



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022. SELEZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMIANTO DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ESECUTORE AMMINISTRATIVO" - CATEGORIA B1 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE LAVORI COMMISSIONE GIUDICATRICE, GRADUATORIA DEFINITIVA ED ASSUNZIONE VINCITORI.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 971 DEL 06/04/2022

IL DIRIGENTE

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO CHE in esecuzione della programmazione del Piano del Fabbisogno di Personale 2019-2021, per come rimodulata nei successivi Piani ed in esecuzione del Piano relativo al triennio 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 19 aprile 2021, con nota prot. n. 44482 del 23/04/2021 veniva chiesto al Centro per l'impiego di Catanzaro - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e dell'art. 35, comma 1, lettera b) del D. LGS. n. 165/2001, l'avviamento a selezione di n. 5 unità di personale, a tempo indeterminato e pieno, da inquadrare nella categoria "B" - posizione economica di accesso "B1" del CCNL del comparto Funzioni Locali, con il profilo di "Esecutore Amministrativo";

VISTO l'Avviso pubblico per l'avviamento della selezione di riferimento, approvato con Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 5275 del 21/05/2021, di cui è parte integrante e sostanziale, unitamente alla domanda di partecipazione, pubblicato sul BURC e sul sito istituzionale della Regione nel rispetto della legge Regionale 6 aprile 2011, del d. lgs. n. 33/2013 e del Reg. UE 2016/679;

VISTA la comunicazione prot. n. 473325 del 2/11/2021, assunta al R.G. dell'Ente al prot. n. 157425 del 3/11/2021, con la quale il Centro per l'impiego di Catanzaro, a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva (di cui al Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 11073/2021 del 02/11/2021) relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione, presso il Comune di Catanzaro, delle sopra citate n. 5 unità lavorative totali, categoria B, posizione economica B1, Profilo Professionale Esecutore Amministrativo, con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, D. LGS. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, D.D.G. Dipartimento L.F.P.S. della Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018, comunicava i nominativi utilmente collocati in graduatoria, dal 1^a al 10^a posto, in numero pari al doppio dei posti da ricoprire, da convocare, secondo l'ordine, per l'espletamento della prova selettiva;

VISTA la Determina del dirigente *pro tempore* del Settore personale e organizzazione, n. 28 del 07/01/2022, di nomina - ai sensi degli artt. 7 e 19 del vigente Regolamento di Accesso agli Impieghi del Comune di Catanzaro, della Commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice, regolarmente insediata, nella composizione di cui alla sopra citata determinazione, come da avviso regolarmente pubblicato sul sito istituzionale in data 19/01/2022 e mediante invio in data 20/01/2022 all'indirizzo PEC di ognuno - fornito dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Attività produttive, Sviluppo Economico, Turismo – Settore 2 – Centri per l'impiego – Funzioni Territoriali, convocava i candidati avviati a selezione nel numero corrispondente ai posti da coprire pari a 5, per l'espletamento della prova pratico-attitudinale, tenutasi in data 1 febbraio 2022;

PRESO ATTO altresì dell'esito della predetta prova ed in particolare che un candidato risultava assente ed un candidato veniva valutato dalla Commissione esaminatrice "non idoneo", come da avviso regolarmente pubblicato sul sito istituzionale in data 02/02/2022 e che pertanto residuavano n. 2 posti da coprire;

VISTA l'istanza acquisita al protocollo dell'Ente n. 17477 del 15/02/2022 e successiva integrazione, prot. n. 18227 del 16/02/2022, con cui il candidato escluso dalla selezione in parola, chiedeva il riconoscimento del legittimo impedimento e la possibilità di essere sottoposto ad audizione;

PRESO ATTO del mancato accoglimento della predetta istanza da parte della Commissione esaminatrice,

RILEVATO che la Commissione esaminatrice, in data 16/02/2022 mediante invio all'indirizzo PEC di ognuno - fornito dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Attività produttive, Sviluppo Economico, Turismo – Settore 2 – Centri per l'impiego – Funzioni Territoriali e come da avviso regolarmente pubblicato sul sito istituzionale in data 17/02/2022, convocava i successivi n. 2 candidati secondo l'ordine della graduatoria sopra richiamata, per l'espletamento della prova pratico-attitudinale, tenutasi in data 28 febbraio 2022;

