

Prot. n. 50273 del 26 MAG 2017

COMUNE DI CATANZARO

Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: **Fondo Risorse Decentrate anno 2017** – Personale dirigente Comune di Catanzaro.

Il Collegio dei Revisori

Premesso che è pervenuta al Collegio, per il rilascio del relativo parere, la seguente documentazione:

- D.D. n° 317 del 7 febbraio 2017, relative alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente anno 2016;

-Relazione illustrativa tecnico-finanziaria concernente costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente anno 2017 del Comune di Catanzaro per attività di controllo ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'1.4.1999;

CONSIDERATO

-Che con determinazioni dirigenziali di cui sopra è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale dipendente dirigente per l'anno 2017;

-Che l'art.5 del CCNL dell'1.4.1999, così come sostituito dell'art. 4 del CCNL 22.1.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

-Che i costi per le risorse decentrate relative al personale dirigente, prevedono la costituzione del fondo:

- a) a) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità in : € 811.043,76;
- b) Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità in: € 0,00 (zero);

- e) Riduzione art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge Stabilità) in: - € 226.065,95;
- d) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza: € 21.800,00 (importo neutro ai fini della determinazione del totale delle risorse decentrate);
- e) TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017: € 584.977,81 (€ 606.777,81 circa, comprensivo delle risorse di cui all'alinea precedente);

-Che l'importo della parte stabile del fondo € 811.043,76 è stato decurtato degli oneri stimati in € 454.187,00 da utilizzare per la finalità stabili, da liquidare mensilmente sui corrispondenti capitoli di bilancio (competenze mensili dei dipendenti) e dettagliatamente indicati nella Relazione illustrativa tecnico – finanziaria;

PRESO ATTO

-Che la copertura del totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni dirigenziali n° 317 del 7 febbraio 2017 è come di seguito specificata:

a) le somme la cui destinazione di utilizzo ha carattere certa e continuativa, per un importo complessivo di € 454.187,00 (a), sono state e saranno impegnate mensilmente al competente capitolo di bilancio (n° 5130);

b) le somme destinate a remunerare la retribuzione di risultato, da erogare dopo la valutazione dell'apposito organismo di valutazione, pari ad € 130.790,81 (b), risultano finanziate al medesimo capitolo di bilancio (n° 5130), rubricato "fondo di produttività personale dipendente (anche per gli oneri riflessi ed irap);

c) le somme destinate all'art. 15, comma 1, lett. K (compensi professionali avvocati), per un totale di € 21.800,00 (c), risultano finanziati al capitolo 5145 del bilancio 2017 (oneri riflessi capitolo 5150, irap capitolo 5920);

Riepilogo:

Somma algebrica (a+b+c)= € 606.777,81(Fondo Risorse 2017).

Non risultano oneri indiretti senza copertura di bilancio.

VISTO

- Il disposto dell'art 67, comma 9, del D.L. 112/98 convertito nella legge 133/2008 circa l'applicazione di criteri improntati alla premialità, alla qualità, al merito e all'impegno profuso nel perseguimento degli obiettivi prefissati;
- Le disposizioni contenute negli art.54 e 55 del D.Lgs. 150/2009, cosiddetto Decreto Brunetta;

- Le disposizioni contenute al comma 11 dell'art 67 D.L. 112/98 convertito nella legge 133/2008 circa l'obbligo per le amministrazioni di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web la documentazione sulla contrattazione integrativa;
- Che gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'ente;
- Che nella definizione delle risorse che finanziano il fondo l'ente si è attenuto ai vincoli fissati dal CCNL;
- Che nell'utilizzo delle risorse indicate l'ente ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL;

Esprime parere favorevole

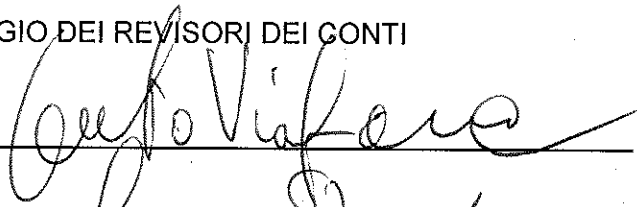
Alla certificazione della costituzione del fondo risorse decentrate del personale dirigente – anno 2017 – per quello che attiene la compatibilità dei costi con la copertura finanziaria della spesa.

Letto approvato e sottoscritto.

