoria di pubblico concorso del Comune di Feroleto Antico.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 2334 DEL 30/07/2026

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 30/01/2026 con la quale è stato approvato l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2026-2028 – SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE 2.1 Sottosezione di programmazione - Valore pubblico 2.3 Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO 3.1 Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa 3.2 Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile;

- il P.I.A.O. 2026/2028 – sottosezione 3 Piano del Fabbisogno di personale 2026, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 116 del 20/02/2026, così come aggiornata con D.G.C. n. 295 dell'11/05/2026, quest'ultima corredata dall'attestazione sul rispetto dei limiti di spesa del personale e del lavoro flessibile, in cui si prevede, fra le altre, l'assunzione a tempo determinato e pieno, durata quattro mesi, di n. 4 Istruttori Agenti di Polizia Locale, per esigenze connesse agli eventi in programma per la stagione estiva;

DATO ATTO CHE:

- che per le assunzioni a tempo determinato di durata inferiore a 12 mesi - quali quelle in argomento - non è prescritta la preventiva verifica di personale in disponibilità obbligatoriamente prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;
- per il soddisfacimento del citato fabbisogno a tempo determinato si è fatto ricorso alla graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato e pieno espletato da questo Ente e approvata con D.D. n. 2896 del 16/10/2024, in corso di validità, di pari area e profilo professionale, senza esito positivo;
- per snellezza ed economicità della procedura di selezione, con determinazione dirigenziale n. 1372 del 15/5/2026 è stato disposto di fare ricorso graduatorie di altri enti di pari area, profilo professionale e regime orario, ai sensi della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 e del vigente regolamento comunale sull'utilizzo di graduatorie di altri enti;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3 recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'art. 9, concernente "*Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici*";

VISTO il Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 12/06/2020 e, nello specifico, l'art. 4, che disciplina i criteri di scelta in caso di disponibilità di più graduatorie;

VISTO l'avviso di manifestazione di interesse pubblicato per dieci giorni consecutivi sul portale di reclutamento della pubblica amministrazione InPA, in Albo Pretorio on line (Rep. 2238/2026) e nella sezione "Bandi di Concorso" del sito web del Comune di Catanzaro, nonché inoltrato tramite pec, a tutti i Comuni capoluoghi di provincia italiani ed alle Amministrazioni Regionali, con richiesta di manifestazione di interesse all'utilizzo di eventuale graduatoria valida dagli stessi detenuta, ai

sensi della L. 3/2003 e del vigente regolamento del Comune di Catanzaro sull'utilizzo di graduatorie di altri Enti del comparto;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1877 del 30/06/2026 con la quale, in esito alla pubblicazione dell'avviso, individuata tra gli interessi manifestati, in ordine di priorità dei criteri fissati nell'apposito regolamento comunale e in conformità dei criteri previsti nell'avviso pubblico, la graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato e pieno approvata dal Comune di Curinga con RG. N. 202 31/03/2026 RI N. 23 31/03/2026, più vicina all'Ente e avente sede territorialmente ricadente nella provincia del Comune di Catanzaro, di eguale profilo professionale e regime giuridico di quello ricercato, veniva effettuato, giusto accordo perfezionato con l'Ente interessato, lo scorrimento dell'intera graduatoria e disposta l'assunzione di quattro idonei non assunti - ivi indicati - che interpellati avevano accettato l'offerta di assunzione a tempo determinato e pieno presso questo Ente, rinunciare i restanti idonei;

DATO ATTO che:

a. una prima unità dei 4 idonei, regolarmente convocata a seguito di propria formale accettazione e verifica di idoneità alle mansioni, non si presentava per la sottoscrizione del contratto e la contestuale presa di servizio, con ciò rinunciando all'assunzione, giusta nota pec di presa d'atto avente pari data, ore 09:27;

b. una seconda unità dei 4 idonei, regolarmente assunta a seguito di propria formale accettazione e verifica di idoneità medica, presentava in data 2 luglio 2026 volontarie dimissioni con decorrenza immediata, giusta D.D. di presa d'atto n. 2002 del 7/7/2026 qui richiamata;

