



CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

attribuzione per l'anno 2018 dell'incarico di posizione organizzativa "Affari istituzionali e Consiglio Comunale" al dipendente Edoardo Rotundo.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N° 256 DEL 31/01/2018

IL SEGRETARIO GENERALE

STAFF SEGRETARIO GENERALE

Premesso che nel Comune di Catanzaro è istituita e regolamentata l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, prevista dall'Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali delineato dai CCNL di comparto del 31/09/1999 e del 22/01/2004;

Dato atto del vigente assetto dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità del Comune di Catanzaro di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 10 del 18/01/2016, così come successivamente modificato ed integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 235 del 3/6/2016, n. 353 del 15/9/2016 e n.15 del 23 gennaio 2018;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 330 del 4/7/2014 con la quale, da ultimo, sono state definite le fasce economiche delle aree di P.O./A.P. determinate con precedente delibera di Giunta Comunale n. 598/2013;

Visto che nel vigente assetto delle A.P./P.O. del Comune di Catanzaro risulta essere istituita, tra le altre, l'Area di Posizione Organizzativa " Affari Istituzionali e Consiglio Comunale", collocata in Staff al Segretario Generale, giusta delibera di Giunta Comunale n. 15/2018, sopra richiamata;

Vista la determinazione dirigenziale del settore Personale - Organizzazione n.253 del 31 gennaio 2018 ad oggetto:" Presa atto risultati procedimenti pesatura nuove Aree di Posizione Organizzativa di cui alla Delibera n°15 del 23/01/2018 della Giunta Comunale. Determinazione fascia retributiva."

Tenuto Conto che l'incarico di P.O./A.P. può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nella Categoria "D", indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

Tenuto conto:

- del principio generale della rotazione degli incarichi nelle aree di attività e procedimenti risultanti a più elevato rischio di corruzione di cui alla L. n. 190/2012, al PNA ed al PTPC;
- delle Direttive del Responsabile Comunale della prevenzione della corruzione n. 2/2015 e n. 4/2015 inerenti all'applicazione del sopracitato principio di rotazione nonché dei diversi provvedimenti in merito adottati dall'Amministrazione nell'anno 2016;

Dato atto che la Posizione Organizzativa " Affari Istituzionali e Consiglio Comunale" non ricade nelle aree risultanti a più elevato rischio di corruzione nel vigente PTPC;

Visto il curriculum formativo e professionale del dipendente Edoardo Rotundo, Istruttore Direttivo, collocato in Categoria "D" in servizio presso l'Ufficio del Presidente del Consiglio Comunale, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

Visti i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché i risultati di performance dallo stesso precedentemente conseguiti nel corso del proprio rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Ente;

Visto il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle performance di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013;

Ritenuto, pertanto, di conferire per l'anno 2018, con decorrenza dal 1° febbraio 2018, nella misura contrattualmente prevista per la fascia economica "C" (pari ad € 6.300,00 in tredici mensilità), al sopra indicato dipendente che possiede i previsti requisiti culturali (cfr art. 7 del relativo Regolamento) e la qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate a detta area di P.O, alla capacità decisionale, alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

Dato Atto della scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Alta Professionalità e Posizione Organizzativa, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

Visto il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

Preso Atto della Delibera di Giunta Comunale n.39 del 30/01/2018 con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2018-20 e l'aggiornamento annuale;

Tenuto Conto, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei curricula, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di posizione organizzativa, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013, di cui alla sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale - posizioni organizzative" del Programma Comunale della Trasparenza e dell'Integrità 2013-2015;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di conferire per l'anno 2018, con decorrenza 1° Febbraio, al dipendente Edoardo Rotundo, l'incarico dell'Area di P.O. " Affari Istituzionali e Consiglio Comunale" istituita nell'Ente in staff al Segretario Generale;

Di riconoscere al suddetto dipendente l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "C", pari ad € 6.300,00 lordi annui per tredici mensilità, per come predeterminata, da ultimo, nella deliberazione della Giunta Comunale n. 330 del 4/7/2014 e che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;

Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, sulla base degli obiettivi assegnati e secondo i criteri di misurazione delle performance previsti dal vigente Sistema comunale di Valutazione, alla dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, fino al massimo del 25% della retribuzione di posizione;

Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 8 del CCNL del 31/3/1999, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

- responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di performance che saranno assegnati nel PEG 2018 con specifico riferimento a quelli riguardanti i "controlli interni" ed alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
- attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
- gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
- istruttoria, responsabilità dei procedimenti e predisposizione dei provvedimenti finali inerenti ai procedimenti e ai provvedimenti assegnati;
- realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza e nel Piano di prevenzione della corruzione, riguardanti la struttura di Staff del Segretario Generale;

Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dalla sottoscritta in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

Di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il 31/12/2018 senza ulteriore preavviso;

Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione di € 6.300,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2018 che ne presenta la relativa disponibilità;

Di trasmettere il presente provvedimento al Settore AA.GG. Contratti e Personale ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Stipendi, per quanto di rispettiva competenza;

Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato curriculum, redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";

Di notificare il presente atto al dipendente interessato;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. SSA VINCENZINA SICA

STAFF SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: attribuzione per l'anno 2018 dell'incarico di posizione organizzativa "Affari istituzionali e Consiglio Comunale" al dipendente Edoardo Rotundo.

Capitolo Bilancio	Importo spesa	Anno-N. Impegno
5140	6.300,00	2018 -

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria ai sensi degli artt. 147bis e 153 del D.lgs. 267/2000.

Catanzaro, _____

IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. Pasquale Costantino
