



**CITTA' DI CATANZARO**  
**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**  
**SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO**  
**IL DIRIGENTE**

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Preso d'atto della procedura di graduazione delle nuove aree di Elevata Qualificazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 779/2023 effettuata con determinazione del Dirigente del settore personale e organizzazione n°525/2024. Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione, Area di responsabilità "Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione", al Funzionario specialista in attività tecniche Francesco Gaetano Grandinetti: 1 marzo – 31 DICEMBRE 2024

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

**DETERMINAZIONE**  
**N. 643 DEL 05/03/2024**

# IL DIRIGENTE

## SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

**PREMESSO** che con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;

**DATO ATTO** che con il medesimo atto la Giunta Comunale:

- ha definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), demandando al Dirigente del Settore personale e organizzazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i conseguenti atti gestionali di misurazione e graduazione economica delle nuove posizioni di elevata responsabilità;
- ha stabilito, nelle more di espletamento della procedura di graduazione delle nuove aree di Elevate Qualificazione (E.Q.), di procedere al provvisorio conferimento degli incarichi di elevata responsabilità secondo il precedente ordinamento delle posizioni organizzative;

**VISTA** la determinazione a firma del dirigente del Settore personale e organizzazione n. 525 del 23 febbraio 2024 con la quale viene dato atto del procedimento di misurazione e graduazione economica delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 779 del 29/12/2023;

**PRESO ATTO** che a decorrere dal **1° marzo 2024**, per effetto del completamento del procedimento di misurazione e graduazione delle nuove Aree di Elevata Qualificazione, istituite con la citata Deliberazione della Giunta Comunale n. 779/2023, decadono gli incarichi di elevata qualificazione provvisoriamente conferiti sulla base del precedente ordinamento, giusto punto 4 del dispositivo di cui alla D.D. n. 525/2024;

**Visto il CCNL del 16/11/2022 ed in particolare:**

- l'art. 13, comma 3, ai sensi del quale gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL, e cioè al 01/04/2023, sono stati, in prima applicazione del nuovo CCNL, automaticamente ricondotti ad incarichi di EQ, proseguendo fino a naturale scadenza;
- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

- l'art. 21, comma 1, lett. b, in cui si dispone che dall'entrata in vigore del titolo di cui all'13, comma 1 dello stesso CCNL (norma di prima applicazione) ovvero dal 1° aprile 2023, è definitivamente disapplicata, fra l'altro, la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative di cui agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL del 21.5.2018;

**VISTA** l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni definita con deliberazione di G.C. n. 779 del 29/12/2023 in cui risulta istituita nel Settore **\_GESTIONE DEL TERRITORIO\_** la posizione di elevata responsabilità di tipologia **A** del nuovo CCNL del 16/11/2022, denominata **\_"Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione"\_**;

**PRESO ATTO** che a conclusione del procedimento di misurazione e graduazione effettuato dal Dirigente del settore personale e organizzazione con la sopra richiamata determinazione n. 525 del 23/02/2024 alla predetta posizione di Elevata Qualificazione **\_"Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione"\_**, è stata assegnata la fascia retributiva **\_"C\_"**, quantificata in **€ 8.500,00**;

**TENUTO CONTO** che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria "D"), indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

**VISTO** il *curriculum* formativo e professionale del dipendente **\_Francesco Gaetano Grandinetti\_**, Funzionario Specialista **\_\_in attività tecniche\_\_**, in servizio presso il Settore **\_GESTIONE DEL TERRITORIO\_**, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

**VISTI** i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

**VISTO** il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

**VISTA** la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

**VISTO** il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

**RITENUTO** di conferire, a decorrere dal **1° marzo 2024** l'incarico di elevata responsabilità al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cf*r art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: **\_"Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione\_"**, alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

**PRESO ATTO** della Deliberazione di Giunta Comunale n° 50 del 31/01/2024, avente ad oggetto: *Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO provvisorio) 2024-2026 - Sottosezione di programmazione: "Performance" "Rischi corruttivi e trasparenza"*, nelle quali è ricompresa la sezione obiettivi di performance e la sezione rischi corruttivi e trasparenza;

