

FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2019/2021 - AGGIORNAMENTO GIUGNO 2019

Categoria giuridica	Profilo Professionale	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni programmate annualità 2019	Cessazioni previste annualità 2019	Cessazioni quota 100 (domande al 20/06//2019)	Personale al 31/12/2019	Assunzioni programmate annualità 2020	Cessazioni previste annualità 2020	Personale al 31/12/2020	Assunzioni programmate annualità 2021	Cessazioni previste annualità 2021	Personale al 31/12/2021	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 CO 2 CCNL 2018						
													ANNO 2019		ANNO 2020		ANNO 2021		
													N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	
A	OPERATORE AMMINISTRATIVO	2				2			2			2							
	OPERATORE GENERICO	9	5	□	1	13	2▲	1	12		2	10							
	OPERATORE SOCIALE	2				2			2		1	1							
	OPERATORE TECNICO	4				1			3			3							
	OPERATORE TECNICO - AUTISTA	2				2			2			2							
A Totale		19	5		1	1	0	1	21	0	0	3	18	5,50	6,00	5,25	4,00	4,50	4,00
B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	50	1	□	5	11			6			2	39						
	ESECUTORE TECNICO	6				2			3		1	3							
B1 Totale		56	13		5	13	0	7	44	0	2	42	3	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO INFORMATICO	3			1	2			2			2							
	COLLABORATORE TECNICO	1				1			1			1							
B3 Totale		4	0		1	3	0	3	3	0	2	3	3						
B TOTALE		60	13		6	13	0	7	47	0	2	45	13,5	4	11,75	4	11,25	4	
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	58	15	◆	4	16	10	4	60			2	58						
			2	*															
			1	○															
		1	▲																
	ISTRUTTORE CONTABILE	7	10	◆	1	16	5		21			21							
	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	62				2	20	◆	80		1	79							
			5	▲															
	ISTRUTTORE EDUCATIVO MAESTRO SCUOLA MATERNA	3				3			3			3							
	ISTRUTTORE GEOMETRA	12			5	7		1	6			6							
	ISTRUTTORE INFORMATICO	6	4	▲		6			6			6							
ISTRUTTORE RAGIONIERE	14			1	7			5			5								
ISTRUTTORE SOCIO CUTURALE	2				1			1			1								
ISTRUTTORE TECNICO	10	5			1	14		14			1	13							
			3	▲															
C Totale		174	31		5	33	35	0	6	196	0	4	192	41,75	27	49	47	48	47
D (D1)	GIORNALISTA PUBBLICISTA SEGRETARIO DI REDAZIONE	1			1	0			0			0							
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	16		2 *	1	3	3	1	14	1*	1	13							
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	5	5		3	8		1	7			7							
			1	■															

FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2019/2021 - AGGIORNAMENTO GIUGNO 2019

Categoria giuridica	Profilo Professionale	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni programmate annualità 2019		Cessazioni previste annualità 2019	Cessazioni quota 100 (domande al 20/06//2019)	Personale al 31/12/2019	Assunzioni programmate annualità 2020		Cessazioni previste annualità 2020	Personale al 31/12/2020	Assunzioni programmate annualità 2021		Cessazioni previste annualità 2021	Personale al 31/12/2021	VERIFICA 25% PART TIME ART. 53 CO 2 CCNL 2018					
D (D1)	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	7	1	■		1	7	2			9				9	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio	N° MAX	Part time in servizio
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	6					6				6				6						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	5	4	▲			5				5				5						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO PEDAGOGISTA	1				1	0				0				0						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO PSICOLOGO	1	2				3				3				3						
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	16	1	*		1	1	14				14			1						
D1 Totale		58	9		7	5	55	5	0	2	58	0	0	2	56						
D (D3)	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	1	■			2				2				2						
	FUNZIONARIO AVVOCATO	6				1	5				5				5						
	FUNZIONARIO CONTABILE	2					2				2				2						
	FUNZIONARIO DI VIGILANZA	1					1				1				1						
	FUNZIONARIO DIRETTORE DI BIBLIOTECA	1					1				1				1						
	FUNZIONARIO TECNICO	3	3			1	5				5				1	4					
D3 Totale		14	4		1	1	16	0	0	0	16	0	0	1	15						
D Totale		72	13		8	6	71	5	0	2	74	0	0	3	71	17,75	2	18,5	2	17,75	2
	CAPO UFFICIO STAMPA	1				1	0				0				0						
	CAPO GABINETTO (ex art. 90 TUEL- equiparazione dirigenziale)	1					1				1				1						
DIRIGENTE	TEMPO INDETERMINATO	5					5				5				2	3					
	TEMPO DETERMINATO - art. 110 c.1 TUEL	4	1				5			1	4				4						
	TEMPO DETERMINATO - art 110 c. 2 TUEL	1		▼		1															
Dirigenziale Totale		10	1		1	10			1	9				2	7						
TOTALE COMPLESSIVO		337	63		22	53	325	40	17	348				14	334						
<p>La macrostruttura organizzativa dell'Ente è composta da tre aree di coordinamento articolate in sedici settori (con apicali dirigenziali), due strutture di staff (Sindaco e Segretario Generale) ed una unità di progetto temporanea (UDP con apicale dirigenziale).</p> <p><input type="checkbox"/> Collocamento obbligatorio Legge 68/1999 - tempo indeterminato part-time 20 ore settimanali</p> <p>◆ Rapporto di lavoro a tempo indeterminato Part-time 50%</p> <p>▼ n. 1 incarico ex art. 110 c.2 TUEL a titolo gratuito</p> <p>▲ Trasformazione rapporto di lavoro da Part-time in Full-time - rilevante ai fini della spesa - neutro ai fini del totale dipendenti</p> <p>* Progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/2017 - rilevante ai fini della spesa - neutro ai fini del totale dipendenti</p> <p>° Comando nominativo ex art. 42 bis D.lgs. 151/2001</p> <p>■ Mobilità volontaria ex art. 30 TUIPI</p>																					