



COMUNE DI CATANZARO

STIPULA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMPARTO 2022

L'anno 2022, il giorno 25 del mese novembre, alle ore 9:00, nei locali del Settore Personale e Organizzazione del Comune di Catanzaro, la Delegazione Trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Avv. Saverio Molica;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Martino Phaedra (Presidente)

Canino Natale

Chiaravalloti Antonio

Chiarella Rosa

Cuccunato Patrizia

Gualtieri Pasqualina

Manfredi Fabio

Rosi Giuseppina

Rubino Fernando

Torchia Antonio Luca

Santoro Andrea

Verdoliva Patrizia

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP CGIL: Antonio Meliti;

CISL FP: Tommaso Scozzafava;

UIL FPL: Bruno Ruberto;

CSA: Domenico Errigo

VISTA l'ipotesi di CCI del personale del comparto parte economica 2022, sottoscritta tra le parti in data 24 ottobre 2022 che conferma per l'anno 2022 la disciplina contrattuale integrativa, sia parte normativa che parte economica, applicata per l'annualità 2021, con la sola eccezione dell'istituto della reperibilità che viene esteso, in aderenza alle linee di indirizzo dell'Amministrazione, sopra richiamate, al servizio di protezione civile, riservandosi per il 2023 la negoziazione dei nuovi e diversi istituti introdotti dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale;

VISTO il parere favorevole alla citata ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente anno 2022 rilasciato dal Collegio dei Revisori l'11/11/2022 (RG prot. n. 148445_2022);

VISTA la deliberazione n. 507 del 18/11/2022 con la quale la Giunta Comunale, considerata la conformità dell'ipotesi di accordo alle linee di indirizzo fornite con propria precedente deliberazione n. 390 del 13/10/2022, ha autorizzato la stipula dell'accordo definitivo;

DEFINISCONO E SOTTOSCRIVONO

IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO 2022 come appresso trascritto:

LE PARTI

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 1688 del 15/06/2022, avente ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente non dirigente anno 2022" - Allegato n. 1;

VISTO il prospetto contabile denominato "FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 - PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE", che riporta una sintesi e la ripartizione delle risorse disponibili del Fondo 2022 fra i vari istituti contrattuali rimessi alla contrattazione integrativa - Allegato n. 2;

RITENUTO di dover salvaguardare la legittima stipula del Contratto Collettivo Integrativo 2022 entro il 31 dicembre c.a. e di garantire la remunerazione degli istituti economici rimessi al secondo livello di contrattazione;

CONDIVIDONO

l'esigenza di rimandare al 2023 la negoziazione triennale della parte normativa del Contratto Collettivo Integrativo, al fine di recepire le innovazioni previste nell'Ipotesi del nuovo CCNL del comparto che, si preannuncia, completerà il suo iter di approvazione definitiva entro la fine del corrente anno;

CONVENGONO

1. di confermare per l'anno 2022 la disciplina contrattuale integrativa, sia parte normativa che parte economica, applicata per l'annualità 2021, qui richiamata, con la sola eccezione dell'istituto della reperibilità, di cui all'art. 22, già previsto per i settori Polizia Municipale, Gestione del Territorio e Politiche Sociali, che l'Amministrazione ha necessità di attivare con urgenza e stabilmente per il servizio di protezione civile. In conformità a quanto previsto dall'art. 24 del CCNL, per i servizi di protezione civile, il limite individuale di reperibilità viene elevato fino a **otto** volte mensili e la misura dell'indennità viene fissata in € **13,00** (tredici). Le risorse per la remunerazione complessiva dell'indennità di reperibilità, dunque, considerato che la reperibilità per protezione civile potrà essere riconosciuta successivamente alla data di entrata in vigore del presente accordo, vengono quantificate per l'anno 2022 in € 44.000,00.
2. Di approvare espressamente la ripartizione delle risorse disponibili del Fondo 2022 fra i vari istituti contrattuali rimessi alla contrattazione integrativa, per come riportato nell'allegato n. 2 denominato "Fondo risorse-contrattazione integrativa anno 2022 - personale dipendente non dirigente".

3. Di impegnarsi a trattare, in fase di contrattazione integrativa, i punti di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente verbale.

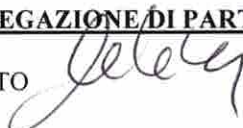
CONVENGONO ALTRESÌ

Di avviare, non appena disponibile il nuovo CCNL e, comunque, non oltre un mese dalla sua approvazione ed entrata in vigore, le trattative per la revisione complessiva della parte normativa del Contratto Collettivo Integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Avv. Saverio Molica - FIRMATO



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Martino Phaedra (Presidente)

