



**CITTA' DI CATANZARO**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**SETTORE SEGRETARIO GENERALE**  
**IL DIRIGENTE**

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

**ADESIONE AL PROGETTO WHISTLEBLOWINGPA PER LA GESTIONE DELLE  
SEGNALAZIONI DEGLI ILLECITI**

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

**DETERMINAZIONE**  
**N. 2056 DEL 14/07/2023**

## IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

**Premesso** che in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, è stato emanato il d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante “la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali” le cui disposizioni avranno effetto a partire dal 15 luglio 2023 ed includono, tra l'altro, l'obbligo, per le amministrazioni pubbliche, di predisporre i canali di segnalazione interna di illeciti da parte dei pubblici dipendenti;

**Considerato** che nella sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del P.I.A.O. 2023 – 2025, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 209 del 30/03/2023 (PIAO provvisorio) ed aggiornato con deliberazione n. 380 del 30/06/2023 (PIAO definitivo), è previsto che nel corrente anno l'Amministrazione si doterà di un'applicazione informatica di whistleblower per l'acquisizione e la gestione delle segnalazioni di illeciti da parte dei pubblici dipendenti (5.1.11 Procedura relativa alla tutela della riservatezza dell'identità del dipendente);

**Atteso** che il canale di segnalazione interna deve tutelare il dipendente che segnala illeciti (cd. whistleblower), che nel dovere di identificarsi vedrà contestualmente tutelato il suo anonimato in tutto il suo percorso e garantita la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni;

**Visto** che a cura del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza è stata segnalata all'Ufficio Transizione al Digitale la necessità e l'urgenza di dotare l'Ente di un software per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni di illeciti conforme alla normativa vigente;

**Preso atto** che, a tal fine, l'ufficio succitato, dopo aver provveduto ad analizzare diverse piattaforme disponibili, ha ritenuto di poter individuare, quale soluzione idonea all'Ente, la piattaforma ad uso gratuito denominata WhistleblowingPA, un progetto di Transparency International Italia e di Whistleblowing Solutions Impresa Sociale, già in uso presso numerose altre Pubbliche Amministrazioni;

**Dato atto** che con nota prot. n. 73815 del 15/06/2023 sono state trasmesse al Settore Personale e Organizzazione, per le dovute comunicazioni alle rappresentanze sindacali ai sensi dell'art. 4 comma 1 del D.lgs. 24/2023, le specifiche tecniche del software riguardo la garanzia dell'anonimato dei soggetti coinvolti (strumenti di crittografia, riservatezza della persona segnalante, della persona coinvolta e delle persone comunque menzionate nella segnalazione);

**Preso atto** che il Settore Personale e Organizzazione, con nota prot. n. 81991 del 04/07/2023, ha rimesso le specifiche tecniche del software alle rappresentanze sindacali;

**Considerato** che l'adesione al progetto e l'uso della succitata piattaforma è gratuito e che il progetto WhistleblowingPA mette, inoltre, a disposizione delle amministrazioni partecipanti numerose funzionalità tra cui: materiali formativi in modalità e-learning; disponibilità di un forum di assistenza e di scambio di best;

**Rilevato** inoltre che le modalità operative per l'applicazione dell'istituto del Whistleblowing sono stabilite dalla direttiva del Responsabile della Prevenzione della Corruzione allegata;

**Accertata** la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

### DETERMINA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di aderire al progetto WhistleblowingPA di Transparency International Italia e di Whistleblowing Solutions Impresa Sociale, per la gestione su piattaforma informatica dedicata delle segnalazioni degli illeciti;

Cod. Proposta 24029

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

3. di dare atto che l'adozione della nuova procedura è richiamata nella sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del P.I.A.O. 2023 – 2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 30/03/2023 (PIAO provvisorio) ed aggiornato con deliberazione n. 380 del 30/06/2023 (PIAO definitivo);

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;

5. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, che per il presente provvedimento non sussistono situazione di conflitto di interesse;

6. di adottare le modalità applicative dell'istituto del Whistleblowing stabilite dalla direttiva del Responsabile della Prevenzione della Corruzione allegata;

7. di demandare al Settore Transizione al Digitale - Servizi Demografici – Statistica, l'adozione di ogni atto conseguenziale;

8. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

9. di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on-line del Comune di Catanzaro;

10. di assicurare la massima pubblicità del presente provvedimento, mediante pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale e mediante inserimento di apposita sezione nella rete intranet.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Vincenzina Sica

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

### **IL DIRIGENTE**

Dott.ssa Vincenzina Sica

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)