**TENUTO CONTO**, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

**VISTO** il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

**ACCERTATA** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

#### **D E T E R M I N A**

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di conferire l'incarico di **Elevata Qualificazione**, area: **"Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione"**, attualmente istituita nel Settore **\_GESTIONE DEL TERRITORIO\_**, al Funzionario **\_Francesco Gaetano Grandinetti\_**, con decorrenza **1 marzo 2024 e fino al 31/12/2024**;
- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica **"C"**, pari ad **€ 8.500,00** lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;
- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:
  - a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
  - b. dell'art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;

- c. dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione";

al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;

- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:
  1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* che saranno assegnati nel PEG **2024** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze **derivanti: \_"Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione"**\_, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
  2. direzione dell'Ufficio **\_"Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione"**\_, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
  3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
  4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
  5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;
- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;
- Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;
- Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
- Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q., ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il **31/12/2024** senza ulteriore preavviso;

- Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di € **8.500,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2024**, che ne presentano la relativa disponibilità:
  - a. Capitolo 5142 – competenze (**impegno come sul retro**);
  - b. Capitolo 5150 – oneri riflessi (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi**);
  - c. Capitolo 5920 – irap (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi**);
- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;
- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum*, redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";
- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..
- Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;
- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Francesco Fusto  
(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

### **IL DIRIGENTE**

Francesco Fusto  
(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

## SERVIZI FINANZIARI

**OGGETTO:** Presa d'atto della procedura di graduazione delle nuove aree di Elevata Qualificazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 779/2023 effettuata con determinazione del Dirigente del settore personale e organizzazione n°525/2024. Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione, Area di responsabilità "Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione", al Funzionario specialista in attività tecniche Francesco Gaetano Grandinetti: 1 marzo – 31 DICEMBRE 2024

**Dettaglio movimenti contabili :**

<b>Entrata/Spesa</b>	<b>Anno Esercizio</b>	<b>Capitolo Numero e Descrizione</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero Impegno</b>	<b>Anno Impegno</b>
Spesa	2024	051420000	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	7.916,67	00521	2024

**Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**

**Data 04/03/2024**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Dott. PAOLO MACRINA**

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)





FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail - PEC

**Francesco Gaetano Grandinetti**

[francesco.gaetano.grandinetti@certificata.comune.catanzaro.it](mailto:francesco.gaetano.grandinetti@certificata.comune.catanzaro.it)

Nazionalità  
Data di nascita

Italiana

[ ]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**01-01-2017 AL 16-09-2021 (FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO)**  
**31-12-2015 AL 31-12-2016 (PART TIME A TEMPO INDETERMINATO)**

Amministrazione Comunale di Catanzaro

Ente locale - Settore Gestione del Territorio

Istruttore tecnico direttivo - Livello D

Lavori pubblici inerenti fondi OPCM , Ufficio del Commissario delegato Regione Calabria - Protezione Civile - Pubblica incolumità - Certificazioni opere urbanizzazioni -

**17-02-2021 – ruolo di D.L "Appalto complesso inerente i lavori e la progettazione definitiva ed esecutiva delle opere di consolidamento e ripristino dell'agibilità scuola media Mazzini". - Adempimenti connessi alla risoluzione del contratto n. 162 del 23-11-2015 - Settore Agenda Urbana - Lavori in fase di completamento;**

**16-02-2021 – ruolo di D.L POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 - Asse 9. Inclusione Sociale – Azione 9.6.6 - Strategia di Sviluppo Urbano Sostenibile "Agenda Urbana" Città di Catanzaro – "Lavori di adeguamento funzionale e arredo del Centro Sociale per anziani Umberto I" - CUP: D66J18000010006. - Settore Agenda Urbana - Importo Lavori € 34 053,81 - Q.E. € 50.000,00 - Lavori in fase di Approvazione Progettazione esecutiva;**

**03-02-2020 – ruolo di R.U.P. POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 - Asse 9. Inclusione Sociale - Azione 9.4.1 - Strategia di Sviluppo Urbano Sostenibile "Agenda Urbana" Città di Catanzaro - "Lavori di recupero e riqualificazione immobile di via Cilea (ex scuola elementare)"- Settore Agenda Urbana - Importo Lavori € 1.016.500,00 - Q.E. € 1.500.000,00 – Lavori in fase di Approvazione Progettazione esecutiva;**

**18-12-2019 – ruolo di R.U.P. Messa in sicurezza del muro di Via Fares 81 - 83 mediante demolizione e ricostruzione- Settore Gestione del Territorio - Importo Lavori € 218.000,00 - Q.E. € 310.000,00 - Lavori aggiudicati e in fase di realizzazione;**

