COMUNE DI CATANZARO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMPARTO

PARTE ECONOMICA 2021

L'anno **2021**, il giorno **10** del mese **dicembre**, alle ore **12:30,** nei locali del Settore Personale e Organizzazione del Comune di Catanzaro, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Integrativa (CCI), parte economica 2021:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Antonino Ferraiolo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Cosco Umberto (Presidente)

Errigo Domenico (Vice Presidente)

Calabrese Luciano

Catizone Teresa

Chiarella Rosa

Cuccunato Patrizia

De Masi Maria Teresa

Marino Anna

Martino Phaedra

Rosi Giuseppina

Soluri Cristian

Verdoliva Patrizia

CGIL

CISL FP

UIL-FPL

CSA

Strutture Territoriali, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Antonio Meliti;
CISL-FP Tommaso Scozzafava;
U.I.L. F.P.L. Bruno Ruberto;
CSA Oscar Cosentino;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il vigente CCI 2019-2021 – PARTE NORMATIVA *(sottoscritto fra le parti l'11 giugno 2019 e modificato - nella sola parte dispositiva dell'art 19 - con il CCI 2020 sottoscritto fra le parti il 27 novembre 2020)*;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCI 2019-2021 si deve procedere alla negoziazione annuale della parte economica, nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del citato CCNL del 21/05/2018;

VISTA l'ipotesi di CCI 2021 parte economica sottoscritta tra le parti il 3 novembre 2021;

VISTO il parere favorevole alla citata ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente parte economica 2021 rilasciato dal Collegio dei Revisori il 23/11/2021 (RG prot. n. 166184_2021);

VISTA la deliberazione n. 503 del 29/11/2021 con la quale la Giunta Comunale, considerata la conformità dell'ipotesi di accordo alle linee di indirizzo fornite con propria precedente deliberazione n. 425 del 27/10/2021 e, acquisito in merito il prescritto parere del Collegio dei Revisori (ALLEGATO), ha autorizzato la stipula dell'accordo definitivo;

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018
il

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO PARTE ECONOMICA ANNO 2021

come appresso trascritto:

Le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel vigente CCI normativo 2019-2021, *con le sole eccezioni riguardanti:*

1. *la reperibilità (art. 22), che viene estesa al Settore Politiche Sociali;*
2. *banca delle ore (art. 10), il cui limite massimo individuale viene elevato fino a "80" ore annue;*

e, di distribuire il Fondo risorse come da prospetto economico allegato alla presente ipotesi (all. B), con specifica previsione, in coerenza alle direttive di Giunta alla parte pubblica, di effettuare anche nel 2021 le progressioni economiche orizzontali, in misura stabilità tra le parti pari al 50% della spesa degli aventi diritto - PARTE NORMATIVA E SCHEDA PEO CCI ECONCOMICO 2020.
Il Tavolo si impegna a verificare la conforme erogazione dell'indennità per "specifiche e particolari responsabilità" rispetto a quanto previsto all'art. 21 del CCI normativo 2019-0221 e, a rivedere l'istituto dal 2022.
Si unisce dichiarazione a verbale OO.SS. e RSU.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott. Antonino Ferraiolo _____;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Cosco Umberto (Presidente) _____

Errigo Domenico (Vice Presidente) _____

Calabrese Luciano _____;

Catizone Teresa _____;

Chiarella Rosa _____;

Cuccunato Patrizia _____;

De Masi Maria Teresa _____;

Marino Anna _____;

Martino Phaedra _____;

Rosi Giuseppina _____;

Soluri Cristian _____;

Verdoliva Patrizia _____;

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. _____;

CISL-FP _____;

U.I.L. F.P.L. _____;

CSA _____;

DICHIARAZIONE A VERBALE
CCI ECONOMICO 2021

Le OO.SS. e la RSU chiedono di rivedere per il 2022 la determinazione degli aventi diritto alla "PEO", da individuare con riferimento alla totalità dei dipendenti che non hanno ancora raggiunto la posizione economica massima all'interno di ciascuna categoria, a prescindere dal periodo di permanenza nella posizione inferiore, ai soli fini del calcolo della percentuale di spesa massima definita dal tavolo di contrattazione.

