COMUNE DI CATANZARO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DIPENDENTI DEL COMPARTO - PARTE ECONOMICA 2020

L'anno **2020**, il mese di **novembre** il giorno **27** alle ore **12:00**, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, per la stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) – Parte Economica 2020, dei dipendenti del comparto:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Antonino Ferraiolo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Cosco Umberto (Presidente)

Errigo Domenico (Vice Presidente)

Calabrese Luciano

Catizone Teresa

Chiarella Rosa

Cuccunato Patrizia

De Masi Maria Teresa

Marino Anna

Martino Phaedra

Rosi Giuseppina

Soluri Cristian

Verdoliva Patrizia

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL:

C.G.I.L. F.P.:	Antonio Meliti;
CISL-FP:	Tommaso Scozzafava;
U.I.L. F.P.L.:	Bruno Ruberto;
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI:	Oscar Cosentino;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 21/05/2018;

VISTO il CCI 2019-2021 – PARTE NORMATIVA, sottoscritto fra le parti l'11 giugno 2019;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCI 2019-2021 si deve procedere alla negoziazione annuale della parte economica, nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del citato CCNL del 21/05/2018;

VISTO il prospetto di "*Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2020*" (ALL. A), che riporta l'ammontare delle risorse finanziare per l'anno 2020, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo del personale di comparto, approvato con Determina del dirigente del Settore Servizi Finanziari n. 1066 del 14/05/2020;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, rilasciato con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 103418 in data 28/10/2020, in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione del Fondo e sull'ipotesi di CCI del personale dipendente non dirigente per l'anno 2020, siglata tra le parti il 28/9/2020;

VISTA la delibera n°361 del 17/11/2020, esecutiva, con la quale la Giunta Comunale, rilevata la regolarità e conformità della proposta alle proprie Linee di indirizzo alla parte pubblica, di cui alla Delibera di G.C. n°281/2020, ha autorizzato la stipula del Contratto Collettivo Integrativo - Parte Economica 2020 del personale non dirigente;

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL di comparto del 21/05/2018

il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) – PARTE ECONOMICA 2020 dei dipendenti del comparto, come appresso trascritto:

Le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCI normativo 2019-2021, con la sola eccezione di seguito riportata e, di distribuire il Fondo risorse come da prospetto economico allegato al presente contratto (all. B), con specifica previsione, in coerenza alle direttive di Giunta alla parte pubblica, di effettuare anche nel 2020 le progressioni economiche orizzontali, in misura stabilità tra le parti pari al 50% della spesa degli aventi diritto.

Considerate le difficoltà attuative registrate nel 2019 in fase di prima applicazione delle disposizioni contenuto nell'art. 19 (Progressioni Economiche Orizzontali) del CCI normativo 2019-2021, le parti decidono altresì di sostituire, con decorrenza dal 2020, detto art. 19 con il seguente:

Art. 19
Progressione economica orizzontale
(Art. 16 CCNL 21/05/2018)

1. Il presente istituto viene finanziato annualmente nella misura stabilita tra le parti in relazione alla disponibilità delle risorse e avendo cura di non consolidare il Fondo.
2. All'interno di ciascuna categoria la progressione economica si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
3. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti con contratto a tempo indeterminato e per un importo fino a non oltre il 50% della spesa degli aventi diritto.
4. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e delle competenze acquisite nell'Ente. La valutazione della performance dovrà essere effettuata conformemente al sistema di valutazione vigente nel Comune di Catanzaro. Eventuali valutazioni difformi a detto sistema o effettuate in altri enti dovranno essere riparametrate, a cura dell'Ufficio del personale congiuntamente all'Ufficio trattamento economico, al fine di garantire l'equivalenza dei punteggi attribuiti e l'omogeneità della valutazione.
5. I criteri, riportati nella scheda in **allegato n. "1",** sono i seguenti:

a) **Incidenza della valutazione: 84 punti** (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto (*riferita all'ultimo dato disponibile alla data di attivazione della PEO - Esempio punteggio max 300 x 0.28 a punto = 84 punti*);

b) **Incidenza esperienza maturata: 16 punti**, di cui **max 12 punti** per anzianità di servizio nella PA (*0,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'ente e 0,25 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato in altri enti*) e **max 4 punti** per anzianità nella categoria (*0,40 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi*), maturate al 31 dicembre dell'anno precedente alla data di attivazione della PEO;

