

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE**

**1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI**

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
				30%, 50%, 80%, 100%	
				30%, 50%, 80%, 100%	
		60			MAX 60

**2) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %					PUNTI
				20	40	60	80	100	
1	<b>Impegno</b> Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura			20	40	60	80	100	
2	<b>Qualità</b> Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività			20	40	60	80	100	
3	<b>Autonomia</b> Capacità di dare risposte da solo alle specifiche esigenze			20	40	60	80	100	
4	<b>Attenzione all'utenza</b> Capacità di assumere come prontarie le esigenze dell'utenza			20	40	60	80	100	
5	<b>Lavoro di gruppo</b> Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi			20	40	60	80	100	
			30						MAX 30 PUNTI

**3) VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ALTA PROFESSIONALITA' DI RIFERIMENTO O IN MANCANZA AL DIRIGENTE fino a 10 punti**

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI</b>	
<b>VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>	
<b>VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA / ALTA PROFESSIONALITA' DI RIFERIMENTO O IN MANCANZA AL DIRIGENTE</b>	
<b>TOTALE</b>	