CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026 – APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE PROCEDURA PUBBLICA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II. PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AREA DEGLI OPERATORI DEL NUOVO ORDINAMENTO DELLE FUNZIONI LOCALI, PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE NEI SERVIZI AUSILIARI – AUTISTA.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 3339 DEL 30/10/2026

Cod. Proposta 42887

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 30/01/2026 con la quale è stato approvato l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2026-2028 – SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE 2.1 Sottosezione di programmazione - Valore pubblico 2.3 Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO 3.1 Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa 3.2 Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile;

VISTO il PIAO - Piano del fabbisogno di personale 2026-2028 (provvisorio) approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 20/02/2026, così come aggiornato con deliberazione n. 229 del 10/04/2026, n. 295 dell'11/05/2026 e da ultimo con la deliberazione n. 638 del 2/10/2026 in cui è stata prevista, tra le altre, l'assunzione di n. 1 unità di personale "Operatore in servizi ausiliari" con funzioni di "autista", da reclutare prioritariamente con procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs 165/2001 o procedura *ex* art. 9 legge n. 3/2003 con utilizzo graduatorie altri enti;

DATO ATTO che con nota prot. n. 111086 del 13/10/2026 indirizzata alla Regione Calabria - Assessorato al lavoro, al Dipartimento della Funzione Pubblica - U.P.P.A e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, è stata attivata per l'assunzione in parola la prescritta procedura di verifica di personale in disponibilità *ex* art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001(TUPI), il quale al comma 1, nel testo attualmente vigente stabilisce che: "***Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento****. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.";*

VISTO il comma 2-bis del medesimo articolo 30 dle d.lgs. n. 165/2001 che prevede: "***A decorrere dall'anno 2026****, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli*

enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, ***destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati****, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole.* ***Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi****. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato.* *In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Le disposizioni del quarto periodo si applicano al personale, escluso quello delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare con qualifica non dirigenziale, in posizione di comando ai sensi dell'articolo 113 bis, commi 3 e 4-ter, del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, a decorrere dall'esercizio finanziario successivo al raggiungimento di una forza effettiva di ruolo pari almeno al 90 per cento della dotazione di cui al comma 1 del citato articolo 113-bis. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento, assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del Piano integrato di attività e organizzazione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale*

VISTO che il PIAO – Piano del fabbisogno di personale 2026 del Comune di Catanzaro, così come approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 638 del 2/10/2026, annovera n. 242 dipendenti in servizio attivo nell'Ente e prevede assunzioni di personale complessivamente per n. 23 unità (dirigenti esclusi);

RILEVATO che pertanto ricorre l'obbligo di mobilità volontaria nella misura del 15% delle proprie facoltà assunzionali di cui al sopra richiamato art. 30 comma 2-bis del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO delle procedure di mobilità volontaria già esperite ai sensi del citato 'art. 30 TUPI per n. 3 unità di personale, di cui n. 1 pubblicata nel 2025 per Funzionario Insegnante e n. 2 pubblicate nell'anno in corso, di cui 1 Funzionario Specialista Informatico e 1 Istruttore Tecnico;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale al Titolo V° disciplina, l'istituto della mobilità volontaria esterna;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover prioritariamente espletare per il reclutamento dell'unità lavorativa di "Operatore in servizi ausiliari" con funzioni di "autista", giusta previsione nel PIAO 2026, la procedura di mobilità volontaria esterna di cui alla normativa sopra richiamata e, pertanto, di dover provvedere all'approvazione e alla successiva pubblicazione di apposito avviso pubblico, secondo lo schema allegato alla presente determinazione, elaborato in conformità a quanto prescritto dalle disposizioni normative e regolamentari sopra richiamate;

VISTO il nuovo ordinamento professionale approvato dal Comune di Catanzaro con D.G.C. n. 534 del 14/09/2023 in conformità a quanto previsto dal CCNL delle funzioni locali del 16/11/2022;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 recante "*norme in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e di svolgimento dei concorsi"* così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 e, da ultimo, con il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e, nello specifico, l'articolo 3, in cui si prevede la pubblicazione dei bandi e delle procedure di selezione pubblica sul portale unico di reclutamento "inPA", di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;
- la deliberazione n. 197 del 27/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

VISTO il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2026-2028 – Sezione Valore Pubblico, Performance e Organizzazione, Sotto-sezione 3.1 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", approvato e da ultimo aggiornato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 295 dell'11/05/2026 e n. 638 del 02/10/2026, corredato dal parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione economico-finanziaria;

VISTA la nota a firma congiunta del Dirigente del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate e del Funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento economico del personale, con la quale si attesta il rispetto del vincolo normativo di spesa del personale, nonché dei limiti massimi per il ricorso al lavoro flessibile;

VISTA l'attestazione sul valore soglia delle facoltà assunzionali dell'Ente (prot. n. 82957 del 03/08/2026), calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 (attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019), sulla base del rapporto fra la spesa di personale – al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione – e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE);

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 26/05/2026 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2025;

VISTA, altresì, la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 07/07/2026 con la quale sono stati approvati *"assestamento generale, salvaguardia degli equilibri al bilancio di previsione finanziario 2026/2028 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 comma 2 del d.lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al D.U.P. 2026/2028";*

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/01/2026 con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenza di personale, anno 2026;

VISTO il Bilancio consolidato approvato ex art. 233-bis TUEL nella seduta di Consiglio Comunale del 28 novembre 2025;

DATO ATTO che risultano rispettati, per come riportati nei provvedimenti di programmazione e di organizzazione adottati dall'Ente, sopra richiamati, i limiti di legge assunzionali previsti in materia e fermo restando l'obbligo di assolvimento di tutti gli adempimenti propedeutici prescritti dalle vigenti leggi per le assunzioni di personale;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di Accesso agli Impieghi del Comune di Catanzaro;

VISTO il vigente CCNL comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire procedura pubblica di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato di Area degli Operatori del nuovo ordinamento delle Funzioni Locali, profilo professionale di "Operatore nei servizi ausiliari – autista";
3. di approvare, a tal fine, l'allegato avviso pubblico (All. A);
4. di disporre che il predetto avviso sia pubblicato per trenta giorni consecutivi nel Portale del reclutamento del personale della PA (InPA) e sul sito internet dell'Ente, all'Albo Pretorio on line e nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso;
5. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento trova corrispondenza nelle previsioni del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026 e seguenti, nei capitoli appositamente stanziati per la spesa di personale e che l'impegno verrà definito, con successivo atto, a conclusione della presente procedura e comunque prima di procedere all'assunzione;
6. di dare atto che l'assunzione dell'unità lavorativa in parola è subordinata all'assolvimento di tutti gli obblighi di legge prescritti in materia di personale;
7. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
8. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in Albo Pretorio "on line" e nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione "bandi di concorso del Comune di Catanzaro".

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Sergi

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Dott. Antonino Ferraiolo

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026 – APPROVAZIONE AVVISO E INDIZIONE PROCEDURA PUBBLICA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E SS.MM.II. PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AREA DEGLI OPERATORI DEL NUOVO ORDINAMENTO DELLE FUNZIONI LOCALI, PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE NEI SERVIZI AUSILIARI – AUTISTA.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 30/10/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 42887
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.