



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELL'ENTE IN CORSO DI VALIDITA' APPROVATA CON D.D. N. 2896 DEL 16/10/2024. PRESO ATTO N. 2 ACCETTAZIONI E N. 1 RINUNCIA.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 3501 DEL 01/12/2025

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 21 marzo 2025 questa Amministrazione ha adottato il Piano Integrato di Organizzazione ed Attività (P.I.A.O.), contenente, nella sezione 3, la Programmazione del Fabbisogno di Personale 2025-2027, aggiornata, quest'ultima, con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 17/04/2025, n. 376 del 3 luglio 2025 e, da ultimo integrata con deliberazione n. 587 del 24/10/2025, esecutiva, in cui è stata prevista, fra le altre, fatti salvi gli assolvimenti degli obblighi previsti in materia, l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 3 unità di personale dell'Area degli "Istruttori" con il profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale", durata 4 mesi, per le esigenze straordinarie di funzionamento dei servizi di Polizia Locale in occasione degli eventi in corso di programmazione;

DATO ATTO che questo Comune dispone della graduatoria di concorso pubblico indetto con D.D. n. 4016 del 29/12/2023 di pari area, profilo professionale e regime giuridico (tempo pieno) di quelli previsti nel fabbisogno 2025 per le sopra dette 3 unità di personale a tempo determinato;

VISTA, nello specifico, la determinazione dirigenziale del Settore Personale ed Organizzazione n. 2896 del 16/10/2024 con la quale, espletata e conclusa la procedura concorsuale sopra richiamata, sono stati approvati i lavori della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale, di seguito riportata:

GRADUATORIA FINALE					
N. ORD.	CODICE CANDIDATURA INPA	PROVA SCRITTA	PROVA ORALE	TOTAL E	NOTE
1	7HUNZG8XDP	24	29	53	
2	631QPA4TP7	22	30	52	
3	6PC8SSX99H	25	25	50	
4	Z36TE1FY36	23	23	46	Precede per la più giovane età
5	Q512C237HC	24	22	46	
6	S4DHW8KEUV	23	21	44	Precede per la più giovane età
7	UF8PEXH5XA	23	21	44	
8	TW6G56BR3N	21	21	42	Precede per la più giovane età
9	N5BMEQZ353	21	21	42	Precede per la più giovane età
10	F21QSSU6HW	21	21	42	

CONSIDERATO che:

- in base alla giurisprudenza in materia (cfr. Consiglio di Stato, sentenza n. 03407/2014 del 04/07/2014 - Sezione VI e sentenza n. 04119/2014 del 1° agosto 2014 - Sezione Terza), in presenza di graduatorie valide ed efficaci, l'amministrazione deve provvedere alla provvista di

nuovo personale, normalmente, attraverso lo scorrimento delle graduatorie stesse. In tale situazione, la possibilità di bandire un nuovo concorso costituisce ipotesi eccezionale, considerata con sfavore dal legislatore più recente, in quanto contraria ai principi di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa;

- la Cassazione – Sezione lavoro, da ultimo con Ordinanza n. 2316/2020, definisce che nella *“modalità prioritaria di reclutamento del personale mediante scorrimento delle graduatorie vigenti la P.A. è tenuta non solo al rispetto del principio di equivalenza (vale a dire di corrispondenza del profilo professionale per il quale si procede all'assunzione a quello a cui si riferisce la graduatoria dalla quale attingere) ma, ancor prima, è tenuta a riscontrare l'efficacia della graduatoria, muovendosi entro i binari tracciati dal legislatore”* che, ad oggi, sono quelli indicati dall'art. 1, comma 147 e seguenti, della L. n. 160/2020;

VISTO l'art. 91, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, disciplina speciale per gli enti locali, ai sensi del quale *“Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*;

VISTO l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162 del 30/12/2019, introdotto dalla legge di conversione n. 8 del 28/02/2020, il quale prevede che *“Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 14 marzo 2001 e, nello specifico, l'art. 35, commi 5 e 5-ter, di recente modificati dal decreto legge n. 25/2025 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 (cd Decreto PA), in ordine alla validità delle graduatorie negli enti locali;