RITENUTO di dover procedere, in esecuzione del Piano del fabbisogno di personale 2026 approvato con deliberazione della G.C. n. 295 dell'11/05/2026, previsto a tempo determinato e pieno per la stagione estiva, alla sostituzione delle due sopradette unità di personale di polizia locale (rinunciataria e cessata) facendo ricorso, in ordine di priorità dei criteri fissati nell'apposito regolamento comunale e in conformità dei criteri previsti nell'avviso pubblico, dopo la graduatoria del Curinga (interamente escussa), alla graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato e part time approvata dal Comune di Feroletto Antico con determinazione R.G. n. 77 del 13-3-2026, vigente ed inoppugnata (attestazione in atti), più vicina all'Ente e avente sede territorialmente ricadente nella provincia del Comune di Catanzaro, di eguale profilo professionale e regime giuridico di quello ricercato, ossia Istruttore Agente di Polizia Locale;

CONSIDERATO che il Comune di Feroletto Antico, con nota acquisita in RG di questo Ente al prot. n. 74030 del 9/7/2026 ha riscontrato favorevolmente la richiesta di utilizzo della citata graduatoria;

DATO ATTO che, nelle more di perfezionamento dell'Accordo, ricevuto l'elenco dal Comune di Feroletto Antico:

- a. si procedeva ad interpellare tutti gli idonei collocati utilmente nella citata graduatoria, giusta nota pec massiva del 10/07/2026 registrata in RG al prot. n. 74594 del 10/07/2026, inviata a ciascuno individualmente a mezzo protocollo;
- b. rispondevano positivamente all'interpello i candidati idonei di seguito indicati:

N.O.	COGNOME E NOME	NOTA PROTOCOLLO
1	Gallo Morena	74816 del 13/7/2026
2	Molinaro Francesco Antonio	74853 del 13/7/2026

- c. non rispondevano all'interpello, così rinunciando, tutti gli altri candidati idonei presenti in graduatoria;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 471 del 21/7/2026 avente ad oggetto: *"Piano del fabbisogno di personale 2026/2028. Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 4 Istruttori Agenti di Polizia Locale - Area di classificazione "Istruttori" del nuovo CCNL del 16/11/2022. Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria di pubblico concorso del Comune di Feroletto Antico"*, con la quale è stato approvato, per l'assunzione a tempo pieno e determinato (quattro mesi) delle unità che necessitano rispetto alle n. 4 (quattro) previste nel Piano del Fabbisogno 2026-2028 per esigenze straordinarie connesse agli eventi in programma per la prossima stagione estiva, appartenenti all'Area degli Istruttori, profilo "Agente di polizia Locale" del nuovo ordinamento professionale delle funzioni locali, dopo l'escussione della graduatoria del Comune di Curinga, lo schema di Convenzione finalizzato all'utilizzo della graduatoria di pubblico concorso vigente ed inoppugnata approvata dal Comune di Feroletto Antico con determinazione R.G. n. 77 del 13/03/2026;

VISTA la Convenzione stipulata con il Comune di Feroletto Antico, firmata digitalmente da entrambi gli Enti e registrata in RG di questo Comune al prot. RG di questo Ente al n. 79027 del 22/07/2026;

DATO ATTO che l'utilizzo della graduatoria in argomento comporta l'integrale accettazione dei requisiti richiesti e dei criteri di selezione stabiliti nel relativo bando di concorso e non genera alcun onere a carico di questo Comune in quanto la Convenzione viene stipulata a titolo gratuito, in ossequio al principio di reciproca collaborazione istituzionale tra pubbliche amministrazioni, così come da corrispondenza in atti nell'Ente (presso il settore risorse umane e organizzazione);

CONSIDERATO che sono state avviate le verifiche d'Ufficio relative a casellario giudiziale e carichi pendenti (giusta nota prot. 79869 del 24/7/2026) e dichiarati dagli interessati (giuste comunicazioni pec in atti del settore risorse umane e organizzazione);

ACCERTATO che dalla documentazione acquisita in atti d'Ufficio ovvero dalla verifica avviata dal Comune di Catanzaro sul possesso dei requisiti generali di accesso all'impiego pubblico, può procedersi all'assunzione alle dipendenze dell'Ente delle suddette tre unità di personale, riservandosi l'applicazione delle norme di legge in caso di falsità documentali (Art. 127 lett. d) D.P.R n. 3/1957, che prevede la decadenza dall'impiego quando *"sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile"*; Art. 75, D.P.R. n. 445/2000, prevede che, *rispetto alle dichiarazioni sostitutive la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante "dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera"*; Art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 che prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di *"falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera"*;