**05-12-2019 – ruolo di D.L " Lavori di manutenzione straordinaria per l'adeguamento normativo del palazzetto dello sport sito nel Comune di Catanzaro in Via Paglia denominato PALAGRECO" CIG 8126319295 - CUP D65D19000270001 - Settore Grandi Opere - Importo Lavori € 127.000,00 - Q.E. € 170.000,00 - Lavori terminato;**

**10-07-2019 – ruolo di R.U.P.** “Fornitura e posa in opera di giochini da installare in Villa Margherita - CIG: ZEA214CF36” - **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 32.775,37 - Q.E. € 40.641,46 - Lavori Terminati;

**18-06-2019 – ruolo di R.U.P.** DPCM del 27/02/2019, pubblicato sulla G.U. n° 79 del 03/04/2019, “Assegnazione delle risorse finanziarie di cui all’art. 1, comma 1028, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. “Messa in sicurezza della sede stradale per cedimento scarpata a valle di Via Millelli” cod. int. CTZ/C38. CUP D63H19000180001 - **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 274.000,00 - Q.E. € 400.000,00 - Lavori Terminati;

**05-04-2019 – ruolo di R.U.P.** Realizzazione di n. 48 loculi prefabbricati a tumulazione frontale in calcestruzzo prefabbricato da ubicare nel Cimitero di S. Maria- **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 26.000,00 - Q.E. € 43.000,00 - Lavori ultimati , collaudati - in fase di approvazione stato finale;

**05-04-2019 – ruolo R.U.P.** Realizzazione di n. 16 loculi prefabbricati a tumulazione frontale in calcestruzzo prefabbricato da ubicare nel Cimitero di Catanzaro Lido- **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 9.422,12 - Q.E. € 20.000,00 - Lavori in corso;

**19/06/2018 – ruolo di D.L** nomina DD 1639 - Fondi CdP - LAVORI DI ADEGUAMENTO NORMATIVO DEL PALAZZETTO DELLO SPORT CORVO. CIG : 7519956002 - CUP: D61E13000440004 - **Settore Grandi Opere** - Importo Lavori € 313 699,48 - Q.E. € 500.000,00 - Lavori Terminati;

**19-07-2017 - R.U.P.** - Fondi CdP - Lavori di ricostruzione del muro di cinta del terrazzo del complesso monumentale del S. Giovanni - CUP:D65F14000040004 CIG 672270038 A - **Settore Grandi Opere** - Importo Lavori € 170.627,19 - Q.E. € 215.651,03 - Lavori Terminati;

**05-07-2016 – ruolo di D.L** Lavori e progettazione definitiva ed esecutiva delle opere di riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente di rilevanza storica e culturale : immobile sito in Palazzo Fazzari del Comune di Catanzaro - Azione 9.6.6. CUP D63G1400059007 CIG 5726738DAF - **Settore Grandi Opere - Settore Agenda Urbana** - Importo Lavori € 317.000,00 - Q.E. € 400.000,00- Lavori Terminati;

**24-02-2016 – ruolo di D.L** “ Interventi di mitigazione del rischio frana e di messa in sicurezza del centro urbano e delle infrastrutture strategiche Frazione Janò Località Rumbolotto e Scala” - CUP J65d12000090003 CIG 6250811C68 - **Settore Grandi Opere** per l’Ufficio del Commissario straordinario delegato - Importo Lavori € 1.091.319,51 - Q.E. € 2.100.000,00- Lavori Terminati;

**22-12-2015 – ruolo di D.L** Gallerie del San Giovanni - Realizzazione delle opere di completamento del complesso monumentale di San Giovanni di Catanzaro CUP D63D12000560002 - Importo Lavori € 600.000,00- Lavori Terminati;

Date (da - a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni o responsabilità

**09/12/2013 – 30/12/2015 (FULL TIME A TEMPO DETERMINATO)**

Amministrazione Comunale di Gonzaga (MN)

Ufficio Tecnico **per la ricostruzione SISMA 2012 cratere Mantova**

Assunto a tempo pieno e determinato nel Comune di Gonzaga con qualifica di istruttore direttivo tecnico cat. D pos. Econ. D1