RITENUTO per il soddisfacimento del fabbisogno di personale a tempo determinato e pieno di n. 3 unità di personale dell'Area degli "Istruttori" con il profilo professionale di "Istruttore di Polizia Locale", durata 4 mesi, di cui alla sopra richiamata integrazione del fabbisogno di personale 2025 approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 376 del 3 luglio 2025, di avvalersi della propria graduatoria, approvata con D.D. n. 2896 del 16 ottobre 2024, in corso di validità;

DATO ATTO che le assunzioni in argomento non richiedono la preventiva verifica di personale in disponibilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in quanto di durata inferiore ai 12 mesi;

RICHIAMATE:

- la determinazione dirigenziale n. 3105 del 05/11/2024 con la quale è stata disposta l'assunzione dei vincitori collocatisi nelle prime cinque posizioni della graduatoria finale sopra riportata: **GIOVANNELLI Antonio (7HUNZG8XDP)**, **BUONAIUTO Raffaele (631QPA4TP7)**, **GERACE Sabrina (6PC8SSX99H)**, **GIOÈ Santi (Z36TE1FY36)** e **CURTO Angelo (Q512C237HC)**;

- la determinazione dirigenziale n. 1171 del 30/04/2025 con la quale è stata disposta l'assunzione, per scorrimento, a tempo indeterminato e pieno, del candidato idoneo **ACCORINTI Chandan**, identificato con codice **INPA S4DHW8KEUV**, collocato nella posizione n. 6 della graduatoria sopra riporta;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione n. 1940 del 9 luglio 2025 con la quale, in attuazione di quanto previsto dal PIAO - Piano del Fabbisogno di personale 2025 di cui all'integrazione

approvata con D.G.C. n. 376 del 3/7/2025, è stata disposta l'assunzione a tempo determinato e pieno, durata quattro mesi, dei candidati collocati rispettivamente nelle posizioni n. 7, 8 e 10 della graduatoria di che trattasi, rinunciatario il candidato identificato con codice INPA N5BMEQZ353 collocato in posizione n. 9;

DATO ATTO che a seguito di offerta di rinnovo di assunzione a tempo determinato e pieno, durata 4 mesi, hanno riscontrato positivamente, con accettazione, i candidati di seguito indicati:

N. ORD.	CODICE CANDIDATURA INPA	NOTA PROTOCOLLO
7	UF8PEXH5XA	n. 114691 del 31/10/2025
10	TW6G56BR3N	n. 114270 del 30/10/2025

mentre ha **rifiutato** l'offerta di rinnovo a tempo determinato il candidato collocato in posizione n. 8 identificato con codice INPA F21QSSU6HW, giusta nota acquisita in atti del settore al prot. n. 114687 del 31/10/2025, per i motivi ivi indicati;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione n. 1940 del 9 luglio 2025 con la quale il candidato collocato in posizione n. 9 identificato con il codice INPA N5BMEQZ353 ha espresso rinuncia all'assunzione a tempo determinato, giusta nota acquisita in atti del settore al prot. n. 70270 dello 04/07/2025, per i motivi ivi indicati e a tutt'oggi in atto;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 27/02/2025 con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- la Deliberazione n. 135 del 28/02/2025 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2025/2027 limitatamente alle risorse finanziarie;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 28/04/2024, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 21/03/2025, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 17/04/2025 e successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 376 del 3/7/2025 e n. 587 del 24/10/2025, esecutiva, contenente nella sottosezione 3, Programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027, corredata dal prescritto parere del Collegio dei Revisori e dell'attestazione sul rispetto dei limiti di speSa di lavoro flessibile;

