



COMUNE DI CATANZARO
NUCLEO DI VALUTAZIONE (NDV)

Verbale n° 3

L'anno **2021**, il giorno 06 del mese di aprile, alle ore 11:00, si riunisce, in collegamento in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Catanzaro.

Sono presenti:

- | | |
|---------------|-----------------------------|
| 1. Presidente | dott. Arturo Bianco |
| 2. Componente | dott. Luigi Vero |
| 3. Componente | dott.ssa Stefania Lavecchia |

Il Nucleo di Valutazione del comune di Catanzaro ha acquisito gli esiti del monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni relativo al ciclo della performance del 2019 e del 2020. Per acquisire tali elementi, il Nucleo ha proceduto con un adattamento alla condizione dell'ente dell'allegato alla delibera Civit n. 23/2013. Lo svolgimento della rilevazione per un arco biennale consente al Nucleo una analisi più circostanziata.

Il Nucleo giudica come assai importante lo svolgimento di questa attività, ancorchè la stessa non è obbligatoria per gli enti locali ed in particolare per quelli che hanno scelto di non dare corso alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. L'importanza di tale rilevazione è accresciuta dalla attenzione dedicata dal comune all'esame di questi temi alla luce della deliberazione della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Calabria n. 60/2020 sul funzionamento del sistema dei controlli interni del comune.

Sezione: monitoraggio della performance

In tutti e due gli esercizi, è stato effettuato il monitoraggio semestrale per misurare lo stato di avanzamento degli obiettivi; i suoi esiti sono stati trasmessi all'organo di governo, al segretario, ai dirigenti ed al nucleo di valutazione ed infine, a seguito di tale attività, sono state apportate modifiche agli obiettivi assegnati.

Si ritiene che il monitoraggio semestrale sia adeguato, in particolare alla luce della considerazione che il piano della performance (piano degli obiettivi) è approvato prima dell'approvazione del

Bilancio e successivamente alla sua adozione aggiornato attraverso il PEG, comunque, generalmente, nel corso dell'anno e non prima del suo inizio.

Si ritiene opportuno, anche alla luce delle sollecitazioni contenute nel CCNL dei dirigenti e dei segretari del 17.12.2020, che al monitoraggio semestrale segua la valutazione intermedia.

Sezione: performance individuale

In ambedue gli esercizi gli obiettivi sono stati assegnati in modo ampiamente esaustivo: al segretario, a tutti i dirigenti, alle posizioni organizzative ed al personale dipendente. Ed inoltre il processo di assegnazione è stato coerente con le previsioni del Sistema di Valutazione in vigore nell'ente. Ancorchè non rilevabile dal monitoraggio, la qualità degli obiettivi assegnati appare decisamente migliorabile.

Sezione: Processo di attuazione del ciclo della performance, Struttura tecnica permanente

La Struttura Tecnica Permanente ha visto un lieve e non permanente incremento del personale utilizzato: in ogni caso la dotazione di risorse umane è ancora insufficiente e non consente un salto di qualità allo svolgimento di queste attività.

Sezione: Controllo di gestione

Il Controllo di gestione viene utilizzato, esso viene utilizzato per la misurazione degli indicatori sia degli obiettivi strategici sia di quelli operativi. I dati provengono dalla contabilità dell'ente.

Si evidenzia che il potenziamento della Struttura Tecnica Permanente, che presiede al controllo di gestione, potrebbe determinare come conseguenza che i dati vengano elaborati in tempo reale, consentendo quindi di disporre degli stessi con una decorrenza più ravvicinata.

Sezione: Sistemi informativi ed informatici a supporto del programma per la trasparenza e del rispetto dei vincoli per la pubblicazione

Tutti i dati sono trasmessi telematicamente al responsabile della pubblicazione e sono inseriti manualmente. Essi provengono in parte da una pluralità di banche dati che fanno capo alle strutture cui si riferiscono ed in parte da una unica banca dati centralizzata. Non vi sono state variazioni nel corso dei 2 anni esaminati

Le informazioni sono in parte in formato aperto, in parte in formato pdf elaborabile ed in parte in formato pdf scannerizzato.

Relativamente al modello organizzativo, di raccolta e di monitoraggio, le uniche differenze tra i due anni si registrano per i responsabili della gestione del sito (content manager) e per il responsabile del CED.

Il monitoraggio del rispetto dei vincoli di trasparenza è stato effettuato dal Nucleo con le stesse procedure in ambedue gli anni e con esiti ampiamente positivi.

I sistemi per la rilevazione quantitativa e qualitativa degli accessi alla sezione amministrazione trasparente sono adeguati: occorre unicamente chiarire se sono effettivamente avviate delle azioni correttive a seguito delle segnalazioni dei cittadini.

Sezione: definizione e gestione degli standard di qualità

Si segnala il dato assai positivo che sono state nel corso del 2020 aggiornate le carte dei servizi e che sono state definite per tutti i servizi con standard.

Il monitoraggio ha prodotto quindi dei risultati ampiamente positivi.

Si segnalano le seguenti aree di miglioramento:

- Definizione di obiettivi più sfidanti;
- Comunicazione delle valutazioni del grado di raggiungimento degli obiettivi agli stakeholder;
- Effettuazione della valutazione intermedia delle attività svolte dai dirigenti, al fine di segnalare criticità e/o richieste di modifica sia relativamente agli obiettivi sia agli altri fattori di valutazione;
- Rafforzamento della struttura tecnica permanente in modo da consentire che il controllo di gestione produca informazioni con cadenza più ravvicinata e che si realizzi un salto di qualità;
- Pubblicazione automatica dei dati per la sezione amministrazione trasparente;
- Razionalizzazione della gestione delle banche dati.

Infine il NDV prende atto dell'approvazione del Piano Performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 03/02/2021 e dell'approvazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 31/03/2021, dell'aggiornamento annuale al Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2021 – 2023 comprensiva della mappatura dei procedimenti con la valutazione del rischio di tipo qualitativo così come previsto dal PNA 2019.

L'Amministrazione, nel PTPCT, comunica, tra l'altro che, in quest'anno, procederà ad adeguare il Codice di comportamento alle recenti Linee guida ANAC, approvate con delibera n. 177 del 19

febbraio 2020. Si ricorda che sulla modifica di tale documento è necessario acquisire il parere del Nucleo di Valutazione.

Alle ore 12:00 il Nucleo termina la riunione e dà mandato all'Ufficio Controlli Interni di trasmettere il presente verbale per la prevista pubblicazione sul sito web istituzionale nonché al Sindaco ed a tutti i Dirigenti.

L.C.S.

Presidente
Dott. Arturo Bianco

Componente
Dott. Lugi Vero

Componente
Dott.a Stefania Lavecchia