PRESO ATTO del ricorso proposto innanzi al TAR Calabria - REG.RIC. n. 00270/2022 - dal candidato escluso dalla selezione di cui trattasi per mancata presentazione nel giorno e nel luogo fissati per lo svolgimento della prova pratico-attitudinale svoltasi in data 01/02/2022;

VISTO il decreto presidenziale n. 00089/2022 REG.PROV.CAU., acquisito al prot. dell'Ente n. 22801 del 28/02/2022, di rigetto della domanda cautelare ex art. 56 C.P.A., con cui è stato stabilito che *"...l'espletamento delle prove da parte dei controinteressati non impedisce alla ricorrente di conseguire il bene della vita ambito in seguito all'eventuale esito vittorioso del ricorso"* e rilevata, pertanto, la regolare prosecuzione dei lavori della Commissione;

VISTI gli esiti della prova pratico-attitudinale dei successivi n. 2 candidati, convocati secondo l'ordine di graduatoria, svoltasi in data 28/02/2022, pubblicati sul sito istituzionale in data 01/03/2022;

PRESO ATTO dei motivi aggiuntivi al sopra richiamato ricorso, presentati dal medesimo candidato, escluso dalla selezione di cui trattasi per mancata presentazione nel giorno e nel luogo fissati per lo svolgimento della prova pratico-attitudinale svoltasi in data 01/02/2022;

VISTO il decreto presidenziale n. 00107/2022 REG.PROV.CAU., acquisito al prot. dell'Ente n. 26526 dell'8/03/2022, con cui è stato ordinato all'Amministrazione di astenersi dalla stipulazione del contratto di lavoro con i controinteressati fino alla data della camera di consiglio, fissata per giorno 23/03/2022;

VISTA l'ordinanza del TAR Calabria, Sezione Seconda, adottata in camera di consiglio del 23/03/2022 (Rif. n. 00135/2022 REG.PROV.CAU. – n. 00270/2022 REG.RIC.), con cui veniva rigettata l'istanza cautelare del predetto candidato, notificata ai controinteressati il 28/03/2022, giusta relata e messaggio di notifica in atti;

VISTI gli atti della Commissione di selezione, comprensivi di quattro verbali, acquisiti agli atti del Settore personale e organizzazione con nota prot. n. 24625 del 3/3/2022;

VISTA la disciplina regolamentare sulle modalità di copertura dei posti fino alla categoria B/1, approvata dalla Giunta Comunale, con deliberazione n. 177 del 03/05/2001 e ss.mm.i.;

DATO ATTO della regolare avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente degli esiti delle prove pratico-attitudinali, svoltesi in data 01/02/2022 ed in data 28/02/2022;

VISTI i giudizi della prova pratico-attitudinale attribuiti dalla Commissione ai candidati, di seguito riportati:

N.	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	GIUDIZI PROVA PRATICO-ATTITUDINALE
1	LOSTUMBO SARA	IDONEA
2	VELONÀ ALFONSO	IDONEO
3	FRISTACHI EMANUELE LUIGI	IDONEO
4	DE FRANCESCO FILOMENA	IDONEA
5	NARCISO RAFFAELLA	IDONEA

RITENUTO di procedere all'approvazione degli atti della Commissione e della graduatoria finale della selezione, per l'assunzione, con decorrenza **12 aprile 2022**, a tempo indeterminato e pieno, a seguito di superamento della selezione, indetta con il sopra richiamato avviso, approvato con Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 5275 del 21/05/2021, di quattro delle cinque unità di personale di Cat. "B", posizione economica "B1", con il profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" avviate a selezione, riservandosi l'assunzione della quinta divenuta definitiva dell'ordinanza del TAR Calabria, sopra richiamata;

TENUTO CONTO che: a) l'art. 127 lett. d) D.P.R n.3/195 prevede la decadenza dall'impiego quando *"sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile"* ; b) l'art. 75, D.P.R. n. 445/2000, prevede che, rispetto alle dichiarazioni sostitutive, la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante *"dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera"*; c) l'art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di *"falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera"*;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 09/03/2022, munito del prescritto parere dei Revisori dei Conti relativo a capacità e limiti assunzionali, in cui si prevede nel 2022, tra l'altro, la conclusione della procedura in argomento;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021, pubblicato sulla G.U. n. 309 del 30/12/2021, che ha differito al 31 marzo 2022 il termine per l'approvazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione per il periodo 2022-2024, termine differito ulteriormente al 31 maggio 2022 dall'art. 30 comma 4 del Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 convertito dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15;