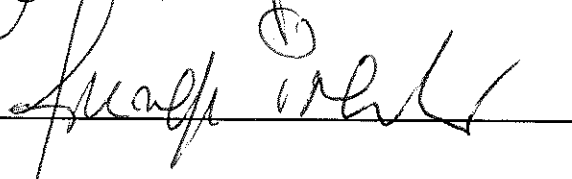
Catanzaro, 26 maggio 2017

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Filiberto VIAFORA



Giuseppe PAGNOTTA



Salvatore VARANO







CITTA' DI CATANZARO

SETTORE SERVIZI FINANZIARI

P.Iva 00129520797

Riferimento prot. n° 47174 del 19 maggio 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA

Fondo Risorse Decentrate personale dirigente anno 2017.

(Art. 40, comma 3 – sexies. D.lgs n° 165/2001, circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19/07/2012)

Parte I - Modulo 1 - Scheda 1.1

Periodo temporale di vigenza: Anno/i: normativo – economico 2017	
Soggetti destinatari: Personale dipendente dirigente	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi e per gli effetti dell'art. 169, comma 3 bis TUEL, il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato assorbito nel piano esecutivo di gestione, adottato dopo l'approvazione del bilancio di previsione, con Delibera n° 241 del 8 giugno 2016.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza, sul sito dell'Amministrazione, al "link": Amministrazione Trasparente.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? . L'OIV/Nucleo di valutazione non ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).

Parte II - Modulo 2

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con **D.D. n. 317 del 7/02/2017.**
 2. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, come specificato dall'art. 11 e seguenti della pre intesa.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Parte III – Schema di relazione tecnico - finanziaria

Consta dei seguenti quattro moduli:

- 1) La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente;
- 2) Definizione delle poste di destinazione del fondo risorse per la contrattazione integrativa;
- 3) Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente;
- 4) Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio-

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente.

Il fondo per le risorse decentrate anno 2017 risulta costituito come da prospetto allegato alla presente relazione (pagg.4), nonché, allegato alla **D.D. n. 317 del 7/02/2017**, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili (circolari della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011 e n° 16 del 2/05/2012).

1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 26, comma 1, lett. a), d), g), comma 2, comma 3, comma 5, del CCNL 23/12/1999; art. 1, comma 3 del CCNL 12/02/2002; art. 23, comma 1 e comma 3 del CCNL 22/02/2006; art. 4, comma 1 e comma 4 del CCNL 14/05/2007; art. 16, comma 1 e comma 4 del CCNL 22/02/2010; art. 5, comma 1 e comma 4 del CCNL 3/08/2010.

L'importo del fondo, per l'anno 2017 ammonta a complessivi € 811.043,76, così specificamente determinato:

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in: € 811.043,76.

1.2 – Sezione II - Risorse variabili (art. 31, comma 3 CCNL 2004)

Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte. L'importo complessivo di dette risorse per l'anno 2017 è pari ad € 0,00 (ZERO).

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo (eventuali)

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (esempio: art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.).

L'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (cd legge di stabilità 2016), ha stabilito : "A decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di

livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

La disposizione normativa di cui sopra, pertanto, stabilisce che il fondo per le risorse decentrate 2015, costituisca la base per il fondo del 2016 e seguenti e che, in concreto, i tagli operati nell'annualità 2015, dovranno essere riparametrati in funzione del numero del personale dipendente in servizio alla fine dell'anno solare (n° 9 presenti all' 1 gennaio 2017 – n° 9 presenti al 31 dicembre 2017; media n° 9);

La decurtazione di che trattasi, è stata, per l'anno 2017, determinata secondo la cosiddetta regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011:

media dipendenti anno 2010	15
media dipendenti anno 2017	9

Per la determinazione dell'importo della decurtazione è stata applicata la seguente proporzione:

**Fondo anno 2010 (€ 860.033,19) : media dipendenti anno 2010 (n° 15) = X (importo fondo rideterminato) :
media dipendenti anno 2017 (9)**

X = € 516.019,92 oltre € 68.957,89 (riduzione del 15% rispetto anno 2015. Somma da erogare a titolo di reggenza) importo fondo anno 2016 rideterminato ed al netto della decurtazione pari ad € 226.065,95)= € 584.977,81

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Sezione I): € 811.043,76;
- b) totale risorse variabili (Sezione II): € 0,00;
- c) totale decurtazioni del fondo (sezione III): € 226.065,95;
- d) totale risorse art. 15, c. 1 lett. k: € 21.800,00 compensi professionali avvocati;
- e) totale fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica dei punti sub a, b, c, d) : € 606.777,81 (al netto delle risorse di cui all'art. 15, c. 1 lett. k): € 584.977,81).

