



CITTA' DI CATANZARO

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

SETTORE SERVIZI FINANZIARI

P.Iva 00129520797

Prot. n° 25705 del 15 marzo 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO – FINANZIARIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente non dirigente anno 2017.

(Art. 40, comma 3 – sexies. D.lgs n° 165/2001, circolare del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19/07/2012)

Parte I - Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione		Preintesa: 10 marzo 2017 Contratto: convocazione per la sottoscrizione definitiva da fissare.
Periodo temporale di vigenza		Anno/i: normativo – economico 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Pasquale Costantino (Dirigente settore Personale e Organizzazione); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e AA.LL., DICCAP – SULPM. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e AA.LL.. Firmatarie del contratto: convocazione per le medesime sigle da fissare.
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) disposizioni normative generali; b) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017; c) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? - La relazione con allegata la pre intesa del ccdi anno 2017 è stata inviata.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? In caso di rilievi questi saranno trascritti nella presente scheda da rielaborare prima della sottoscrizione definitiva, con l'indicazione delle modalità di superamento dei medesimi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi e per gli effetti dell'art. 169, comma 3 bis TUEL, il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato assorbito nel piano esecutivo di gestione, adottato dopo l'approvazione del bilancio di previsione, con Delibera n° 241 del 8 giugno 2016. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì.

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, sul sito dell'Amministrazione, al "link": Amministrazione Trasparente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione non ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG).
Eventuali osservazioni : nessuna.		

Parte II - Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Oggetto del contratto: ipotesi CCDI parte normativa ed economica anno 2017.
 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con **D.D. n. 316 del 7/02/2017.**
 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, come specificato dall'art. 11 e seguenti della pre intesa.
 4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo: entro 30 gg. dalla sottoscrizione definitiva.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Parte III – Schema di relazione tecnico - finanziaria

Consta dei seguenti quattro moduli:

- 1) La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente;
- 2) Definizione delle poste di destinazione del fondo risorse per la contrattazione integrativa;
- 3) Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente;
- 4) Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio-

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente.

Il fondo per le risorse decentrate anno 2017 risulta costituito come da prospetto allegato (n°1) alla presente relazione (pagg.4), nonché, allegato alla **D.D. n. 316 del 7/02/2017**, ove è evidenziata la distinzione tra risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22/01/2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, dall'art. 8, comma 2 del CCNL 11/01/2008 e dall'art. 4, comma 2 del CCNL del 31/07/2009 e dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011 e n° 16 del 2/05/2012.

1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31, comma 2 CCNL 2004).

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001; art. 32, commi 1, 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 (compresa dichiarazione congiunta n° 14); art. 4, comma 1 del CCNL 09/05/2006; art. 8, comma 2 del CCNL 11/04/2008. L'importo del fondo, per l'anno 2016 ammonta a complessivi € 1.748.224,61, così specificamente determinato:

CCNL 1999	art. 14, comma 4	6.075,00
	art. 15, comma 1, lett. a	760.221,00
	art. 15, comma 1, lett. g	164.351,00
	art. 15, comma 1, lett. h	10.846,00
	art. 15, comma 1, lett. j	69.006,67
CCNL 2001	art. 4, comma 2	219.049,48
	art. 4, comma 1	138.181,28
CCNL 2004	art. 32, comma 1	69.914,05
	art. 32, comma 2	56.382,30
	art. 32, comma 7	22.552,92
	dichiarazione congiunta n° 14	101.394,35
CCNL 2006	art. 4, comma 1	60.066,65
CCNL 2008	art. 8, comma 2	70.183,91
	Totale risorse stabili	1.748.224,61

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in: € 1.748.224,61.

1.2 – Sezione II - Risorse variabili (art. 31, comma 3 CCNL 2004)

Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL. L'importo complessivo di dette risorse per l'anno 2017 è pari ad € 0,00 (ZERO).

Per l'anno 2017, ai sensi e per gli effetti del'art. 14, comma 3 del CCNL 1/4/1999, sono state iscritte tra le risorse variabili le economie realizzate nell'anno 2015 (importo consolidato capitolo di bilancio n° 5120) nella distribuzione del fondo lavoro straordinario, quantificate in complessivi € 28.208,00.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del fondo (eventuali)

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (esempio: art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n° 122/2010 e ss.mm. e ii.).

L'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (cd legge di stabilità 2016), ha stabilito : "A decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

La disposizione normativa di cui sopra, pertanto, stabilisce che il fondo per le risorse decentrate 2015, costituisca la base per il fondo del 2016 e seguenti e che, in concreto, i tagli operati nell'annualità 2015, dovranno essere riparametrati in funzione del numero del personale dipendente in servizio alla fine dell'anno solare (anno 2017 media: n° 366);

La decurtazione di che trattasi, è stata, per l'anno 2017, determinata secondo la cosiddetta regola della semisomma indicata dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 12 del 15/04/2011:

media dipendenti anno 2010	438
media dipendenti anno 2017	366

Per la determinazione dell'importo della decurtazione è stata applicata la seguente proporzione:

Fondo anno 2010 (€ 1.851.515,99) : media dipendenti anno 2010 (n° 438) = X (importo fondo rideterminato) :
media dipendenti anno 2017 (366)

X = € 1.547.157,20 (importo fondo anno 2017 rideterminato ed al netto della decurtazione pari ad € 201.067,41)

