



COMUNE DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance
Verbale n. 4/2020

In data **12 giugno 2020 alle ore 9,00** si è riunito il Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Catanzaro, con i seguenti punti all'o.d.g.:

1. Performance dirigenziale anno 2018
2. Pesatura posizione dirigenziale "Autorità Urbana POR Calabria 2020";
3. Performance dirigenziale anno 2019
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- dott. Arturo Bianco
- dott. Luigi Vero,
- dott.a Stefania Lavecchia.

Si dà inizio all'incontro con l'esamina delle osservazioni prevenute dal Dirigente della Polizia Municipale

Alle ore 10:00 è stato convocato il Dirigente per essere sentito in contraddittorio il quale chiarisce le motivazioni della sua nota.

Il Nucleo ribadisce la valutazione già espressa nel proprio verbale n. 3 in merito all'obiettivo "Aree mercatali" ed il Comandante concorda con il Nucleo. In merito alla valutazione espressa precedentemente, in Nucleo chiarisce che il punteggio finale doveva essere espresso in novantesimi anzicchè in centesimi, come peraltro indicato nello stesso verbale, pertanto procede alla rettifica della scheda riproporzionando il punteggio assegnato.

Successivamente Il Nucleo esamina la richiesta del settore personale protocollo n. 47364 del 27/05/2020 relativa alla richiesta di pesatura della posizione dirigenziale "Autorità Urbana POR Calabria 2020".

In relazione alla richiesta avanzata dal settore personale di pesatura della posizione dirigenziale, il Nucleo, richiamati i parametri fissati nella deliberazione della giunta comunale n. 136 del 15.4.2016 procede ad assegnare il punteggio per singoli parametri che di seguito si riportano:

- a) Complessità organizzativa e gestionale: a1) 7 punti, a2) 0 punti, a3) 10 punti; totale del parametro 17 punti;
 - b) Responsabilità gestionali amministrative interne ed esterne: b1) 20 punti;
 - c) Rilevanza strategica per lo sviluppo dell'ente: c1) 20 punti;
 - d) Quantità delle risorse assegnate: d1) 10 punti, d2) 1 punto; totale del parametro 11 punti;
 - e) Professionalità richiesta per la direzione della struttura organizzativa: a1) 5 punti;
- TOTALE 73 punti.

Pertanto, per le considerazioni sopra esposte, si propone la pesatura del settore per 73 punti su 100 e l'inserimento nella fascia di posizione C.

Con riferimento alle richieste del Settore Personale di cui alla stessa nota prot. n. 47364 del 27/05/2020, il Nucleo chiarisce che, come da indicazioni ARAN, il trattamento economico di posizione di risultato dei Dirigenti assunti extra dotazione organica ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D.lgs. n. 267/2000 è a carico del bilancio dell'Ente e non del fondo per il trattamento accessorio dei Dirigenti.

In merito alla performance organizzativa 2019, il NDV prende atto delle note pervenute per la valutazione e precisamente:

- nota prot. 26689 del 13/03/2020 del Settore Servizi Finanziari - informazioni riguardanti i servizi full digital;
- nota prot. 37770 del 22/04/2020 del Settore Personale e Organizzazione - comunicazione dati lavoratori flessibili e ferie dipendenti;
- nota prot. 21669 del 28/02/2020 del Settore Igiene Ambientale - acquisizione dati ambientali;
- nota prot. 28476 del 24/03/2020 del Settore Avvocatura - trasmissione dati contenzioso;
- nota prot. 27437 del 18/03/2020 del Settore Patrimonio Partecipate - andamento economico-finanziario delle Partecipate.

- Relazione del Comitato Unico di Garanzia del 03/06/2020 delle attività svolte nell'anno 2019 .

Il NDV, inoltre, acquisisce le schede di customer satisfaction trasmesse dai Settori:

- Politiche Sociali;
- Pubblica Istruzione – Sport e Politiche Giovanili;
- Cultura e Turismo;
- Servizi Finanziari;
- Servizi Demografici;
- Igiene Ambientale;
- Edilizia Privata SUE.

Il NDV si aggiorna per il proseguimento ed il completamento della valutazione dopo che saranno fornite le altre informazioni propedeutiche e necessarie.

Infine, il Nucleo avvia un esame degli esiti del monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni relativo al ciclo della performance precedente analizzando la scheda già trasmessa all'Ente. Si riserva di completare il predetto monitoraggio in esito alla trasmissione definitiva della stessa.

Alle ore 12:10 si concludono i lavori.

Il presente verbale viene trasmesso a cura dell'Ufficio Controlli Interni al Sindaco ed alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, ai Dirigenti nonché per la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente.

LC

f.to Dott. Luigi Vero

f.to Dott. Arturo Bianco

f.to Dott.ssa Stefania Lavecchia