



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

SELEZIONE INTERNA PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE DI N°2 UNITÀ DI CATEGORIA "D" CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" INDETTA CON DD N. 8 DEL 2/1/2020. APPROVAZIONE LAVORI COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DEFINITIVA. RICLASSIFICAZIONE DIPENDENTI VINCITORI.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 863 DEL 25/03/2022

IL DIRIGENTE

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO CHE:

- con Determina del dirigente *pro tempore* del Settore personale e organizzazione, n. 8 del 02/01/2020, si procedeva all'indizione della selezione interna ed all'approvazione dell'avviso per la progressione verticale tra le aree di n. 2 unità di categoria "D" - profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo", a tempo indeterminato e pieno;
- l'avviso di selezione veniva pubblicato per quindici giorni sul sito istituzionale dell'Ente, sull'albo pretorio on line - con inizio pubblicazione 03/01/2020 e fino al 20/01/2020 (rep. 33/2020 termine prorogato ex lege per scadenza coincidente in giornata non lavorativa) ed in Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e Selezioni nonché sulla rete intranet aziendale;
- con Determina del dirigente *pro tempore* del Settore personale e organizzazione n. 964 del 04/05/2020, venivano ammessi alla selezione in parola n. 11 (undici) candidati;
- con Determina del dirigente *pro tempore* del Settore personale e organizzazione n. 3602 del 30/12/2020, modificata con la successiva n. 604 del 08/03/2021 veniva nominata - ai sensi dell'art. 7 dell'avviso di selezione e dell'art. 19 del vigente Regolamento di Accesso agli Impieghi del Comune di Catanzaro, la Commissione esaminatrice;
- a seguito di prolungata assenza dal servizio della segretaria, ivi nominata, su richiesta del Presidente della Commissione, ai sensi dell'art. 26, comma 3 del Regolamento di accesso agli impieghi dell'Ente, si procedeva, con determinazione n.1324 del 17/05/2021, alla sua sostituzione;
- la Commissione esaminatrice, regolarmente insediata, nella composizione di cui alle sopra citate determinazioni, convocava i candidati ammessi alla selezione per la prova scritta, tenutasi in data 15 marzo 2021, i cui esiti, come da avviso regolarmente pubblicato sul sito istituzionale in data 01/06/2021, vedevano l'ammissione alla prova orale del seguente candidato: 1) Mellace Anna;
- con ricorso proposto innanzi al TAR Calabria in data 15/06/2021, uno dei candidati non ammessi alla prova orale, chiedeva, previa sospensiva cautelare, l'annullamento del citato avviso pubblico della Commissione del 01/06/2021, nella parte in cui non ammetteva all'orale il ricorrente, contestando la legittimità degli atti concorsuali e chiedendo la rivalutazione della propria prova scritta in diversa composizione della Commissione esaminatrice, nel rispetto delle garanzie di anonimato;
- il TAR Calabria, con decreto n. 01024/2021 del 22/06/2021, accoglieva la richiesta di sospensiva cautelare, ordinando all'Amministrazione comunale di Catanzaro di non concludere la procedura, una volta esperite le prove orali, con l'adozione degli atti conseguenti all'assegnazione dei punteggi e alla formazione della graduatoria, fino alla trattazione della camera di consiglio;
- la Commissione svolgeva la prova orale della candidata ivi ammessa, Mellace Anna, in data 22/06/2021 e conclusi, dunque, i propri lavori consegnava gli atti al Settore Personale e Organizzazione per il seguito di competenza, giusto nota prot. n. 72459 del 23/06/2021;

- con sentenza n. 1578/2021, il TAR Calabria, in Camera di Consiglio, accoglieva il ricorso proposto per la selezione in parola e annullava, per la sola parte contestata, i provvedimenti impugnati, con conseguente obbligo per il Comune di Catanzaro di rivalutazione dell'elaborato del ricorrente in diversa composizione della Commissione esaminatrice;
- con Determina del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 90 del 17/01/2022, in esecuzione della sentenza del TAR Calabria, veniva pertanto nominata la Commissione straordinaria per la rivalutazione, nel rispetto delle garanzie di anonimato, della prova scritta del ricorrente;
- la Commissione straordinaria, regolarmente insediata, effettuava la valutazione, in anonimato, della prova scritta del ricorrente e attribuiva alla stessa un punteggio di 22/30, ammettendo così il candidato, Pullano Stefano, alla prova orale, tenutasi in data 8 marzo 2022;
- in data 9 marzo 2022, la Commissione straordinaria, completati i propri lavori, consegnava gli atti al settore personale e organizzazione per il seguito di competenza, giusto nota prot. n. 26368 del 09/03/2022;

