COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 144465 del 03/11/2022

CITTA' DI CATANZARO

SETTORE SERVIZI FINANZIARI
P.Iva 00129520797

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA

Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente anno **2022**.
(Art. 40, comma 3 – sexies. D.lgs n° 165/2001, circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19/07/2012)

Parte I - Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione		**Preintesa: 24 ottobre 2022** **Contratto:**
Periodo temporale di vigenza		**Anno/i: normativo – economico 2022**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: **Saverio Molica (Dirigente settore Personale e Organizzazione)**; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e AA.LL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e AA.LL.. Firmatarie del contratto: convocazione per le medesime sigle da fissare.
Soggetti destinatari		**Personale dipendente non dirigente**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) disposizioni normative generali; b) utilizzo risorse decentrate dell'anno **2022**; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli artt. 68 e ss. del CCNL del 21 maggio 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? - **Allegata alla presente.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **In caso di rilievi questi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborare prima della sottoscrizione definitiva, con l'indicazione delle modalità di superamento dei medesimi.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Ai sensi e per gli effetti dell'art. 169, comma 3 bis TUEL, il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato assorbito nel piano esecutivo di gestione, adottato con Delibera n° 159 del 28/04/2022.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Si.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza, sul sito dell'Amministrazione, al "link": Amministrazione Trasparente.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'OIV/Nucleo di valutazione non ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).**
Eventuali osservazioni : nessuna.		

Parte II - Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Oggetto del contratto: ipotesi CCDI parte normativa ed economica anno **2022**.

2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con **D.D. n. 1688 del 15 giugno 2022** **avente ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente anno 2022.**

3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo: entro 30 gg. dalla sottoscrizione definitiva.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Parte III – Schema di relazione tecnico - finanziaria

Consta dei seguenti quattro moduli:

1) La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente;
2) Definizione delle poste di destinazione del fondo risorse per la contrattazione integrativa;
3) Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente;
4) Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio-

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente.

Il fondo per le risorse decentrate anno **2022** risulta costituito come da prospetto allegato (n°1) alla presente relazione (pagg.4), nonché, allegato alla **D.D. n. 1668 del 15 giugno 2022**, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, dall'art. 8, comma 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4, comma 2 del CCNL del 31/07/2009 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011 e n° 16 del 2/05/2012.

1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018).

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno **2022**, vengono definite in un unico importo consolidato che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001; art. 32, commi 1, 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 (compresa dichiarazione congiunta n° 14); art. 4, comma 1 del CCNL 09/05/2006; art. 8, comma 2 del CCNL 11/04/2008, art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21 maggio 2018 . L'importo del fondo – **parte stabile** - , per l'anno **2021** ammonta a complessivi **€ 1.223.025,39**, così specificamente determinato:

CCNL 1999	art. 14, comma 4	6.075,00
	art. 15, comma 1, lett. a	760.221,00
	art. 15, comma 1, lett. g	164.351,00
	art. 15, comma 1, lett. h	10.846,00
	art. 15, comma 1, lett. j	69.006,67
CCNL 2001	art. 4, comma 2	219.049,48
	art. 4, comma 1	138.181,28
CCNL 2004	art. 32, comma 1	69.914,05
	art. 32, comma 2	56.382,30
	art. 32, comma 7	22.552,92
	dichiarazione congiunta n° 14	101.394,35
CCNL 2006	art. 4, comma 1	60.066,65
CCNL 2008	art. 8, comma 2	70.183,91
	Totale risorse stabili anno 2017	**1.748.224,61**
	Decurtazione del fondo anno 2017	**- 196.840,21**
	I.U.C. anno 2017	**1.551.384,40**
CCNL 2018	art. 67, comma 1 (P.O./A.P.)	- 362.500,00
	art. 67, c.1 (0,20% monte salari 2001)	- 22.552,92
	art. 67, comma 2, lett. A)	28.995,20
	art. 67, comma 2, lett. B)	27.698,71
	Totale risorse stabili anno 2019	**1.223.025,39**

