CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 50% DI N. 10 "ISTRUTTORI CONTABILI" CATEGORIA "C" MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE VIGENTE NEL COMUNE DI CATANZARO.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 2577 DEL 29/10/2020

Cod. Proposta 9017

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATA la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n°90 del 27/03/2020, modificata ed integrata con la successiva n. 154 del 12/06/2020, con la quale è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione nel corrente 2020, a tempo indeterminato e part time 50%, di n°10 unità di personale di categoria "C" con profilo professionale di "Istruttore Contabile", mediante scorrimento della graduatoria concorsuale di pari tipologia, categoria e profilo professionale vigente nel Comune di Catanzaro;

VISTA la graduatoria definitiva di merito, di seguito riportata, del concorso pubblico per soli esami indetto dal Comune di Catanzaro con D.D. n. 294/2019 modificata con la successiva n. 451/2019, per la copertura di n°10 posti di "Istruttore Contabile", categoria C – tempo indeterminato e part time 50%, approvata con provvedimento del dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 67 del 14/01/2020 e successivamente rettificata, in ordine alle preferenze dei soli idonei non vincitori, con la D.D. n. 156 del 23/01/2020:

N.O.	Cognome	Nome	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio totale	Titoli di preferenza applicati in caso di parità di punteggio
1	**TINELLO**	**ALESSANDRO**	**27**	**30**	**57**	
2	**TRIPODI**	**ELISABETTA REGINA**	**26**	**30**	**56**	
3	**MANCUSO**	**LUISA**	**23**	**30**	**53**	**più giovane di età**
4	**CALOIERO**	**SABRINA**	**25**	**28**	**53**	
5	**ARTUSA**	**GIUSEPPE**	**24**	**27**	**51**	
6	**VERGATA**	**CLARISSA**	**23**	**27**	**50**	
7	**RUBINO**	**TERESA**	**21**	**28**	**49**	**più giovane di età**
8	**CHIDICHIMO**	**ANTONELLA**	**22**	**27**	**49**	**più giovane di età**
9	**PILO'**	**CONCETTA**	**22**	**27**	**49**	
10	**CRISTIANO**	**FRANCESCO GIUSEPPE**	**23**	**25**	**48**	
11	PALLERIA	ROSA	23	23	46	
12	RUBINO	FERNANDO	22	23	45	carichi di famiglia: n°1 figlio
13	MAZZEI	PATRIZIA	23	22	45	più giovane di età
14	AMATO	CARMELA	21	24	45	più giovane di età
15	MUZZI	MELANIA	23	22	45	
16	CELI	CARMELA	23	21	44	orfano di caduto per servizio nel settore pubblico e privato
17	FRAGALE	SERAFINA	21	23	44	carichi di famiglia: n°2 figli
18	VILLELLA	MARIA LORENA	22	22	44	carichi di famiglia: n°1 figlio
19	GIAMPÀ	ANGELA ROSA	21	23	44	più giovane di età

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

20	PISCIONIERI	VALERIA	21	23	44	più giovane di età
21	SCHIAVELLO	ANNALISA	23	21	44	più giovane di età
22	RUSSO	MARIA ROSARIA	22	22	44	più giovane di età
23	PAPALEO	CATERINA	22	21	43	
24	MIRARCHI	ANTONELLA	21	21	42	più giovane di età
25	MUSSARI	MARIA	21	21	42	più giovane di età
26	SCARPINO	PATRIZIA	21	21	42	

VISTO il vigente articolo 4, comma 3, del DL 31 agosto 2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125, ai sensi del quale *"Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata: a) alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, dei vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate"*;

DATO ATTO che con la sopra citata determinazione del dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 67 del 14/01/2020 - con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva - è stata altresì disposta l'assunzione dei quattordici vincitori del concorso in parola e che gli stessi hanno sottoscritto il contratto individuale di lavoro e preso regolarmente servizio nell'Ente, con decorrenza 20 gennaio 2020;

CONSIDERATO che in base alla giurisprudenza in materia (*cfr. Consiglio di Stato, sentenza n. 03407/2014 del 04/07/2014 - Sezione VI e sentenza n. 04119/2014 del 1° agosto 2014 - Sezione Terza*), in presenza di graduatorie valide ed efficaci, l'amministrazione deve provvedere alla provvista di nuovo personale, normalmente, attraverso lo scorrimento delle graduatorie stesse. In quanto, in tale situazione, la possibilità di bandire un nuovo concorso costituisce ipotesi eccezionale, considerata con sfavore dal legislatore più recente, in quanto contraria ai principi di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa;

