



CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE URBANISTICA

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Attribuzione incarico A.P. Urbanistica e Pianificazione territoriale al dipendente arch. Giuseppe Fregola anno 2017

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N°1 DEL 02/01/2017

IL DIRIGENTE

SETTORE URBANISTICA

Premesso che nel Comune di Catanzaro è istituita e regolamentata l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, prevista dall'Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali delineato dai CCNL di comparto del 31/09/1999 e del 22/01/2004;

Richiamate:

- le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 10 del 18/01/2016, e n°235 del 03/06/2016, con le quali, per ultimo, è stato riorganizzato l'assetto delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità del Comune di Catanzaro;

- la delibera di Giunta Comunale n. 373 del 12/8/2013, con la quale è stata approvata la vigente metodologia di pesatura dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;

- la Determinazione dirigenziale n. 313 del 04/02/2016 con la quale è stato attribuito l'incarico di P.O. "Pianificazione Territoriale e Produttiva" all'arch. Giuseppe Fregola per l'anno 2016;

Visto che nell'attuale Area delle A.P./P.O. del Comune di Catanzaro risulta essere confermata, tra le altre, l'istituzione della Alta Professionalità "**Urbanistica e Pianificazione Territoriale**", collocata nel Settore Urbanistica;

Preso atto altresì, che resta invariato il valore della fascia economica attribuita a detta A.P. con D.D. n. 2574 del 12.09.2016;

Considerato che l'incarico di A.P. può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nella Categoria "D", indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

Visto il *curriculum* formativo e professionale del dipendente arch. Giuseppe Fregola, profilo Funzionario tecnico, collocato in categoria "D", in servizio presso il Settore Urbanistica, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

Visti i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché i risultati di *performance* dallo stesso precedentemente conseguiti;

Tenuto Conto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 60 del 01.03.2016, soprattutto nel punto in cui, richiamando i contenuti della delibera dell'ANAC n. 13 depositata il 06.02.2015, statuisce che "*è necessario comunque assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, garantendo la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, specie ad elevato contenuto tecnico, pertanto non si deve dar luogo a misure di rotazione se esse comportano la sottrazione di competenze professionali specialistiche da uffici cui sono affidate attività ad elevato contenuto tecnico*";

Dato atto che, nel caso dell'Alta Professionalità "**Urbanistica e Pianificazione Territoriale**", stante la complessità delle materie trattate e l'elevata professionalità richiesta per l'espletamento dello specifico incarico, atteso che ha in trattazione il bando di gara relativo al nuovo P.S.C., per il quale, tra l'altro, oltre che ai ricorsi giurisdizionali, è in corso uno specifico procedimento di verifica da parte dell'Autorità Nazionale

Anticorruzione, e quindi necessita assicurare la continuità dell'azione amministrativa per lo svolgimento della specifica attività altamente specialistica;

Visto il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013;

Dato Atto della scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

Visto il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

Preso Atto della Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 02/02/2016 con la quale è stato approvato il Programma Comunale della Trasparenza e dell'integrità per il triennio 2016-2018;

Tenuto Conto, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei curricula, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di alta professionalità, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D.Lgs. 33/2013, di cui alla sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale – posizioni organizzative" del Programma Comunale della Trasparenza e dell'Integrità 2016-2018;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di conferire l'incarico annuale di Alta Professionalità area "Urbanistica e Pianificazione Territoriale", attualmente istituita nel Settore Urbanistica, al dipendente arch. Giuseppe Fregola, con decorrenza 1/1/2017;
- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia "D", pari ad € 10.200,00 lordi annui per tredici mensilità, per come predeterminata, da ultimo, con D.D. n. 2574 del 12.09.2016 e che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;
- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, sulla base degli obiettivi assegnati e secondo i criteri di misurazione delle *performance* previsti dal vigente Sistema comunale di Valutazione, al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, fino al massimo del 30% della retribuzione di posizione;
- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 8 del CCNL del 31/3/1999, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* che saranno assegnati nel PEG 2017 con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze dell'area Urbanistica, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
 2. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
 3. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
 4. istruttoria, responsabilità dei procedimenti e predisposizione dei provvedimenti finali inerenti ai procedimenti e ai provvedimenti assegnati;
 5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;
- Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
 - Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;
 - Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;
 - Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
 - Di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il 31/12/2017 senza ulteriore preavviso;
 - Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione di € 10.200,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2017 che ne presenta la relativa disponibilità;
 - Di trasmettere il presente provvedimento al Settore AA.GG. Contratti e Personale ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Stipendi, per quanto di rispettiva competenza;
 - Di notificare il presente atto al dipendente interessato;
 - Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
 - Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Il Dirigente
Arch. Giuseppe Lonetti

SETTORE URBANISTICA

OGGETTO: Attribuzione incarico A.P. Urbanistica e Pianificazione territoriale al dipendente arch. Giuseppe Fregola anno 2017

| Capitolo Bilancio | Importo spesa | Anno-N. Impegno |
|-------------------|---------------|-----------------|
| 5140 | 10.200,00 | 2017 - 203 |

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267.

Catanzaro, _____

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Pasquale Costantino