6. **Potranno partecipare alla selezione i dipendenti che avranno conseguito un punteggio minimo nella scheda di 60/100 (centesimi).**
7. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.
8. Gli oneri di cui al comma 1 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
9. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
10. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo.
11. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
12. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con la valutazione della performance più elevata, nel caso di ulteriore parità a quello che ha avuto il punteggio più elevato nella valutazione delle competenze organizzative, in caso di ulteriore parità, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.
13. La valutazione viene effettuata dal dirigente del Settore di assegnazione del dipendente al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione della PEO. Il dipendente interessato, entro 5 giorni lavorativi dalla ricezione della scheda, può produrre eventuali contestazioni sulla valutazione conseguita, tramite formale e motivato ricorso indirizzato al dirigente che ha effettuato la valutazione e firmato la scheda. Il dirigente, esaminato il ricorso e le valutazioni in merito prodotte dal dipendente, entro gli ulteriori 5 giorni dalla ricezione del ricorso, esprime un parere definitivo che può anche prevedere soluzioni finalizzate a modificare la valutazione precedentemente assegnata, previo contraddittorio con il dipendente. E' fatta salva la facoltà del dipendente di avvalersi degli eventuali strumenti di tutela previsti dalla vigente normativa in materia.
14. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva

appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

15. Le progressioni vengono effettuate sulla base di una graduatoria definita a livello di Settore. Ai fini della definizione della graduatoria viene attribuito ad ogni Settore dell'Ente un budget di risorse da utilizzare per la P.E.O. Il budget è determinato in base al personale assegnato a ciascun Settore al 31 dicembre dell'anno precedente, tenendo conto della percentuale contrattualmente stabilita per le PEO e della spesa occorrente per la progressione di tutti i dipendenti aventi diritto.
16. Partecipa alla selezione PEO il personale sopraggiunto nell'Ente in mobilità in corso d'anno e fino alla data di sottoscrizione del CCI economico (cadenza annuale). A tal fine il budget viene opportunamente rimodulato.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Antonino Ferraiolo _____;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Cosco Umberto (Presidente) _____;

Errigo Domenico (Vice Presidente) _____;

Calabrese Luciano _____;

Catizone Teresa _____;

Chiarella Rosa _____;

Cuccunato Patrizia _____;

De Masi Maria Teresa _____;

Marino Anna _____;

Martino Phaedra _____;

Rosi Giuseppina _____;

Soluri Cristian _____;

Verdoliva Patrizia _____;

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. _____;
CISL-FP _____;
U.I.L. F.P.L. _____;
CSA _____;

COMUNE DI CATANZARO

SCHEDA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE (PEO)
ANNO _____

SETTORE_____

COGNOME E NOME DEL DIPEDENTE

CATEGORIA GIURIDICA E POSIZIONE ECONOMICA DI APPARTENENZA

CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO	**PUNTI (espressi in centesimi)**
1) Incidenza delle valutazioni delle performance del triennio precedente l'attivazione dell'istituto (riferita all'ultimo dato disponibile alla data di attivazione della PEO) - **max 84 punti**	
*il punteggio viene assegnato sulla base di 0,28 per ogni punto attribuito nella valutazione della performance - esempio punteggio triennio max 300 (100 punti * n°3 anni) x 0,28 a punto = 84 punti*	
Totale punteggio parametro 1)	
2) Incidenza esperienza maturata - **max 16 punti**	
a) 0,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato nell'ente e 0,25 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi maturato in altri enti - ***max 12 punti***	
b) 0,40 punto per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi di anzianità nella categoria, maturato al 31 dicembre dell'anno precedente alla data di attivazione della PEO - ***max 4 punti***	
Totale punteggio parametro 2 (a+b) - MAX 16	
TOTALE PUNTEGGIO*	0

Catanzaro, _____

il Dirigente

_____

Per ricevuta
(il dipendente)

**** punteggio minimo previsto per la partecipazione alla selezione 60/100 (centesimi)***

CSA CSL FP CGIL CGIL

UGL VILFPL

allegato "A"

COMUNE DI CATANZARO

CALCOLO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020 - RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione			Importo	
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	*1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018*				
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018					
ARTICOLO 67, COMMA 1	*1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un* ***unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili****, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.*			€ 1.551.384,40	
	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato ***al netto di quelle che gli enti hanno destinato****, nel medesimo anno, a carico del Fondo,* ***alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative***			-€ 362.500,00	fondo posizione organizzative e alte professionalità carico bilancio (comprensivo quota 0,20% ART. 32, C. 7 ccnl 22/01/2014 vedi Aran CFL15)
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ***nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"***			-€ 22.552,92	€ 385.052,92
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	*a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e* ***a valere dall'anno 2019***			€ 28.995,20	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B	*b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*			€ 27.698,71	
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA C	*c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;*	*cessati anno 2018*	€ 31.686,85	€ 85.579,65	
		cessati anno 2019	€ 53.892,80		
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA D	*d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;*			€ -	
ARTICOLO 67, COMMA 2 , LETTERA E	*e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;*			€ -	
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA F	*f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile* ***solo dalle Regioni*** *che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;*			€ -	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA G	*g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;*			€ -	
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA H e COMMA 3 LETTERA A	*h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del* ***comma 5, lett. a)*** *- Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di* ***incremento delle dotazioni organiche,*** *al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;*			€ -	
ARTICOLO 67, COMMA 7, CCCNL 21/05/2018	*rispetto art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 2017*			-€ 85.579,65	
TOTALE RISORSE STABILI				€ 1.223.025,39	

