



CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Piano del fabbisogno 2025-2027. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui all'art. 12 (Classificazioni) del nuovo CCNL del 16/11/2022 con inquadramento nel profilo professionale di "Funzionario Specialista in Attività Contabili", attingendo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, dalla graduatoria del Comune di Acri.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 437 DEL 13/02/2026

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 55 del 30/01/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la sezione 2. valore pubblico, performance e anticorruzione - Sottosezione di programmazione: "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025 – 2027;
- la deliberazione n. 173 del 21/03/2025 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025–2027, sezione 3 Piano del Fabbisogno di personale, successivamente aggiornato con deliberazione n. 229 del 17/04/2025, n. 376 del 2/7/2025 e, da ultimo, con la n. 587 del 24/10/2025 in cui è stata prevista fra l'altro l'assunzione di n. 2 unità di personale appartenenti all'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni di cui all'art. 12 (Classificazioni) del nuovo CCNL del 16/11/2022, profilo professionale "Funzionario Specialista in attività Contabili", facendo ricorso prioritariamente allo scorrimento della propria vigente graduatoria approvata nell'Ente con D.D. n. 795/2024 a seguito di espletamento di pubblico concorso, indetto con D.D. n. 3611 del 31/12/2020, e in caso di esito negativo determinato dalla rinuncia degli idonei, alla mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e/o ricorso a graduatorie di pubblico concorso di altri enti del comparto, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, previa verifica di personale in disponibilità obbligatoriamente prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che:

- a) per le presenti assunzioni a tempo indeterminato è stata esperita la prescritta verifica di personale in disponibilità obbligatoriamente prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. n. 72232 del 9/7/2025, i cui tempi normativamente previsti si sono conclusi senza esito positivo;
- b) con D.D. n. 2142 del 25 luglio 2025, facendo seguito agli interPELLI rivolti agli ultimi 2 idonei presenti nella graduatoria di che trattasi, veniva disposta l'assunzione nei ruoli dell'ente di una sola unità che aveva accettato e per la seconda si prendeva atto della formale rinuncia;
- c) con Determinazione Dirigenziale n. 2261 del 4/8/2025 veniva indetta procedura pubblica di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del DLgs. 30 marzo 2001 n°165 e ss.mm.ii., per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Specialista in attività Contabili rimasto vacante;
- d) il relativo avviso veniva pubblicato sul portale di reclutamento della pubblica amministrazione InPA, sul sito istituzionale dell'Ente in Albo Pretorio (Rep. n. 3667 del 06/08/2025 - durata 30 giorni) e in Amministrazione Trasparente, scadenza ore 23:59 del 5/9/2025);
- e) in prossimità della scadenza, fissata per le ore 23:59 del 5 settembre 2025, in considerazione dell'assenza di domande, con D.D. n. 2524 del 5/9/2025 il termine per l'invio delle domande veniva prorogato alle ore 23:59 del 20 settembre 2025;
- f) scaduto il termine, così come prorogato con la sopra richiamata D.D. n. 2524/2025, non essendo pervenute domande di partecipazione alla procedura di mobilità in argomento, con D.D. 3131 del 29/10/2025 si procedeva, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n°1 unità di Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni del nuovo ordinamento delle Funzioni Locali, profilo di "Funzionario Specialista in attività contabili" in argomento, prima dell'indizione di una nuova procedura concorsuale, alla pubblicazione di una

manifestazione di interesse diretta a vincitori e idonei in graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità, presso altre pubbliche amministrazioni del comparto "Funzioni Locali", ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3;

- a) l'avviso veniva pubblicato in Albo Pretorio on line (Rep. 4885/2025) e nella sezione "Bandi di Concorso" del sito web del Comune di Catanzaro, nonché inoltrato tramite pec, a tutti i Comuni capoluoghi di provincia italiani ed alle Amministrazioni Regionali, con richiesta di manifestazione di interesse all'utilizzo di eventuale graduatoria valida dagli stessi detenuta, ai sensi della L. 3/2003 e del vigente regolamento del Comune di Catanzaro sull'utilizzo di graduatorie di altri Enti del comparto;
- b) nel termine di scadenza stabilito dall'avviso pubblico, venivano acquisite in atti dell'Ente, presso il settore personale e organizzazione, le segnalazioni di graduatorie di cui all'allegato elenco (All. A);

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3 recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'art. 9, concernente "*Utilizzazione degli idonei di concorsi pubblici*";

VISTO il Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 12/06/2020 e, nello specifico, l'art. 4, che disciplina i criteri di scelta in caso di disponibilità di più graduatorie;

VISTO l'avviso pubblico di manifestazione di interesse e l'elenco delle segnalazioni di graduatorie relative all'area e al profilo professionale di interesse;

INDIVIDUATA, in ordine di priorità dei criteri fissati nell'apposito regolamento comunale e in conformità previsti nell'avviso pubblico, la graduatoria a tempo indeterminato e pieno messa in disponibilità dal Comune di Acri, territorialmente ricadente nella provincia più vicina al Comune di Catanzaro, di eguale profilo professionale, regime giuridico ed impiego orario di quello ricercato, ossia Funzionario – Istruttore Direttivo Contabile – categoria D1 oggi area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del nuovo ordinamento professionale, a tempo indeterminato e pieno, approvata con provvedimento n. 247/2 del 27/11/2023, vigente ed inoppugnata (attestazione in atti del Settore personale e organizzazione);

DATO ATTO che:

1. con nota prot. n. 136838 del 29/12/2025 a firma del dirigente del settore personale e organizzazione veniva fatta richiesta di consenso all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato full-time 36 ore di n. 1 Funzionario amministrativo – Area professionale dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni del CCNL di Comparto delle Funzioni Locali, approvata dal Comune di Acri con provvedimento n.247/2 del 27/11/2023, con contestuale invio dello schema di accordo;
2. il Comune di Acri, con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 572 del 5/01/2026, in riscontro alla richiesta di cui sopra, comunicava la disponibilità alla cessione di utilizzo della propria graduatoria senza oneri a carico dell'Ente utilizzatore, attestando, giusta previsione dell'avviso di che trattasi, che il provvedimento di approvazione della graduatoria non era stato impugnato e che erano decorsi i previsti termini di legge dalla pubblicazione per la proposizione di ricorso;

RICHIAMATE:

1. la delibera di Giunta Comunale n. 78 del 5/2/2026 avente ad oggetto " *Piano del*

fabbisogno 2025-2027. Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Funzionario Specialista in Attività Contabili - Area di classificazione "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" del nuovo CCNL del 16/11/2022. Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria pubblica del Comune di Acri", in cui si dava altresì mandato al Dirigente del settore personale e organizzazione di procedere ai conseguenti atti gestionali;

2. la deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Acri n. 29 del 12/02/2026, con la quale veniva approvato l'accordo suddetto per l'utilizzo della graduatoria di cui trattasi, firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Risorse Umane ed inviato a questo Ente in data 12/02/2026;

VISTO l'accordo perfezionato con il Comune di Acri, firmato digitalmente da entrambi gli Enti e registrato in atti RG di questo Comune con prot. n.16128 del 12/02/2026;

RITENUTO di procedere all'assunzione dell'unità di personale "Funzionario Specialista in Attività Contabili", Area di classificazione "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" del nuovo CCNL del 16/11/2022, a tempo pieno e indeterminato, previsto nel fabbisogno sopra richiamato, facendo ricorso all'accordo perfezionato con il Comune di Acri;

VISTO l'elenco degli idonei trasmesso dal Comune di Acri (nota prot. n. 572/2026), in ordine di collocazione nella citata graduatoria, dopo il vincitore assunto presso lo stesso Comune

DATO ATTO che interpellati per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso questo Ente:

- 1) Ferraro Melania, idonea collocata in prima posizione utile allo scorrimento, comunicava rinuncia, giusta nota acquisita in atti dell'Ente al prot. n. 6001 del 20/01/2026;
- 2) Benvenuto Francesca, idonea collocata in seconda posizione utile allo scorrimento, comunicava accettazione, giusta nota prot. 10573 del 30/01/2026;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 22.03.2016 e ss. mm.ii.;