VISTI gli atti della Commissione di selezione, comprensivi di tredici verbali, di cui otto della Commissione riunitasi in sessione ordinaria e cinque della Commissione riunitasi in sessione straordinaria;

VISTA la disciplina regolamentare sulle progressioni verticali, appendice del Regolamento di accesso dell'Ente, approvata dalla Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con deliberazione n. 520 del 30/12/2019;

VISTO il bando di selezione approvato con Determina del dirigente del Settore personale e organizzazione n. 8 del 02/01/2020;

DATO ATTO della regolare avvenuta comunicazione agli interessati e della pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla rete intranet aziendale, degli esiti delle prove, scritta e orale, nonché per i candidati ammessi alla prova orale, della valutazione dei titoli;

RILEVATO dagli atti trasmessi dalla Commissione che sono stati ammessi prova orale, avendo ottenuto alla prova scritta il voto minimo di almeno 21/30, previsto dall'art. 5 del bando, i seguenti candidati:

N.	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA
1	MELLACE ANNA	24/30
2	PULLANO STEFANO	22/30

VISTE le valutazioni dei titoli e delle prove orali attribuite dalla Commissione ai sopra detti candidati, di seguito riportati:

N.	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	TITOLI	PUNTEGGIO PROVA ORALE
1	MELLACE ANNA	9,75	24/30
2	PULLANO STEFANO	9,5	22/30

RITENUTO di procedere all'approvazione degli atti della Commissione e della graduatoria finale della selezione, per l'assunzione, con decorrenza 1° aprile 2022, a tempo indeterminato e pieno, a seguito di superamento della procedura interna di progressione verticale riservata al personale del Comune di Catanzaro, indetta con la sopra richiamata D.D. n. 8/2020, di n. 2 unità di personale di Cat. "D", posizione economica "D1", con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo", tenendo conto anche conto delle eventuali preferenze e precedenza di legge;

TENUTO CONTO che: a) l'art. 127 lett. d) D.P.R n.3/195 prevede la decadenza dall'impiego quando *"sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile"*; b) l'art. 75, D.P.R. n. 445/2000, prevede che, rispetto alle dichiarazioni sostitutive, la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante *"dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emana/30to sulla base della dichiarazione non veritiera"*; c) l'art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di *"falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera"*;

VISTO il Piano del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n°72 del 09/03/2022, munito del prescritto parere dei Revisori dei Conti relativo a capacità e limiti assunzionali, in cui si prevede nel 2022, tra l'altro, la conclusione della procedura in argomento e la conseguente riclassificazione dei dipendenti vincitori nella categoria "D" con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo";

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021, pubblicato sulla G.U. n. 309 del 30/12/2021, che ha differito al 31 marzo 2022 il termine per l'approvazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione per il periodo 2022-2024, termine differito ulteriormente al 31 maggio 2022 dall'art. 30 comma 4 del Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 convertito dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15;

RICHIAMATI i documenti di programmazione finanziaria, DUP e Bilancio di previsione, adottati per il periodo 2021-2023, rispettivamente, con D.C.C. n°53 e n°54, del 07/05/2021, per come successivamente aggiornati, e considerato che con la sopra indicata proroga del termine di adozione del bilancio di previsione è stato contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla data del 31 maggio 2022;

VISTA la deliberazione n°217 del 26/05/2021 di Giunta Comunale con la quale è stato approvato ed assegnato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2021-2023 e, considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n°34 del 03/02/2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance 2021/2023 e, considerati i successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione n. 26 del 01/02/2022, con la quale è stata rilevata l'assenza di eccedenza di personale per l'anno 2022, ai sensi del vigente art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 498 del 21/11/2021 con la quale è stato approvato l'aggiornamento annuale del Piano triennale delle azioni Positive del Comune di Catanzaro 2021-2023;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge previsti in materia di assunzione di personale;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: *"..... per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale"*;

