



**CITTA' DI CATANZARO**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**SETTORE SETTORE AVVOCATURA**  
**IL DIRIGENTE**

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Rinnovo incarico di responsabilità di posizione organizzativa/elevata qualificazione, Area di responsabilità "Ufficio sinistri", al dipendente Sergio Mirarchi: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2023.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

**DETERMINAZIONE**  
**N. 3793 DEL 30/12/2022**

# IL DIRIGENTE

## SETTORE SETTORE AVVOCATURA

**PREMESSO** che nel Comune di Catanzaro è istituita e regolamentata l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, prevista dall'Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali delineato dai CC.CC.NN.L di comparto;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n° 193 dell' 8 maggio 2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *"Adeguamento assetto delle posizioni organizzative al CCNL di comparto del 21/05/2018. Approvazione nuovo Regolamento Comunale di attuazione delle posizioni organizzative"*;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n° 194 dell' 8 maggio 2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: *"Riclassificazione delle posizioni organizzative secondo il nuovo CCNL 21/05/2018 e rideterminazione del quadro organizzativo generale"*;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n° 218 del 28 luglio 2020, con la quale:

- a. è stato ridefinito il quadro organizzativo dell'Area delle posizioni organizzative del Comune di Catanzaro, in base all'assetto delineato dal nuovo Regolamento comunale adeguato al CCNL del 21/05/2018, per come indicato nel prospetto allegato "A" alla predetta delibera, a cui si rimanda integralmente;
- b. è stata individuata l'area di responsabilità "Ufficio sinistri, classificandola nella tipologia prevista dal CCNL 21/05/2018, di cui all'art.13 comma 1 lett. a);
- c. è stato demandato al Dirigente del Settore Personale e Organizzazione, ai sensi di quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'adozione degli atti consequenziali per la graduazione delle nuove posizioni organizzative e l'avvio del processo di quantificazione economica di tutti gli incarichi, per come previsto dalla nuova metodologia allegata al vigente Regolamento comunale di attuazione delle posizioni organizzative, adeguato al CCNL 2018;

**VISTA** la D.D. 2204 del 25 settembre 2020 assunta dal Dirigente del Settore Personale ed Organizzazione, con la quale:

- a. si è preso atto dei risultati del procedimento di misurazione e graduazione della nuova Area delle posizioni organizzative, istituita ex CCNL 21/05/2018 con le già citate delibere di G.C. n. 194/2019 e n. 218/2020, effettuato dal Dirigente del settore competente con relativa attestazione di conformità da parte del Nucleo di Valutazione, riportati nell'allegato prospetto (All. A) al predetto atto dirigenziale, a cui si rimanda integralmente;
- b. in base al punteggio attribuito, è stata assegnata la fascia economica a ciascuna posizione, come di seguito riepilogato:
  - FASCIA "A": € 5.000,00;
  - FASCIA "B": € 5.287,50;
  - FASCIA "C": € 6.300,00;
  - FASCIA "D": € 10.200,00;

**TENUTO CONTO** che l'incarico di Posizione Organizzativa può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nella Categoria "D", indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

**TENUTO CONTO**, altresì, dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, triennio 2019/2021, che così disciplina l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione, che assorbono i precedenti incarichi di Posizione Organizzativa:

Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative.

Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;

**RICHIAMATO** l'art. 13 del CCNL del 16 novembre 2022, triennio 2019/2021, che al:

a. comma 1 così disciplina: " Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.", e, quindi, **l'1 aprile 2023**;

b. al comma 3 così disciplina: " Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ;

**VISTO** il *curriculum* formativo e professionale del dipendente Sergio Mirarchi, Istruttore Direttivo Amministrativo, collocato in categoria "D", in servizio presso il Settore Avvocatura, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

**VISTI** i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

**VISTO** il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

**VISTA** la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

**VISTO** il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

**RITENUTO** di rinnovare e per l'effetto conferire, per l'anno **2023**, l'incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti culturali (*cf* art. 7 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di P.O./E.Q.: "**Ufficio sinistri**", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

**PRESO ATTO** della Delibera di G.C. n° 158 del 28/04/2022, con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 (aggiornamento annuale) ;

**TENUTO CONTO**, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di posizione organizzativa, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013, di cui alla sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale - posizioni organizzative" del suddetto PTPCT 2020-2022;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

**VISTO** il vigente Regolamento delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;

**ACCERTATA** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

## **D E T E R M I N A**

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di rinnovare e per l'effetto conferire l'incarico annuale di **Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione** area: "Ufficio sinistri", attualmente istituita nel Settore Avvocatura, al dipendente Sergio Mirarchi, con decorrenza **1 gennaio 2023**;

- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "C", pari ad € 6.300,00 lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;
- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:

- a. dell'art. 15, comma 4 del CCNL del 21/05/2018;
- b. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Posizioni Organizzative (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 193 dell' 8 maggio 2019);
- c. dell'art. 15 dell'ipotesi di C.D.I. parte economica anno 2019;

al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;

- d. dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione";
- f. che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 12 del CCNL del 21/05/2018, comparto Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:
1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* che saranno assegnati nel PEG **2023** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dalla gestione dell'Ufficio Sinistr iin attuazione del Disciplinare approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 533 del 27/12/2017 modificato dalla Deliberazione di Giunta comunale n° 396 del 13/10/2022, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
  2. direzione dell'Ufficio sinistri, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
  3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
  4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
  5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;
- Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento, a seguito dell'adeguamento al nuovo ordinamento delle E.Q. disciplinato dal CCNL del 16 novembre 2022;
  - Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di

particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

- Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;
- Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
- Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che verranno determinati dall'Amministrazione e che comporteranno la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il **31/12/2023** senza ulteriore preavviso;
- Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione di € **6.300,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2023**, che ne presentano la relativa disponibilità:
  1. Capitolo 5142 – competenze (**impegno come sul retro**);
  2. Capitolo 5150 – oneri riflessi (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi**);
  3. Capitolo 5920 – irap (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi**);
- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;
- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum*, redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";
- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..
- Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;
- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

#### **IL DIRIGENTE**

Avv.Saverio Molica  
(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

## SERVIZI FINANZIARI

**OGGETTO:** Rinnovo incarico di responsabilità di posizione organizzativa/elevata qualificazione, Area di responsabilità "Ufficio sinistri", al dipendente Sergio Mirarchi: 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2023.

**Dettaglio movimenti contabili :**

<b>Entrata/Spesa</b>	<b>Anno Esercizio</b>	<b>Capitolo Numero e Descrizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero Impegno</b>	<b>Anno Impegno</b>
Spesa	2023	051420000	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	6.300,00	00550	2023

**Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**

**Data 30/12/2022**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Dott. PAOLO MACRINA**


(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

## INFORMAZIONI PERSONALI

## SERGIO MIRARCHI

 Catanzaro

 0961881096 -UFFICIO

Sesso maschile | Nazionalità italiana

**OCCUPAZIONE PER LA  
QUALE SI CONCORRE  
POSIZIONE RICOPERTA  
TITOLO DI STUDIO E ALTRI  
TITOLI CULTURALI**

E' titolare di Posizione Organizzativa dell'Ufficio Sinistri nel Settore Avvocatura del Comune di Catanzaro, oltre ad essere Istruttore Direttivo Amministrativo nel Settore Avvocatura del Comune di Catanzaro.

E' stato R.U.P. nelle gare per l'affidamento del servizio di accertamento e valutazione danni da r.c.t. del comune di Catanzaro negli anni 2013 – 2014 -2015 -2016. E' stato R.U.P. nell'affidamento – sopra soglia comunitaria -del servizio relativo alla stipula della polizza assicurativa coprente i rischi dei danni da r.c.t. per il solo caso morte negli anni 2015 e 2016;

Ha conseguito il Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale con esame di Stato sostenuto nel 1981/82;

Ha conseguito il Diploma di Infermiere Professionale presso la U.S.S.L. n° 7 CATANZARO con esame di Stato nell'anno 1992/93. Tale titolo abilitativo di durata triennale è stato dichiarato equipollente al Diploma Universitario ai sensi del Decreto del Ministero della Sanità 27/07/2000 pubblicato sulla G.U. 191 del 07/08/2000;

Ha conseguito l'idoneità nei concorsi pubblici:

Concorso DM 15/05/1991 - Archivista alla Prefettura di Trieste;

Concorso D.M. 101/03/1986-Ragioniere nel Ministero del Tesoro – Ragioneria Generale dello Stato;

Concorso indetto dall'Asl n° 7 – Infermiere Professionale

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**

Dal **1984 al 1988** ha prestato servizio presso un'Agenzia di pratiche automobilistiche come impiegato; **dal 01/03/1987 fino al 20/12/1993** trimestrale e bimestrale con cadenza annuale nella Polizia Locale del Comune di Catanzaro;

Il **1989** per l'intero anno, è stato impiegato nei progetti di lavoro socialmente utili nella Confederazione Nazionale Artigiani con la qualifica di impiegato;

