



**CITTA' DI CATANZARO**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**SETTORE AVVOCATURA**  
**IL DIRIGENTE**

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Rinnovo incarico di responsabilità di posizione organizzativa, Area di responsabilità "Ufficio Sinistri" al dipendente Sergio Mirarchi: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2022.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

**DETERMINAZIONE**  
**N. 3751 DEL 22/12/2021**

# IL DIRIGENTE

## SETTORE AVVOCATURA

**PREMESSO** che nel Comune di Catanzaro è istituita e regolamentata l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, prevista dall'Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali delineato dai CC.CC.NN.L di comparto;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n° **193 dell' 8 maggio 2019**, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *“Adeguamento assetto delle posizioni organizzative al CCNL di comparto del 21/05/2018. Approvazione nuovo Regolamento Comunale di attuazione delle posizioni organizzative”*;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n° **194 dell' 8 maggio 2019**, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *“Riclassificazione delle posizioni organizzative secondo il nuovo CCNL 21/05/2018 e rideterminazione del quadro organizzativo generale”*;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n° 218 del 28 luglio 2020, con la quale:

- a. è stato ridefinito il quadro organizzativo dell'Area delle posizioni organizzative del Comune di Catanzaro, in base all'assetto delineato dal nuovo Regolamento comunale adeguato al CCNL del 21/05/2018, per come indicato nel prospetto allegato “A” alla predetta delibera, a cui si rimanda integralmente;
- b. è stata individuata l'area di responsabilità “Ufficio Sinistri”, classificandola nella tipologia prevista dal CCNL 21/05/2018, di cui all'art.13 comma 1 lett. a);
- c. è stato demandato al Dirigente del Settore Personale e Organizzazione, ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'adozione degli atti consequenziali per la graduazione delle nuove posizioni organizzative e l'avvio del processo di quantificazione economica di tutti gli incarichi, per come previsto dalla nuova metodologia allegata al vigente Regolamento comunale di attuazione delle posizioni organizzative, adeguato al CCNL 2018;

**VISTA** la D.D. 2204 del 25 settembre 2020 assunta dal Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione, con la quale:

- a. si è preso atto dei risultati del procedimento di misurazione e graduazione della nuova Area delle posizioni organizzative, istituita ex CCNL 21/05/2018 con le già citate delibere di G.C. n. 194/2019 e n. 218/2020, effettuato dal Dirigente del settore competente con relativa attestazione di conformità da parte del Nucleo di Valutazione, riportati nell'allegato prospetto (All. A) al predetto atto dirigenziale, a cui si rimanda integralmente;
- b. in base al punteggio attribuito, è stata assegnata la fascia economica a ciascuna posizione, come di seguito riepilogato:
  - FASCIA “A”: € 5.000,00;
  - FASCIA “B”: € 5.287,50;
  - FASCIA “C”: € 6.300,00;
  - FASCIA “D”: € 10.200,00;

**TENUTO CONTO** che l'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nella Categoria “D”, indipendentemente dalla posizione economica

in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

**VISTO** il *curriculum* formativo e professionale del dipendente Sergio Mirarchi, Istruttore Direttivo Amministrativo, collocato in categoria "D", in servizio presso il Settore Avvocatura, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

**VISTI** i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

**VISTO** il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

**VISTA** la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Posizione Organizzativa, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

**VISTO** il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

**RITENUTO** di rinnovare e per l'effetto conferire, per l'anno **2022**, l'incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti culturali (*cf* art. 7 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di P.O.: "Ufficio Sinistri", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

**PRESO ATTO** della Delibera di G.C. n° 17 del 11/02/2020, con la quale è stato approvato ed adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020/2022 (aggiornamento annuale);

**TENUTO CONTO**, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di posizione organizzativa, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013, di cui alla sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale - posizioni organizzative" del suddetto PTPCT 2020-2022;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

**VISTO** il vigente Regolamento delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;

**ACCERTATA** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

## D E T E R M I N A

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di rinnovare e per l'effetto conferire l'incarico annuale di Posizione Organizzativa area: "Ufficio Sinistri", attualmente istituita nel Settore Avvocatura, al dipendente Sergio Mirarchi, con decorrenza **1 gennaio 2022**;
- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "C", pari ad € 6.300,00 lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;
- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:
  - a. dell'art. 15, comma 4 del CCNL del 21/05/2018;
  - b. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Posizioni Organizzative (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 193 dell' 8 maggio 2019);
  - c. dell'art. 15 dell'ipotesi di C.D.I. parte economica anno 2019;

al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;

- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 12 del CCNL del 21/05/2018, comparto Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:
  1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* che saranno assegnati nel PEG **2022** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dalla gestione dell'Ufficio Sinistri in attuazione del Disciplinare approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 533 del 27/12/2017, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
  2. direzione dell'Ufficio Sinistri, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
  3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
  4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;

5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;
- Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento, anticipando rispetto alla scadenza fissata, la conclusione dell'affidamento;
  - Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;
  - Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;
  - Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
  - Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che verranno determinati dall'Amministrazione e che comporteranno la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il **31/12/2022** senza ulteriore preavviso;
  - Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione di **€ 6.300,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2021, che ne presentano la relativa disponibilità:
    - a. Capitolo 5142 – competenze;
    - b. Capitolo 5150 – oneri riflessi ;
    - c. Capitolo 5920 – irap;
  - Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;
  - Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum*, redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";
  - Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

- Di notificare il presente atto al dipendente interessato;
- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

**IL DIRIGENTE**

Avv.Saverio Molica  
(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

## SERVIZI FINANZIARI

**OGGETTO:** Rinnovo incarico di responsabilità di posizione organizzativa, Area di responsabilità "Ufficio Sinistri" al dipendente Sergio Mirarchi: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2022.

**Dettaglio movimenti contabili :**

<b>Entrata/Spesa</b>	<b>Anno Esercizio</b>	<b>Capitolo Numero e Descrizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero Impegno</b>	<b>Anno Impegno</b>
Spesa	2022	051420000	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	6.300,00	00397	2022


**Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**

**Data 21/12/2021**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**  
**Dott. ANTONINO FERRAILO**

(con firma digitale)  
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

## INFORMAZIONI PERSONALI

**SERGIO MIRARCHI** Catanzaro 0961881096 -UFFICIO

Sesso maschile | Nazionalità italiana

E' titolare di Posizione Organizzativa dell'Ufficio Sinistri nel Settore Avvocatura del Comune di Catanzaro, oltre ad essere Istruttore Direttivo Amministrativo nel Settore Avvocatura del Comune di Catanzaro.

E' stato R.U.P. nelle gare per l'affidamento del servizio di accertamento e valutazione danni da r.c.t. del comune di Catanzaro negli anni 2013 - 2014 -2015 -2016. E' stato R.U.P. nell'affidamento - sopra soglia comunitaria -del servizio relativo alla stipula della polizza assicurativa coprente i rischi dei danni da r.c.t. per il solo caso morte negli anni 2015 e 2016-2017-2018-2019-2020-2021;

Ha conseguito il Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale con esame di Stato sostenuto nel 1981/82;

Ha conseguito il Diploma di Infermiere Professionale presso la U.S.S.L. n° 7 CATANZARO con esame di Stato nell'anno 1992/93. Tale titolo abilitativo di durata triennale è stato dichiarato equipollente al Diploma Universitario ai sensi del Decreto del Ministero della Sanità 27/07/2000 pubblicato sulla G.U. 191 del 07/08/2000;

Ha conseguito l'idoneità nei concorsi pubblici:

Concorso DM 15/05/1991 - Archivista alla Prefettura di Trieste;

Concorso D.M. 101/03/1986-Ragioniere nel Ministero del Tesoro - Ragioneria Generale dello Stato;

Concorso indetto dall'Asl n° 7 - Infermiere Professionale

OCCUPAZIONE PER LA  
QUALE SI CONCORRE  
POSIZIONE RICOPERTA  
TITOLO DI STUDIO E ALTRI  
TITOLI CULTURALI

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Dal 1984 al 1988 ha prestato servizio presso un'Agenzia di pratiche automobilistiche come impiegato; dal 01/03/1987 fino al 20/12/1993 trimestrale e bimestrale con cadenza annuale nella Polizia Locale del Comune di Catanzaro;

Il 1989 per l'intero anno, è stato impiegato nei progetti di lavoro socialmente utili nella Confederazione Nazionale Artigiani con la qualifica di impiegato;

Dal 1990 al 1993 contestualmente alla teoria ha svolto in qualità di tirocinante presso tutti i reparti ospedalieri di base e in diversi specialistici;

Dal 23/12/1993 al 29/12/2002 agente di Polizia Municipale nel Comune di Catanzaro, vincitore concorso pubblico;

