



COMUNE DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance

Verbale n. 7/2018

In data **08 agosto 2018 alle ore 8:30** si è riunito il Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Catanzaro, con i seguenti punti all'o.d.g.:

1. colloqui con i Dirigenti per la valutazione della Performance dirigenziale anno 2017.
2. validazione Relazione sulla Performance anno 2017;

Sono presenti:

- dott. Arturo Bianco
- dott. Luigi Vero,
- dott.a Stefania Lavecchia.

Partecipa alla riunione con funzioni di verbalizzazione la rag. Patrizia Barbarelli.

Si dà inizio agli incontri con i vari Dirigenti, secondo quanto già previsto nel verbale n. 5/2018 e con il calendario orario comunicato con nota n. 68171 del 13/07/2018; detti incontri sono stati fissati al fine di ottenere ogni informazione utile per la valutazione della performance individuale dei vari Dirigenti del Comune per l'anno 2017, tenendo conto anche delle risultanze del controllo di gestione trasmesse dall'Ufficio Controlli Interni con nota prot. 60215 del 22/06/2018 e delle Osservazioni pervenute dai Dirigenti sui risultati raggiunti, richieste dal NV con nota prot. 60756 del 25/06/2018.

Gli incontri si sono svolti secondo l'ordine del calendario orario prestabilito.

Al termine degli incontri, il NV procede all'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione delle "capacità manageriali":

1. “Innovazione e propositività” della proposta annuale per la formazione del Piano degli obiettivi;
2. “interazione con gli organi politici” sulla base della relazione trasmessa dal Sindaco con nota n. 74063 del 01/08/2018 (in atti).
3. “gestione risorse umane”, tenendo conto dei dati comunicati dal Settore Personale con nota n. 59171 del 20/06/2018 (in atti);
4. “gestione economica ed organizzativa” (tempi medi di liquidazione), tiene conto dell’indicatore dei tempi medi di pagamento pubblicato sul sito e delle rilevazioni risultanti dal report di regolarità amministrativa - ex art. 147-bis del TUEL - comunicati dal Segretario Generale;
5. “autonomia” (monitoraggio dei tempi procedurali) ed “attenzione alla qualità” il Nucleo, tiene conto degli esiti del controllo di Regolarità Amministrativa del Segretario Generale;
6. “valutazione dei collaboratori”, sulla base delle comunicazioni trasmesse dai dirigenti ed acquisiti in atti;
7. nella valutazione dei fattori 1 e 2 relativa alla valutazione delle capacità manageriali, si tiene conto di quanto evidenziato dal Sindaco nella sua relazione trasmessa con nota n. 74063 del 01/08/2018 e della audizione del Segretario Generale. E’ fatta eccezione per la valutazione del Dott. Viapiana per il quale viene operata una correzione sulla parte relativa ai fattori comportamentali, in considerazione del ruolo svolto e delle capacità dimostrate.

Il NV segnala, inoltre, alcune criticità emerse sul ruolo svolto dai coordinatori d’Area.

Terminata l’attribuzione dei punteggi il NV procede con la validazione della Relazione sulla Performance 2017 ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs n. 150/2009, secondo quanto stabilito dalle Linee guida della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) delibera n. 6/2012.

Il NV esprime le proprie valutazioni attribuendo i giudizi di sintesi riportandoli nell’allegato A – tenuta e redazione delle carte di lavoro – della predetta delibera CIVIT (in atti) ed infine procede alla validazione della Relazione sulla Performance 2017 (allegato 1)

Alle ore 14:00 si concludono i lavori e si dà mandato alla dott.ssa Lavecchia di formalizzare le schede.

Il presente verbale viene trasmesso a cura dell'Ufficio Controlli Interni ai Dirigenti, al Segretario Generale ed al Sindaco e, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, al web per la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

LC

f.to Dott. Luigi Vero

f.to Dott. Arturo Bianco

f.to Dott.ssa Stefania Lavecchia



COMUNE DI CATANZARO

Nucleo di Valutazione della performance (NDV)

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2017

Allegato 1 al Verbale n. 7/08.08.2018

Il Nucleo di Valutazione

Premesso che:

- la Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009, deve essere validata dal Nucleo di Valutazione;

- la validazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo di gestione della performance ed attribuisce efficacia alla Relazione;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2017 del Comune di Catanzaro, predisposta dal Segretario Generale ed adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 06/07/2018;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali con i Dirigenti e Capi Area tenutisi in data odierna 08.08.2018;

Dato atto che il documento da validare è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità dei contenuti;

Rilevata la comprensibilità della Relazione al fine di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e sui risultati dell'Amministrazione;

Verificata l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella stessa Relazione anche mediante il monitoraggio del sito istituzionale dell'Ente;

Accertata la conformità della Relazione alle disposizioni contenute nella delibera n. 5/2012 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) tutt'ora valido;

Valida

la Relazione sulla Performance anno 2017, che rendiconta i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi programmati dal Piano della Performance/Piano degli Obiettivi adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 30/05/2017.

f.to Dott. Luigi Vero

f.to Dott. Arturo Bianco

f.to Dott.ssa Stefania Lavecchia