



COMUNE DI CATANZARO Nucleo di Valutazione

NOTE PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI ANNO 2022

(Allegato al verbale n. 9 del 31.10.2023)

Premessa

Il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con D.G. n. 465 del 30/09/2013, modificata con D.G. n°126 del 30/03/2017), relativamente alla valutazione individuale dei dirigenti prevede quanto segue:

1. La valutazione tiene conto della relazione sulla Performance predisposta ai sensi dell'art. 10 del DLgs. n°150/2009 e successive mm. e ii., nonché del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore e di cui, sulla base delle previsioni legislative, si deve tenere conto nella valutazione. Essa tiene inoltre conto della esistenza di procedimenti disciplinari, di procedimenti penali, di procedimenti contabili e di tutti gli altri fattori che concorrono in modo significativo alla attività ed alla immagine dell'ente.
2. Il Sindaco, sentito il Nucleo di Valutazione delle performance, valuta i Direttori d'area ed il Segretario Generale, anche per le eventuali funzioni di dirigente di un Servizio.
3. Il Nucleo di Valutazione delle performance valuta i dirigenti, consegnando una proposta al sindaco.
4. Il Sindaco o, su sua delega, il NDV comunicano al Segretario ed ai direttori di area gli esiti della valutazione.
5. La valutazione è comunicata in contraddittorio ai dipendenti ed ai dirigenti che possono muovere rilievi alla stessa e/o chiedere approfondimenti. Di tali rilievi e/o richieste di approfondimento devono tenere espressamente e formalmente conto i dirigenti o, per le valutazioni di tali soggetti, il NdV nella valutazione finale. In particolare
 - a. il NdV, prima di trasmettere la proposta al Sindaco, comunica la valutazione al Dirigente, preferibilmente nel corso di un colloquio. In ogni caso il NdV effettuerà un colloquio al fine di raccogliere ogni elemento utile ai fini della formulazione della proposta di valutazione il NdV;
 - b. entro 10 giorni dalla trasmissione della scheda provvisoria di valutazione, il dirigente valutato può avanzare al il NdV la richiesta di un riesame parziale o totale, producendo per iscritto le proprie controdeduzioni. I 10 giorni decorrono dalla trasmissione della scheda definitiva che verrà inoltrata dopo il colloquio.
6. Il NdV formula la proposta di valutazione al Sindaco tenendo motivatamente conto della eventuale richiesta di riesame del dirigente.
7. Acquisita la proposta dal NdV, il Sindaco formula la valutazione definitiva della performance annuale e la comunica al dirigente.
8. In ogni caso il valutatore dovrà motivare i singoli elementi di valutazione su cui il valutato ha espresso perplessità o contrarietà.

1 Metodologia di valutazione

Lo schema valutativo da utilizzare per i dirigenti è il seguente:



COMUNE DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione

Fattori valutativi	Elementi di dettaglio	Peso (%)	Fonti	Note
1) performance organizzativa (40%)	Grado di raggiungimento obiettivi strategici	10	Risultanze del Controllo di gestione. Relazione sulla performance	
	Obiettivi di miglioramento della gestione	10	Risultanze del Controllo di gestione. Relazione sulla performance. Relazioni individuali dei dirigenti	Le risultanze verranno verificate dal NdV con riferimento alla tempistica prevista dall'obiettivo e, a campione, per la presenza di eventuali refusi e/o errori di calcolo.
	Valutazione da parte degli utenti	10	I dirigenti forniranno, entro la data fissata per il colloquio, gli esiti delle valutazioni da parte degli utenti e forniranno i chiarimenti necessari in sede di colloquio.	
	Rispetto dei vincoli dettati dal legislatore	10	I dirigenti compileranno una dichiarazione compilata e firmata, secondo lo schema trasmesso dal NdV, con le prescrizioni normative rilevanti ai fini della valutazione individuale	Il rispetto dichiarato viene valutato con 7/10. Il rispetto dichiarato con riferimento a fonti certe e verificabili viene valutato pari a 10/10
2) obiettivi individuali (40%)		40	Risultanze del Controllo di gestione. Relazione sulla performance. Relazioni individuali dei dirigenti	Le risultanze verranno verificate dal NdV con riferimento alla tempistica prevista dall'obiettivo e, a campione, per la presenza di eventuali refusi e/o errori di calcolo. Verrà inoltre considerato il superamento dei target ai fini dell'applicazione del punteggio valutativo massimo (100%)
3) capacità manageriali (10%)	Innovazione e propositività. Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	1	1) Relazione del Sindaco 2) Colloquio individuale	
	Interazione con gli organi di indirizzo politico. Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	1	1) Relazione del Sindaco 2) Colloquio individuale	
	Gestione delle risorse umane. Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse	1	1) Colloquio individuale	Atti e iniziative assunte dai dirigenti in relazione alla



