CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2026 - 2028. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale Area degli Istruttori profilo professionale ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE. Approvazione e pubblicazione avviso di selezione mediante utilizzo graduatorie di altri Enti.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 3171 DEL 16/10/2026

Cod. Proposta 42657

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 30/01/2026 è stato approvato l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2026-2028 SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE 2.1 Sottosezione di programmazione - Valore pubblico 2.3 Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO 3.1 Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa 3.2 Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile;

VISTO il P.I.A.O. 2026/2028 sottosezione 3 Piano del Fabbisogno di personale 2026 approvato in via definitiva con deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 10/04/2026, successivamente aggiornato con D.G.C. n. 295 dell'11/05/2026, così come da ultimo aggiornato con Delibera di Giunta Comunale n. 638 del 2/10/2026 in cui è stata programmata con risorse liberate, fra le altre, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di ulteriori n. 1 Istruttore Agente di Polizia Locale, aggiuntiva rispetto all'unita già prevista nel programma assunzionale dell'annualità in corso;

DATO ATTO che per la suddetta assunzione a tempo indeterminato è stata avviata la prescritta verifica di personale in disponibilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. n. 111086 del 13/10/2026 indirizzata all'Assessorato Lavoro della Regione Calabria, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF e che la stessa s'intenderà conclusa senza alcun esito trascorsi 15 giorni dalla comunicazione;

RITENUTO, stante la necessità di garantire il funzionamento operativo dei servizi di Polizia Locale,nelle more di indizione di una propria procedura concorsuale, in fase di adozione, di fare ricorso a graduatorie di altri enti, di pari area, profilo professionale e regime orario, ai sensi della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 e del vigente regolamento comunale sull'utilizzo di graduatorie di altri enti, per la più celere assunzione a tempo indeterminato e pieno della sopra detta unità di Istruttore Agente di Polizia Locale programmata nell'ultimo aggiornamento di fabbisogno, facendo salva l'eventuale assegnazione ai sensi dell'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, avviata con la sopra richiamata nota prot. n. 111086 del 13/10/2026;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3 recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'art. 9, concernente "*Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici*";

VISTO il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 12/06/2020;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

- la deliberazione n. 197 del 27/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2026/2028 e i successivi aggiornamenti;

VISTO il PIAO - Piano del fabbisogno di personale 2026-2028, così come aggiornato con deliberazione n. 295 dell'11/05/2026 e n. 638 del 2/10/2026, corredato dal parere dei Revisori e dalla nota del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate, a firma del Dirigente e del Funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento economico del personale, attestante il rispetto del vincolo di spesa di personale e del limite del lavoro flessibile nonchè dell'attestazione sul valore soglia delle facoltà assunzionali dell'Ente prot. n. 82957 del 3/8/2026, quest'ultimo calcolato sulla base del rapporto fra la spesa di personale - al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione - e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, recante "*misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 26/05/2026 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2025;

VISTA, altresì, la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 07/07/2026 con la quale sono stati approvati *"assestamento generale, salvaguardia degli equilibri al bilancio di previsione finanziario 2026/2028 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 comma 2 del d.lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al D.U.P. 2026/2028";*

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 30/01/2026 con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenza di personale, anno 2026;

VISTO il Bilancio consolidato approvato ex art. 233-bis TUEL nella seduta di Consiglio Comunale del 28 novembre 2025;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge e di contratto previsti per procedere all'assunzione di personale;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.*;*

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 22.03.2016 e ss. mm.ii.;

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;

VISTI il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la L. 7 agosto 1990, n. 241 sulle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO l'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. n. 66 del 15/03/2010 che prevede la riserva del 30% dei posti banditi a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, applicabile nei casi di assunzione di personale non dirigente anche qualora si proceda ad assunzioni attingendo a graduatoria di idonei;

VISTO l'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017 nel testo aggiornato dal D.L. n. 44/2023, che prevede la riserva del 15% dei posti banditi a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale oppure il servizio civile nazionale senza demerito, applicabile nei casi di assunzione di personale non dirigente anche qualora si proceda ad assunzioni attingendo a graduatoria di idonei;

VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il Regolamento UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs. n. 101/2018 in materia trattamento dei dati personali;

VISTI i CCNL vigenti relativi al personale appartenente al comparto delle Funzioni Locali;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

RITENUTO di dover indire manifestazione pubblica di interesse rivolta a vincitori ed idonei di concorsi a tempo pieno e indeterminato per Istruttori Agenti di Polizia Locale non assunti, collocati utilmente in graduatorie pubbliche di pari Area, profilo professionale e regime orario, in corso di validità presso altri enti del comparto delle funzioni locali;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di procedere, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n°1 unità di personale di Area degli Istruttori del nuovo ordinamento delle Funzioni Locali, con il profilo professionale di "Istruttore Agente di polizia Locale", alla pubblicazione di una manifestazione di interesse diretta a vincitori e idonei non assunti collocati in graduatorie di pubblici concorsi, in corso di validità, presso altre pubbliche amministrazioni del comparto "Funzioni Locali";
3. di approvare a tal fine, l'allegato avviso pubblico, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione dell'avviso di manifestazione di interesse per **quindici** giorni consecutivi sul portale INPA, sul sito web istituzionale in Albo Pretorio on line e nella sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso;
5. di disporre che l'avviso venga altresì inoltrato via pec a tutti i comuni capoluoghi di provincia italiani ed alle Amministrazioni Regionali;
6. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento trova corrispondenza nelle previsioni del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026, nei capitoli appositamente stanziati per la gestione della spesa di personale, impegno che verrà definito con successivo atto, a conclusione della presente procedura e comunque prima di procedere all'assunzione;
7. di dare atto che l'assunzione delle unità lavorative in parola è subordinata all'assolvimento di tutti gli obblighi di legge prescritti in materia di personale;
8. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

9. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line del Comune di Catanzaro. nella sezione dei Amministrazione Trasparente Concorsi e Selezioni del sito web istituzionale e sul portale InPA, a valere come comunicazione di legge agli interessati.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Sergi
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Dott. Antonino Ferraiolo
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2026 - 2028. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale Area degli Istruttori profilo professionale ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE. Approvazione e pubblicazione avviso di selezione mediante utilizzo graduatorie di altri Enti.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 16/10/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 42657

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.