Verifica, controllo, istruttoria e determinazioni in merito al rilascio delle concessioni contributi a seguito dei danni del Sisma 2012 per le unità residenziali, commerciali, industriali e agricole insistenti nel territorio comunale di Gonzaga, con riguardo all’individuazione del nesso di causalità tra sisma e danni rilevati nei corpi di fabbrica; Individuazione della classificazione del danno relativamente alla scheda Aedes - con visita in sito, controllo computi metrici, elaborati architettonici, strutturali riconoscimento somme connesse al sisma - Istruttorie effettuate su immobili per una stima contributi richiesti per € 5.000.000,00 circa

Date (da - a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

25/06/2014

**Comune di Montecchio Emilia (RE)**

<p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p>	<p>Ente Locale - Ufficio Tecnico - LLPP</p> <p>Idoneo e collocato al Quarto posto in graduatoria con il punteggio di 68/90 al concorso pubblico per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di 1 unità nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico categoria D1.</p>
<p>Principali mansioni o responsabilità</p> <p>• Date (da - a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>-----</p> <p>18/12/2013</p> <p><b>Comune di Rubiera (RE)</b></p> <p>Ente Locale - Ufficio Tecnico - LLPP</p> <p>Idoneo e collocato al Quarto posto in graduatoria con il punteggio di 69/90 al concorso per esami pubblico per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di 1 unità nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico categoria D1</p> <p>-----</p>
<p>• Date (da - a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>09/08/2013</p> <p><b>Comune di Montauro (CZ)</b></p> <p>Ente Locale - Ufficio Tecnico - LLPP</p> <p>Idoneo e collocato al Quarto posto in graduatoria con il punteggio di 69/90 al concorso per esami pubblico per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di 1 unità nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico categoria D1</p> <p>-----</p>
<p>• Date (da - a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>01/04/2010 - 31/12/2012 (<b>ASSUNTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO</b>)</p> <p><b>Greenengineering srl - Via Traversa Cassiodoro 10 – 88100 Catanzar</b></p> <p><b>PRIVATO - Azienda Tecnica dedicata alla progettazione e realizzazione di impianti fotovoltaici ed eolici</b></p> <p>Tecnico</p> <p>Tecnico assunto a tempo indeterminato - settore tecnico, progettista ed esperto in materia energetica.</p> <p>Progettazione definitiva wind farm (parchi eolici), studi preliminari di fattibilità urbanistica e autorizzativa, progettazione e direzione lavori cabine elettrice MT, progettazione preliminare per autorizzazione Terna Stazioni AT, progettazione definitiva linee elettriche AT, comprensiva di studio fattibilità, assistenza alla DL per realizzazione di due capannoni agricoli con produzione integrata di energia da fonti rinnovabili in Petrizzi (CZ).</p>
<p>• Date (da - a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>01/08/2009 – 31/12/2009 (CONSULENTE)</p> <p><b>Odis srl- Piazza Marconi 15, Roma</b></p> <p><b>PRIVATO - Organismo di Ispezione forniture – Settore Facility MANAGMENT</b></p> <p>Consulente tecnico</p> <p>Controllo livello prestazionale delle commesse CONSIP - Consulenza tecnica e amministrativo nell'ambito del controllo, verifica e collaudo delle forniture di mezzi e servizi concesse da Consip ad Aziende private. - Accertamento formale e tecnico delle forniture erogate alle pubbliche Amministrazioni da Aziende concessionarie Consip. (telefonia mobile- fotocopiatrici- ecografi- Computer ecc)</p>
<p>• Date (da - a)</p> <p>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> <p>• Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>10/04/2006 – 31/07/2009 (CONSULENTE)</p> <p><b>eFM S.r.l. – Via del Giorgione 59 – 00144 Rom</b></p> <p><b>PRIVATO - Società di consulenza nell'ambito del settore patrimoniale (Property) e settore servizi (Facility)</b></p> <p>Consulente tecnico</p> <p>Consulenza tecnica in materia di property nell'ambito delle:</p> <p>dismissioni immobiliari dello Stato, mediante la formulazione di due diligence, esecuzione di sopralluoghi tecnici, redazione regolarizzazioni catastali ed edilizie-urbanistiche riferiti ad immobili residenziali (Cartolarizzazione-Scip 1) e immobili non</p>

residenziali (Cartolarizzazione-Scip 2);  
valorizzazione immobiliare, consulenze per la redazione di stime immobiliari su beni di proprietà di società nazionali petrolifere ENI;  
Facility - consulenza tecnica volta alla formulazione di preventivi di spesa per la somministrazione e fornitura di servizi alle sedi degli uffici della Regione Calabria dislocati sul territorio regionale. Principali Committenti: Pirelli R.E.;  
Collaudi tecnici amministrati di immobili INPS a Genova cartolarizzazione SCIP 1;  
Gruppo Fintecna cartolarizzazione SCIP 2;  
Pirelli RE censimento impiantistico delle sedi di tutta la Regione Calabria

