



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

ATTUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026 - ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO AI SENSI DELL' ART. 110 COMMA 1 DEL TUEL. PRESA D'ATTO DEL DECRETO SINDACALE DI CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO N. 73260 DELL' 08/07/2026.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 2103 DEL 13/07/2026

IL DIRIGENTE

SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO CHE:

- che con determinazione a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione n. 1516 del 29/05/2026, in attuazione della Programmazione del Fabbisogno di Personale 2026, per come approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 295 del 11 maggio 2026, è stata indetta selezione pubblica comparativa, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, per l'affidamento di un incarico di Dirigente Tecnico, in possesso dei requisiti di accesso e della professionalità richiesti per l'incarico di dirigente del Settore Gestione del Territorio, tempo pieno e determinato, durata fino alla fine del mandato del Sindaco in carica ovvero fino a non oltre 90 giorni dall'insediamento del nuovo Sindaco, salvo proroghe nei limiti di legge;
- che all'avviso di selezione in parola è stata data pubblicità sull'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, sottosezione "concorsi" di Amministrazione Trasparente, nonché sul Portale del reclutamento del personale della PA (InPA), per quindici giorni consecutivi;
- che con la medesima determinazione di indizione della procedura pubblica è stata nominata la Commissione esaminatrice preposta, a sensi del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al percorso selettivo comparativo dei *curricula* presentati dai candidati;
- che con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione n. 1686 del 17/06/2026, è avvenuta la presa d'atto delle domande pervenute ed è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione;
- che con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione n. 1691 del 17/06/2026 è avvenuta la sostituzione del Presidente della Commissione esaminatrice;

VISTO il provvedimento del Sindaco, assunto in atti dell'Ente in RG con prot. n. 73260 del 08/07/2026, con il quale, in esito alla procedura pubblica sopra richiamata, è stato conferito l'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL, del Settore Gestione del Territorio, a tempo determinato, durata fino alla fine del mandato del Sindaco in carica ovvero fino a non oltre 90 giorni dall'insediamento del nuovo Sindaco, salvo proroghe nei limiti di legge, al dott. Francesco Minutolo, candidato ammesso alla procedura selettiva e valutato idoneo dalla preposta Commissione;

CONSIDERATO che, a norma delle vigenti disposizioni legislative (art 110 1° comma □ TUEL 267/2000) e regolamentari (art. 28 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi), il sopra detto incarico forma oggetto di apposito contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato di natura dirigenziale;

PRESO ATTO che il dott. Francesco Minutolo ha accettato la nomina, comunicando per le vie brevi la propria disponibilità, su richiesta dell'Ente, a stipulare il contratto individuale di lavoro e contestualmente assumere servizio con decorrenza 13 luglio 2026;

ACQUISITO il provvedimento di collocazione in aspettativa dell'Ente di appartenenza (D.D. n. 3363 del 10/07/2026), a norma di legge vigente, in atti del Settore;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 16/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/03/2026 con la quale è stato approvato, ai sensi degli artt. 151 e 174 del D. Lgs n. 267/2000 e artt. 10 e 11 del D. Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- la deliberazione n. 197 del 27/03/2026 con cui la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (Peg) 2026-2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 26/05/2026, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 30/01/2026, con cui è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, contenente l'aggiornamento annuale del Piano del Fabbisogno di personale e del Piano delle azioni positive;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, definitivo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 229 del 10/04/2026, con specifico riguardo al Piano delle performance del settore personale e organizzazione □allegato B - e del Piano del fabbisogno 2026 □allegato D, nel quale sono previsti, tra l'altro, nel rispetto delle facoltà assunzionali, dei limiti di legge e delle previsioni di contratto vigenti, il posto dirigenziale oggetto della presente procedura ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 108 del 07/07/2026 con la quale sono stati approvati *"assestamento generale, salvaguardia degli equilibri al bilancio di previsione finanziario 2026/2028 ai sensi degli artt. 175 comma 8 e 193 comma 2 del d.lgs. n. 267/2000 e conseguente variazione al D.U.P. 2026/2028"*;

RILEVATO che allo stato risultano dunque rispettati dal Comune di Catanzaro gli adempimenti di legge e di contratto previsti in materia di assunzione di personale;

DATO ATTO che il Settore Risorse Umane e Organizzazione ha avviato le dovute verifiche sui titoli dichiarati dal prescelto in fase di candidatura ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii, con riserva qualora non ricorrano i presupposti di legge dichiarati di risoluzione del rapporto di lavoro e ai sensi dell'art. 127 lett. d del D.P.R. n. 3/57

RICHIAMATO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.Lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2, che sancisce: *"...per la spesa corrente, l'imputazione dell'impegno avviene: per la spesa di personale: - nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale"*;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di prendere atto del provvedimento del Sindaco n. 73260 del 08/07/2026, con cui è stato conferito al dott. Francesco Minutolo, l'incarico dirigenziale a tempo determinato durata fino alla fine del mandato del Sindaco in carica ovvero fino a non oltre 90 giorni dall'insediamento del nuovo Sindaco, salvo proroghe nei limiti di legge del Settore "Gestione del Territorio";
3. di procedere alla sottoscrizione con il dott. Francesco Minutolo del contratto individuale di lavoro di natura dirigenziale, a tempo determinato, durata fino alla fine del mandato del Sindaco in carica ovvero fino a non oltre 90 giorni dall'insediamento del nuovo Sindaco, salvo proroghe nei limiti di legge, decorrenza 13 luglio 2026;
4. di prendere atto del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria Allegato n° 4.2 al D.Lgs 118/2011, e, nello specifico il paragrafo 5.2.;
5. di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento è coerente con la spesa di personale certificata nel Piano del fabbisogno di personale 2026 e trova corrispondenza finanziaria nel bilancio annuale e pluriennale dell'Ente;
6. di imputare la spesa in relazione all'esigibilità dell'obbligazione, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, all'esercizio 2026 e seguenti;
7. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
8. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in Albo Pretorio "on line", nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione "bandi di concorso del Comune di Catanzaro" e sul portale del reclutamento del personale della PA (InPA).

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Valentina Zangari

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Dott. Antonino Ferraiolo

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026 - ASSUNZIONE DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO AI SENSI DELL' ART. 110 COMMA 1 DEL TUEL. PRESA D'ATTO DEL DECRETO SINDACALE DI CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO N. 73260 DELL' 08/07/2026.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 13/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)