



**COMUNE DI CATANZARO**  
**Nucleo di Valutazione della performance**

**Verbale n. 4/2019**

In data **20 aprile 2019 alle ore 13:00** si è riunito, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Catanzaro, con i seguenti punti all'o.d.g.:

- Allineamento della retribuzione e riconoscimento dei relativi arretrati per incarico Direttore dell'Ufficio comune ATO

Sono presenti:

- dott. Luigi Vero,
- dott.ssa Stefania Lavecchia.
- dott. Arturo Bianco (Presidente).

Il NDV, prende atto della nota prot. n. 37576 del 15/04/2019 trasmessa dal Settore Personale e Organizzazione che avvia l'iter necessario per l'allineamento della retribuzione ed il riconoscimento dei relativi arretrati a seguito di specifica richiesta del Dirigente del Settore Igiene Ambientale.

A riguardo, il Nucleo di Valutazione, evidenzia quanto segue:

L'ATO può essere inquadrato nell'ambito delle convenzioni tra i comuni, come dimostrato ex pluris dal fatto che il comune capoluogo funge da capofila.

Si deve, al riguardo, ricordare il principio stabilito dalla deliberazione della commissione speciale per il pubblico impiego del Consiglio di Stato n. 173 del 4 maggio 2005, per la quale i dirigenti pubblici non possono essere remunerati in alcun caso con compensi aggiuntivi per lo svolgimento di attività che sono relative comunque al proprio ruolo istituzionale o, meglio, all'essere dirigenti dell'ente, quindi anche nel caso esulino dai propri compiti di ufficio. Tale parere è stato fatto proprio in modo consolidato dalla giurisprudenza della Corte dei Conti. Quindi non si possono prevedere compensi aggiuntivi ed ulteriori rispetto alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato. Nel caso specifico l'incarico è stato conferito sulla base di una procedura selettiva aperta ai dirigenti dei comuni della provincia, per cui questo non si può considerare come un incarico direttamente relativo ai compiti svolti nell'ambito del

comune, ma il fatto che l'ente sia il soggetto capofila della convenzione sembra determinare come conseguenza obbligata la sua assimilazione agli incarichi comunque conferiti dall'ente.

Ai dirigenti cui sono conferiti incarichi ulteriori, quale quello oggetto del quesito, può essere corrisposta una maggiorazione della retribuzione di posizione con oneri a carico del fondo per la contrattazione della dirigenza ed entro il tetto della indennità di posizione fissata dai contratti nazionali per i dirigenti.

A riguardo, si dovrà tenere conto dei parametri attualmente in vigore per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 15/04/2016, i quali sono così di seguito individuati:

*a) complessità organizzativa e gestionale*

*b) responsabilità gestionali e amministrative interne ed esterne*

*c) rilevanza strategica per lo sviluppo dell'ente*

*d) quantità delle risorse assegnate*

*e) professionalità richiesta per la direzione della struttura organizzativa.*

Sulla possibilità di incrementare tale fondo con risorse provenienti da altre amministrazioni, si ricorda che l'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017 detta un vincolo al non superamento del tetto del fondo 2016.

Occorre analizzare se vi sono le condizioni per dare corso ad una deroga a questo tetto, posto che né nella disposizione di legge né nei pareri forniti dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti e dalla RGS vi sono indicazioni che consentano di arrivare a tale conclusione.

Occorre inoltre analizzare se vi sono le condizioni perché si possa dare corso ad una deroga al tetto massimo fissato dal CCNL per la indennità di posizione dei dirigenti, il che per l'Aran è possibile solamente nel caso di incarichi dirigenziali che sono caratterizzati dal coordinamento di altri dirigenti.

Si deve infine ricordare che il regolamento per il funzionamento dell'ufficio comune dell'ATO prevede una remunerazione specifica del Direttore dell'Ufficio Comune, con criteri che fanno riferimento alle regole in vigore nel comune di Catanzaro, il che sicuramente costituisce un titolo perché lo stesso possa rivendicare quanto previsto in tale documento; sarebbe opportuno armonizzare detto regolamento tenendo conto delle considerazioni sopra esposte.

Alle ore 14:00 il Nucleo conclude i propri lavori.

Il presente verbale viene trasmesso a cura dell'Ufficio Controlli Interni al Sindaco, al Segretario Generale, al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari Uff. Trattamento Economico, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, al web per la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

*LC*

*f.to Dott. Luigi Vero*

*f.to Dott. Arturo Bianco*

*f.to Dott.ssa Stefania Lavecchia*