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/01/2007 –31/12/2007 (CONSULENTE TECNICO)

**Greenengineering scarl Via Alberti 10 – 88100 Catanzaro**

**PRIVATO - Società di consulenza tecnica e servizi**

Consulente tecnico

Supporto tecnico specialistico finalizzato a supportare la progettazione e la realizzazione di impianti tecnologici di energia alternativa, con maggiore riguardo agli aspetti tecnico amministrativi e autorizzativi e urbanistici.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/01/2006 – 31/03/2006 (CONSULENTE TECNICO)

**FMT Soluzioni Immobiliari, Corso Francia, Roma**

**PRIVATO - Società di consulenza tecnica e servizi**

Consulente tecnico

incarico professionale per il Rilievo e la Restituzione architettonica e impiantistica su supporto informatico degli Immobili in uso alla Banca Nazionale del Lavoro (20.000 mq) ubicati su tutto il territorio della Regione Calabria

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

05/04/2005 – 29/09/2005

**(FULL TIME A TEMPO DETERMINATO)**

Amministrazione Comunale di Catanzaro

Ente locale - Settore Edilizia ed urbanistica

Istruttore tecnico direttivo - Livello D

Contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato per mesi sette presso l'Ufficio Urbanistica del Comune di Catanzaro con il ruolo di "Istruttore Tecnico" dello "Sportello Unico Accettazione D.I.A.- Settore Edilizia Residenziale". La consulenza riguardava la verifica e il controllo dei progetti tecnici in merito alla conformità alla normativa nazionale, ai regolamenti comunali, alle previsioni del PRG vigente

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/01/2005 – 01/04/2005 (CONSULENTE)

**eFM S.r.l. – Via del Giorgione 59 – 00144 Roma**

**PRIVATO - Società di consulenza nell'ambito del settore patrimoniale (Property) e settore servizi (Facility)**

Consulente tecnico

Incarico per Servizi Professionali per attività di catalogazione e analisi Documentale per gli immobili di proprietà del Fondo Immobili Pubblici (F.I.P) per la Provincia di Catanzaro e Cosenza

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/09/2004- 01/02/2005

**Amministrazione Provinciale di Catanzaro – Piazza Rossi 1 – 88100 Catanzaro**

Ente locale - Settore Edilizia

**tecnico Professionista (Progettista)**

Incarico redazione progettazione definitiva e esecutiva per la realizzazione di un "Family Entertainment Center" a Catanzaro, Calabria 2000-2006 Asse v-Misura 5.2, con determinazione dirigenziale n° 3937 del 28.05.04 esecutiva. Importo progettuale da Quadro Economico € 1.250.000,00.

- Date (da - a)

01/07/2004- 01/03/2004

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da - a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da - a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• Date (da - a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da - a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da - a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

• Date (da - a)

• Date (da - a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

### **Amministrazione Provinciale di Catanzaro – Piazza Rossi 1 – 88100 Catanzaro**

Ente locale - Settore Ambiente e Energia

#### **tecnico Professionista (D.L.)**

incarico del coordinamento della sicurezza in fase esecutiva per lavori di installazione degli Impianti di energia fotovoltaici negli Istituti : ICC Einaudi di Catanzaro, ITC Pacioli di Catanzaro e Liceo Classico Galluppi di Catanzaro.(determinazione dirigit. n° 3048 del 29/05/2003) Importo progettuale € 512.000,00

01/07/2004- 01/03/2004

### **Amministrazione Provinciale di Catanzaro – Piazza Rossi 1 – 88100 Catanzaro**

Ente locale - Settore Ambiente e Energia

#### **tecnico Professionista (Progettista)**

incarico progettazione esecutiva per lavori di installazione degli Impianti di energia fotovoltaici negli Istituti: ICC Einaudi di Catanzaro, ITC Pacioli di Catanzaro e Liceo Classico Galluppi di Catanzaro. (determinazione dirigenziale n° 5778 del 31/12/2002) Importo progettuale € 512.000,00