OO.SS.:

C.G.I.L. F.P. _____;

CISL-FP _____;

U.I.L. F.P.L. _____;

CSA _____;

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Cosco Umberto (Presidente) _____;

Errigo Domenico (Vice Presidente) _____;

Calabrese Luciano _____;

Catizone Teresa _____;

Chiarella Rosa _____;

Cuccunato Patrizia _____;

De Masi Maria Teresa _____;

Marino Anna _____;

Martino Phaedra _____;

Rosi Giuseppina _____;

Soluri Cristian _____;

Verdoliva Patrizia _____;

"ALLEGATO "B"

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

ANNO 2021

Sintesi della COSTITUZIONE del fondo

(riferimento D.D. n° 1440 del 27 maggio 2021)

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione:

a) **I.U.C. Importo Unico Consolidato - Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità in : € 1.551.384,40 (€ 1.748.224,61 a detrarre € 196.840,21 (Riduzione art. 23 D.L. 75/2017. Analogo importo del Fondo anno 2017);**
b) **Riduzione per fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità in: - € 362.500,00 (analogo importo destinato anno 2017);**
c) **Riduzione risorse destinate agli incarichi di Alta Professionalità (art. 32, comma 7 del CCNL del 22/01/2004, 0,20% Monte Salari 2001): - € 22.552,92;**
d) **Incremento art. 67, comma 2, lett. A): € 28.995,20;**
e) **Incremento art. 67, comma 2, lett. B): € 27.698,71;**

TOTALE PARTE STABILE: € 1.223.025,39.

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità in:
f) **€ 20.698,18 (art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 art.14, comma 3 CCNL 1/04/1999. Economie distribuzione lavoro straordinario anno 2020, capitolo 5120 FPV impegno n° 489/2021. Escluso dal contenimento del volume complessivo del fondo.);**

TOTALE PARTE VARIABILE: € 20.698,18.

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021: € 1.243.723,57 (€ 1.638.788,42. Comprensivo delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K - pari ad € 395.064,85);

Sintesi della DISTRIBUZIONE del fondo

a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, **importi presunti anno 2021**:

Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	130.000,00	STIMA AL 31/12/2021
Progressioni orizzontali	490.000,00	STIMA AL 31/12/2021
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.500,00	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0	
Ex VIII qualifica funzionale	0	
Altro (riclassificazione vigilanza e I e II livello)	2.500,00	
Totale	**629.000,00**	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: **ZERO**;

c) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo. Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ € 1.009.788,42 (di cui € 395.064,85 art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K),** così suddivise:

Descrizione	Importo	
Indennità di turno (storico)	90.000,00	
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO Indennità di rischio, disagio e maneggio valori (storico escluso vv.uu.)	10.000,00	
Lavoro notturno e festivo	23.000,00	
Indennità di reperibilità	28.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (escluso VV.UU.)	40.600,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22/01/2004)	3.500,00	
(PERFORMANCE) Produttività di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 – ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	275.390,24	
DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE	77.833,33	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (storico P.M.)	4.400,00	
INDENNITA' DI SERVIZO ESTERNO (storico rischio vv.uu.)	5.000,00	
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	57.000,00	**50% AVENTI DIRITTO**
Totale parziale	**614.723,57**	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -	395.064,85	
Totale Fondo da distribuire 2021	**1.009.788,42**	

TOTALE FONDO 2021	1.638.788,42

Sintesi della DEFINIZIONE delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata	**629.000,00**
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto	**0,00**
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo: di cui € 395.064,85 (somme di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -, provenienti da specifiche norme di legge).	**1.009.788,42**
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Fondo anno 2021	**1.638.788,42**

COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 166184 del 23/11/2021

COMUNE DI CATANZARO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 109 del 23 novembre 2021

Oggetto: **Parere sull'Ipotesi di CCDI personale dipendente non dirigente parte economica 2021**

L'anno 2021 il giorno 23 del mese di Novembre alle ore 11:00 circa si è riunito negli Uffici dei Servizi finanziari del Comune di Catanzaro, il Collegio dei Revisori nelle persone del Dott. Francesco Lacava, Presidente, della Dott.ssa Floridia Anna Avolio e del Dott. Salvatore Cavallaro, componenti, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta in oggetto allo scopo di esprimere il parere di propria competenza sull'ipotesi di CCDI del personale dipendente non dirigente per l'anno 2021.
Il Collegio dei revisori,

PREMESSO

- che ha ricevuto la proposta in oggetto dal Settore Servizi finanziari, Ufficio Trattamento Economico, per e-mail in data **04.11.2021 2021**, **prot. n° 157805** con la richiesta di esprimere il parere sulla compatibilità delle spese scaturenti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente, parte economica anno **2021**", ai nel rispetto all'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001;

VISTI

- l'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 165/2001 il quale sancisce che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori…*";

- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che richiama il predetto art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001;

CONSIDERATO CHE

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:

– all'art. 40, comma 3 bis che "*Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione*";

– all'art. 40, comma 3 quinquies che "*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale*", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;

- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle
disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

- l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 01/04/1999 per il personale non dirigente del Comparto Regioni, province ed autonomie locali, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004, prevede che "*...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto*";

