



**COMUNE DI CATANZARO**  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE (NDV)**

**Verbale n. 9/2017**

In data **19 ottobre 2017 alle ore 12,00** si è riunito il Nucleo di Valutazione della performance del Comune di Catanzaro, nominato con Decreto Sindacale n. 81206 del 04/09/2017, con i seguenti punti all'odg:

1. Approvazione verbale seduta precedente;
2. Verifica del sistema di valutazione della performance e proposta adeguamenti alle novità normative introdotte dal D.lgs. n. 74/2017;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- Dott. Arturo Bianco - Presidente
- Dott. Luigi Vero - Componente
- Dott.a Stefania Lavecchia - Componente

Partecipa alla riunione con funzioni di verbalizzazione la Dott.a Maria Sergi.

La riunione si apre con l'approvazione del verbale della precedente seduta telematica e prosegue con la discussione sulle principali novità introdotte in materia di valutazione delle performance dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017. In particolare la discussione si sviluppa intorno ai seguenti punti:

1. **Misurazione della performance:** il nuovo Decreto enfatizza la **performance organizzativa** ovvero la necessità che ogni singola Amministrazione valuti la performance con riferimento all'Amministrazione ed alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si suddivide. La performance organizzativa, già prevista nella metodologia vigente nell'Ente, dovrà avere un peso maggiore nel sistema di misurazione della performance.
2. **Obiettivi Generali:** il nuovo Decreto introduce la categoria degli **obiettivi generali** che devono individuare le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni, in

termini di attività e di risultati da conseguire. Il Nucleo evidenzia che tali obiettivi devono essere specificatamente previsti nel Piano delle performance, devono essere corroborati da specifici indicatori e devono assumere una propria valenza nell'ambito della misurazione della performance organizzativa. Il peso attribuito a tale elemento nella vigente metodologia dell'Ente deve essere opportunamente rivisto e valorizzato.

3. **Validità triennale degli obiettivi:** una delle novità introdotte dal nuovo Decreto riguarda l'integrazione del Piano della performance con il PEG e con l'analisi dei risultati conseguiti e da rendicontare. Il Nucleo si sofferma sulla necessità che l'Ente coerentemente a quanto previsto anche dalla nuova contabilità armonizzata e dall'art. 169 comma 3-bis del TUEL sviluppi obiettivi di performance su base triennale. Ritiene inoltre di dover rivedere ed introdurre nuovi e diversi indicatori per la valutazione dell'elemento "rispetto degli obblighi di legge".
4. **Indicatori annuali e triennali:** il Nucleo sottolinea che ai fini della misurazione e valutazione dei risultati è necessario che gli obiettivi inseriti nel Piano delle performance siano corredati da appositi indicatori di attività e di risultato, annuali e triennali, che diano evidenza dei diversi e susseguenti livelli da conseguire annualmente e nell'arco del triennio.
5. **Aggiornamento annuale degli obiettivi al 31 gennaio:** il nuovo Decreto stabilisce che in caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione devono essere comunque definiti gli obiettivi specifici di performance. A tal proposito il Nucleo suggerisce l'aggiornamento al 31 gennaio degli obiettivi di performance anche in caso di proroga di legge dei termini di approvazione del bilancio di previsione. Il Nucleo evidenzia che l'aggiornamento al prossimo 31 gennaio 2018 riveste un'importanza maggiore per l'attuale Giunta in quanto consente di definire gli obiettivi generali e specifici rispetto alle nuove Linee di mandato presentate recentemente dal Sindaco.
6. **Valutazione Utenti:** il nuovo Decreto attribuisce un ruolo attivo e maggiormente pregnante nella valutazione della performance delle PA anche ai cittadini, che dovranno essere messi nella concreta possibilità di esprimere il loro parere sul servizio reso e sui dipendenti. In relazione a tale punto si ritiene necessario che l'Amministrazione introduca un sistema di verifica della *customer satisfaction* monitorato direttamente dal Nucleo.

Alle ore 13:30 circa si unisce alla riunione il Segretario Generale e successivamente anche l'Assessore al Personale. Si discute di aspetti organizzativi riguardanti le misure del Piano di prevenzione della corruzione e di alcune problematiche in materia di personale.

Il Nucleo rappresenta all'Assessore gli adeguamenti al sistema di valutazione oggetto di discussione dell'odierna riunione ed evidenzia l'importanza della definizione da parte della Giunta di obiettivi di performance concreti e sfidanti.

Alle 14:30 circa il Segretario e l'Assessore lasciano la riunione.

Di seguito il Nucleo riassume i punti trattati e decide di aggiornare i lavori a nuova data da concordare per la presentazione all'Amministrazione della proposta di modifica della metodologia di valutazione.

La riunione si conclude alle ore 15:00. Il Presidente dà mandato all'Ufficio Controlli Interni di trasmettere copia del verbale odierno al Sindaco ed alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, ai Dirigenti nonché per la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente.

*LCS*

*F.to Dott. Luigi Vero*

*F.to Dott. Arturo Bianco*

*F.to Dott.ssa Stefania Lavecchia*