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Sezione I): € 1.748.224,61;
- totale risorse variabili (Sezione II): € 28.208,00;
- totale decurtazioni del fondo (sezione III): - € 201.067,41;
- totale risorse art. 15, c. 1 lett. k: € 405.646,85, (di cui: € 109.046,85 compensi professionali avvocati, € 20.000,00 condono edilizio, € 260.000,00 progettazioni, € 16.600,00 Ministero P.I. x Scuola "Pepe");
- totale fondo sottoposto a certificazione (somma algebrica dei punti sub a, b, c, d) : € 1.981.012,05 (al netto delle risorse di cui all'art. 15, c. 1 lett. k): € 1.575.365,20.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

a) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	170.000,00
Progressioni orizzontali	725.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (retr. risultato max 25% P.O. e 30% A.P. della retribuzione di posizione)	362.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.000,00
Ex VIII qualifica funzionale	1.549,44
Altro (riclassificazione vigilanza e I e II livello)	11.000,00
Totale	1.273.049,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

b) Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: **ZERO**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 707.962,61**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	90.000,00
Indennità di rischio	3.600,00
Indennità di disagio	9.360,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	23.000,00
Indennità di reperibilità	28.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	45.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999, art. 36 CCNL 22/01/2004)	2.550,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	405.646,85
Somme da destinare al Fondo anno 2017 x P.E.O.	24.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	75.305,76
Totale	707.962,61

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non disponibili alla contrattazione decentrata	1.273.049,44
Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto	0,00
Somme regolate dal contratto decentrato integrativo: di cui € 405.646,85 (somme di cui all'art. 15, comma 1, lett. K), provenienti da specifiche norme di legge	707.962,61

Destinazioni ancora da regolare	0,00
Recupero somme come da delibera n° 82/2013 (importo negativo - 5 di 5 rate): con delibera di G.C. n° 507 del 22/12/2016 è stato deliberato di avvalersi dell'art. 1, comma 226 della Legge di stabilità 2016 (Legge 208/2015), che testualmente recita: " Le regioni e gli enti locali che hanno conseguito gli obiettivi di finanza pubblica possono compensare le somme da recuperare di cui al primo periodo del comma 1 dell'articolo 4 del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 maggio 2014, n. 68, anche attraverso l'utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa adottate ai sensi del comma 221, certificati dall'organo di revisione, comprensivi di quelli derivanti dall'applicazione del comma 228....."	0,00
Totale Fondo anno 2017	1.981.012,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 1.748.224,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità per il personale educativo e docente scolastico, riclassificazione vigilanza ed ex I e II livello, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano a € 1.273.049,44.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2017 è prevista lo stanziamento di somme per progressioni economiche orizzontali nel limite del 25%. Le nuove posizioni economiche avranno effetto e decorrenza dal primo gennaio dell'anno in cui risulta approvata la graduatoria delle stesse (anno 2018).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella I - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo dell'anno 2017, confrontato con i corrispondenti Fondi certificati anni 2016 e 2010 (Art 1, comma 456 della L. 147/2013: per quest'ultima annualità non vige più l'obbligo di rispettare tale limite come non superabile nell'anno 2015. L'Amministrazione Comunale ha inteso, comunque, nell'ottica di monitoraggio della spesa del trattamento accessorio, tenere tale limite quale riferimento.)

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) al netto del personale ATA	1.142.605,95	1.142.605,95	0,00	1.142.605,95
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	69.914,05	69.914,05	0,00	69.914,05
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	56.382,30	56.382,30	0,00	56.382,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	22.552,92	22.552,92	0,00	22.552,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	60.066,65	60.066,65	0,00	60.066,65
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	219.049,48	219.049,48	0,00	219.049,48
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	101.394,35	101.394,35	0,00	101.394,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	70.183,91	70.183,91	0,00	70.183,91
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	6.075,00	6.075,00	0,00	6.075,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale (1)	1.748.224,61	1.748.224,61	0,00	1.748.224,61
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	103.291,38
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione, avvocatura, etc.	405.646,85	350.046,85	55.600,00	546.128,57
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 5, finanziamento art. 208 codice della strada vv.uu.	0,00	0,00		
Economie anni precedenti (parte stabile p.e.o.)	0,00	94.644,55	-94.644,55	118.039,11
Art. 14, comma 3, economia straordinario anno 2016	28.208,00	9.137,83	19.070,17	
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale (2)	433.854,85	453.829,23	-19.974,38	664.167,68
<i>Decurtazioni del Fondo (* somme descrittive. Non rilevano nella somma algebrica.)</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	14.000,00 (*)	14.000,00 (*)	0,00	16.000,00 (*)
Personale incaricato di p.o.	362.500,00 (*)	324.014,60 (*)	38.485,40(*)	273.929,72(*)
Trasferimento ATA	96.854,01 (*)	96.854,01 (*)	0,00	96.854,01 (*)
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili e variabili	201.067,41	196.840,21	4.227,20	0,00
Altro (recupero diseconomie anni precedenti)				0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale (3) importo negativo	201.067,41	196.840,21	4.227,20	0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse – totale (1)	1.748.224,61	1.748.224,61	0,00	1.748.224,61
Risorse variabili – totale (2)	433.854,85	453.829,23	-19.974,38	767.459,06
Decurtazioni – totale (3) importo negativo	201.067,41	196.840,21	4.227,20	0,00