

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il paragrafo riporta in maniera sintetica le informazioni statistiche di riferimento con esposizione semplice e comprensibile	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo contiene le informazioni richieste conformemente alle indicazioni CIVIT	SI
2.3	I risultati raggiunti	il Paragrafo contiene in maniera sintetica sia i risultati raggiunti che gli obiettivi non raggiunti o raggiunti parzialmente	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	compreso nei risultati raggiunti	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	espresso in maniera grafica la sintesi dell'albero della Performance	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo contiene i prospetti sinottici dei risultati	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Il paragrafo intitolato Obiettivi assegnati a ciascun Settore comprende i prospetti sinottici di tutti gli obiettivi	SI
3.4	Obiettivi individuali	come sopra	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	E' evidente il processo di redazione della Relazione relativamente alle fasi ed ai soggetti coinvolti, restano carenti le indicazioni temporali.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Il paragrafo denominato "Conclusioni" racchiude in maniera sintetica il raggiungimento e/o mancato raggiungimento dei valori attesi distinti per ciascuna tipologia di obiettivo.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Punto 3.2	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Punto 3.1	
Allegato 4	Tablelle sulla valutazione individuale	valutazioni in corso	