



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE AFFARI GENERALI, CONTRATTI, SUAC
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Revoca dell'incarico di responsabilità di posizione organizzativa/elevata qualificazione, Area di responsabilità "AA.GG. e URP" ad interim alla dipendente Dott.ssa Carolina Bianco.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 283 DEL 02/02/2023

SETTORE AFFARI GENERALI, CONTRATTI, SUAC

IL DIRIGENTE

PREMESSO che nel Comune di Catanzaro è istituita e regolamentata l'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità, prevista dall'Ordinamento Professionale del personale degli Enti Locali delineato dai CC.CC.NN.LL. di comparto del 31/09/1999 e del 22/01/2004, per come innovato dal CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni Locali, approvato il 21 maggio 2018;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale n°193 dell'8 maggio 2019, avente ad oggetto: *"Adeguamento assetto delle posizioni organizzative al CCNL di comparto del 21/05/2018. Approvazione nuovo Regolamento Comunale di attuazione delle posizioni organizzative"*, con la quale questa Amministrazione ha adottato il nuovo e vigente Regolamento di disciplina dell'area delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n°194 dell'8 maggio 2019, avente ad oggetto: *"Riclassificazione delle posizioni organizzative secondo il nuovo CCNL 21/05/2018 e rideterminazione del quadro organizzativo generale"*, con la quale, in base alla citata nuova disciplina contrattuale e regolamentare, è stato ridefinito il quadro organizzativo dell'Area delle posizioni organizzative del Comune di Catanzaro, rivisto successivamente con la delibera di Giunta Comunale n°218 del 28 luglio 2020;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 218 del 28 luglio 2020, con la quale era stata individuata l'area di responsabilità **"AA.GG. e URP"**, classificandola nella tipologia prevista dal CCNL 21/05/2018, di cui all'art.13 comma 1 **lett. a)**;

VISTO l'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, triennio 2019/2021, che disciplina l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione, che assorbono i precedenti incarichi di Posizione Organizzativa;

VISTO l'Art. 11 del su richiamato Regolamento Comunale il quale prevede - ai sensi dell'art. 15 comma 6 del CCNL 21/05/2018 - che, in caso di posizione organizzativa "vacante", la relativa responsabilità può essere conferita ad interim, con atto scritto e motivato e per una durata non superiore all'incarico di titolarità, ad un dipendente già titolare di posizione organizzativa;

VISTA la Determina Dirigenziale n.3798 del 30/12/2023 con la quale, preso atto che la Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione Area **"Affari Generali ed URP"** era vacante, è stato conferito **ad interim** con decorrenza dall'**1 gennaioe fino al 31 dicembre 2023**, l'incarico annuale di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione area: **"AA.GG./URP"** del Settore AA.GG./Contratti/SUAC, alla dipendente Dott.ssa Carolina Bianco;

CONSIDERATO che con Delibera n. 40 del 27/01/2023 la Giunta Comunale ha approvato la modifica organizzativa e regolamentare dell'Area delle Posizioni Organizzative, sopprimendo l'Area **"AA.GG. e URP"**;

VISTA la nota prot. n. 12318 del 01/02/2023 del Settore Personale e Organizzazione con la quale si richiede al Settore AA.GG., Contratti e SUAC di adottare determina di revoca della Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione AA.GG. e URP alla dott.ssa Carolina Bianco;

RITENUTO pertanto per effetto di detta soppressione di dover revocare l'incarico ad interim della Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione AA.GG. e URP alla Dott.ssa Carolina Bianco, conferito con Determina Dirigenziale n.3798 del 30/12/2023;

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

PRESO ATTO della Delibera di G.C. n° 158 del 28/04/2022, con la quale è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 (aggiornamento annuale) ;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della Delibera n. 40 del 27/01/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la modifica organizzativa e regolamentare dell'Area delle Posizioni Organizzative, sopprimendo l'Area "AA.GG. e URP" e per l'effetto revocare, giusta nota prot. n. 12318 del 01/02/2023 del Settore Personale e Organizzazione, l'incarico ad interim della Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione AA.GG. e URP alla Dott.ssa Carolina Bianco, conferito con Determina Dirigenziale n.3798 del 30/12/2023;
- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;
- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione delle presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente",
- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..
- Di notificare il presente atto al dipendente interessato;
- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE

Avv. Simona Provenzano

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)