COMUNE DI CATANZARO

CALCOLO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020 - RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione				Importo
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3 del CCNL 2016-2018	*3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:*				
SPECIFICA ARTICOLI CCNL 2016-2018					
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	*a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	*b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	*c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;*				€ 405.646,85
	a) compensi professionali avvocati interni;	€ 109.046,85			
	b) condono edilizio;	€ 30.000,00			
	c) incentivo per funzioni tecniche e Istat;	€ 244.000,00			
	c) Biblioteca "De Nobili"	€ 6.000,00			
	d) Ministero P.I. - anno sido	€ 16.600,00			
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	*d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;*				€ 18.904,88
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	*e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	*f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	*g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4	*h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del **comma 4** - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all' **1,2%** su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.*	MS 1997	€ -	1,20%	€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B	*i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del **comma 5, lett. b)** - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di **obiettivi dell'ente, anche di mantenimento**, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c)*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J e COMMI 8 e 9	*j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi.*				€ -
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	*k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.*				€ -
ARTICOLO 68 COMMA 1	*eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate anni precedenti*				€ -

ARTICOLO 67, COMMA 7, CCCNL 21/05/2018	*rispetto art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75 2017*	-€	18.904,88
TOTALE RISORSE VARIABILI 2020		€	405.646,85
TOTALE GENERALE 2020		€	1.628.672,24

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, ossia nei limiti delle risorse del fondo del salario accessorio dell'anno 2016

"ALLEGATO "B"

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

ANNO 2020

Sintesi della COSTITUZIONE del fondo

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione:

a) **I.U.C. Importo Unico Consolidato - Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità in : € 1.551.384,40 (€ 1.748.224,61 a detrarre € 196.840,21 (Riduzione art. 23 D.L. 75/2017. Analogo importo del Fondo anno 2017);**

b) **Riduzione per fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità in: - € 362.500,00 (analogo importo destinato anno 2017);**

c) **Riduzione risorse destinate agli incarichi di Alta Professionalità (art. 32, comma 7 del CCNL del 22/01/2004, 0,20% Monte Salari 2001): - € 22.552,92;**

d) **Incremento art. 67, comma 2, lett. A): € 28.995,20;**

e) **Incremento art. 67, comma 2, lett. B): € 27.698,71;**

TOTALE PARTE STABILE: € 1.223.025,39.

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità in:

f) **€ 0,00.**

TOTALE PARTE VARIABILE: € 0,00.

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 in: € 1.223.025,39 (€ 1.628.672,24. Comprensivo delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K - pari ad € 405.646,85);

L'Istruttore Direttivo Contabile
f.to Carlo Emilio Cipparrone

Il Dirigente dei Servizi Finanziari f.f.
f.to Antonino Ferraiolo

Sintesi della DISTRIBUZIONE del fondo

a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, **importi presunti anno 2020**:

Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	125.000,00	COMPRESI CESSATI ANNO IN CORSO
Progressioni orizzontali	550.000,00	COMPRESI CESSATI ANNO IN CORSO
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.500,00	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0	
Ex VIII qualifica funzionale	0	
Altro (riclassificazione vigilanza e I e II livello)	2.500,00	
Totale	**684.000,00**	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: **ZERO**;

c) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo. Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 944.672,24 (di cui € 405.646,85 art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K),** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (storico)	90.000,00
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO Indennità di rischio, disagio e maneggio valori (storico escluso vv.uu.)	10.000,00
Lavoro notturno e festivo	23.000,00
Indennità di reperibilità	28.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (escluso VV.UU.)	40.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22/01/2004)	3.500,00
(PERFORMANCE) Produttività di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 – ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	215.019,53
DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE	64.505,86
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (storico P.M.)	4.400,00

*Vedi nota pagina seguente

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (storico rischio vv.uu.)	5.000,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	55.000,00
Totale parziale	**539.025,39***
** oltre eventuali somme per mobilità di personale in corso d'anno da attingere da quelle destinate all'istituto della Performance*	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -	405.646,85
Totale Fondo da distribuire 2020	**944.672,24**

50% AVENTI DIRITTO

TOTALE FONDO 2020	**1.628.672,24**

Sintesi della DEFINIZIONE delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata	**684.000,00**
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto	**0,00**
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo: di cui € 365.065,77 (somme di cui all'art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -, provenienti da specifiche norme di legge).	**944.672,24**
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Fondo anno 2020	**1.628.672,24**

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Antonino Ferraiolo

OO.SS. **RSU**

C.G.I.L. F.P.:

CISL-FP:

U.I.L. F.P.L.:

CSA: