



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Procedura di progressione verticale interna per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n°2 posti di categoria C, pos. ec. C1, profilo professionale di "Istruttore Amministrativo". Avviso approvato con D.D. n°9 del 02/01/2020 e modificato con D.D. n° 73 del 15/01/2020. DETERMINAZIONE AMMISSIONI ED ESCLUSIONI.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 963 DEL 04/05/2020

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n°39 del 13/02/2019 veniva approvata la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, aggiornata e modificata con successiva deliberazione n. 297 del 31/07/2019, nel cui ambito, tra l'altro, veniva prevista l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n°2 unità di personale di Cat. C, posizione economica "C1", con il Profilo Professionale di Istruttore Amministrativo, mediante procedura selettiva di progressione verticale riservata al personale del Comune di Catanzaro, ex art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017;
- in attuazione della predetta Programmazione, con Determina del dirigente *pro tempore* del Settore personale e organizzazione, n°9 del 02/01/2020, si procedeva all'indizione della selezione interna ed all'approvazione dell'avviso per la progressione verticale tra le aree di n°2 unità di personale di cat. C – profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", a tempo indeterminato e pieno;
- l'avviso di selezione veniva pubblicato per quindici giorni sul sito istituzionale dell'Ente, in l'Albo Pretorio on line - con inizio pubblicazione 03/01/2020 e fino al 20/01/2020 (rep. 34/2020 termine prorogato *ex lege* per scadenza coincidente con giornata non lavorativa) ed in Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorsi e Selezioni nonché sulla rete intranet aziendale;
- con Determina del dirigente *pro tempore* del Settore personale e organizzazione, n°73 del 15/01/2020, si procedeva a rettificare in *errata corrige* e sostituire integralmente il punto a, comma 1 dell'art. 6 (Valutazione dei titoli) dell'avviso approvato con la predetta determina dirigenziale n°9 del 02/01/2020 e, contestualmente a prorogare di quindici giorni i termini di scadenza per la presentazione delle domande;
- la determinazione di rettifica del bando e di proroga dei termini di scadenza veniva pubblicata sull'Albo Pretorio on line dell'Ente con inizio pubblicazione 16/01/2020 e fino al 31/01/2020 (rep. 152/2020), in Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorsi e Selezioni nonché sulla rete intranet aziendale;
- con avviso prot. n. 4647 del 16/01/2020, pubblicato in Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorsi e Selezioni e sulla rete intranet aziendale, veniva data notizia della rettifica e della proroga dei termini della selezione interna in parola, dando atto della validità delle domande fino ad allora acquisite;
- alla scadenza dei termini, pervenivano e si acquisivano al protocollo dell'Ente le domande di partecipazione che seguono:

N.O.	Cognome	Nome	Estremi domanda
1	La Gamba	Serafina	Prot. n. 1084 dell'8/01/2020 sostituita integralmente con successiva istanza prot. n. 1810 dell'8/01/2020
2	Mazza	Giuseppe	Prot. n. 3929 del 15/01/2020
3	Cardamone	Fernanda	Prot. n. 3968 del 15/01/2020
4	Faga	Fernando	Prot. n. 3970 del 15/01/2020

5	Russo	Bettina	Prot. n. 4029 del 15/01/2020
6	De Septis	Silvano	Prot. n. 4150 del 15/01/2020
7	Trapasso	Michele	Prot. n. 4464 del 16/01/2020
8	Rotundo	Gianfranco	Prot. n. 4475 del 16/01/2020
9	Oliverio	Roberto	Prot. n. 4685 del 17/01/2020
10	D'Elia	Domenico	Prot. n. 4715 del 17/01/2020
11	Errigo	Domenico	Prot. n. 9883 del 30/01/2020
12	Riccio	Cesarina	Prot. n. 9647 del 30/01/2020

DATO ATTO che tutte le sopraelencate domande pervenivano nei termini previsti dall'avviso di selezione;

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la disciplina delle progressioni verticali, appendice del Regolamento di accesso, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 520 del 30/12/2019;

VISTO il bando di selezione, *lex specialis*, e richiamati, in particolare, l'art. 2 indicante i "requisiti d'accesso", l'art. 3 relativo a "termini e modalità di presentazione della domanda", l'art. 4 rubricato "documentazione da allegare alla domanda" e l'art. 5 "articolazione della procedura";

RICHIAMATO l'art. 35 del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, a norma del quale, scaduto il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, il Settore personale e organizzazione, competente in materia, procede a riscontrare le domande presentate e determina l'ammissibilità delle domande regolari e la esclusione di quelle irregolari indicando:

- a. l'elenco delle domande ricevute;
- b. il numero e i soggetti relativi alle domande per le quali non esistono gli estremi per la loro ammissibilità alla selezione, indicando per ognuno le motivazioni di esclusione con riferimento al bando od al presente Regolamento.