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 27/02/2025 e successivi aggiornamenti;
- il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027, redatto secondo i principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, così come modificato dal D. Lgs. 126/2014, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 27/02/2025 e successivi aggiornamenti;
- il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 28/02/2025 e successivi aggiornamenti;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 21/03/2025 e successivi aggiornamenti, con particolare riferimento al Piano del Fabbisogno 2025 così come da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 587 del

24/10/2025, munito del prescritto parere dei Revisori in ordine alla spesa di personale ivi prevista e al rispetto degli equilibri di bilancio nonché dell'attestazione a firma del dirigente dei servizi finanziari sulle capacità assunzionali ed il rispetto dei limiti di spesa in materia di personale;

- il Bilancio consolidato approvato ex art. 233-bis TUEL nella seduta di Consiglio Comunale del 28 novembre 2025;

VISTO il TUEL e nello specifico l'art. 163 comma 3 che reca disposizioni per l'autorizzazione e la spesa nel corso dell'esercizio provvisorio;

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2025 (pubblicato in G.U. n. 302 del 31-12-2025), con il quale è stato disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali al 28 febbraio 2026;

RILEVATO che allo stato risultano rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge e di contratto previsti in materia di assunzione di personale;

VISTO l'art. 21-bis comma 1 del D.L. 10 agosto 2023, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 136, in cui si dispone che *"all'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico"*.

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: *"..... per la spesa corrente l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale"*;

DATO ATTO che sono state verificate eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i soggetti interessati ed il responsabile del presente procedimento, con esito negativo, non sussistendone, come da dichiarazione resa con la firma posta in calce alla presente, ai sensi della L. 190/2012 e s.m.i.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DATO ATTO che il Settore Personale e Organizzazione ha avviato la verifica sul possesso dei requisiti generali di accesso all'impiego pubblico e dei requisiti culturali previsti dal Regolamento di accesso agli impieghi del Comune di Catanzaro dichiarati dagli interessati in fase di accettazione della proposta di assunzione (documentazione in atti del settore), riservandosi, ove ricorrente, l'applicazione delle norme di legge in caso di falsità documentali (*Art. 127 lett. d) del D.P.R n.3/1957, che prevede la decadenza dall'impiego qualora "sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile"*; Art. 75

D.P.R. n. 445/2000 che prevede che, rispetto alle dichiarazioni sostitutive la non veridicità del contenuto ha quale conseguenza la decadenza del dichiarante “dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera”; Art. 55 quater del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 che prevede la possibilità di applicare la sanzione disciplinare del licenziamento in caso di “falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell’instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera”);

VISTO lo Statuto dell’Ente;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il CCNL del comparto “Funzioni Locali”;

DETERMINA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di procedere all’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui all’art. 12 (Classificazioni) del nuovo CCNL del 16/11/2022, prima posizione economica di accesso, con inquadramento nel profilo professionale di “Funzionario Specialista in Attività Contabili”, attingendo, ai sensi dell’art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, dalla graduatoria del Comune di Acri approvata con D.D. n. 247/2 del 17/11/2023, giusto accordo perfezionato con l’Ente interessato, registrato al prot. 16128 del 12/02/2026;
3. di sottoscrivere, **con decorrenza 13 febbraio 2026**, il contratto di lavoro individuale, a tempo indeterminato e pieno, con la dott.ssa **Benvenuto Francesca**, idonea collocata nella graduatoria di che trattasi in posizione utile allo scorrimento che interpellata ha accettato l’assunzione nei ruoli dell’Ente, con inquadramento nell’Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni di cui all’art. 12 (Classificazioni) del nuovo CCNL del 16/11/2022, profilo professionale di “Funzionario Specialista in Attività Contabili”, riservandosi e facendo salva la conclusione positiva della verifica avviata sul possesso dei requisiti dagli stessi dichiarata ai sensi del DPR 445/2000;
4. di comunicare altresì il presente provvedimento al Comune di Acri;
5. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;
6. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2025_2027 e trova corrispondenza finanziaria nel bilancio dell’Ente 2025_2027, annualità 2026 e seguenti;
7. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
8. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell’Ente, in Albo Pretorio “on line” e nella sezione amministrazione trasparente sottosezione bando di concorso del Comune di Catanzaro e sul portale INPA a valere come comunicazione agli interessati.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Maria Sergi