RICHIAMATI i documenti di programmazione finanziaria, DUP e Bilancio di previsione, adottati per il periodo 2021-2023, rispettivamente, con D.C.C. n. 53 e n. 54, del 07/05/2021, per come successivamente aggiornati, e considerato che con la sopra indicata proroga del termine di

adozione del bilancio di previsione è stato contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla data del 31 maggio 2022;

VISTA la deliberazione n. 217 del 26/05/2021 di Giunta Comunale con la quale è stato approvato ed assegnato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2021-2023 e, considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 03/02/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance 2021/2023 e, considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione n. 26 del 01/02/2022, con la quale è stata rilevata l'assenza di eccedenza di personale per l'anno 2022, ai sensi del vigente art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 498 del 21/11/2021 con la quale è stato approvato l'aggiornamento annuale del Piano triennale delle azioni Positive del Comune di Catanzaro 2021-2023;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge previsti in materia di assunzione di personale;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n. 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: "..... per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";

DATO ATTO che, in costanza di esercizio provvisorio, a norma del comma 5 dell'art. 163 TUEL, è possibile procedere all'assunzione di spese correnti, come anche quelle relative all'assunzione di personale, nel limite dei dodicesimi delle somme iscritte nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 80 del 22.03.2016 e ss. mm.ii.;

VISTO il Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03/05/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare gli atti della Commissione di selezione della procedura per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 5 unità di personale di Cat. "B", posizione economica "B1", profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", comprensivi di quattro verbali, acquisiti agli atti del Settore personale e organizzazione con nota prot. 24625 del 3/3/2022;

3. di approvare, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale di accesso agli impieghi, la graduatoria definitiva della sopra citata procedura, indetta con avviso pubblico per l'avviamento della selezione di riferimento, approvato con Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 5275 del 21/05/2021, per come segue:

N.	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO
1	LOSTUMBO SARA
2	VELONÀ ALFONSO
3	FRISTACHI EMANUELE LUIGI
4	DE FRANCESCO FILOMENA
5	NARCISO RAFFAELLA

4. di dichiarare i candidati: LOSTUMBO Sara, VELONÀ Alfonso, FRISTACHI Emanuele Luigi, DE FRANCESCO Filomena e NARCISO Raffaella, vincitori della selezione in parola, indetta con avviso pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 5275 del 21/05/2021, per l'avviamento della selezione di n. 5 unità di categoria "B", posizione economica "B1", con profilo professionale di "Esecutore Amministrativo";

5. di procedere all'assunzione delle prime n. 4 unità di personale sopra individuate, vincitori classificatisi, in ordine, dal 1° al 4° posto della graduatoria: LOSTUMBO Sara, VELONÀ Alfonso, FRISTACHI Emanuele Luigi, DE FRANCESCO Filomena, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, inquadramento nella categoria "B, posizione economica "B1", profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", con riserva di verifica sul possesso dei requisiti dichiarati dai candidati ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i.;

6. di provvedere alla stipula con gli stessi del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento in categoria "B", posizione economica "B1", con profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", decorrenza dal **12 aprile 2022**;

7. di riservarsi l'assunzione e la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento in categoria "B", posizione economica "B1", profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", della quinta unità di personale prevista nel Piano del Fabbisogno di personale 2022-2024, NARCISO Raffaella, vincitrice della selezione in parola, classificata in graduatoria al posto n. 5, divenuta definitiva l'ordinanza del TAR Calabria del 23/03/2022 in premessa indicata;

8. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n. 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;

9. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2022-2024 e rispetta le somme previste, in dodicesimi, nell'ultimo bilancio finanziario dell'Ente definitivamente approvato;

10. di trasmettere il presente provvedimento di assunzione al Centro per l'impiego di Catanzaro;

11. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

12. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'albo pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

13. di disporre altresì la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso, a valere a tutti gli effetti di legge come comunicazione agli interessati.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Sergi

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Dott. Antonino Ferraiolo

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022. SELEZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMIANTO DI N. 5 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ESECUTORE AMMINISTRATIVO" - CATEGORIA B1 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE LAVORI COMMISSIONE GIUDICATRICE, GRADUATORIA DEFINITIVA ED ASSUNZIONE VINCITORI.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

L'IMPEGNO SARA' ASSUNTO CON PROCEDURA AUTOMATIZZATA DEGLI STIPENDI.

Data 06/04/2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. ANTONINO FERRAIOLO

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)