VISTO che la Cassazione – Sezione lavoro, da ultimo con Ordinanza n. 2316/2020, definisce che nella *"modalità prioritaria di reclutamento del personale mediante scorrimento delle graduatorie vigenti la P.A. è tenuta non solo al rispetto del principio di equivalenza (vale a dire di corrispondenza del profilo professionale per il quale si procede all'assunzione a quello a cui si riferisce la graduatoria dalla quale attingere) ma, ancor prima, è tenuta a riscontrare l'efficacia della graduatoria, muovendosi entro i binari tracciati dal legislatore"* che, ad oggi, sono quelli indicati dall'art. 1, comma 147 e seguenti, della L. n. 160/2020;

DATO ATTO che in base al principio generale "*tempus regit actum"*, l'utilizzo delle graduatorie tiene conto dei termini di validità delle stesse disposti dal legislatore e vigenti nel momento in cui viene determinato il loro uso;

VISTO l'art. 1, comma 147 e seguenti, della L. n. 160/2020 (legge di bilancio 2020) che scandisce allo stato attuale i termini di validità delle graduatorie concorsuali in relazione all'anno di approvazione delle stesse e stabilisce, innovando l'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. n. 165/2001, che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di pubblicazione;

VISTO l'art. 91, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, disciplina speciale per gli enti locali, ai sensi del quale "*Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo*";

VISTO l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162 del 30/12/2019, introdotto dalla legge di conversione n. 8 del 28/02/2020, il quale prevede che*"Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";*

RILEVATO che il termine di validità biennale stabilito dal legislatore con la sopra richiamata legge di bilancio 2020 non intacca la disciplina speciale posta per gli enti locali dal citato art. 91 del TUEL;

DATO ATTO che alla luce di quanto sopra esposto, per lo scorrimento della graduatoria in parola, sono state rispettate tutte le condizioni di cui alla sopra citata normativa in quanto la graduatoria di che trattasi è ad oggi vigente ed è riferita a medesima tipologia contrattuale ed equivalente categoria e profilo professionale;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale 2020-2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 27/03/2020, per come integrato con successiva deliberazione G.C. n. 154 del 12/06/2020, munito del prescritto parere dei Revisori dei Conti relativo a capacità e limiti assunzionali;

VISTA, in particolare, la nota prot. n. 46926 del 25/05/2020 a firma del funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico, allegata e parte integrante del Piano del fabbisogno 2020-2022 come da ultimo integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 12 giungo 2020, attestante il vincolo di spesa, la disponibilità finanziaria per assunzioni a tempo determinato ed il valore soglia di spesa del personale dell'Ente, quest'ultimo calcolato ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, recante "*misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*;

DATO ATTO che per le assunzioni di che trattasi è stata effettuata la prescritta comunicazione obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito riscontro negativo circa la sussistenza di personale in disponibilità, giusto nota pec del 21 ottobre 2020 acquisita in atti dell'Ente in pari data al RG prot. n. 101333;

RICHIAMATO il provvedimento del dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 2193 del 23/09/2020, con il quale, rilevato il superamento del periodo di prova senza alcun rilievo, su richiesta dei dirigenti assegnatari ed acquisito il consenso dei dipendenti interessati in servizio nell'Ente in pari categoria e profilo professionale, giusta programmazione del fabbisogno di personale 2020, è stata prioritariamente disposta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale a tempo indeterminato e pieno (full time 36 ore settimanali);

DATO ATTO che le presenti assunzioni a tempo indeterminato e part time rispettano il limite massimo quantitativo del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno di categoria "C", prescritto dall'art. 53, comma 2, del CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, per come illustrato nell'allegato "A" al Piano del Fabbisogno del personale 2020-2022, approvato con la più volte richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 90/2020;

VISTA la deliberazione n. 66 del 30/04/2020 di Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il D.U.P. per il periodo 2020-2022 e considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione n. 67 del 30/04/2020 di Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria per il periodo 2020-2022 e considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27/03/2020 di approvazione del Piano della performance 2020-2022 - art. 10 comma 1 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.ii. e considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/05/2020 con la quale è stato approvato ed assegnato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2020-2022 e considerati i successivi aggiornamenti;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge e di contratto previsti in materia di assunzione di personale;

