

FABBISOGNO DI PERSONALE/DOTAZIONE ORGANICA ARTICOLATA PER CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE TRIENNIO 2020/2022 - AGGIORNAMENTO ANNUALE MARZO 2020 (ALL. A)

Categoria giuridica	Profilo Professionale	Personale in servizio 31/12/2019	Assunzioni annualità 2020			Cessazioni previste annualità 2020	Cessazioni quota 100	Personale al 31/12/2020	Assunzioni programmate annualità 2021			Cessazioni previste annualità 2021	Personale al 31/12/2021	Assunzioni programmate annualità 2022			Cessazioni previste annualità 2022	Personale al 31/12/2022	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 CO 2 CCNL 2018					
			Assunzioni	Assunzioni	Assunzioni				Assunzioni	Assunzioni	Assunzioni			Assunzioni	Assunzioni	Assunzioni			Assunzioni	Assunzioni	Assunzioni	Assunzioni	Assunzioni	Assunzioni
A	OPERATORE AMMINISTRATIVO	2					2					2					2	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	
	OPERATORE GENERICO	13	5	◆	▲	1	12			2		10				1	9							
	OPERATORE SOCIALE	2					2			1		1					1							
	OPERATORE TECNICO	3					3					3					3							
	OPERATORE TECNICO - AUTISTA	2					2					2					2							
<b>A Totale</b>		<b>22</b>	<b>0</b>			<b>1</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>5,25</b>	<b>1</b>	<b>4,50</b>	<b>1</b>	<b>4,25</b>	<b>1</b>				
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	34	2	■		6	1	39			3					36	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio		
	ESECUTORE TECNICO	4				1		3								3								
<b>B1 Totale</b>		<b>38</b>	<b>12</b>			<b>7</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>10,25</b>	<b>2</b>	<b>10,3</b>	<b>2</b>					
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO INFORMATICO	2					2					2				2	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio		
	COLLABORATORE TECNICO	1					0				0				0									
<b>B3 Totale</b>		<b>3</b>	<b>0</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>											
<b>B TOTALE</b>		<b>41</b>	<b>12</b>			<b>7</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>											
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	40	34	15	◆		2	4	69			1	68			2	66	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	
					▲																			
				2	*																			
	ISTRUTTORE CONTABILE	5	20	10	◆			1	24			24		24			24							
					▲																			
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	60	20	◆		1	79			1	78		1	77										
	ISTRUTTORE EDUCATIVO MAESTRO SCUOLA MATERNA	3					3				3		3											
	ISTRUTTORE GEOMETRA	7				1	6				6		6											
	ISTRUTTORE INFORMATICO	6					6				6		6											
ISTRUTTORE RAGIONIERE	7				2	1	4			4		4												
ISTRUTTORE SOCIO CUTURALE	1					1				1		1	0											
ISTRUTTORE TECNICO	9	6	2	■			15				15		15											
			1	○																				
<b>C Totale</b>		<b>138</b>	<b>81</b>			<b>6</b>	<b>6</b>	<b>207</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>205</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>201</b>									
D (D1)	GIORNALISTA PUBBLICISTA SEGRETARIO DI REDAZIONE	0					0					0				0	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio		
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	12	3	3	*	1	14			1	13		*	13										
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	3	5			1	7				7		7											

FABBISOGNO DI PERSONALE/DOTAZIONE ORGANICA ARTICOLATA PER CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE TRIENNIO 2020/2022 - AGGIORNAMENTO ANNUALE MARZO 2020 (ALL. A)

Categoria giuridica	Profilo Professionale	Personale in servizio 31/12/2019	Assunzioni annualità 2020		Cessazioni previste annualità 2020	Cessazioni quota 100	Personale al 31/12/2020	Assunzioni programmate annualità 2021		Cessazioni previste annualità 2021	Personale al 31/12/2021	Assunzioni programmate annualità 2022		Cessazioni previste annualità 2022	Personale al 31/12/2022	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 CO 2 CCNL 2018					
																				N° MAX	Part time in servizio
D (D1)	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	7	2			1	8				8				8	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	6					6				6				6						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	5					5				5				5						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO PEDAGOGISTA	0					0				0				0						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO PSICOLOGO	1	2				3				3				3						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	14	4	1 ■	1 *	1 ▼	2 ▲	18		1		17		1	16						
<b>D1 Totale</b>		<b>48</b>	<b>16</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>58</b>						
D (D3)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2					2				2				2						
	FUNZIONARIO AVVOCATO	5					5	1			6				6						
	FUNZIONARIO CONTABILE	2			1		1				1				1						
	FUNZIONARIO DI VIGILANZA	1					1				1				1						
	FUNZIONARIO DIRETTORE DI BIBLIOTECA	1					1				1				1						
	FUNZIONARIO TECNICO	2			1		1				1				1						
<b>D3 Totale</b>		<b>13</b>	<b>0</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>						
<b>D Totale</b>		<b>61</b>	<b>16</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>70</b>	<b>9,25</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>8,75</b>	<b>2</b>
	CAPO UFFICIO STAMPA	0					0				0				0						
	CAPO GABINETTO (ex art. 90 TUEL- equiparazione dirigenziale)	1					1				1				1						
DIRIGENTE	TEMPO INDETERMINATO	5					5	3		1	7				7						
	TEMPO DETERMINATO - art. 110 c.1 TUEL	5	1		1		5			2	3				3						
	TEMPO DETERMINATO - art 110 c. 2 TUEL																				
<b>Dirigenziale Totale</b>		<b>10</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>10</b>				<b>0</b>	<b>10</b>						
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>273</b>	<b>110</b>		<b>19</b>	<b>9</b>	<b>355</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>346</b>				<b>6</b>	<b>340</b>						
La macrostruttura organizzativa dell'Ente è composta da tre aree di coordinamento articolate in sedici settori (con apicali dirigenziali), due strutture di staff (Sindaco e Segretario Generale) ed una unità di progetto temporanea (UDP con apicale dirigenziale fuori dotazione organica).																					
◆ Rapporto di lavoro a tempo indeterminato Part-time 50% ▼ TEMPO DETERMINATO 50% ART. 90 TUEL ▲ Trasformazione rapporto di lavoro da Part-time in Full-time - rilevante ai fini della spesa - neutro ai fini del totale dipendenti * Progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/2017 - rilevante ai fini della spesa - neutro ai fini del totale dipendenti ° Comando nominativo ex art. 42 bis D.lgs. 151/2001 (NUOVA ATTIVAZIONE) ■ Mobilità volontaria ex art. 30 TUIPI																					

La percentuale è determinata tenendo conto del totale dipendenti in categoria D con esclusione di n. 35 posizioni organizzative