VISTI il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e sss.mm.ii. e la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

VERIFICATE le domande di partecipazione alla selezione in parola e chieste le necessarie integrazioni, ex art. 6 della L. 241/1990, in ordine alla verifica sul possesso dei requisiti genericamente auto certificati da alcuni candidati (note e risconti in atti d'ufficio);

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

1. La premessa forma parte integrante della presente parte dispositiva;
2. Di dare atto che nei termini previsti dall'avviso pubblico di selezione per la copertura, mediante progressione verticale tra le aree, di n°2 posti a tempo indeterminato e pieno di categoria C, pos. ec. "C1", profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", approvato con D.D. n°9 del 02/01/2020 e successivamente modificato con D.D. n° 73 del 15/01/2020, sono pervenute le seguenti **n°12** domande:

N.O.	Cognome	Nome	Estremi domanda
1	Cardamone	Fernanda	Prot. n. 3968 del 15/01/2020
2	De Septis	Silvano	Prot. n. 4150 del 15/01/2020
3	D'Elia	Domenico	Prot. n. 4715 del 17/01/2020
4	Errigo	Domenico	Prot. n. 9883 del 30/01/2020
5	Faga	Fernando	Prot. n. 3970 del 15/01/2020
6	La Gamba	Serafina	Prot. n. 1810 dell'8/01/2020
7	Mazza	Giuseppe	Prot. n. 3929 del 15/01/2020
8	Oliverio	Roberto	Prot. n. 4685 del 17/01/2020
9	Riccio	Cesarina	Prot. n. 9647 del 30/01/2020
10	Rotundo	Gianfranco	Prot. n. 4475 del 16/01/2020
11	Russo	Bettina	Prot. n. 4029 del 15/01/2020
12	Trapasso	Michele	Prot. n. 4464 del 16/01/2020

3. di determinare, all'esito dei riscontri di competenza ex art 35 del Regolamento comunale di accesso agli impieghi, le ammissioni degli aspiranti alla selezione in parola per come indicato nel prospetto che segue, nel quale vengono specificati i motivi delle eventuali esclusioni:

N.O.	Cognome	Nome	Estremi domanda	Ammissione	Motivo esclusione
1	Cardamone	Fernanda	Prot. n. 3968 del 15/01/2020	SI	--
2	De Septis	Silvano	Prot. n. 4150 del 15/01/2020	NO	<i>Non soddisfa i requisiti di servizio nell'Ente previsti dall'art. 2 co 1 lett. b) dell'avviso pubblico di selezione</i>
3	D'Elia	Domenico	Prot. n. 4715 del 17/01/2020	SI	--
4	Errigo	Domenico	Prot. n. 9883 del 30/01/2020	SI	

5	Faga	Fernando	Prot. n. 3970 del 15/01/2020	NO	<i>Non soddisfa i requisiti culturali previsti dall'art. 2 co 1 lett. c) dell'avviso pubblico di selezione</i>
6	La Gamba	Serafina	Prot. n. 1810 dell'8/01/2020	SI	
7	Mazza	Giuseppe	Prot. n. 3929 del 15/01/2020	SI	
8	Oliverio	Roberto	Prot. n. 4685 del 17/01/2020	SI	
9	Riccio	Cesarina	Prot. n. 9647 del 30/01/2020	SI	
10	Rotundo	Gianfranco	Prot. n. 4475 del 16/01/2020	SI	
11	Russo	Bettina	Prot. n. 4029 del 15/01/2020	SI	
12	Trapasso	Michele	Prot. n. 4464 del 16/01/2020	SI	

1. di riservarsi la verifica, ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., delle autocertificazioni rese dai candidati ammessi circa il possesso dei requisiti prescritti dall'art. 2 dell'avviso di selezione;
2. di pubblicare il presente atto sul sito web istituzionale, in Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi e Selezioni nonché sulla rete intranet aziendale, dando atto che detta pubblicazione ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge;
3. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento

SERGI MARIA

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Antonino Ferraiolo

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)