Dal 30/12/2002 al 29/01/2013 Ufficiale di Polizia Municipale nel Comune di Catanzaro, vincitore concorso pubblico;

Dal 01/01/2004 al 31/12/2005 Comandante Distaccamento Catanzaro Lido della Polizia Municipale;

Dal 11/11/2006 al 07/05/2007 Nomina Comandante Zona 1 Centro Storico della Polizia Municipale;

Dal 01/09/2007 al 11/10/2011 Responsabile Polizia Edilizia della Polizia Locale;

Dal 30/01/2013 Responsabile dell'Ufficio Sinistri- risarcimento danni del Comune di Catanzaro;

Dal 18/07/2018 a tutt'oggi Titolare di Posizione Organizzativa "Ufficio Sinistri";

Dal 01/07/2020 a tutt'oggi Direttore di esecuzione dell'appalto del servizio di pulizie di tutew le strutture comunali

**COMMISSARIO IN GARE D'APPALTO:**

- Affidamento del servizio di gestione servizi educativi Scuola Infanzia Comunale - anno scolastico 2018/2019;
- Affidamento della Polizza Assicurativa RCT/RCO Comune di Catanzaro - 2019;
- Affidamenti dei servizi postali raccolta e recapito invii postali del Comune di Catanzaro - 2019/2020.

**ANNO 2019 COMMISSARIO CONCORSO ASSUNZIONE 12 UNITA' ESECUTORE**



AMMINISTRATIVO IN MOBILITA' DEL COMUNE DI CATANZARO.

COMPETENZE PERSONALI

CORSI FORMAZIONE

- 24-25/06/1996: ASL N° 7 CATANZARO- CORSO B.L.S. -BASIC LIFE SUPPORT- TEORICO PRATICO DI RIANIMAZIONE CARDIO-POLMONARE E CEREBRALE SECONDO LINEE GUIDA INTERNAZIONAL;
- 18/11/1998: CROCE ROSSA ITALIANA CORSO PRIMO SOCCORSO E PROTEZIONE CIVILE SULLA SICUREZZA SUL LAVORO IN BASE AL D.LVO 626/94;
- 29/01/1999: ESSELIBRI SIMONE U.S.S.PLI. CODICE DELLA STRADA: MODIFICHE E AGGIORNAMENTI;
- 21/07/1999: MINISTERO INTERNO VV.FF. IDONEITA' ESPLETAMENTO SERVIZIO ANTINCENDIO;
- 05/11/1999: ORDINE DEGLI INGEGNERI SEMINARIO INFORTUNISTICA STRADALE;
- 25/02/2005: MINISTERO DELL'INTERNO: PROGETTO PON SICUREZZA – RISORSE UMANE E LEGALITA'
- 10-11/05/2007 USSPLI COMUNE LAMEZIA TERME: CODICE DELLA STRADA ULTIME MODIFICHE INFORTUNISTICA STRADALE E VIOLAZIONI AMBIENTALI;
- 11/06/2009: CENTRO DI FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE ENTI LOCALI – LA RIFORMA DEL LAVORO PUBBLICO NELLA LEGGE 15/2009;
- 14/10/2009: CENTRO DI FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE ENTI LOCALI- I COMPORAMENTI LEGATI AL RUOLO;
- 13/12/2013: COMUNE DI CATANZARO- L'APPLICAZIONE DEL DECRETO ANTICORRUZIONE NEGLI ENTI PUBBLICI;
- 11/06/2014 DIRITTOITALIA –LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO NEGLI ENTI LOCALI
- 4/10/2014 COMUNE DI CATANZARO IL PIANO D'AZIONE NAZIONALE SUL GPP E MODALITA' ATTUAZIONE DEL CAM;
- 30/01/2015 ARETE' BILANCI 2015 E GESTIONE ALLA LUCE DEGLI ULTIMI PROVVEDIMENTI DI LEGGE
- 27/01/2016 ARETE' LA PROGRAMMAZIONE ED IL BILANCIO 2016/2018;
- 03/02/2016 DIRITTOITALIA PREVENZIONE CORRUZIONE – APPALTI PUBBLICI;
- 11/02/2016 DIRITTOITALIA PREVENZIONE CORRUZIONE – ATTIVITA' ILLECITE;
- 31/03/2016 DIRITTOITALIA LE NUOVE NORME INTRODOTTE DALLA LEGGE 125/2015;
- 20/05/2016 DIRITTO ITALIA – IL CODICE DEGLI APPALTI D.LVO 50/2016;
- 23/01/2017 CONSORZIO LIFE COMUNE DI CATANZARO RESPONSABILITA' CIVILE DELLA P.A. NEGOZIAZIONE ASSISTITA, AZIONE DEI SURROGA, RIVALSA E REGRESSO;
- 01/02/2017 QSM BUSINNES LIFE – LEGGE 190/2012 – D.LGS 33/2013 – D.LGS 39/2013;
- 20/11/2017 FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI LEGGE 81/2006 – RISCHIO BASSO;
- 13/12/2017 RTI SINTESI CORSO DI FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER LAVORATORI;
- 21/02/2018 CUZZULLA – DETRAZIONI IVA E RILEVANZA IVA;
- 11/04/2018 CUZZULLA – RIACCERTAMENTO DEI RESIDUI;
- 22/10/2018 MEDIA CONSULT – ACCESSO AGLI ATTI. ACCESSO CIVICO E ACCESSO GENERALIZZATO;
- 27/10/2018 SINTESI – AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO;
- 28/11/2018 I RUOLI DEL RUP E DEL DEC – PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE DEGLI APPALTI PUBBLICI ALLA LUCE DEGLI AGGIORNAMENTI DEL D.M. 49 DEL 07/03/2018
- 29/11/2018 MAGGIOLI – PROCEDURE NEGOZiate, PROCEDURE SOTTOSOGLIA E ALTRE FORME DI SEMPLIFICAZIONE NEGLI APPALTI PUBBLICI;
- 05/12/2018 UNIVERSITA MAGNA GRECIA DI CATANZARO – DOVERI D'UFFICIO DEL PUBBLICO DIPENDENTE E CONFLITTO D'INTERESSI