***I.U.C.= importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018**

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2022** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in: **€ 1.748.224,61, decurtato della somma di € 196.840,21** (art. 23 del D.L. 75/2017 - di cui alla specifica indicata nella successiva sezione III - *Decurtazioni del fondo*)**, è definito in € 1.551.384,40 (I.U.C. ai sensi**

dell'art. 67 del CCNL del 21 Maggio 2018). Detto importo è stato decurtato degli importi destinati, al 31 dicembre 2017, al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa ed alte professionalità (con decorrenza 2018 a carico del bilancio), nonché, è stato incrementato di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL del 21 maggio 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono detti incrementi (art. 67, comma 2, lett. B del CCNL del 21 maggio 2018), nonché, di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. A del CCNL del 21 maggio 2018), corrispondenti a n° 348,5 dipendenti.

1.2 – Sezione II - Risorse variabili (art. 67, comma 3 e art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018)

Le risorse di cui al punto 1.1 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte dall'art 67, comma 3 lettere da a) a k) del CCNL 21/05/2018. L'importo complessivo di dette risorse per l'anno **2022** è pari ad € 0,00 (**ZERO**).

Per l'anno **2022**, ai sensi e per gli effetti dell'art 68, comma 1 del CCNL del 21/05/2018, sono state iscritte tra le risorse variabili le economie realizzate nell'anno **2021** e nello specifico**:**

a) risorse residue di cui all'art. 68, comma 1, economia straordinario non utilizzato (IMP. N° 406/2022 F.P.V.): € 16.179,82.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo (eventuali)

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (esempio: art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.).
L'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (cd legge di stabilità 2016), ha stabilito : "A decorrere dal 1º gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
La disposizione normativa di cui sopra, pertanto, stabilisce che il fondo per le risorse decentrate 2015, costituisca **la base per il fondo del 2016 e seguenti** e che, in concreto, i tagli operati nell'annualità 2015, dovranno essere riparametrati in funzione del numero del personale dipendente in servizio alla fine dell'anno solare (anno 2017 media: n° 366);
La decurtazione di che trattasi, è stata, per l'anno 2017, determinata secondo la cosiddetta regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011.

** A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.L. n° 75 del 25 maggio 2017, entrato in vigore il 22 giugno 2017, che al comma 2, testualmente recita: "……..Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a*

*decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilita' interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016……..".*

La nuova disposizione normativa di cui all'alinea precedente, stabilisce che il fondo per le risorse decentrate 2016, a seguito dell'abrogazione dell'art. 1, comma 236 della Legge n° 208/2015 (legge di stabilità 2016) costituisca la base per il fondo del 2017 e seguenti e che, in concreto, i tagli operati nell'annualità 2016, non dovranno essere riparametrati in funzione del numero del personale dipendente in servizio;

La relativa decurtazione è stata rideterminata, come segue:

** riduzioni operate anno 2016: fondo anno 2010 (€ 1.851.515,99):semisomma personale anno 2010 (438) = X (fondo anno 2017 rideterminato) : semisomma personale anno 2017 (366). X = fondo 2017 riproporzionato € 1.551.384,40.*

** **decurtazione operata: € 196.840,21 pari a quella dell'anno 2016**.*

1.4 – *Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) **art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21 maggio 2018 : € 1.748.224,61 (sezione I); Totale decurtazioni del fondo (sezione III): - € 196.840,21; I.U.C. = importo unico consolidato anno 2017: € 1.551.384,40**.

b) **Riduzione per fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità in: - € 362.500,00, art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018 (analogo importo destinato anno 2017);**

c) **Riduzione risorse destinate agli incarichi di Alta Professionalità (art. 32, comma 7 del CCNL del 22/01/2004, 0,20% Monte Salari 2001): - € 22.552,92, art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018 e parere Aran CFL15** ("….. *l'ente al 31.12.2017 ha istituito posizioni organizzative destinando al finanziamento delle relative retribuzioni di posizione e di risultato tutte le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.2004. In tal caso, l'importo annuale di tali risorse rientra nell'ambito applicativo 1 / 2 CFL15 dell''art.15, comma 5, del CCNL del 21.5.2018. Pertanto, esso sarà portato in detrazione alle risorse stabili consolidate di cui al primo periodo del comma 1 dell'art.67 del medesimo CCNL del 21.5.2018 e ritornerà nelle disponibilità di bilancio dell'ente, nell'ambito della nuova disciplina per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative……"*)**;**

d) Incremento art. 67, comma 2, lett. A): € 28.995,20;

e) **Incremento art. 67, comma 2, lett. B): € 27.698,71;**

TOTALE PARTE STABILE: € 1.223.025,39.