DATO ATTO che, in costanza di esercizio provvisorio, a norma del comma 5 dell'art. 163 TUEL, è possibile procedere all'assunzione di spese correnti, come anche quelle relative all'assunzione di personale, nel limite dei dodicesimi delle somme iscritte nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 80 del 22.03.2016 e ss. mm.ii.;

VISTO il Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di approvare gli atti della Commissione di selezione della procedura interna di progressione verticale, riservata al personale del Comune di Catanzaro, indetta con D.D. n. 8/2020, per l'assunzione di n. 2 unità di personale di Cat. "D", posizione economica "D1", profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo", comprensivi di tredici verbali, di cui otto della Commissione riunitasi in sessione ordinaria e cinque della Commissione riunitasi in sessione straordinaria;

3. di approvare, ai sensi dell'art. 47 del vigente Regolamento comunale di accesso agli impieghi, la graduatoria definitiva della sopra citata procedura interna di progressione verticale riservata al personale del Comune di Catanzaro, indetta con D.D. n. 8/2020, per come segue:

N.	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	PROVA SCRITTA	TITOLI	PROVA ORALE	PUNTEGGIO FINALE
1	MELLACE ANNA	24	9,75	24	57,75
2	PULLANO STEFANO	22	9,50	22	53,50

4. di dichiarare i candidati: MELLACE ANNA e PULLANO STEFANO, dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, inquadrati nella categoria "C", vincitori della procedura interna di progressione verticale in parola, indetta con D.D. n. 8/2020 per n. 2 unità di categoria "D", posizione economica "D1", con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo";

5. di procedere alla riclassificazione contrattuale della dipendente Dott.ssa Mellace Anna, vincitrice, 1^a classificata nella graduatoria della selezione in parola, per l'inquadramento nella nuova categoria "D", posizione economica "D1", profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo", con decorrenza dal **1° aprile 2022**, riservandosi la verifica sul possesso dei requisiti e dei titoli dalla stessa dichiarati ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i.;

6. di procedere alla riclassificazione contrattuale del dipendente Dott. Stefano Pullano, vincitore, 2^a classificato nella graduatoria della selezione in parola, per l'inquadramento nella nuova categoria "D", posizione economica "D1", profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo", dalla data di riassunzione del rapporto di lavoro, attualmente sospeso per effetto dell'aspettativa allo stesso concessa con DD n. 3954 del 31/12/2021, con riserva di verifica sul possesso dei requisiti e dei titoli dallo stesso dichiarati ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i.;

7. Di dare atto che l'eventuale differenziale retributivo derivante dall'inquadramento nella nuova categoria "D", posizione economica "D1", rispetto a quello superiore della posizione economica di categoria "C", di provenienza, viene conservato dai dipendenti a titolo di assegno *ad personam* fino a completo assorbimento;

8. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;

9. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2022-2024 e rispetta le somme previste, in dodicesimi, nell'ultimo bilancio finanziario dell'Ente definitivamente approvato;

10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'albo pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi;

11. di disporre altresì la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso, nonché sulla rete intranet aziendale, a valere a tutti gli effetti di legge come comunicazione agli interessati;

12. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

IL DIRIGENTE A.I.

Dott. Antonino Ferraiolo

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE PROCEDURA DI PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE DI N°2 UNITÀ DI CATEGORIA "D" CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" INDETTA CON DD N. 8 DEL 2/1/2020. APPROVAZIONE LAVORI COMMISSIONE GIUDICATRICE E GRADUATORIA DEFINITIVA. RICLASSIFICAZIONE DIPENDENTI VINCITORI.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

L'IMPEGNO SARA' ASSUNTO IN MANIERA AUTOMATIZZATA IN SEDE DI ELABORAZIONE STIPENDI DALL'UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO.

Data 25/03/2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. ANTONINO FERRAILO

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)