RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO
DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CATANZARO
(Art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001)

Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di CATANZARO definisce, in applicazione dell'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001, come riformulato dall'Articolo 1, comma 44, L. 190/2012 e modificato dall'articolo 4 decreto-legge n. 36/2022 convertito in legge n. 79/2022, e dell'articolo 1 del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, le regole comportamentali che tutti i dipendenti ed i collaboratori dell'Ente, ivi compresi i dipendenti ed i collaboratori delle società controllate e delle società che svolgono attività per conto dell'Ente, devono rispettare.

Sulla base delle necessità di analisi e revisione del codice di comportamento anche alla luce delle nuove indicazioni dell'ANAC di cui alla delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, con nota prot. n. 172291 del 06/12/2021, si è dato avvio al procedimento di aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune di Catanzaro, trasmettendone una prima bozza all'Ufficio Procedimenti disciplinari ed al Nucleo di valutazione, finalizzata al recepimento di proposte, osservazioni ed integrazioni.

Successivamente è stato approvato in via preliminare, dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 1 dicembre 2022 e pubblicato sul sito della funzione pubblica in pari data, lo schema di decreto del Presidente della Repubblica recante modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), le cui principali aree di intervento sono:
- il divieto di discriminazioni basate sulle condizioni personali,
- i criteri di misurazione della performance e la responsabilità dei Dirigenti per la crescita dei propri collaboratori,
- l'adozione di comportamenti rispettosi dell'Ambiente,
- l'utilizzo dei Social media da parte dei dipendenti pubblici.

Pertanto si è proceduto ad integrare la bozza del codice adeguandolo alle ultime novità normative ed alle integrazioni richieste dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari.

La bozza del Codice di Comportamento è stata trasmessa al NDV per il prescritto parere. Acquisito il parere positivo espresso unanimemente e per iscritto dal Nucleo di Valutazione, nella seduta del 03/01/2023 al protocollo n. 845, e recependo i rilievi e/o suggerimenti migliorativi, la Giunta Comunale ha approvato, con deliberazione n. 5 del 11/01/2023, il preliminare del Codice di Comportamento.

Il Preliminare del Codice di Comportamento è stato sottoposto, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, a procedura partecipativa mediante pubblicazione di apposito avviso, prot. n. 4906 del 16/01/2023, sulla rete intranet dell'Amministrazione (per i dipendenti comunali, Comitato Unico di Garanzia e organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione) e sul sito istituzionale dell'Ente per la generalità dei soggetti interessati (c.d. stakeholders) con invito a voler far pervenire proposte/osservazioni e suggerimenti entro il 01/02/2023. Al termine della procedura partecipativa si è rilevato che non sono pervenute segnalazioni/osservazioni.

Il Codice, unitamente alla presente relazione illustrativa, dopo la definitiva approvazione da parte della Giunta Comunale, verrà pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione 1° livello "Disposizioni generali", sotto-sezione 2° livello "Atti generali"; il relativo link verrà comunicato all'Autorità Nazionale Anticorruzione ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera d), della L. n. 190/2012.

Contenuto del codice

Articolo 1
Disposizioni di carattere generale
Articolo 2
Ambito soggettivo di applicazione del Comune di Catanzaro
Articolo 3
Principi generali
Articolo 4
Regali, compensi e altre utilità
Articolo 5
Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
Articolo 6
Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
Articolo 7
Comunicazioni ai sensi degli artt. 5 e 6
Articolo 8
Comunicazioni sulla sussistenza di procedimenti penali
Articolo 9
Obbligo di astensione
Articolo 10
Attività ed incarichi extra-istituzionali: conflitti d'interesse e incompatibilità
Articolo 11
Prevenzione della corruzione
Articolo 12
Tutela del dipendente che segnala illeciti
Articolo 13
Trasparenza e tracciabilità
Articolo 14
Comportamento nei rapporti privati
Articolo 15
Comportamento in servizio
Articolo 16
Utilizzo delle tecnologie informatiche
Articolo 17
Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media
Articolo 18
Rispetto dell'ambiente
Articolo 19
Rispetto della persona e divieto di discriminazioni
Articolo 20
Rapporti con il pubblico
Articolo 21
Disposizioni particolari per i dirigenti
Articolo 22
Disposizioni particolari per i titolari di posizione organizzativa
Articolo 23
Contratti ed altri atti negoziali
Articolo 24
Vigilanza e controlli nel comune di Catanzaro
Articolo 25
Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice
Articolo 26
Il Responsabile della prevenzione della corruzione
Articolo 27
L'Organismo Indipendente di Valutazione/Il Nucleo di Valutazione

Articolo 28
L'Ufficio per i procedimenti disciplinari
Articolo 29
Personale in lavoro agile
Articolo 30
Approvazione e pubblicità
Articolo 31
Disposizioni Finali

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Dott.ssa Vincenzina Sica