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità in:

a) € 16.179,82 (art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 art.14, comma 3 CCNL 1/04/1999. Economie distribuzione lavoro straordinario anno 2021, capitolo 5120 FPV impegno n° 406/2022. Escluso dal contenimento del volume complessivo del fondo.);

TOTALE PARTE VARIABILE: € 16.179,82.

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: € 1.239.205,21 (€ 1.634.270,06. Comprensivo delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K - pari ad € 395.064,85);

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, **importi presunti anno 2022**:

Descrizione	Importo	
Indennità di comparto	125.000,00	COMPRESI CESSATI ANNO IN CORSO
Progressioni orizzontali	440.000,00	COMPRESI CESSATI ANNO IN CORSO
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.500,00	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0	
Ex VIII qualifica funzionale	0	
Altro (riclassificazione vigilanza e I e II livello)	2.500,00	
Totale	**574.000,00**	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: **ZERO**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 1.060.270,06**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (storico)	90.000,00
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO Indennità di rischio, disagio e maneggio valori (storico escluso vv.uu.)	10.000,00
Lavoro notturno e festivo	23.000,00
Indennità di reperibilità	44.000,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (escluso VV.UU.)	40.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22/01/2004)	3.500,00
(PERFORMANCE) Produttività di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 – ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	311.311,70
DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE	93.393,51
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (storico P.M.)	4.400,00
INDENNITA' DI SERVIZO ESTERNO (storico rischio vv.uu.)	5.000,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	40.000,00
Totale parziale	**665.205,21**
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -	395.064,85
Totale Fondo da distribuire 2021	**1.060.270,06**

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata	**574.000,00**
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto	**0,00**
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo: di cui € 405.646,85 (somme di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -, provenienti da specifiche norme di legge).	**1.060.270,06**
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Fondo anno 2022	**1.634.270,06**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a **€ 1.223.025,39**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale educativo e docente scolastico, riclassificazione vigilanza ed ex I e II livello, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano a € **574.000,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno **2022** è previsto lo stanziamento di somme per progressioni economiche orizzontali nel limite del 50 % della spesa del personale avente diritto. Le nuove posizioni economiche avranno effetto e decorrenza dal primo gennaio dell'anno in cui risulta sottoscritto il C.D.I .(**anno 2022**).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo dell'anno **2022**, confrontato con i corrispondenti Fondi certificati degli anni 2017/2016 e 2010 (Art 1, comma 456 della L. 147/2013: per quest'ultima annualità non vige più l'obbligo di rispettare tale limite come non superabile nell'anno 2015. L'Amministrazione Comunale ha inteso, comunque, nell'ottica di monitoraggio della spesa del trattamento accessorio, tenere tale limite quale riferimento.)

Descrizione	Anno 2022	2017	2016	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) **al netto del personale ATA**	1.142.605,95	1.142.605,95	1.142.605,95	1.142.605,95
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	69.914,05	69.914,05	69.914,05	69.914,05
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	56.382,30	56.382,30	56.382,30	56.382,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	22.552,92	22.552,92	22.552,92	22.552,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	60.066,65	60.066,65	60.066,65	60.066,65
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	219.049,48	219.049,48	219.049,48	219.049,48
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	101.394,35	101.394,35	101.394,35	101.394,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	70.183,91	70.183,91	70.183,91	70.183,91
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	6.075,00	6.075,00	6.075,00	6.075,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1 (P.O./A.P.)	- 362.500,00			
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.1 (0,20% monte salari 2001)	- 22.552,92			
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. A)	28.995,20			
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. B)	27.698,71			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale (1)	**1.419.865,60**	**1.748.224,61**	**1.748.224,61**	**1.748.224,61**
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018 - Art. 15,	0,00	0,00		0,00

Descrizione	Anno 2022	2017	2016	Anno 2010
comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018 - Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00		0,00
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018 - Art. 15, comma 2	0,00	0,00		103.291,38
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018 - Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00		0,00
Art. 67, comma 3 CCNL 21/05/2018 - Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00		0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 37, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018 **-** Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione, avvocatura, etc.	395.064,85	405.646,85	350.046,85	546.128,57
Art. 37, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018 **-** Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 37, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018 **-** Art. 15, comma 5, finanziamento art. 208 codice della strada vv.uu.	0,00	0,00	0,00	
Art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018. Economie anni precedenti (parte stabile)	0,00	0,00	94.644,55	118.039,11
Art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, ex art. 14, comma 3, economia straordinario anno **2020 (certificato dal Collegio dei Revisori)**	16.179,82	28.208,00	9.137,83	
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale (2)	**411.244,67**	**433.854,85**	**453.829,23**	**664.167,68**
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili e variabili	196.840,21	196.840,21	196.840,21	0,00
Altro (recupero diseconomie anni precedenti)				0,00
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale (3) importo negativo	**196.840,21**	**196.840,21**	**196.840,21**	**0,00**
Risorse fisse – totale (1)	**1.419.865,60**	1.748.224,61	1.748.224,61	1.748.224,61
Risorse variabili – totale (2)	**411.244,67**	433.854,85	453.829,23	767.459,06
Decurtazioni – totale (3) **importo negativo**	*196.840,21	196.840,21	196.840,21	0,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	**1.634.270,06**	**1.985.239,25**	**2.005.213,63**	**2.515.683,67**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. **Anno 2022** e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017/2016 e 2010**.**

Descrizione	Anno 2022	2017	2016	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	125.000,00	170.000,00	169.339,12	215.361,95
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	440.000,00	725.000,00	725.028,94	844.525,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di	0,00	362.500,00	324.014,60	

Descrizione	Anno 2022	2017	2016	Anno 2010
posizione organizzativa (**dall' anno 2018 a carico del bilancio)**				273.929,72
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	1.549,44	1.549,44	1.549,44
Altro(riclassificazione vigilanza e I e II livello)	2.500,00	10.500,00	10.500,00	12.500,00
Totale parziale	**574.000,00**	**1.273.049,44**	**1.233.932,10**	**1.351.366,59**
Somme finanziate art. 208 codice della strada x vv.uu.	0,00	0,00		
Totale generale	**574.000,00**	**1.273.049,44**	**1.233.932,10**	**1.351.366,59**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno (storico)	90.000,00	90.000,00	Indennità di turno	115.000,00
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO Indennità di rischio, disagio e maneggio valori (storico escluso vv.uu.)	10.000,00	3.600,00	Indennità di rischio	5.000,00
Lavoro notturno e festivo	23.000,00	9.360,00	Indennità di disagio	25.000,00
Indennità di reperibilità	44.000,00	1.000,00	Indennità di maneggio valori	1.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (escluso VV.UU.)	40.600,00	23.000,00	Lavoro notturno e festivo	23.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22/01/2004)	3.500,00	28.000,00	Indennità di reperibilità	48.000,00
(PERFORMANCE) Produttività di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 – ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	311.311,70	45.000,00	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	217.331,64
DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE	93.393,51	2.550,00	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (storico P.M.)	4.400,00	405.646,85	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	546.128,57
INDENNITA' DI SERVIZO ESTERNO (storico rischio vv.uu.)	5.000,00	***79.532,96**	Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	193.228,47
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	40.000,00	0,00	Economie da rinviare all'anno successivo	
	0,00	24.500,00	Altro (P.E.O.)	
Totale	**665.205,21**	**712.189,81**		**1.176.088,68**
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	0,00	0,00		0,00
Totale	0,00	0,00		0,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	**574.000,00**	**1.273.049,44**		1.351.366,59
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo: di cui € **395.064,85** somme di cui **.**	**1.060.270,06**	**712.189,81**		1.176.088,68

Descrizione	Anno 2022	2017	2016	Anno 2010
all'art 67, comma 3, lett. c ex art. 15, comma 1, lett. K, provenienti da specifiche norme di legge				
Art 37, comma 3, lett. c - Art. 15, comma 5, finanziamento art. 208 codice della strada vv.uu.	0,00	0,00		
Totale	**1.634.270,06**	**1.985.239,25**		**2.515.683,68**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le **risorse stabili** ammontanti ad **€ 1.223.025,39 (vedasi 1.4 *Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo* – pagg. 5 e 6)**, relative alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per il personale educativo e docente scolastico, riclassificazione vigilanza ed ex I e II livello, indennità ex VIII qualifica funzionale), sono imputati al capitolo n° **5140** del bilancio **2022**. La relativa spesa, oltre oneri riflessi ed irap (capitoli n° **5150** e n° **5920** del bilancio **2022**), è stata e sarà , liquidata, impegnata e pagata con procedura automatizzata degli stipendi.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è, comunque, garantita in considerazione delle specifiche voci stipendiali utilizzate ed imputate in contabilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

a) Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, dall'anno 2015, **non deve essere più rispettato**. L'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, ha modificato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/201, nella parte in cui ha prorogato fino al 31 dicembre 2014 (prima 31 dicembre 2013), l'obbligo di limitare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, al corrispondente importo dell'anno 2010;
b) L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), ha, altresì, integrato l'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilendo che: "A decorrere dal 1º gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, secondo la proporzione di cui al precedente paragrafo 1.3;
c) L'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (cd legge di stabilità 2016), che stabilisce : "A decorrere dal 1º gennaio 2016 (**e quindi anche per gli anni a seguire**), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
d) L'art. 23 del D.L. n° 75 del 25 maggio 2017, entrato in vigore il 22 giugno 2017, al comma 2, testualmente recita: "……..Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."
e) La delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie **n° 19/SEZAUT/2018/QMIG**, ha enunciato il seguente principio di diritto: "….."*Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, **non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017**…."*.

Il limite del fondo risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo è determinato dall'Amministrazione con **D.D. n. 1688 del 15 giugno 2022,** in particolare:

a) le somme la cui destinazione di utilizzo ha carattere certa e continuativa, per un importo complessivo di **€ 574.000,00 (a),** sono state e saranno impegnate mensilmente al competente capitolo di bilancio **2022** n° 5140, così rubricato: "**fondo di produttività personale dipendente**", con procedura automatica (anche per gli oneri riflessi ed irap ai capitoli n° 5150 e 5920);
b) le somme destinate all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K - , per un totale di € **395.064,85 (b),** sono imputate al capitolo 5145 del bilancio **2022** (oneri riflessi capitolo 5150, irap capitolo 5920);
c) le somme di cui all'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, ex art. 14, comma 3, economia straordinario anno **2021**, ammontano ad **€ 16.179,82 (c)** e sono state imputate al Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V. – impegno n° 406/2022)
d) le somme residue da destinare ai restanti istituti contrattuali, per un importo di **€ 665.205,21 (d)** oltre oneri riflessi ed irap, risultano finanziate anch'esse al competente capitolo di bilancio n° 5140, saranno imputate al Fondo Pluriennale Vincolato (F.P.V.), nonché, per ciò che riguarda gli oneri riflessi e l'irap ai competenti capitoli n° 5150 e n° 5920.

Riepilogo:
Somma algebrica (a+b+c+d)= **€ 1.634.270,06 (fondo risorse 2022)**

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

L'Istruttore Direttivo Contabile
Carlo Emilio Cipparrone
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Firmato digitalmente da: Carlo Emilio Cipparrone
Data: 02/11/2022 09:45:40

Il Dirigente dei Servizi Finanziari f.f.
Antonino Ferraiolo
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Firmato digitalmente da: Antonino Ferraiolo
Data: 02/11/2022 21:37:25