N° 2 attestati di benemerenzza rilasciati dal Sindaco di Catanzaro e dal Commissario Prefettizio;  
 N° 1 attestato di benemerenzza del Questore di Catanzaro;

Madrelingua

Italiano

Altre lingue

livello elementare: Francese, Spagnolo e Inglese

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi

INTERMEDIO

INTERMEDIO

INTERMEDIO

INTERMEDIO

BASE

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

Ha superato gli esami ECDL/AICA – European Computer Driving Licence- corso d'informatica finanziato dal Ministero dell'Interno ed organizzato dalla Prefettura di Catanzaro

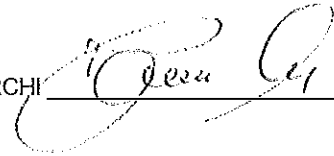
Dati  
perso

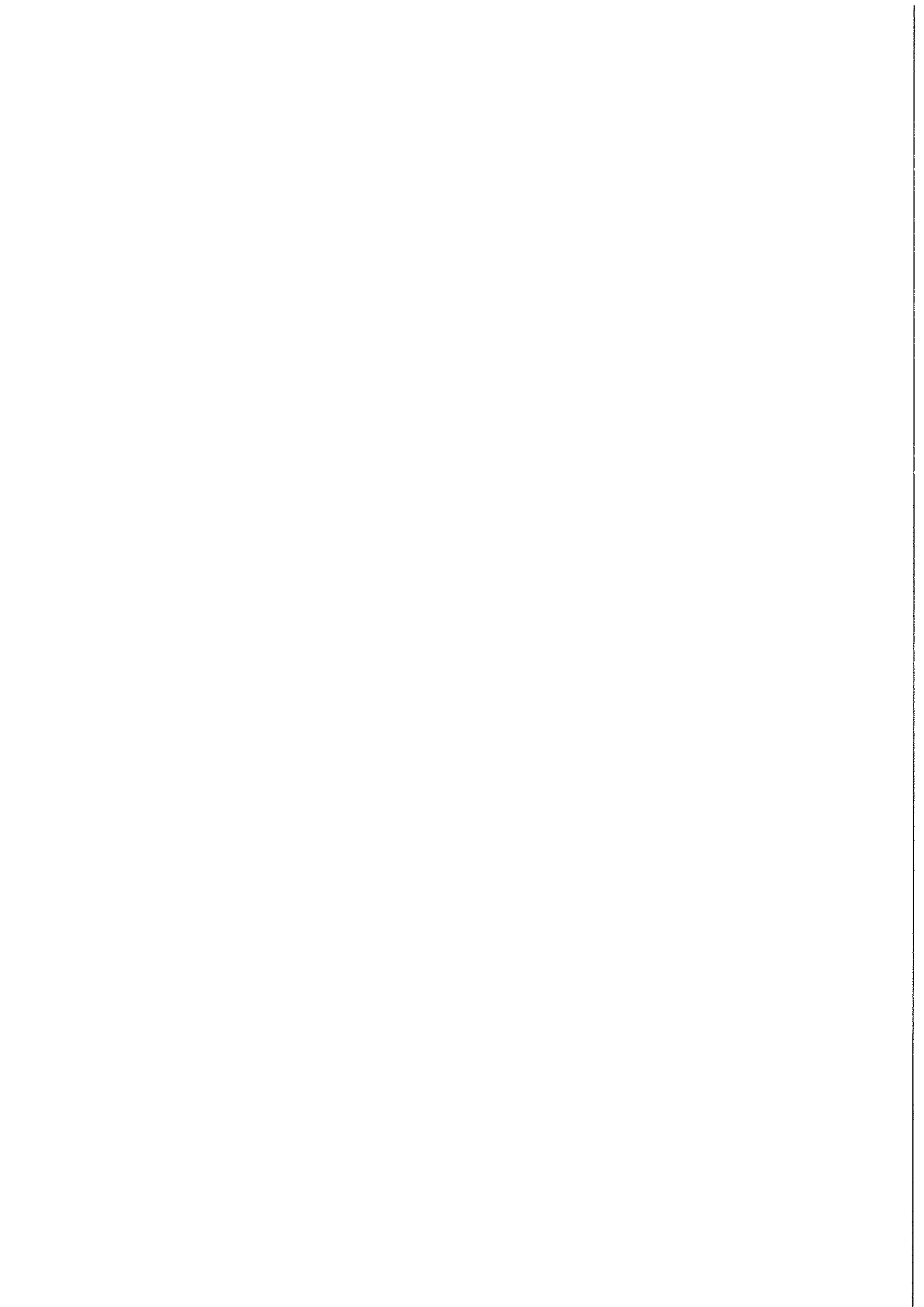
nali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.L.Vo 30/06/2003 n° 196 e del  
Regolamento UE 479/2016

Catanzaro li 07/12/2021

Sergio MIRARCHI





COMUNE DI CATANZARO

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED ALTA PROFESSIONALITA' ANNO 2020

AREA/SETTORE	<b>SETTORE AVVOCATURA</b>		
COGNOME	NOME	CATEGORIA	PROFILO PROF.
MIRARCHI	SERGIO	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO

1) VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E DELLA STRUTTURA (fino a 65 punti)

VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI (max 55 punti)

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa (TITOLO)	Indicatori di misurabilità	Peso Responsabilità PDO (=100)	Peso ponderale (=55)	Giudizio (Referto CDG + valutazione dirigente) in %	Grado di valutazione (30%, 50%, 80%, 100%)*	PUNTI
Piano prev. corruzione	VEDI PDO 2020	10	6	100	80%	4
