COMUNE DI CATANZARO
Aoo CATANZARO
Prot. N. 79769 del 30/07/2025

CITTA' DI CATANZARO

SETTORE SERVIZI FINANZIARI
P.Iva 00129520797

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA

Ipotesi CCI normativo 2025/2027 – parte economica 2025. Personale dipendente DIRIGENTE

(Art. 40, comma 3 – sexies. D.lgs n° 165/2001, circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19/07/2012)

Parte I - Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		**Preintesa: 24 luglio 2025** **Contratto:**
Periodo temporale di vigenza		**Anno/i: normativo 2025/2027– economico 2025**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: **Sica Vincenzina (Segretario Generale)**; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FEDIRETS -FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, U.N.S.C.P. Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: convocazione per le medesime sigle da fissare.
Soggetti destinatari		**Personale dipendente dirigente**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) disposizioni normative generali; b) utilizzo risorse decentrate dell'anno **2025**; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dal CCNL del 24/07/2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? - **Allegata alla presente.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **In caso di rilievi questi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborare prima della sottoscrizione definitiva, con l'indicazione delle modalità di superamento dei medesimi.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato assorbito nel P.I.A.O., adottato con Delibera n° 55 del 30/01/2025, aggiornato con delibere n° 229 del 17/04/2025 e n° 376 del 2/07/2025.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Si.** **SONO STATI ASSORBITI NEL P.I.A.O.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza, sul sito dell'Amministrazione, al "link": Amministrazione Trasparente.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'OIV/Nucleo di valutazione non ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).**
Eventuali osservazioni : nessuna.		

Parte II - Modulo 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con **D.D. n. 819 del 25 marzo 2025.**
2. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, come specificato dall'art. 11 e seguenti della pre intesa.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Parte III – Schema di relazione tecnico - finanziaria

Consta dei seguenti quattro moduli:

1) La costituzione del fondo risorse decentrate;
2) Definizione delle poste di destinazione del fondo risorse per la contrattazione integrativa;
3) Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente;
4) Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio-

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente.

Il fondo per le risorse decentrate anno **2025** risulta costituito come da prospetto allegato alla presente relazione (pagg.4), nonché, allegato alla **D.D. n. 819 del 25 marzo 2025**, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili (circolari della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011 e n° 16 del 2/05/2012, ulteriormente chiarito dal CCNL 2016/2018 sottoscritto definitivamente in data 17 dicembre 2020 e dal CCNL 2019/2021, sottoscritto definitivamente in data 24 luglio 2024).

1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 26, comma 1, lett. a), d), g), comma 2 , comma 3, comma 5, del CCNL 23/12/1999; art. 1, comma 3 del CCNL 12/02/2002; art. 23, comma 1 e comma 3 del CCNL 22/02/2006; art. 4, comma 1 e comma 4 del CCNL 14/05/2007; art. 16, comma 1 e comma 4 del CCNL 22/02/2010; art. 5, comma 1 e comma 4 del CCNL 3/08/2010; art. 56, commi 1 e 2 del CCNL 17/12/2020; art. 39, comma 1 del CCNL 16/07/2024:

a) L'importo del fondo, per l'anno **2025** ammonta a complessivi € 562.141,80 (€ 601.150,66, comprensivo delle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività), così specificamente determinato:

a) I.U.C. Importo Unico Consolidato - Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità in : € 477.910,65 (€ 703.976,60 a detrarre € 226.065,95 (<u>Riduzione art. 23 D.L. 75/2017. Analogo importo del Fondo anno 2017</u>);
b) Incremento art. 56, comma 1 CCNL 17/12/2020: € 14.062,75;
c) Incremento art. 39, comma 1 CCNL 16/07/2024: € 18.640,00.

<u>TOTALE PARTE STABILE: € 510.613,40.</u>

1.2 – Sezione II - Risorse variabili (art. 31, comma 3 CCNL 2004)

Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte. L'importo complessivo di dette risorse per l'anno **2025** è così specificamente determinato:

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità in:

a) Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60, risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: € 21.800,00 – Propine Avvocatura -; € 13.666,28 – Funzioni tecniche – PNRR - ; € 3.542,58 arbitrato ANAC; (importi neutri ai fini della determinazione del totale delle risorse decentrate): € 39.008,86;
b) Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative (Delibera G.C. n° 160 del 19/04/2021): € 51.528,40.

TOTALE PARTE VARIABILE: € 90.537,26.

c) TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: € 601.150,66;

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo (eventuali)

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (esempio: art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.).