Dal **1990 al 1993** contestualmente alla teoria ha svolto in qualità di tirocinante presso tutti i reparti ospedalieri di base e in diversi specialistici;

Dal **23/12/1993 al 29/12/2002** agente di Polizia Municipale nel Comune di Catanzaro, vincitore concorso pubblico;

Dal **30/12/2002 al 29/01/2013** Ufficiale di Polizia Municipale nel Comune di Catanzaro, vincitore concorso pubblico;

Dal **01/01/2004 al 31/12/2005** Comandante Distaccamento Catanzaro Lido della Polizia Municipale;

Dal **11/11/2006 al 07/05/2007** Nomina Comandante Zona 1 Centro Storico della Polizia Municipale;

Dal **01/09/2007 al 11/10/2011** Responsabile Polizia Edilizia della Polizia Locale;

Dal **30/01/2013** ad oggi Responsabile dell'Ufficio Sinistri- risarcimento danni del Comune di Catanzaro;

Dal **18/07/2018 ad oggi** Titolare di Posizione Organizzativa "Ufficio Sinistri";

**COMMISSARIO IN GARE D'APPALTO:**

- Affidamento del servizio di gestione servizi educativi Scuola Infanzia Comunale – anno scolastico 2018/2019;
- Affidamento della Polizza Assicurativa RCT/RCO Comune di Catanzaro – 2019;
- Affidamenti dei servizi postali raccolta e recapito invii postali del Comune di Catanzaro – 2019/2020.



**DIRETTORE DELL'ESECUZIONE DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEGLI UFFICI E STRUTTURE COMUNALI**

INCARICO DAL 01/07/2020 AL 31/10/2022;

**ATTIVITA' DI TUTORAGGIO**

**11/05/2017 - N° 124 ORE - DI N° 2 ALUNNE DIPLOMANDE DELL'ISTITUTO TECNICO ECONOMICO GRIMALDI-PACIOLI IN APPLICAZIONE DELLA CONVENZIONE CON IL COMUNE DI CATANZARO DELLA NORMATIVA SULL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO**

**27/04/2018 TUTOR - N° 124 ORE - DI N° 2 ALUNNE DIPLOMANDE DELL'ISTITUTO TECNICO ECONOMICO GRIMALDI-PACIOLI IN APPLICAZIONE DELLA CONVENZIONE CON IL COMUNE DI CATANZARO DELLA NORMATIVA SULL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO;**

**27/06/2018 - N° 50 ORE -TUTOR A TIROCINANTE LAUREANDO IN ORGANIZZAZIONE DELLE PP.AA. E PRIVATE MATR. N° 119981 IN APPLICAZIONE DELLA CONVENZIONE TRA UNIVERSITA' MAGAN GRAECIA E COMUNE DI CATANZARO;**

**14/01/2019 - N° 50 ORE -TUTOR A TIROCINANTE LAUREANDO IN ORGANIZZAZIONE DELLE PP.AA. E PRIVATE MATR. N° 207634 IN APPLICAZIONE DELLA CONVENZIONE TRA UNIVERSITA' MAGAN GRAECIA E COMUNE DI CATANZARO**

**ANNO 2019 COMMISSARIO CONCORSO ASSUNZIONE 12 UNITA' ESECUTORE AMMINISTRATIVO IN MOBILITA' DEL COMUNE DI CATANZARO.**

**ANNO 2022 COMMISSARIO CONCORSO ASSUNZIONE UN ESECUTORE AMMINISTRATIVO AL COMUNE DI CATANZARO**

**COMPETENZE PERSONALI****CORSI FORMAZIONE**

**24-25/06/1996:** ASL N° 7 CATANZARO- CORSO B.L.S. -BASIC LIFE SUPPORT- TEORICO PRATICO DI RIANIMAZIONE CARDIO-POLMONARE E CEREBRALE SECONDO LINEE GUIDA INTERNAZIONALE;

**18/11/1998:**CROCE ROSSA ITALIANA CORSO PRIMO SOCCORSO E PROTEZIONE CIVILE SULLA SICUREZZA SUL LAVORO IN BASE AL D.LVO 626/94;

**29/01/1999:** ESSELIBRI SIMONE U.SS.PLI. CODICE DELLA STRADA: MODIFICHE E AGGIORNAMENTI;

**21/07/1999:** MINISTERO INTERNO VV.FF. IDONEITA' ESPLETAMENTO SERVIZIO ANTINCENDIO;

**05/11/1999:** ORDINE DEGLI INGEGNERI SEMINARIO INFORTUNISTICA STRADALE;

**25/02/2005:** MINISTERO DELL'INTERNO: PROGETTO PON SICUREZZA - RISORSE UMANE E LEGALITA'

**10-11/05/2007** USSPLI COMUNE LAMEZIA TERME: CODICE DELLA STRADA ULTIME MODIFICHE INFORTUNISTICA STRADALE E VIOLAZIONI AMBIENTALI;