Piano trasparenza	VEDI PDO 2020	10	6	100	80%	4
Rappresentanza giudizi	VEDI PDO 2020	15	8	100	80%	7
Ufficio sinistri	VEDI PDO 2020	50	28	100	80%	22
Aggiornamento lista medici	VEDI PDO 2020	5	3	100	80%	2
Contenzioso sinistri stradali	VEDI PDO 2020	5	3	100	80%	2
Buoni spesa Covid-19	VEDI PDO 2020	5	3	100	80%	2
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>	<b>55</b>		<b>80%</b>	<b>44</b>

VALUTAZIONE DEGLI UTENTI (fino a 10 punti)

**TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E DELLA STRUTTURA** 54

2) VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE (max 25 punti)

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso ponderale (MAX 25)	Grado della valutazione in % (20 40 60 80 100)**	PUNTI
1	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta			100	
2	<b>Gestione delle risorse umane, economiche e strumentali</b> Capacità di utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			100	
3	<b>Autonomia</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori			100	
4	<b>Decisionalità e flessibilità</b> Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza, e di sapere adattarsi alle situazioni			100	
5	<b>Tensione al risultato ed alla qualità ed attenzione agli utenti</b> Capacità di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la qualità, con specifico riferimento alle esigenze degli utenti			100	
	<b>TOTALE</b>		<b>25</b>	<b>100</b>	<b>25</b>

3) VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO (fino ad un massimo di 10 punti) 8

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA** 87

Catanzaro li 06/12/2021

IL DIRIGENTE