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Dott. Antonino Ferraiolo

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Piano del fabbisogno 2025-2027. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui all'art. 12 (Classificazioni) del nuovo CCNL del 16/11/2022 con inquadramento nel profilo professionale di "Funzionario Specialista in Attività Contabili", attingendo, ai sensi dell'art. 9, legge 16 gennaio 2003, n. 3, dalla graduatoria del Comune di Acri.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 13/02/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

N.O.	CODICE CANDIDATURA	CHE LA GRADUATORIA È STATA APPROVATA DALLA SEGUENTE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI" (INDICARE AMMINISTRAZIONE CHE DETIENE LA GRADUATORIA):	CHE LA GRADUATORIA, IN CORSO DI VALIDITÀ ALLA SCADENZA DEL TERMINE PREVISTO DAL PRESENTE AVVISO, È STATA APPROVATA GIUSTO SEGUENTE PROVVEDIMENTO (INDICARE ENTE, NUMERO E DATA DEL PROVVEDIMENTO DI APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA):	tempo indeterminato/determinato	tempo pieno/parziale	KM - MICHELIN	NOTE
1	4FHSDX6ADN	COMUNE DI ACRI - CS	FUNZIONARIO CONTABILE - APPROVAZIONE GRADUATORIA DD N. 247 DEL 27/11/2023	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	133	ACQUISITO RISCONTRO POSITIVO ENTE CHE DETIENE GRADUATORIA (NOTA RG PROT. N. 572 DEL 05/01/2026)
2	ZAQ3AZRBCH	COMUNE DI VILLAPIANA (CS)	FUNZIONARIO CONTABILE - APPROVAZIONE GRADUATORIA DETERMINA N. 164 DEL 10.08.2023	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	181	UTILIZZO SUBORDINATO A COMUNICAZIONE DI INDISPONIBILITÀ IDONEI DI GRADUATORIE A TEMPO PIENO CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA KILOMETRICA
3	Q2VTHGCRP4	Comune di Petrizzi - CZ	FUNZIONARIO CONTABILE - APPROVAZIONE GRADUATORIA CON DD n. 120 del 05 /10/ 2025	<u>indeterminato</u>	<u>part time 50%</u>	38,5	TEMPO PARZIALE - UTILIZZO SUBORDINATO IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DI GRADUATORIE A TEMPO PIENO
4	87GRWGM8BD	Comune di isca sullo ionio - CZ	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE - APPROVAZIONE GRADUATORIA DD N. 182 del 05/12/2024	<u>indeterminato</u>	<u>part time 50%</u>	47,4	TEMPO PARZIALE - UTILIZZO SUBORDINATO IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DI GRADUATORIE A TEMPO PIENO E PARZIALE CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA KILOMETRICA
5	NOTA PROT. N. 119327 DEL 12/11/2025	COMUNE DI GEROCARNE -VV	FUNZIONARIO CONTABILE	<u>indeterminato</u>	<u>part time 50%</u>	84	TEMPO PARZIALE - UTILIZZO SUBORDINATO IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DI GRADUATORIE A TEMPO PIENO E PARZIALE CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA KILOMETRICA
6	YKDYD6S7N5	Comune di Rovito - COSENZA	Comune di Rovito. Det. N.59 del 21.3.24	<u>indeterminato</u>	<u>part time</u>	108	TEMPO PARZIALE - UTILIZZO SUBORDINATO IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DI GRADUATORIE A TEMPO PIENO E PARZIALE CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA KILOMETRICA
7	4MMATD35PB	Comune di Pallagorio - CROTONE	Graduatoria per l'assunzione di n.1 unità a tempo indeterminato al 50% profilo professionale di specialista (Funzionario) contabile ex categoria D posizione economica D1 presso il Comune di Pallagorio . DETERMINAZIONE n. 37 del	<u>indeterminato</u>	<u>part time</u>	110	TEMPO PARZIALE - UTILIZZO SUBORDINATO IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DI GRADUATORIE A TEMPO PIENO E PARZIALE CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA KILOMETRICA