**11/06/2009:** CENTRO DI FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE ENTI LOCALI - LA RIFORMA DEL LAVORO PUBBLICO NELLA LEGGE 15/2009;

**14/10/2009:** CENTRO DI FORMAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE ENTI LOCALI- COMPORTAMENTI LEGATI AL RUOLO;

**13/12/2013:**COMUNE DI CATANZARO- L'APPLICAZIONE DEL DECRETO ANTICORRUZIONE NEGLI ENTI PUBBLICI;

**11/06/2014** DIRITTOITALIA -LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO NEGLI ENTI LOCALI

**4/10/2014** COMUNE DI CATANZARO IL PIANO D'AZIONE NAZIONALE SUL GPP E MODALITA' ATTUAZIONE DEL CAM;

**30/01/2015** ARETE' BILANCI 2015 E GESTIONE ALLA LUCE DEGLI ULTIMI PROVVEDIMENTI DI LEGGE

**27/01/2016** ARETE' LA PROGRAMMAZIONE ED IL BILANCIO 2016/2018;

**03/02/2016** DIRITTOITALIA PREVENZIONE CORRUZIONE - APPALTI PUBBLICI;

**11/02/2016** DIRITTOITALIA PREVENZIONE CORRUZIONE - ATTIVITA' ILLECITE;

**31/03/2016** DIRITTOITALIA LE NUOVE NORME INTRODOTTE DALLA LEGGE 125/2015;

**20/05/2016** DIRITTO ITALIA - IL CODICE DEGLI APPALTI D.LVO 50/2016;

**23/01/2017** CONSORZIO LIFE COMUNE DI CATANZARO RESPONSABILITA' CIVILE DELLA P.A. NEGOZIAZIONE ASSISTITA, AZIONE DEI SURROGA, RIVALSA E REGRESSO;

**01/02/2017** QSM BUSINNES LIFE - LEGGE 190/2012 - D.LGS 33/2013 - D.LGS 39/2013;

**20/11/2017** FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI LEGGE 81/2006 - RISCHIO BASSO;

**13/12/2017** RTI SINTESI CORSO DI FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA PER LAVORATORI;

**21/02/2018** CUZZULLA - DETRAZIONI IVA E RILEVANZA IVA;

**21/03/2018** SINTESI - CORSO DI FORMAZIONE DI PRIMO SOCCORSO-AGGIORNAMENTO

**11/04/2018** CUZZULLA - RIACCERTAMENTO DEI RESIDUI;

**22/10/2018** MEDIA CONSULT - ACCESSO AGLI ATTI. ACCESSO CIVICO E ACCESSO GENERALIZZATO;

**27/10/2018** SINTESI - AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO;

**28/11/2018** I RUOLI DEL RUP E DEL DEC - PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE ED ESECUZIONE DEGLI APPALTI PUBBLICI ALLA LUCE DEGLI AGGIORNAMENTI DEL D.M. 49 DEL 07/03/2018

