



COMUNE DI CATANZARO
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Addì, 23 ottobre 2019

Alle Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL

Pec: fp@pec.cgilcatanzaro.it

CISL FP

Pec: cislfp.catanzaro.crotone.vibo@pec.it

UIL FPL

Pec: segreteriaregionale@pec.uiltplcalabria.it

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

E-mail: coordinamento.catanzaro@csaral.it

Ai componenti della RSU:

Cosco Umberto (Presidente)

Errigo Domenico (Vice Presidente)

Calabrese Luciano

Catizone Teresa

Chiarella Rosa

Cuccunato Patrizia

De Masi Maria Teresa

Marino Anna

Martino Phaedra

Rosi Giuseppina

Soluri Cristian

Verdoliva Patrizia

E, pc

Assessore al Personale

LORO SEDI

Oggetto: Allegato "B" al Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021. Errata corrige.

Per come emerso ieri a margine dell'incontro indetto dall'Assessore al personale, su richiesta dei componenti RSU, per un confronto sulla programmazione del fabbisogno di personale, si fa presente che per mero errore materiale è stato accluso al testo del Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021, concordato tra le parti l'8 maggio 2019 e definitivamente stipulato il 10 giugno 2019, un allegato "B" riportante, ai fini della progressione economica orizzontale (PEO), i punteggi inizialmente presentati anziché quelli definitivamente concordati dal tavolo della delegazione trattante e correttamente riportati nel testo normativo (Cfr art. 19).

In vista dell'avvio dell'istituto contrattuale in parola, visti i verbali della delegazione trattante conservati in atti di questo Settore, si ritiene pertanto, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede che caratterizzano le relazioni sindacali, di dover chiarire che i punteggi validamente attribuibili ai fini della progressione economica orizzontale sono quelli indicati nel testo normativo dell'art. 19 del Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021.

Si allega alla presente scheda PEO correttamente rielaborata.

Distinti saluti.

Il Presidente della delegazione trattante

Dot. Antonino Ferraiolo



COMUNE DI CATANZARO	
SCHEDA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE (PEO) ANNO _____	
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO	PUNTI (espressi in centesimi)
1) Incidenza delle valutazioni delle performance del triennio precedente l'attivazione dell'istituto (riferita all'ultimo dato disponibile alla data di attivazione della PEO) - max 81 punti	
<i>Il punteggio viene assegnato sulla base di 0,27 per ogni punto attribuito nella valutazione della performance - esempio punteggio triennio max 300 (100 punti * n°3 anni) x 0,27 a punto = 81 punti</i>	
Totale punteggio parametro 1)	
2) Incidenza esperienza maturata - max 14 punti	
<i>a) 0,50 punto per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi di anzianità di servizio nella PA, maturato al 31 dicembre dell'anno precedente alla data di attivazione della PEO - max 10 punti</i>	
<i>b) 0,30 punto per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi di anzianità nella categoria, maturato al 31 dicembre dell'anno precedente alla data di attivazione della PEO - max 4 punti</i>	
Totale punteggio parametro 2 (a+b)	
3) Incidenza competenze acquisite - max 5 punti	
<i>Il punteggio viene assegnato per percorsi di formazione riferiti al triennio precedente l'attivazione della progressione, con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente e rilascio di attestato (0,50 per ogni corso, con frequenza di almeno 3 ore)</i>	
Totale punteggio parametro 3)	
TOTALE PUNTEGGIO*	0

Catanzaro, _____

il Dirigente

Per ricevuta
(il dipendente)

* punteggio minimo previsto per la partecipazione alla selezione 60/100 (centesimi)