Canino Natale

Chiaravallotti Antonio

Chiarella Rosa

Cuccunato Patrizia

Gualtieri Pasqualina

Manfredi Fabio

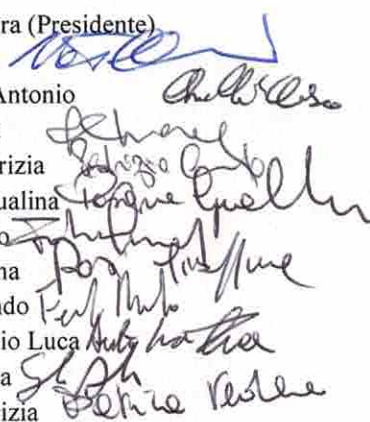
Rosi Giuseppina

Rubino Fernando

Torchia Antonio Luca

Santoro Andrea

Verdoliva Patrizia



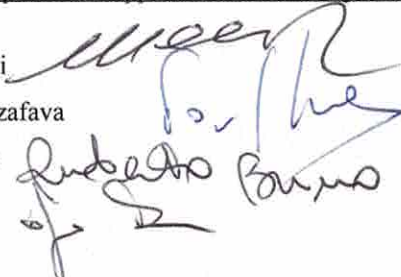
Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP CGIL: Antonio Meliti

CISL FP: Tommaso Scozzafava

UIL FPL: Bruno Ruberto

CSA: Domenico Errigo



TOMMASO SCOZZAFAVA - RAPPRESENTANTE TERRITORIALE OO.SS. CISL FP:

1. Costituzione Fondo, art. 79 Ipotesi Nuovo CCNL, co 1 lett. B), rimpinguo Fondo € 80,00 circa per ciascun dipendente oltre una tantum variabile, dal 2021;
2. Reperibilità, aumento fondo (art 79 nuovo CCNL);
3. Polizia Locale: art. 35 (servizio mensa e buono pasto) nuova ipotesi richiama art. 22 CCNL 2006; riduzione orario a 35 ore settimanali.

MARTINO PHAEDRA – COORDINATORE RSU: Chiede modifica scheda PEO, punto 2, lett. c), parametro riguardante la valutazione del servizio, uniformità punteggio tra dipendenti dell'Ente e quelli provenienti da altri enti.

RSU, decide, sulla scorta del dibattito, di sottoscrivere l'ipotesi di contratto onde evitare ritardi che potrebbero comportare modifiche nella parte giuridica, per come anche richiesto, per altri aspetti, dagli altri rappresentanti.

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black and blue ink, arranged in a loose grid. Some signatures are more legible than others, while many are highly stylized or scribbled. One signature on the right side includes the text 'CISL FP' written above it.

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022

PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO

(riferimento D.D. n° 1688 del 15 giugno 2022)

Sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione:

- a) I.U.C. Importo Unico Consolidato - Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità in : € 1.551.384,40 (€ 1.748.224,61 a detrarre € 196.840,21 (Riduzione art. 23 D.L. 75/2017. Analogo importo del Fondo anno 2017);
- b) Riduzione per fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità in: - € 362.500,00 (analogo importo destinato anno 2017);
- c) Riduzione risorse destinate agli incarichi di Alta Professionalità (art. 32, comma 7 del CCNL del 22/01/2004, 0,20% Monte Salari 2001): - € 22.552,92;
- d) Incremento art. 67, comma 2, lett. A): € 28.995,20;
- e) Incremento art. 67, comma 2, lett. B): € 27.698,71;

TOTALE PARTE STABILE: € 1.223.025,39.

Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità:

- f) € 16.179,82 (art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 art.14, comma 3 CCNL 1/04/1999. Economie distribuzione lavoro straordinario anno 2021, capitolo 5120 FPV impegno n° 406/2022. Escluso dal contenimento del volume complessivo del fondo);

TOTALE PARTE VARIABILE: € 16.179,82.

TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: € 1.239.205,21 (€ 1.634.270,06. Comprensivo delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K - pari ad € 395.064,85);

SINTESI DELLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, **importi presunti anno 2022:**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	125.000,00
Progressioni orizzontali	440.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	6.500,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Ex VIII qualifica funzionale	0
Altro (riclassificazione vigilanza e I e II livello)	2.500,00
Totale	574.000,00

STIMA AL
31/12/2022

STIMA AL
31/12/2022

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

1

- b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: **ZERO**;
 c) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo. Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **1.060.270,06** (di cui € **395.064,85** art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K), così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (storico)	90.000,00
INDENNITA' CONDIZIONE LAVORO Indennità di rischio, disagio e maneggio valori (storico escluso vv.uu.)	10.000,00
Lavoro notturno e festivo	23.000,00
Indennità di reperibilità (tiene conto dell'estensione al servizio di protezione civile)	44.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (escluso VV.UU.)	40.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22/01/2004)	3.500,00
(PERFORMANCE) Produttività di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 - ex art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	311.311,70
	93.393,51
DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE	
	4.400,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (storico P.M.)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (storico rischio vv.uu.)	5.000,00
	40.000,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	
Totale parziale	665.205,21
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 37, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -	395.064,85
Totale Fondo da distribuire 2022	1.060.270,06





50% AVENTI DIRITTO





TOTALE FONDO 2022	1.634.270,06
--------------------------	---------------------

Sintesi della DEFINIZIONE delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata	574.000,00
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto	0,00
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo: di cui € 395.064,85 (somme di cui all'art. 67, comma 3, lett. c - ex art. 15, comma 1, lett. K -, provenienti da specifiche norme di legge).	1.060.270,06
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale Fondo anno 2022	1.634.270,06



 2