L'art. 23 del D.L. n° 75 del 25 maggio 2017, entrato in vigore il 22 giugno 2017, che al comma 2, testualmente recita: **"**……..*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa,* ***<u>a decorrere dal 1° gennaio 2017</u>***,

l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ***non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato****. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilita' interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016……..”*

La nuova disposizione normativa di cui all'alinea precedente, stabilisce che il fondo per le risorse decentrate 2016, a seguito dell'abrogazione dell'art. 1, comma 236 della Legge n° 208/2015 (legge di stabilità 2016) costituisca la base per il fondo del 2017 e seguenti e che, in concreto, i tagli operati nell'annualità 2016, non dovranno essere riparametrati in funzione del numero del personale dipendente in servizio;

La decurtazione di che trattasi, è stata, per l'anno 2017, determinata secondo la cosiddetta regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011:

media dipendenti anno 2010	15
media dipendenti anno 2017	9

Per la determinazione dell'importo della decurtazione è stata applicata la seguente proporzione:
Fondo anno 2010 (€ 860.033,19) : media dipendenti anno 2010 (n° 15) = X (importo fondo rideterminato) : media dipendenti anno 2017 (9)

X = € 516.019,92 oltre € 68.957,89 (riduzione del 15% rispetto anno 2015. Somma da erogare a titolo di reggenza) importo fondo anno 2016 rideterminato ed al netto della decurtazione pari ad € 226.065,95)= € 584.977,81

1.4 *– Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) **totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Sezione I): € 703.976,60**;
b) Incremento art. 56, comma 1 CCNL 17/12/2020: € 14.062,75;
c) Incremento art. 39, comma 1 CCNL 16/07/2024: € 18.640,00;
d) **totale risorse variabili (Sezione II): € 90.537,26 € 21.800,00 – Propine Avvocatura -; € 13.666,28 – Funzioni tecniche – PNRR - ; € 3.542,58 arbitrato ANAC; (importi neutri ai fini della determinazione del totale delle risorse decentrate): € 39.008,86; € 51.528,40 - Risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative - Delibera G.C. n° 160 del 19/04/2021 -;**
e) totale decurtazioni del fondo (sezione III): € 226.065,95;
f) totale fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica dei punti sub a, b, c, d, e : € 562.141,80 (€ 601.150,66, comprensivo delle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività).

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione (**circa – presuntiva al 31/12/2025**)	**450.000,00**
Totale	**450.000,00**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: **ZERO**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Devono essere regolate dal contratto somme per complessivi **€ 151.150,66**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato **(presuntiva)**	105.541,80
Compensi per attività disposizioni di legge (avvocati, funzioni tecniche PNRR, etc.)	39.008,86
Incremento retribuzione di risultato Segretario Generale (art. 61, comma 2 bis del CCNL del 16/07/2024)	6.600,00
Totale	**151.150,66**

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata (**circa**)	**450.000,00**
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto	**0,00**
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo (**circa**): di cui € 21.800,00 – Propine Avvocatura -; € 13.666,28 – Funzioni tecniche – PNRR - ; € 3.542,58 arbitrato ANAC; (importi neutri ai fini della determinazione del totale delle risorse decentrate)	**151.150,66**
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Fondo anno 2025	**601.150,66**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a **€ 510.613,40**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano presuntivamente a € **450.000,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo dell'anno **2025**, confrontato con i corrispondenti Fondi certificati anni 2016 e 2010 (Art 1, comma 456 della L. 147/2013: per quest'ultima annualità non vige più l'obbligo di rispettare tale limite come non superabile nell'anno 2015. L'Amministrazione Comunale ha inteso, comunque, nell'ottica di monitoraggio della spesa del trattamento accessorio, tenere tale limite quale riferimento.)