ESAMINATI

- l'Ipotesi di "Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno **2021**", che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data **03 novembre 2021** ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018 e nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs. 165/2001 nonché degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

- la Relazione illustrativa tecnico finanziaria CCDI anno **2021**, **prot. n° 157805 del 04 novembre 2021**;

RILEVATO

✓ che la predetta relazione, sia quella illustrativa che quella tecnico finanziaria, riportano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno **2021**:

- il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
- i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
- la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
- l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riferimento alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

✓ che il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno **2021** è stato quantificato con **D.D. n. 1440 del 27 maggio 2021** nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004 e successive integrazioni ed è sinteticamente rappresentato nella tabella sottostante, raffrontato peraltro al corrispondente fondo certificato a consuntivo per gli anni 2017, 2016 e 2010:

Descrizione	*Anno 2021*	*Anno 2017*	*Anno 2016*	*Anno 2010*
1) Risorse stabili	1.419.865,60	1.748.224,61	1.748.224,61	1.748.224,61
2) Risorse variabili	415.763,03	433.854,85	453.829,23	767.459,06
3) Decurtazioni (-)	-196.840,21	-196.840,21	-196.840,21	0,00
Totale	**1.638.788,42**	**1.985.239,25**	**2.005.213,63**	**2.515.683,67**

In merito alle risorse stabili anno **2021** si specifica, come descritto nella Sezione IV a pagina 5 della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, che l'importo è stato determinato decurtando l'importo storico (€ 1.748.224,61) della somma destinata al fondo per retribuzione di posizione e risultato delle P.O. (€ 362.500,00), il cui finanziamento è a carico del bilancio ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, nonché della somma di euro 22.552,92 ex art. 67 CCNL del 21/05/2018 e parere ARAN CFL15, ed incrementando l'importo medesimo degli aumenti previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21/05/2018 (€ 28.995,20 + € 27.698,71);

✓ che, relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo, le risorse come sopra quantificate risultano destinate come riportato nella tabella seguente:

Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate	Anno 2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto	130.000,00
Art.68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Progressioni orizzontali	490.000,00
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità personale educativo asili nido	6.500,00
Altro (riclassificazione vigilanza e I e II livello)	2.500,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	***629.000,00***
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
Indennità di turno (storico)	90.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	10.000,00
Lavoro notturno e festivo	23.000,00
Indennità di reperibilità	28.000,00
Indennità specifiche responsabilità – art. 17 co.2 lett. f) ccnl 1/4/1999 (escluso VV.UU.)	40.600,00
Indennità specifiche responsabilità - art. 17 co.2 lett. i) ccnl 1/4/1999, art. 36 ccnl 22/01/2004	3.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ed art.68 Ccnl 21/05/2018	275.390,24
Differenziale premio individuale	77.833,33
Indennità di funzione P.M. (storico p.m.)	4.400,00
Indennità di servizio esterno (storico rischio vv.uu.)	5.000,00
Progressione economica orizzontale	57.000,00
Totale destinazioni regolate dal contratto decentrato integrativo	***614.723,57***
Destinazioni ancora da regolare	
Compensi per attività e prestazioni correlate alle risorse di cui all'art. 37, co. 3, lett . c) – ex Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001	395.064,85
Totale destinazioni ancora da regolare	***395.064,85***
TOTALE FONDO 2021	***1.638.788,42***

DATO ATTO

- che per effetto del comma 456, dell'articolo 1, Legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014), con riferimento ai risparmi di spesa, la statuizione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stata resa strutturale a decorrere dal 1° gennaio 2015;

- che la norma di legge pone l'anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2017, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

- che la delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n.19/SEZAUT/2018/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto: *".. Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 co.2 lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita del Fondo previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23 co.2 del decreto legislativo n.75/2017..";*

VERIFICATO

che, alla luce delle norme sopra richiamate, nonché dei dati e delle attestazioni riportati nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo e nella relazione illustrativa tecnico – finanziaria:

- il limite del Fondo per il personale dipendente non dirigente, determinato dall'Amministrazione con **D.D. n. 1440 del 27 maggio 2021**, risulta rispettato;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- l'ipotesi di contratto integrativo è stata predisposta in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che i costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno **2021** sono compatibili con i vincoli di bilancio, sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio;

ESPRIME

parere favorevole all'Ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente parte economica anno **2021** ed attesta che gli oneri della contrattazione decentrata integrativa in oggetto sono compatibili con i vincoli di bilancio e coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Il Collegio dei Revisori:

Dott. Francesco Lacava Presidente

Dott.ssa Floridia Anna Avolio Componente

Dott. Salvatore Cavallaro Componente