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

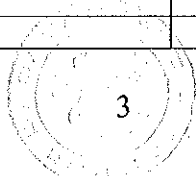
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

- a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	454.187,00



Totale	454.187,00
---------------	-------------------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: **ZERO**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Devono essere regolate dal contratto somme per complessivi **€ 152.590,81**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	130.790,81
Compensi per attività disposizioni di legge (avvocati)	21.800,00
Totale	152.590,81

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata	454.187,00
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto	0,00
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo: di cui € 21.800,00 (somme di cui all'art. 15, comma 1, lett. K), provenienti da specifiche norme di legge	152.590,81
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Recupero somme come da delibera n° 82/2013 (importo negativo - 5 di 5 rate): <u>con delibera di G.C. n° 507 del 22/12/2016</u> è stato deliberato di avvalersi dell'art. 1, comma 226 della Legge di stabilità 2016 (Legge 208/2015), che testualmente recita: " Le regioni e gli enti locali che hanno conseguito gli obiettivi di finanza pubblica possono compensare le somme da recuperare di cui al primo periodo del comma 1 dell'articolo 4 del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 maggio 2014, n. 68, anche attraverso l'utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa adottate ai sensi del comma 221, certificati dall'organo di revisione, comprensivi di quelli derivanti dall'applicazione del comma 228....."	0,00
Totale Fondo anno 2016	606.777,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

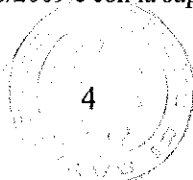
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **811.043,76**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano presuntivamente a € **454.187,00**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo dell'anno 2017, confrontato con i corrispondenti Fondi certificati anni 2015 e 2010 (Art 1, comma 456 della L. 147/2013: per quest'ultima annualità non vige più l'obbligo di rispettare tale limite come non superabile nell'anno 2015. L'Amministrazione Comunale ha inteso, comunque, nell'ottica di monitoraggio della spesa del trattamento accessorio, tenere tale limite quale riferimento.)

riferimenti normativi		anno 2017	anno 2015	anno 2010
CCNL 23/12/1999	art. 26, comma 1 lett. a	620.202,20	620.202,20	620.202,20
	art. 26, comma 1 lett. d	5.412,47	5.412,47	5.412,47
	art. 26, comma 1 lett. g	9.600,48	9.600,48	9.600,48
	art. 26, comma 2	5.209,40	5.209,40	5.209,40
	art. 26, comma 3	210.000,00	210.000,00	210.000,00
	art. 26, comma 3	-102.932,84	-102.932,84	-€ 51.466,42
	art. 26, comma 5	6.175,97	6.175,97	€ 3.087,99
CCNL 12/02/2002	art. 1, comma 3	-57.068,49	-57.068,49	-57.068,49
CCNL 22/02/2006	art. 23, comma 1	8.840,00	8.840,00	8.840,00
	art. 23, comma 3	18.386,40	18.386,40	18.386,40
CCNL 14/05/2007	art. 4, comma 1	19.448,00	19.448,00	19.448,00
	art. 4, comma 4	11.127,06	11.127,06	11.127,06
CCNL 22/02/2010	art. 16, comma 1	8.132,80	8.132,80	8.132,80
	art. 16, comma 4	28.326,15	28.326,15	28.326,15
CCNL 3/08/2010	art. 5, comma 1	9.776,00	9.776,00	10.387,00
	art. 5, comma 4	10.408,16	10.408,16	10.408,16
	Totale risorse stabili	811.043,76	811.043,76	860.033,20
disposizioni di legge		21.800,00	60.000,00	€ 72.743,25
	Totale Fondo da certificare	832.843,76	871.043,76	932.776,45
decurtazioni come da normativa vigente		-€ 226.065,95	-€ 226.065,95	0,00
recupero somme come da delibera n° 82/2013 *		0,00	-€ 88.915,00	0,00
	Totale Fondo Disponibile	€ 606.777,81	€ 556.062,81	€ 932.776,45

* con delibera di G.C. n° 507 del 22/12/2016 è stato deliberato di avvalersi dell'art. 1, comma 226 della Legge di stabilità 2016 (Legge 208/2015), che testualmente recita: " Le regioni e gli enti locali che hanno conseguito gli obiettivi di finanza pubblica possono compensare le somme da recuperare di cui al primo periodo del comma 1 dell'articolo 4 del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 maggio 2014, n. 68, anche attraverso l'utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa adottate ai sensi del comma 221, certificati dall'organo di revisione, comprensivi di quelli derivanti dall'applicazione del comma 228....."