VISTA, altresì, la nota prot. n. 65438 del 23/06/2025 del Settore Servizi Finanziari Bilancio Tributi e Partecipate, a firma del Dirigente e del Funzionario responsabile dell'Ufficio Trattamento economico del personale, allegata alla citata deliberazione di approvazione del P.I.A.O., attestante il vincolo di spesa ed il rispetto del valore soglia della spesa di personale dell'Ente, quest'ultimo calcolato sulla base del rapporto fra la spesa di personale - al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione - e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2022-2023-2024), al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, ai sensi del Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, recante *"misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*;

VISTO il prospetto sul rispetto del limite della spesa di lavoro flessibile allegato alla sopra richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 587 del 24/10/2025 con la quale sono state previste, fra le altre, le presenti assunzioni a tempo determinato;

VISTO che il Consiglio Comunale nella seduta del 28 novembre u.s. ha approvato il bilancio consolidato dell'ente ex art. 233-bis del TUEL;

DATO ATTO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro tutti gli obblighi propedeutici normativamente previsti in materia di assunzione di personale;

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.Lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: *“....per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale”*;

DATO ATTO che il Settore Personale e Organizzazione, giusto atti depositati nei propri fascicoli, ha effettuato la verifica dei requisiti di accesso all'impiego dichiarati dai candidati in fase concorsuale (documentazione in atti del settore), riservandosi, ove ricorrente, l'applicazione delle norme di legge in caso di falsità documentali (*Art. 127 lett. d) D.P.R n.3/1957, che prevede la decadenza dall'impiego qualora “sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile”*; *Art. 75 D.P.R. n. 445/2000 che prevede che, rispetto alle dichiarazioni sostitutive la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante “dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera”*; *Art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 che prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di “falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera”*);

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il CCNL del comparto “Funzioni Locali”;

DATO ATTO che sono state verificate eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i soggetti interessati ed il responsabile del presente procedimento, con esito negativo, non sussistendone, come da dichiarazione resa con la firma posta in calce alla presente, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di procedere, in attuazione di quanto previsto dal Fabbisogno di personale 2025 di cui all'integrazione approvata con D.G.C. n. 587 del 24/10/2025 all'assunzione a **tempo determinato e pieno, durata quattro mesi, di n. 2 delle 3 unità di personale dell'Area degli "Istruttori", profilo professionale "Istruttore di Polizia Locale"**, mediante scorrimento degli idonei della graduatoria di concorso pubblico a tempo indeterminato e pieno vigente nell'Ente, approvata con D.D. n. 2896 del 16 ottobre 2024,

che interpellati hanno riscontrato positivamente l'offerta di assunzione, con **decorrenza 2 dicembre 2025**:

N. ORD.	COGNOME E NOME
1	GUZZI GIACOMO
2	CURCIO ALESSIO

3. di dare atto che il candidato codice INPA F21QSSU6HW collocato in posizione n. 8, regolarmente interpellato in ordine di graduatoria ha comunicato rinuncia all'assunzione a tempo determinato e pieno in argomento;
4. di dare atto che tutti i candidati, ivi compresi i candidati rinunciatari, mantengono la propria posizione in graduatoria a tempo indeterminato e pieno, approvata con D.D. n. 2896 del 16 ottobre 2024, fino al termine di validità della stessa;
5. di riservarsi l'assunzione della terza unità di personale prevista nel Fabbisogno 2025 sdi cui alla deliberazione della G.C. n. 587 del 24/10/2025 con ulteriore altra procedura, giusta pubblicazione in corso di apposito avviso per l'utilizzo di graduatorie di altri enti ai sensi della dell'art. 3, comma 61, della legge 350/2003;
6. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.Lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;
7. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2025 e trova corrispondenza finanziaria nel bilancio dell'Ente, bilancio annualità 2025 e seguenti;
8. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
9. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in Albo Pretorio "on line" e nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione "bandi di concorso del Comune di Catanzaro".

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Sergi

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Dott.Antonino Ferraiolo

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELL'ENTE IN CORSO DI VALIDITA' APPROVATA CON D.D. N. 2896 DEL 16/10/2024. PRESO ATTO N. 2 ACCETTAZIONI E N. 1 RINUNCIA.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 01/12/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)