Richiamato il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: *"….. per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";*

RITENUTO, pertanto**,**di dover dare esecuzione alla citata Programmazione del fabbisogno di personale 2020 procedendo all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%, di n°10 "Istruttori Contabili" categoria C, in relazione all'ordine degli idonei e, nel caso di rinuncia, fino al raggiungimento del numero delle assunzioni programmate nel Piano del fabbisogno di personale 2020;

ACQUISITA dagli idonei interessati la disponibilità all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time 50%, profilo professionale di "Istruttore Contabile", giusto accettazione da tutti espressa con le note di seguito riportate e indicate a margine di ciascuno di essi:

N.O. Assunz.	N. Pos. Graduatoria D.D. n. 156/2020	Cognome	Nome	Numero Protocollo Accettazione
1	11	PALLERIA	ROSA	96343 del 12/10/2020
2	12	RUBINO	FERNANDO	95737 del 12/10/2020
3	13	MAZZEI	PATRIZIA	94745 del 9/10/2020
4	14	AMATO	CARMELA	95389 del 12/10/2020
5	15	MUZZI	MELANIA	95768 del 12/10/2020
6	16	CELI	CARMELA	95795 del 12/10/2020
7	17	FRAGALE	SERAFINA	95855 del 12/10/2020
8	18	VILLELLA	MARIA LORENA	95907 del 12/10/2020
9	19	GIAMPA'	ANGELA ROSA	94763 del 9/10/2020
10	20	PISCIONIERI	VALERIA	95703 del 12/10/2020

ACCERTATO il possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego di che trattasi, dichiarati dagli stessi in fase di partecipazione alla procedura concorsuale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. (documentazione in atti del settore personale e organizzazione);

VISTO lo Statuto dell'Ente;
VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n°165;
VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
VISTO i CCNL del comparto "Funzioni Locali";

DATO ATTO che sono state verificate eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i soggetti interessati ed il responsabile del presente procedimento, con esito negativo, non sussistendone, come da dichiarazione resa con la firma posta in calce alla presente, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di procedere all'assunzione di n°10 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%, con inquadramento in categoria "C" e profilo professionale di "Istruttore Contabile", mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 67 del 14/01/2020 e successivamente rettificata, in ordine alle preferenze dei soli idonei non vincitori, con la D.D. n. 156 del 23/01/2020, relativa alla medesima tipologia contrattuale ed equivalente categoria e profilo professionale;

3. di dare atto che i primi 10 candidati idonei hanno tutti espresso accettazione all'assunzione, giusto note acquisite in atti dell'Ente e di seguito riportate:

N.O.	Cognome	Nome	Numero Protocollo Accettazione
1	PALLERIA	ROSA	96343 del 12/10/2020
2	RUBINO	FERNANDO	95737 del 12/10/2020
3	MAZZEI	PATRIZIA	94745 del 9/10/2020
4	AMATO	CARMELA	95389 del 12/10/2020
5	MUZZI	MELANIA	95768 del 12/10/2020
6	CELI	CARMELA	95795 del 12/10/2020
7	FRAGALE	SERAFINA	95855 del 12/10/2020
8	VILLELLA	MARIA LORENA	95907 del 12/10/2020
9	GIAMPA'	ANGELA ROSA	94763 del 9/10/2020
10	PISCIONIERI	VALERIA	95703 del 12/10/2020

4. di provvedere alla stipula con i medesimi del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale 50%, con inquadramento in categoria "C" e profilo professionale di "Istruttore Contabile", decorrenza dal 1° novembre 2020:

5. Di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;

6. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2020-2022 e trova corrispondenza finanziaria nel Bilancio dell'Ente, impegni a cura dell'Ufficio Trattamento Economico dell'Ente assegnatario della gestione dei capitoli PEG;

7. Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

8. Di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio "on line" e nella sezione amministrazione trasparente del sito web del Comune di Catanzaro, a valere come comunicazione agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Il Responsabile del Procedimento
SERGI MARIA
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Antonino Ferraiolo
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 50% DI N. 10 "ISTRUTTORI CONTABILI" CATEGORIA “C” MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA CONCORSUALE VIGENTE NEL COMUNE DI CATANZARO.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 29/10/2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

DOTT. Pasquale Costantino

(atto firmato digitalmente ai sensi dell’art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 9017

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.