DATO ATTO, altresì, che gli interessati sono stati sottoposti a visita medica preventiva per la verifica dell'idoneità all'impiego e alle corrispondenti mansioni da parte del Medico Competente, in relazione a quanto stabilito dall'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008, e s.m.i.;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 22.03.2016 e ss. mm.ii.;

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;
- la deliberazione n. 197 del 27/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 10/04/2026 avente ad oggetto "Piano Integrato di attività e organizzazione. Approvazione" ;

VISTO il PIAO - Piano del fabbisogno di personale 2026-2028, così come aggiornato con deliberazione n. 295 dell'11/05/2026, corredato dal parere dei Revisori e dalla nota prot. n. 65438 del 23/06/2025 del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate, a firma del Dirigente e del Funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento economico del personale, in corso di validità, attestante il vincolo di spesa ed il rispetto del limite del lavoro flessibile e del valore soglia della spesa di personale dell'Ente, quest'ultimo calcolato sulla base del rapporto fra la spesa di personale - al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione - e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, recante *"misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 26/05/2026 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2025;

VISTA, altresì, la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 07/07/2026 con la quale sono stati approvati *"assestamento generale, salvaguardia degli equilibri al bilancio di previsione finanziario 2026/2028 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 comma 2 del d.lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al D.U.P. 2026/2028"*;

VISTO l'ultimo Bilancio consolidato approvato ex art. 233-bis TUEL nella seduta di Consiglio Comunale del 28 novembre 2025, delibera n. 139 del 28/11/2025;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge previsti in materia di assunzione di personale;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: *".....per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale"*;

VISTO il Piano Comunale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2026 - 2028;

DATO ATTO che sono state verificate eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra il destinatario ed il responsabile del presente procedimento, con esito negativo, non sussistendone, come da dichiarazioni poste agli atti del Settore, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il CCNL del comparto "Funzioni Locali";

DETERMINA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di procedere, in esecuzione del fabbisogno di personale di lavoro flessibile 2026, previsto per esigenze straordinarie connesse agli eventi in programma per la stagione estiva con D.G.C. n. 295/2026 per n. 4 unità, all'assunzione a tempo pieno e determinato (quattro mesi) di n. 2 unità di personale di Area degli Istruttori di cui all'art. 12 (Classificazioni) del CCNL del 16/11/2022, prima posizione economica di accesso, profilo professionale "Agente di Polizia Locale", attingendo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, dalla graduatoria approvata dal Comune di Feroletto Antico con determinazione R.G. n. 77 del 13/03/2026, giusto accordo perfezionato con l'Ente interessato registrato in RG di questo Ente al n. 79027 del 22/07/2026;
3. di procedere alla sottoscrizione dei contratti di lavoro individuali a tempo determinato e pieno, **durata quattro mesi, con decorrenza 1° agosto 2026**, riservandosi e facendo salva la conclusione positiva della verifica avviata sul possesso dei requisiti dagli stessi dichiarati ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., con i candidati idonei di seguito indicati che in ordine di scorrimento della graduatoria hanno riscontrato favorevolmente la proposta di assunzione dei sigg.: **Gallo Morena e Molinaro Francesco Antonio**;
4. di dare atto della rinuncia all'assunzione a tempo determinato e pieno presso il Comune di Catanzaro di tutti gli altri idonei collocati nella graduatoria di che trattasi;
5. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con le previsioni assunzionali certificate nel Piano del fabbisogno di personale 2026-2028 aggiornato per l'annualità in corso da ultimo con D.G.C. n. 295 dell'11/05/2026, rispetta i limiti di legge di spesa del personale per lavoro flessibile e trova corrispondenza finanziaria nel bilancio dell'Ente 2026_2028, annualità 2026;
6. di comunicare il presente provvedimento al Dirigente del Settore Polizia Locale e Mobilità assegnatario delle suddette due unità lavorative e al Comune di Feroletto Antico;
7. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;
8. di imputare la spesa in relazione all'esigibilità dell'obbligazione, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, all'esercizio 2026;
9. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

10. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in Albo Pretorio "on line" e nella sezione amministrazione trasparente sottosezione bando di concorso del Comune di Catanzaro e sul portale INPA a valere come comunicazione a tutti gli interessati.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Sergi

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE (sostituto)

Dott. Paolo Macrina

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Attuazione del fabbisogno di personale 2026 - Assunzione a tempo pieno e determinato (quattro mesi) di n. 2 Istruttori Agenti di Polizia Locale mediante utilizzo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, della graduatoria di pubblico concorso del Comune di Feroletto Antico.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 30/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)