COMPENSO PER INCENTIVI TECNICI

(D.Lgs. n.36/2023; art.18 Dlgs. n.33/2013; delibera ANAC 1047 del 25 novembre 2020)

Ripartizione quota personale interno per attività/funzioni		**Dipendente**	**Avanzamento attività (programmazione - progettazione affidamento- gestione- coordinamento- verifica conformità)**	**Compenso da quadro economico/ Importo maturato (€)**
a. Responsabile Unico del Progetto (RUP): 57%	Responsabile di procedimento per la fase di programmazione: 2%	MATR. N. 30024	100%	2.157,28
	Funzioni di Responsabile unico del progetto RUP: 25%			
	Responsabile di procedimento per la fase di affidamento: 7%			
	Predisposizione dei documenti di gara (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: redazione disciplinare, modulistica e lettere d'invito, verifiche requisiti): 3%			
	responsabile di procedimento per la fase di esecuzione: 8%			
	Progettazione :12%			
b. Collaborazione alle attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento:10%		MATR. N. 32514	100%	378,47
c. Direttore dell'esecuzione, coordinamento e verifica (fino all'11/06/2025): 28%		MATR.N. 32378	100%	1.059,71
b. Direttore dell'esecuzione, coordinamento e verifica (dal 12/06/2025): 5%		MATR.N. 32627	100%	189,24
				3.784,70