riferimenti normativi		anno 2025	anno 2016	anno 2010
CCNL 23/12/1999	art. 26, comma 1 lett. a	620.202,20	620.202,20	620.202,20
	art. 26, comma 1 lett. d	5.412,47	5.412,47	5.412,47
	art. 26, comma 1 lett. g	9.600,48	9.600,48	9.600,48
	art. 26, comma 2	5.209,40	5.209,40	5.209,40
	art. 26, comma 3	210.000,00	210.000,00	210.000,00
	art. 26, comma 3	-158.471,60	-102.932,84	-€ 51.466,42
	art. 26, comma 5	6.175,97	6.175,97	€ 3.087,99
CCNL 12/02/2002	art. 1, comma 3	-57.068,49	-57.068,49	-57.068,49
CCNL 22/02/2006	art. 23, comma 1	8.840,00	8.840,00	8.840,00
	art. 23, comma 3	18.386,40	18.386,40	18.386,40
CCNL 14/05/2007	art. 4, comma 1	19.448,00	19.448,00	19.448,00
	art. 4, comma 4	11.127,06	11.127,06	11.127,06
CCNL 22/02/2010	art. 16, comma 1	8.132,80	8.132,80	8.132,80
	art. 16, comma 4	28.326,15	28.326,15	28.326,15
CCNL 3/08/2010	art. 5, comma 1	9.776,00	9.776,00	10.387,00
	art. 5, comma 4	10.408,16	10.408,16	10.408,16
	Totale risorse	**755.505,00**	**811.043,76**	**860.033,20**
CCNL 17/12/2020	art. 56 comma 1 (**escluse dal limite**)	**14.062,75**		
CCNL 16/07/2024	art. 39 comma 1 (**escluse dal limite**)	**18.640,00**		
disposizioni di legge		**39.008,86**	**21.800,00**	**€ 72.743,25**
	Totale Fondo	**827.216,61**	**832.843,76**	**932.776,45**
decurtazioni come da normativa vigente		-€ 226.065,95	-€ 226.065,95	0,00
	Totale Fondo da certificare	**€ 601.150,66**	**€ 606.777,81**	**€ 932.776,45**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo 2017/2016/2010.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di posizione	**450.000,00**	454.187,00	454.187,00	575.850,99
Totale	**450.000,00**	**454.187,00**	**454.187,00**	**575.850,99**
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di risultato	105.541,80	130.790,81	130.790,81	384.467,00
Compensi per attività e prestazioni correlati: € 21.800,00 – Propine Avvocatura -; € 13.666,28 – Funzioni tecniche – PNRR - ; € 3.542,58 arbitrato ANAC; (importi neutri ai fini della determinazione del totale delle risorse decentrate)	39.008,86	21.800,00	21.800,00	72.743,25
Incremento retribuzione di risultato Segretario Generale (art. 61, comma 2 bis del CCNL del 16/07/2024)	6.600,00			
Totale	**151.150,66**	**152.590,81**	**152.590,81**	**457.210,25**
escluse dal totale fondo disponibile generale				
Altre decurtazioni				-100.284.80
Totale Fondo disponibile	**601.150,66**	**606.777,81**	**606.777,81**	**932.776,45**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse stabili ammontanti ad **€ 510.613,40**, relative alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), sono imputati **al capitolo del fondo (n° 5130 del bilancio 2025)**. La relativa spesa, oltre oneri riflessi ed irap (capitoli n° 5135 e n° 5920 del bilancio 2025), è stata e sarà, liquidata, impegnata e pagata con procedura automatizzata degli stipendi.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è, comunque, garantita in considerazione delle specifiche voci stipendiali utilizzate ed imputate in contabilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

a) Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, dall'anno 2015, **non deve essere più rispettato**. L'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, ha modificato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/201, nella parte in cui ha prorogato fino al 31 dicembre 2014 (prima 31 dicembre 2013), l'obbligo di limitare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, al corrispondente importo dell'anno 2010;
b) L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), ha, altresì, integrato l'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilendo che: "A decorrere dal 1º gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, secondo la proporzione di cui al precedente paragrafo 1.3;
c) L'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (cd legge di stabilità 2016), che stabilisce : "A decorrere dal 1º gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
d) L'art. 23 del D.L. n° 75 del 25 maggio 2017, entrato in vigore il 22 giugno 2017, che al comma 2, testualmente recita: **"**……..*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualita' dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicita' dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa,* ***a decorrere dal 1° gennaio 2017****, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni*

pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ***non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato****. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilita' interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.....".*

Il limite del Fondo risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo è determinato dall'Amministrazione con **D.D. n. 819 del 25 marzo 2025,** in particolare:

a) le somme la cui destinazione di utilizzo ha carattere certa e continuativa, per un importo complessivo e presuntivo di **circa € 450.000,00 (a),** sono state e saranno impegnate mensilmente al competente capitoli di bilancio **2025** (n° 5130) così rubricato: "**fondo di produttività personale dipendente dirigente**", con procedura automatica (anche per gli oneri riflessi ed irap ai capitoli n° 5135 e 5920);
b) le somme destinate da specifiche disposizioni di legge, per un totale di € **39.008,86 (b),** sono imputate al capitolo 5145 del bilancio **2025** (oneri riflessi capitolo 5150, irap capitolo 5920);
c) le somme residue da destinare ai restanti istituti contrattuali (retribuzione di risultato dirigenti e incremento retribuzione di risultato segretario), per un importo rispettivamente di **€ 105.541,80 e € 6.600,00 (c)** oltre oneri riflessi ed irap, risultano finanziate anch'esse al competente capitolo di bilancio **2025** (5130), nonché, saranno destinate al Fondo Pluriennale Vincolato, anche per ciò che riguarda gli oneri riflessi e l'irap (capitoli 5135 e 5920).

Riepilogo:
Somma algebrica (a+b+c)= **€ 601.150,66 (fondo risorse 2025)**

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Funzionario E.Q.
Carlo Emilio Cipparrone
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Firmato digitalmente da: Carlo Emilio Cipparrone
Data: 29/07/2025 12:02:14

Il Dirigente dei Servizi Finanziari
Paolo Macrina
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Firmato digitalmente da: Paolo Macrina
Data: 30/07/2025 15:40:57