- 29/11/2018** MAGGIOLI – PROCEDURE NEGOZIATE, PROCEDURE SOTTOSOGLIA E ALTRE FORME DI SEMPLIFICAZIONE NEGLI APPALTI PUBBLICI;
- 05/12/2018** UNIVERSITA MAGNA GRECIA DI CATANZARO – DOVERI D'UFFICIO DEL PUBBLICO DIPENDENTE E CONFLITTO D'INTERESSI;
- 09/01/2019** UNIVERSITA MAGNA GRECIA DI CATANZARO – PRIVACY. LA NUOVA DISCIPLINA DEL REGOLAMENTO UE – AGGIORNAMENTO PERIODICO;
- 17/01/2019** UNIVERSITA MAGNA GRECIA DI CATANZARO – LIMITI ALLA TRASPARENZA E TUTELA DELLA RISERVATEZZA;
- 30/01/2019** UNIVERSITA MAGNA GRECIA DI CATANZARO – PROCEDIMENTI DISCIPLINARI DELLA PA ALLA LUCE DEL D.LGS N° 7 – GRADIMENTI E RIMBORSI SPESE LEGALI AI DIPENDENTI;
- 14/02/2019** UNIVERSITA MAGNA GRECIA DI CATANZARO LEGGE N° 241/90 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI FORMAZIONE E REDAZIONE DI ATTI E PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI AUTODICHIARAZIONI CONFERENZE DI SERVIZIO E ILLECITO AMMINISTRATIVO;
- 30/04/2019** FORMAZIONE MAGGIOLI – APPALTI & CONTRATTI – ADEMPIMENTI LEGGE 190/2012 – UTILIZZO PIATTAFORMA E-PROCUREMENT;
- 10/02/2020** CONSULTENTILOCALI – LE PROCEDURE DI IMPORTO INFERIORE ALLA SOGLIA COMUNITARIA DOPO IL D.L. 32/2019 CONVERTITO IN LEGGE 55/2019. LINEA GUIDA ANAC N° 4 E GIURISPRUDENZA;
- 09/08/2020** FORMAZIONE MAGGIOLI - IL D.L. 76/2020. TUTTE LE NOVITA' PER LE PROCEDURE SOTTO SOGLIA FINO AL 31/07/2021;
- 26/10/2020** FORGEST- INFORMAZIONE E FORMAZIONE SUL RISCHIO BIOLOGICO SARS-2-COVID-19 E CORRETTO USO DEL D.P.I.
- 30/10/2020** DIRITTOITALIA.IT- LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO NEGLI EE.LL.;
- 14/02/2022** PROMOPA – ANTICORRUZIONE E MISURE DI MONITORAGGIO;
- 18/02/2022** PROMOPA- CORSO FORMAZIONE P.I.A.O.;
- 22/02/2022** DIRITTOITALIA – IL CONTENZIOSO
- 02/03/2022** PROMOPA – L'ANTICORRUZIONE IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI;
- 18/03/2022** PROMOPA - LE RISORSE UMANE COME AREA DI RISCHIO CORRUZIONE;
- 22/03/2022** PROMOPA – TRASPARENZA E ACCESSO CIVICO NELLA P.A.
- 25/05/2022** PROMOPA – CODICE DI COMPORTAMENTO;
- 11/06/2022** PROMOPA – AFFIDAMENTI DIRETTI CON D.L. 77/2021
- 12/06/2022** PROMOPA – OPERARE SUL MEPA;
- 30/11/2022** ATHENA – LA CATTIVA MANUTENZIONE DELLE STRADE E LA RESPONSABILITA' DELLA PA

N° 2 attestati di benemerenzza rilasciati dal Sindaco di Catanzaro e dal Commissario Prefettizio;  
 N° 1 attestato di benemerenzza del Questore di Catanzaro;  
 Italiano

**Madrelingua**

**Altre lingue**

livello elementare: Francese, Spagnolo e Inglese

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
INTERMEDIO	INTERMEDIO	INTERMEDIO	INTERMEDIO	BASE

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

Ha superato gli esami ECDL/AICA – European Computer Driving Licence- corso d'informatica finanziato dal Ministero dell'Interno ed organizzato dalla Prefettura di Catanzaro.

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.L.Vo 30/06/2003 n° 196 e del Regolamento UE 479/2016

Catanzaro li 14/12/2022

Sergio MIRARCHI \_\_\_\_\_

Scheda di valutazione dei dipendenti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato  
( art. 10, comma 3° CCNL 1998/2001 del 31/3/1999)

ANNO \_\_\_\_\_

Cognome _____	Nome _____
profilo professionale _____	Categoria D _____
Settore _____	
Area posizione organizzativa _____	

<b>A) la capacità decisionale e di coordinamento, punteggio max 15</b>				
<i>elevata</i>	15			
<i>adeguata</i>		10		
<i>minima</i>			2	
<i>insufficiente</i>				0
				<b>totale</b>
<b>B) la propensione all'assunzione di responsabilità, punteggio max 15</b>				
<i>elevata</i>	15			
<i>adeguata</i>		10		
<i>minima</i>			3	
<i>insufficiente</i>				0
				<b>totale</b>
<b>C) risultati conseguiti a fronte degli obiettivi assegnati, punteggio max 70</b>				
<i>pieno (attuazione del 100% degli obiettivi)</i>	70			
<i>parziale (attuazione di almeno il 66% degli obiettivi)</i>		46		
<i>minimo (attuazione dal 50% al 65% degli obiettivi)</i>			35	
<i>insufficiente (attuazione sotto il 50% degli obiettivi)</i>				0
				<b>totale</b>

**totale punteggio attribuito**

Catanzaro,

IL Dirigente

**Avvertenze:**

- 1) il totale del punteggio conseguito rappresenta la percentuale di liquidazione sull'importo massimo attribuibile
- 2) per un punteggio inferiore a 40 punti non compete alcuna retribuzione di risultato