COMUNE DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione

Fattori valutativi	Elementi di dettaglio	Peso (%)	Fonti	Note
	assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			declaratoria dell'elemento valutativo
	Gestione economica ed organizzativa. Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	1	Tempi medi di liquidazione [come riportati nel referto di regolarità amministrativa 2022]	
	Autonomia. Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori	1	1) Esito dei controlli di regolarità amministrativa limitatamente all'ambito "Fare bene le cose" 2) Colloquio individuale	
	Decisionalità. Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	1	1) Relazione del Sindaco 2) Colloquio individuale	
	Tensione al risultato. Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	1	1) Relazione del Sindaco 2) Colloquio individuale	
	Flessibilità. Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	1	1) Relazione del Sindaco 2) Colloquio individuale	
	Attenzione alla qualità. Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	1	Esito del controllo di regolarità amministrativa del segretario generale	
	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	1	1) Colloquio individuale	
4) la capacità di valutazione dei collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi (10%)		10	I dirigenti trasmetteranno entro la data prevista per il colloquio l'elenco delle valutazioni dei propri collaboratori	Nel caso di mancata differenziazione (cioè, assegnazione di uno stesso punteggio) il punteggio finale sarà pari a 0 punti. Per il resto viene effettuata una graduatoria delle differenziazioni delle valutazioni utilizzando lo scarto quadratico medio. Per i dirigenti con un SQM inferiore alla media (cioè differenziazione limitata ed



COMUNE DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione

Fattori valutativi	Elementi di dettaglio	Peso (%)	Fonti	Note
				insufficiente) il punteggio finale sarà fino a 5 punti. Per i dirigenti con un SQM superiore alla media (cioè differenziazione adeguata) il punteggio finale sarà fino a 10 punti.

La proposta di valutazione viene formulata all'esito dell'istruttoria valutativa che si sviluppa attraverso le seguenti fasi:

- 1) Esame della Relazione sulla performance e delle relazioni individuali dei dirigenti;
- 2) Richiesta relazione al Sindaco relativamente ai seguenti fattori valutativi: Innovazione e propositività, Interazione con gli organi di indirizzo politico, Decisionalità, Tensione al risultato, Flessibilità
- 3) Convocazione del colloquio individuale;
- 4) Scheda provvisoria da trasmettere ai dirigenti;
- 5) Esame delle eventuali richieste di riesame pervenute nei successivi 10 giorni;
- 6) Compilazione scheda definitiva di valutazione e inoltro della proposta definitiva di valutazione al Sindaco.

In relazione a ciascun fattore valutativo per i quali è prevista una specifica azione/risultato, il NdV considererà l'eventuale assenza del fenomeno che deve essere basata su elementi certi e verificabili; in questi casi il fattore valutativo non sarà considerato e il relativo peso verrà proporzionalmente redistribuito sugli altri elementi afferenti il medesimo fattore.

1.1 Valutazione capacità manageriali, competenze e comportamenti organizzativi e professionali

Ai fini della valutazione del fattore valutativo "capacità manageriali", ciascun elemento di dettaglio, ad esclusione di quelli che prevedono come fonte il referto di regolarità amministrativa, verrà valutato, tenendo conto delle fonti di rilevazione, su una scala unitaria secondo la seguente tabella.

Valutazioni individuali dirigenti anno 2022		
Valutazione item	Punteggio	Descrizione
Eccellente	(molto superiore allo standard) 1	Le informazioni acquisite in sede istruttoria permettono di evidenziare una copertura eccellente dell'item considerato, in termini di significatività/qualità dell'elemento considerato e/o di copertura temporale (correlabile all'intero periodo di svolgimento dell'incarico ovvero all'intero periodo in cui il fatto considerato possa essere apprezzato) ed organizzativa (con riflessi a livello di ente). La copertura deve riguardare tutti gli aspetti riportati nella declaratoria dell'elemento valutativo



COMUNE DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione

Valutazioni individuali dirigenti anno 2022			
Valutazione item		Punteggio	Descrizione
Superiore allo standard	(superiore allo standard)	0,80	Le informazioni acquisite in sede istruttoria permettono di evidenziare una copertura più che adeguata dell'item considerato, in termini di significatività/qualità dell'elemento considerato e/o di copertura temporale (correlabile alla quasi totalità del periodo di svolgimento dell'incarico ovvero all'intero periodo in cui il fatto considerato possa essere apprezzato) ed organizzativa (con riflessi e/o con il coinvolgimento numerose unità organizzative). La copertura deve riguardare la maggior parte degli aspetti riportati nella declaratoria dell'elemento valutativo.
Adeguito	(standard)	0,60	Le informazioni acquisite in sede istruttoria permettono di evidenziare una copertura sufficiente dell'item considerato, in termini di significatività/qualità dell'elemento considerato e/o di copertura temporale (correlabile ad una parte del periodo di svolgimento dell'incarico ovvero all'intero periodo in cui il fatto considerato possa essere apprezzato) ed organizzativa (con riflessi e/o con il coinvolgimento di almeno un'altra unità organizzative). La copertura deve riguardare almeno una parte degli aspetti riportati nella declaratoria dell'elemento valutativo.
Migliorabile	(da migliorare, leggermente inferiore allo standard)	0,40	Le informazioni acquisite assumono carattere esclusivamente dichiarativo e non forniscono evidenze certe con riferimento all'elemento valutativo.
Inferiore allo standard	(inferiore allo standard)	0,20	Le informazioni acquisite assumono carattere esclusivamente dichiarativo e forniscono evidenze certa circa l'insufficiente rendimento rispetto all'elemento valutativo.
		0	Assenza di informazioni o dichiarazioni utili