8	HEH1YXW6W8	Comune di Caloveto - COSENZA	Determinazione dirigenziale n. 59 del 30.05.2024	<u>indeterminato</u>	<u>part time</u>	138	TEMPO PARZIALE - UTILIZZO SUBORDINATO IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DI GRADUATORIE A TEMPO PIENO E PARZIALE CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA KILOMETRICA
9	XXHND8AASR	Regione Calabria	Regione Calabria, provvedimento n 11426 del 04/08/2025	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	11,8	ASSENZA DI RISCONTRO DA PARTE DELL'ENTE DETENTORE DELLA GRADUATORIA - ESITO NEGATIVO
10	D2FDA32CU9	REGIONE CALABRIA	REGIONE CALABRIA Decreto 13630 del 30.09.2024	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	11,8	ASSENZA DI RISCONTRO DA PARTE DELL'ENTE DETENTORE DELLA GRADUATORIA - ESITO NEGATIVO
11	S14VXBDFQQ	Regione Calabria - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di n. 54	Regione Calabria Graduatoria Pubblicata il 04/08/2025	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	11,8	ASSENZA DI RISCONTRO DA PARTE DELL'ENTE DETENTORE DELLA GRADUATORIA - ESITO NEGATIVO
12	XESWSU2Y23	Regione Calabria	Regione Calabria, profilo auditor, 04/08/2025	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	11,8	PROFILO PROFESSIONALE DIVERSO DA QUELLO RICERCATO
13	NOTA PROT. N. 119636 del 12/11/2025	COMUNE DI CROTONE	FUNZIONARI AMMINISTRATIVI - INDIZIONE CONCORSO DD N. 1350 DEL 10/8/2022 - APPROVAZIONE GRADUATORIA DD 582 DEL 27/03/2023.	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	69,2	PROFILO PROFESSIONALE ASSIMILABILE A QUELLO RICERCATO - DA VERIFICARE IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DI ALTRE GRADUATORIE DI IDENTICO PROFILO A QUELLO RICERCATO
14	NOTA PROT. N. 119342 DEL 12/11/2025	COMUNE DI LOCRI - RC	Istruttore Direttivo Amministrativo - APPROVAZIONE GRADUATORIA DD N. 2 DEL 2/8/2024	<u>indeterminato</u>	<u>pieno</u>	105	PROFILO PROFESSIONALE DIVERSO DA QUELLO RICERCATO
15	ANAWD343AS	CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	CITTA' METROPOLITANA DI MILANO - REP. GEN 8914/2024 - PROT. 179236/2024			1154	DA VERIFICARE IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DEGLI ENTI CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA
16	9W4YH4UUG4	Comune di Cologno Monzese	Determinazione dirigenziale n. 765 del 14/06/2024			1160	DA VERIFICARE IN CASO DI INDISPONIBILITÀ DEGLI ENTI CHE PRECEDONO PER MINORE DISTANZA
17	4PCNMFTY71	Varie	Vari				MANCA INDICAZIONE ESTREMI GRADUATORIA/E - IMPROCEDIBILE
18	PC5MUB16QC	Concorso coesione sud 2129 unità destinate alle Regioni, città metropolitane e Enti Locali, graduatoria che detiene il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud	Commissione Ripam, graduatoria B2.CAL, approvata in data 8 settembre 2025				GRADUATORIA CAP COE - ENTE DETENTORE MINISTERO
19	8YN7Q8DHZ4	Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud	Graduatoria rettificata B2CAL del 15.09.2025				GRADUATORIA CAP COE - ENTE DETENTORE MINISTERO
20	CNBWEA1MSH	Ministero della giustizia	Assistente cancelliere 24/30				COMPARTO DIVERSO
21	DTCB1G5ZBF	Agenzia del Demanio + CREA Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria	Agenzia del Demanio: ESITO IDONEI SELEZIONE RIF: SpPNAAMMCONJ01 del 14.03.2024 + CREA: Determinazione Direttoriale (R) Det. n. 313 / 29-05-2025)				COMPARTO DIVERSO