



COMUNE DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance
Verbale n. 7/2021

In data **01 dicembre 2021 alle ore 15:30** si riunisce, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Catanzaro, nominato con decreto sindacale prot. n. 94566 del 02/07/2021, con i seguenti punti all'o.d.g.:

1. Risultanze monitoraggio intermedio al 30 giugno degli obiettivi assegnati ai Dirigenti nell'anno 2021;
2. Verifica sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009);

Sono presenti:

- | | |
|---------------|-----------------------------|
| 1. Presidente | dott.ssa Lisa Zanardo |
| 2. Componente | dott. Luigi Vero |
| 3. Componente | dott.ssa Stefania Lavecchia |

Partecipa alla riunione con funzioni di verbalizzazione il funzionario Patrizia Barbarelli.

Si dà inizio all'incontro con l'esamina delle risultanze del monitoraggio intermedio sugli obiettivi 2021 trasmesso dall'Ufficio Controlli Interni e per il quale si dovrà procedere alla sua presa d'atto da parte della Giunta Comunale.

A seguito dell'approvazione del Piano Performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 03/02/2021, del Piano esecutivo di gestione e del Piano dettagliato degli obiettivi con deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 26/05/2021 ed assegnazione degli obiettivi previsti nel piano performance 2021 - 2023 al nuovo dirigente incaricato del settore igiene ambientale con deliberazione di Giunta Comunale n. 297 del 14/07/2021, per l'anno 2021 sono stati individuati 152 obiettivi suddivisi in: n. 11 Obiettivi generali/strategici e n. 141 Obiettivi specifici/operativi, suddivisi in obiettivi di Routine/mantenimento, obiettivi di miglioramento ed obiettivi di sviluppo.

Il NDV prende atto delle mancate rilevazioni di alcuni Settori nell'applicativo in uso all'Ente (Ciclope) e degli scostamenti di alcuni obiettivi rispetto alle previsioni, così come rilevati nell'ambito del predetto monitoraggio.

Si procede poi con la verifica sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni valutando le singole fasi dell'intero ciclo della *performance 2020*.

Il Nucleo di Valutazione riassume i passi per ciascun ambito.

I principali documenti che il Nucleo di Valutazione ha preso in esame sono:

- il Piano della Performance 2020-2022 (art. 10, comma 1, lett.a) del D.Lgs.n. 150/2009 ss.mm.ii con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 27/03/2020;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022, redatto ai sensi del D. Lgs. 118/2011, con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/05/2020, limitando la natura autorizzatoria degli stanziamenti attribuiti ad ogni settore, nella fase di emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del COVID-19, alle sole spese ritenute necessarie e indifferibili, assicurando un'attenta e prudente gestione delle attività di spesa a causa dell'incertezza per i suoi impatti sul tessuto economico e sociale del territorio comunale,

Per l'anno 2020 sono stati individuati n. 11 Obiettivi generali/strategici, n. 42 Obiettivi specifici di routine/mantenimento, n. 65 Obiettivi di sviluppo, n. 39 Obiettivi di innovazione/miglioramento.

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi sono stati individuati in coerenza ai seguenti strumenti di programmazione:

1. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022, adottato ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 11/02/2020.
2. Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2020-2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 30/04/2020, esecutiva ai sensi di legge;
3. Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020-2022, redatto secondo i nuovi principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, così come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 30/04/2020, esecutiva ai sensi di legge. Successivamente sono state disposte le seguenti variazioni al bilancio di previsione 2020/2022 e al DUP 2020/2022:
 - ▣ deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 12/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata variazione d'urgenza al Bilancio di Previsione Finanziario 2020- 2022 e relativi allegati (art. 42 comma 4 e art. 175 comma 4 del

TUEL) ratificata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 85 del 25/06/2020, esecutiva ai sensi di legge;

▬ deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 06/08/2020 con la quale sono state apportate variazioni al bilancio di previsione 2020/2022 ai sensi dell'art. 175 comma 2 del TUEL per allocare nuovi stanziamenti di pertinenza del Settore Gestione del Territorio finalizzati a lavori di adeguamento e di adattamento funzionale degli spazi e delle aule scolastiche in conseguenza dell'emergenza sanitaria;

▬ deliberazione di Giunta Comunale n. 289 del 21/09/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata una variazione d'urgenza al Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022 e relativi allegati (art. 42 comma 4 e art. 175 comma 4 del TUEL) finalizzata all'utilizzo di fondi stanziati dall'Amministrazione Provinciale destinati alla messa in sicurezza delle strade comunali interessate dal passaggio del Giro d'Italia ratificata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 119 del 30/09/2020;

▬ deliberazione di Consiglio Comunale n. 117 del 30.09.2020 con la quale sono state apportate variazioni al bilancio di previsione 2020/2022 ai sensi dell'art. 175 comma 2 del TUEL per procedere ad assestare una serie di stanziamenti di pertinenza di diversi settori dell'ente e adeguare la parte entrata alle ultime novità inerenti i ristori del governo a favori dei comuni;

▬ deliberazione Consiglio Comunale n. 150 del 30/11/2020, con la quale è stato approvato l'assestamento generale al Bilancio di previsione 2020 e la correlata verifica del permanere degli equilibri finanziari.

4. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n°465 del 30/09/2013, conforme alle disposizioni contenute nel citato D.Lgs. n° 150/2009 modificato con deliberazione successiva n. 126 del 30.09.2017 a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 74/2017 relativamente alla redazione della "relazione sulla performance predisposta ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n°150/2009" ed alla retribuzione di risultato da attribuire, a dirigenti e posizioni organizzative/alte professionalità, tenendo conto del peso differenziato alla retribuzione di posizione in godimento, in relazione alle seguenti fasce:

Punteggio	% Indennità risultato
<60/100	0,00 dell'indennità contrattualmente prevista
da 60/100 a 70/100	50% dell'indennità contrattualmente prevista
da 71/100 a 80/100	80% dell'indennità contrattualmente prevista
da 81/100 a 100/100	100% dell'indennità contrattualmente prevista

Le medesime fasce si applicano anche per la determinazione economica delle premialità da corrispondere al personale dipendente.

5. Rapporto di Gestione 2020 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 368 del 09/09/2021 le cui risultanze sono:

Obiettivi realizzati al 100%	130
Obiettivi realizzati parzialmente (sup. 80%)	13
Obiettivi realizzati parzialmente (sup. 50%)	10
Obiettivi realizzati parzialmente (inf. 50%)	13

6. Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2020 approvato dal Nucleo di Valutazione in data 14/09/2021.

Il Nucleo di Valutazione, alla fine dell'esame, conclude con un giudizio complessivamente positivo il *ciclo della performance 2020* e si riserva di proporre eventuali modifiche al sistema di valutazione riguardo criticità emerse in sede di audizione dei Dirigenti.

Alle ore 16:30 si concludono i lavori.

Il presente verbale viene trasmesso a cura dell'Ufficio Controlli Interni al Sindaco ed alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, ai Dirigenti nonché per la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente.

L.C.S.

Presidente
Dott.ssa Lisa Zanardo

Lisa Zanardo

Componente
Dott. Luigi Vero

Luigi Vero

Componente
Dott.ssa Stefania Lavecchia

Stefania Lavecchia