CITTA' DI CATANZARO
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.151

OGGETTO: Approvazione Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance (art. 198 T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/00 - art. 10 comma 1 lett b del D.Lgs. n. 150/2009)

L'anno duemilaventisei, il giorno undici, del mese di marzo si è riunita presso Palazzo Comunale la Giunta Comunale, convocata alle ore 11:00

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

COGNOME	NOME	INCARICO	PRESENTE	ASSENTE
Fiorita	Nicola	Sindaco	X	
Iemma	Giuseppina	Vice Sindaco	X	
Monteverdi	Donatella	Assessore	X	
Squillace	Pasquale	Assessore	X	
Belcaro	Annunziato	Assessore	X	
Lacava	Luisa	Assessore	X	
Colosimo	Irene	Assessore	X	
Furrer	Giuliana	Assessore		X
Costantino	Vincenzo	Assessore	X	
Battaglia	Antonio	Assessore	X	

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000) Vincenzina Sica in qualità di Segretario Generale.

Presiede il Sindaco Nicola Fiorita il quale, constatato il numero legale dei componenti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance (art. 198 T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/00 - art. 10 comma 1 lett b del D.Lgs. n. 150/2009)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nell'ambito della disciplina del ciclo della performance, ha previsto la redazione annuale, da parte delle amministrazioni pubbliche, di una Relazione sulla performance che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione;

Considerato che

- con deliberazione n. 26 del 25/01/2024 la Giunta Comunale ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO provvisorio 2024-2026, comprensivo degli allegati relativo alla Sezione 3. Organizzazione e capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale ed autorizzato, sino all'approvazione del PEG, l'esercizio provvisorio del Piano Esecutivo di Gestione relativo all'annualità 2024;
- con deliberazione n. 50 del 31/01/2024 la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024–2026 provvisorio;
- con deliberazione n. 224 del 18/04/2024 la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024 2026 definitivo;
- con deliberazione n. 296 del 27/05/2024 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024–2026. Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- con deliberazione n. 470 del 31/07/2024 la Giunta Comunale ha preso atto del monitoraggio infrannuale degli obiettivi ed aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026 Sottosezione di programmazione – Performance;
- con deliberazione n. 507 del 28/08/2024 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024–2026 Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale ed assegnato obiettivi previsti nella Sezione 2. Valore pubblico, Performance, Rischi corruttivi - sottosezione di programmazione - Performance;
- con deliberazione n. 622 del 25/10/2024 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024–2026;
- con deliberazione n. 661 del 19/11/2024 la Giunta Comunale ha approvato l'aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024–2026 Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Visto il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2025, approvato nella seduta del Consiglio Comunale del 28/04/2025 con delibera n. 42;

Rilevato che con il Decreto Legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto: "Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge n. 124 del 2015", si intende perseguire l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)/Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
- nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della Performance e della Relazione e il Ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
- sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati;

Dato Atto che:
- con Deliberazione n. 378 del 25/06/2024 la Giunta Comunale ha approvato nuovo regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale che verrà utilizzato a partire dal 2024;
- con Deliberazione n. 300 del 29/07/2016 la Giunta Comunale ha istituito il Nucleo di Valutazione;
- con Decreto Sindacale n. 13164 del 05/02/2026 è stato nominato l'attuale Nucleo di Valutazione;

Richiamati l'art. 107 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, ed attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:
- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultanti dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'Ente;

Rilevato che la Relazione sulla performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno e costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

Dato atto che la Relazione viene approvata dalla Giunta Comunale e deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D.Lgs. n.150/2009 ai sensi dell'art. 14 comma 6, ed in seguito viene pubblicata sul sito in "Amministrazione Trasparente";

Visti gli art. 196, 197, 198 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevedono negli enti locali, secondo quanto stabilito dai propri regolamenti, l'applicazione e la comunicazione degli esiti del controllo di gestione, finalizzate a garantire la verifica e realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche e la trasparenza dell'azione amministrativa;

Visto l'art. 198-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., introdotto dall'art. 1, 5° comma del D.L. 12 luglio 2004, n. 168 convertito nella Legge 30 luglio 2004, n. 191, in forza del quale, nell'ambito dei sistemi di controllo di gestione di cui agli artt.196, 197 e 198, la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione del controllo di gestione fornisce la conclusione del predetto controllo anche alla Corte dei Conti;

Dato atto che le risultanze del controllo di gestione inerenti lo Stato di attuazione al 31/12/2024 del Piano degli Obiettivi e delle Performance 2024 sono state comunicate ai Dirigenti prot. n. 24083 del 03/03/2026;

Visto il documento, allegato alla presente, denominato "Rapporto di Gestione 2024 - *Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance (art. 198 bis T.U.E.L. Lgs.267/00 - art. 10 comma 1 lett b del D.Lgs. n. 150/2009)"* che raccoglie l'esito dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione riferiti all'anno 2024;

Rilevato che il documento di rendicontazione: "Referto di gestione – Relazione sulla Performance", presenta elementi sia della Relazione, quindi di performance, che elementi propri del referto di gestione, quindi di attività gestionale/finanziaria dei settori dell'Ente;

RITENUTO necessario approvare lo schema del *"Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance Comune di Catanzaro",* ai fini della successiva trasmissione al Nucleo di Valutazione e conseguente validazione della Relazione da parte di quest'ultimo Organismo;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;
Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il vigente Regolamento sui controlli interni;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO Approvazione Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance (art. 198 T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/00 - art. 10 comma 1 lett b del D.Lgs. n. 150/2009)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa VINCENZINA SICA
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Data 10/03/2026

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Approvazione Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance (art. 198 T.U.E.L. D. Lgs. n. 267/00 - art. 10 comma 1 lett b del D.Lgs. n. 150/2009)

Non necessita di parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 10/03/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 39043
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SENTITA la relazione del Sindaco Proponente;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

VISTI i pareri allegati, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012:, firmati digitalmente dal Dirigente del Settore Proponente e dal Dirigente del Servizio Finanziario

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare lo schema di "Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance del Comune di Catanzaro";
2. Di prendere atto che il "Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance del Comune di Catanzaro" verrà inviato a cura del Segretario Generale al Presidente del Consiglio Comunale, al Nucleo di Valutazione, al Collegio dei Revisori dei Conti ed alla Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Calabria;
3. Di pubblicare il "Rapporto di Gestione 2024 - Referto del Controllo di Gestione e Relazione sulla performance del Comune di Catanzaro" sul sito web del Comune al fine di favorire la trasparenza dell'azione amministrativa ed agevolare l'accesso alle informazioni da parte dei cittadini;
4. Di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti
5. Di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Segretario Generale
Sica Vincenzina
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Sindaco
Fiorita Nicola
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 39043
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

La presente deliberazione viene inoltrata per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line ai sensi della L. 69/09, per rimanervi esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell’art. 124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Catanzaro, lì 11/03/2026

SEGRETARIO
DOTT. Vincenzina Sica
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.