



**CITTA' DI CATANZARO**  
**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N.498**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023. AGGIORNAMENTO ANNUALE.**

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove, del mese di novembre si è riunita presso Palazzo Comunale la Giunta Comunale, convocata alle ore 11:30

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>INCARICO</b>	<b>PRESENTE</b>	<b>ASSENTE</b>
Abramo	Sergio	Sindaco	X	
Celestino	Gabriella Maria	Vice Sindaco	X	
Longo	Francesco	Assessore	X	
Cardamone	Ivan	Assessore		X
Carrozza	Concetta	Assessore		X
Cavallaro	Domenico	Assessore	X	
Concolino	Lea	Assessore	X	
Lobello	Alessandra	Assessore	X	
Russo	Danilo	Assessore	X	
Lostumbo	Rosario	Assessore	X	

Partecipa alla riunione con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000) Vincenzina Sica in qualità di Segretario Generale.

Presiede il Sindaco Sergio Abramo il quale, constatato il numero legale dei componenti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**PERSONALE, ORGANIZZAZIONE**  
**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI  
POSITIVE 2021-2023. AGGIORNAMENTO ANNUALE.**

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta del Dirigente del PERSONALE, ORGANIZZAZIONE avente ad oggetto **"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023. AGGIORNAMENTO ANNUALE"** che di seguito si riporta :

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

### PREMESSO:

- che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n°165, e ss.mm.ii., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", all'art. 57, indica misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, fra le quali figura l'adozione di un programma per le "azioni positive" che è possibile finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- che il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n°198, e ss.mm.ii., "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", adottato a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n°246", al capo IV "Promozione delle pari opportunità", promuove e regola le azioni positive, stabilendo, all'art. 48, comma 1, che *"... i Comuni ... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne"*;

**RICHIAMATA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", avente la finalità di promuovere ed attuare concretamente il principio delle pari opportunità attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, ribadendo, all'art. 3, che le linee di azione a cui si devono attenere le amministrazioni pubbliche per raggiungere gli obiettivi che la direttiva si pone sono, tra le altre, l'adozione di piani triennali di azioni positive;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, rubricato *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, che riconosce al Comitato (C.U.G.) compiti propositivi tra cui la *"predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne"*;

**PRESO ATTO** che con proprio provvedimento dirigenziale n. 2586 del 5.11.2018, a norma delle disposizioni normative e regolamentari sopra richiamate, è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Catanzaro;

**CONSIDERATA** la necessità di adottare l'aggiornamento annuale del Piano Triennale delle Azioni Positive con l'obiettivo di attuare le misure speciali ivi previste, mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne e valorizzare il benessere di chi lavoro contro le discriminazioni;

**DATO ATTO** che, in considerazione di quanto previsto dalla succitata normativa, in attiva collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia si è provveduto ad individuare obiettivi e azioni che possano produrre effetti significativi a favore della conciliazione delle responsabilità professionali e familiari, della crescita professionale e di carriera e che possano incidere più in generale sul benessere lavorativo delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Catanzaro;

**ATTESO CHE:**

- a seguito della suddetta attività di collaborazione, è stato elaborato il Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) 2021-2023 (aggiornamento annuale), allegato alla presente deliberazione;
- gli interventi del PAP, attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze, sono diretti a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa dell'Ente e si inseriscono favorevolmente in una visione complessiva di sviluppo e benessere organizzativo;
- in coerenza con gli altri strumenti di pianificazione e di programmazione triennale, il PAP è da considerarsi sempre "in progress" e, pertanto, ogni anno potrà essere aggiornato per il triennio successivo;

**DATO ATTO** che la realizzazione delle azioni positive programmate nel piano allegato alla presente deliberazione trova corrispondenza nelle obiettivi finanziati nel DUP e nel Piano degli obiettivi e delle attività e non comporta ulteriori oneri sul bilancio dell'Ente;

**RITENUTO** di approvare l'aggiornamento annuale del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm.;

**VISTO** il D.Lgs 28/08/2000 n. 267

**VISTO** il D.Lgs 01/04/2006 n. 198;

**PROPONE ALLA GIUNTA**

1. di approvare le considerazioni espresse in narrativa;
2. di approvare, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 (aggiornamento annuale) redatto ai sensi art.48 del Decreto legislativo n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della legge 246/2005, nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il Settore Personale e Organizzazione promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal PAP, in collaborazione con il CUG;
4. di inviare copia del presente atto alla Regione Calabria - Consigliera di Parità, alla Commissione Comunale pari opportunità, al Segretario Generale ed ai Dirigenti dell'Ente, alle RR.SS.UU. ed alle organizzazioni sindacali di categoria;

**IL FUNZIONARIO**

dott.ssa Maria Sergi  
(con firma digitale)  
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.)

**IL DIRIGENTE A.I.**

dott. Antonino Ferraiolo  
(con firma digitale)  
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.)



**PERSONALE, ORGANIZZAZIONE**  
**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023.  
AGGIORNAMENTO ANNUALE.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs.  
n. 267/2000 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE**

**DOTT. Antonino Ferraiolo**

**Data 25/11/2021**

## **SERVIZI FINANZIARI**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023.  
AGGIORNAMENTO ANNUALE.

**Non necessita di parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**

**Data 25/11/2021**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**DOTT. Antonino Ferraiolo**

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

**LA GIUNTA COMUNALE**  
**PRESO ATTO DELLA PROPOSTA DI CUI SOPRA**

**SENTITA** la relazione dell'Assessore al personale;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

**VISTO** il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**VISTI** i pareri allegati, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012.; firmati digitalmente dal Dirigente del Settore Proponente e dal Dirigente del Servizio Finanziario

Ad unanimità di voti espressi nei modi e forme di legge;

**DELIBERA**

- 1) che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di approvare le considerazioni espresse in narrativa;
- 3) di approvare, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 (aggiornamento annuale) redatto ai sensi art.48 del Decreto legislativo n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 246/2005, nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che il Settore Personale e Organizzazione promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal PAP, in collaborazione con il CUG;
- 5) di inviare copia del presente atto alla Regione Calabria Consigliera di Parità, ai Dirigenti dell'Ente, alle RR.SS.UU. ed alle Organizzazioni sindacali di categoria;
- 6) di dare atto che il Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente;
- 7) di dichiarare, con separata votazione all'uopo espressa, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL.



**Segretario Generale**  
**Sica Vincenzina**

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

**Sindaco**  
**Abramo Sergio**

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

---