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2015/2010.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	454.187,00	448.932,12	5.254,88	575.850,99
Totale	454.187,00	448.932,12	5.254,88	575.850,99
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Retribuzione di risultato	130.790,81	47.130,69	83.660,12	384.467,00
Compensi per attività e prestazioni correlati a specifiche disposizioni di legge (avvocati, etc.) CCNL 01.04.1999	21.800,00	60.000,00	-38.200,00	72.743,25
Totale	152.590,81	107.130,69	45.460,12	457.210,25
<i>escluse dal totale fondo disponibile generale</i>				
Recupero somme come da delibera n° 82/2013 (importo negativo - 5 di 5 rate): <u>con delibera di G.C. n° 507 del 22/12/2016</u> è stato deliberato di avvalersi dell'art. 1, comma 226 della Legge di stabilità 2016 (Legge 208/2015), che testualmente recita: " Le regioni e gli enti locali che hanno conseguito gli obiettivi di finanza pubblica possono compensare le somme da recuperare di cui al primo periodo del comma 1 dell'articolo 4 del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 maggio 2014, n. 68, anche attraverso l'utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa adottate ai sensi del comma 221, certificati dall'organo di revisione, comprensivi di quelli derivanti dall'applicazione del comma 228....."	0,00	-88.915,00	88.915,00	
Altre decurtazioni				-100.284,80
Totale Fondo disponibile	606.777,81	556.062,81		932.776,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse stabili ammontanti ad € 811.043,76 (vedasi Modello II, sezione I, lettera a) – pag. 5), relative alle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione), sono imputati al capitolo del fondo (n° 5130). La relativa spesa, oltre oneri riflessi ed irap, è stata e sarà, liquidata, impegnata e pagata con procedura automatizzata degli stipendi.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è, comunque, garantita in considerazione delle specifiche voci stipendiali utilizzate ed imputate in contabilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, dall'anno 2015, non deve essere più rispettato. L'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013, ha modificato l'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2011, nella parte in cui ha prorogato fino al 31 dicembre 2014 (prima 31 dicembre 2013), l'obbligo di limitare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, al corrispondente importo dell'anno 2010;
- L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), ha, altresì, integrato l'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilendo che: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, secondo la proporzione di cui al precedente paragrafo 1.3;
- L'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (cd legge di stabilità 2016), che stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo è determinato dall'Amministrazione con **D.D. n. 317 del 7/02/2017**, in particolare:

- le somme la cui destinazione di utilizzo ha carattere certo e continuativa, per un importo complessivo e presuntivo di € 454.187,00 (a), sono state e saranno impegnate mensilmente al competente capitoli di

- bilancio (n° 5130) così rubricato: “fondo di produttività personale dipendente dirigente”, con procedura automatica (anche per gli oneri riflessi ed irap ai capitoli n° 5135 e 5920);
- b) le somme destinate all'art. 15, comma 1, lett. K, per un totale di € 21.800,00 (b), sono imputate al capitolo 5145 del bilancio 2017 (oneri riflessi capitolo 5150, irap capitolo 5920);
 - c) le somme residue da destinare ai restanti istituti contrattuali, per un importo di € 130.790,81 (c) oltre oneri riflessi ed irap, risultano finanziate anch'esse al competente capitolo di bilancio (5130), nonché, saranno destinate al Fondo Pluriennale Vincolato, anche per ciò che riguarda gli oneri riflessi e l'irap (capitoli 5135 e 5920);
 - d) le somme di cui al punto sub c) non sono più ridotte dell'importo di € 88.915,00 (per l'anno 2017: quinta rata di cinque), l'Amministrazione con delibera di G.C. n° 507 del 22/12/2016, si è avvalsa di quanto previsto dall'art. 1, comma 226 della Legge di stabilità 2016 (Legge 208/2015).

Riepilogo:

Somma algebrica (a+b+c)= € 606.777,81 (fondo risorse 2017)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

L'Istruttore Direttivo Contabile
Carlo Emilio Cipriante

Il Dirigente dei Servizi Finanziari e del Settore Personale, Organizzazione
Dott. Pasquale Costantino

1911