

SCHEDA B
PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B6 B7 C4 C5 D2 D3 D4 D5 D6

DIPENDENTE

NATO IL

CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE

SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA

A) Impegno e qualità delle prestazioni individuali

Massimo punti 20 in termini di:

- rispetto del termine finale e dei tempi intermedi di realizzazione del procedimento (punti da 1 a 10)
- rapporti con l'utenza con riferimento al grado di accoglienza ed ascolto, trasparenza procedurale, completezza e chiarezza delle informazioni (punti da 1 a 5)
- grado di precisione e accuratezza (punti da 1 a 5)

B) Coinvolgimento nei processi lavorativi

Massimo punti 10 in termini di:

- grado di conoscenza delle procedure e dei procedimenti del settore (punti da 1 a 5)
- disponibilità ad assumere ed espletare maggiori e diversi carichi di lavoro (punti da 1 a 5)

C) Cambiamenti organizzativi

Massimo punti 15 in termini di:

- grado di adattabilità ai cambiamenti organizzativi (punti da 1 a 5)
- grado di capacità di tradurre le disposizioni normative in procedure operative o adeguare le procedure alle innovazioni organizzative (punti da 1 a 5)
- grado di capacità di affrontare e risolvere problemi operativi (punti da 1 a 5)

D) Flessibilità

Massimo punti 10 in termini di:

- grado di disponibilità rispetto ai bisogni urgenti della struttura (punti da 1 a 5)
- grado di disponibilità a svolgere mansioni/attività non di propria competenza (punti da 1 a 5)

E) Iniziativa personale**Massimo punti 15 in termini di:**

- grado di capacità di promuovere, stimolare collaborazione, pianificare e programmare lavoro in gruppo (punti da 1 a 5)
- grado di capacità di pianificare e programmare il proprio lavoro (punti da 1 a 5)
- grado di propositività innovativa volte al volte al miglioramento dell'organizzazione del lavoro (punti da 1 a 5)

F) Risultati ottenuti**massimo punti 10 in termini di:**

- riduzione dei tempi standard di realizzazione del prodotto o procedimento (punti da 1 a 5)
- razionalizzazione e snellimento delle procedure con abbattimento di costi (punti da 1 a 5)

G) Arricchimento professionale**Massimo punti 20 in termini di:**

- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti anche da interventi formativi e aggiornamento professionale (punti da 1 a 10)
- prestazioni specifiche non prevalenti della categoria superiore (risultante da atti formali) (punti da 0 a 5)
- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti specifiche esperienze lavorative interne e/o esterne all'Ente (punti da 0 a 5)

TOTALE