01/01/2002- 01/12/2002

### **Ditta Rosa Romani – Viale Brutium 88100 Catanzaro**

PRIVATO - Realizzazione Centro Commerciale

#### **tecnico Professionista (progettista preliminare)**

in collaborazione con l'Arch. Alfonso Carbone Progettazione preliminare del complesso direzionale nell'ambito dei progetti P.R.U. – Ambito proposta 5407/99

01/01/2002- 01/06/2002

### **Comune di Pentone (CZ)**

Ente locale - Area Tecnica

#### **tecnico Professionista (progettista preliminare)**

**Professionale (Progettazione e Direzione dei Lavori)** in collaborazione con l'Arch. Alfonso Carbone e Perito agronomo Francesco Paonessa Progetto POR Calabria 2002-2006 Asse I Misura 1.5.a Rimboschimenti e recupero dei boschi e dei siti degradati. Località Termine – Importo lavori € 100.000, 00 – Lavori ultimati

12/2004

### **Collegio dei Geometri di Catanzaro**

#### **Superamento "Corso Antincendio" In attesa di Iscrizione nell'elenco dei professionisti previsto dal DM 25/03/1985 di cui alla Legge 818/84**

#### **Abilitazione**

Alta specializzazione

03/2004 – 04/2004

### **Ordine Ingegneri Provincia di Catanzaro – 10 Via Chimirri – 88100 Catanzaro**

#### **Impianti Elettrici**

Attestato

Alta specializzazione

01/2004

26/01/2004 – 31/01/2004

ISES ITALIA, 6 Via Tommaso Grossi – 00184 Roma

#### **La Progettazione Sostenibile In Edilizia**

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Qualifica conseguita

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

Autovalutazione  
Livello europeo (\*)

**Inglese**

**Francese**

CAPACITÀ E COMPETENZE SOCIALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Attestato  
Alta specializzazione

2003

**Ordine Ingegneri Provincia di Catanzaro – 10 Via Chimirri – 88100 Catanzaro**

**Coordinatore in fase di progettazione e per l'esecuzione delle opere (DLgs 494/96-DLgs 528/99)**

**Abilitazione**

Alta specializzazione

2001

**Ordine Architetti Provincia di Catanzaro – 10 Via Aldo Paparo – 88100 Catanzaro**

**Iscrizione al n. 1414**

Professione di Architetto

2001

**Università Degli Studi Di Reggio Calabria**

**Abilitazione all'esercizio della professione di Architetto con votazione 62/100**

19/04/2000

**Università Degli Studi La Sapienza Di Roma, Dipartimento Di Progettazione Architettonica - Via Gramsci - 00100 Roma**

**Tesi di laurea: Progettazione e riqualificazione urbanistica di asse viario a Catanzaro (Via Mario Greco).**

**Laurea con votazione 103/110**

1988

Liceo "Luigi Siciliani" di Catanzaro

Maturità scientifica

ITALIANO

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B1	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio	B1	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio
A1	Livello Elementare	A2	Livello Elementare	A1	Livello Elementare	A1	Livello Elementare	A2	Livello Elementare

**Esperienza pluriennale (dal 2001) in rapporti con fornitori e pubbliche amministrazioni nel campo urbanistico e fornitura servizi in rappresentanza di committenti pubblici e privati.**

**Capacità di motivazione e coinvolgimento di staff di professionisti multidisciplinari. Esperienza acquisita in attività relazionale con i diversi Settori della Pubblica Amministrazione (Finanziario, Amministrativo, Tecnico e Tutela Ambientale) e delle imprese in qualità di Consulente Tecnico dei Patrimoniali/forniture e servizi, oltre alla verifica e quantificazione monetaria dei patrimoni in loro capo..**

**Approccio consolidato in gestione commesse di lavori e incarichi professionali per obiettivi determinati, con capacità di programmazione e valutazione metodica (GANTT e PERT) di processi e risultati.**

**Coordinamento di staff di professionisti multidisciplinari, in attività specialistiche interne e esterne.**

**Esperienza acquisita in attività di coordinamento dei Responsabili dei Servizi Gestione**

**Piano Patrimoniale e nell'attività di Referente Tecnico dei Settori di valorizzazione patrimoniali per Imprese Private..**

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Esperienza pluriennale, in attività di supporto tecnico specialistico finalizzato a valorizzare il patrimonio immobiliare a verificare la fattibilità di progetti complessi dal punto di vista urbanistico e a valutare secondo metodologie imparziali (RICS) beni immobili. Esperienza nel campo dell'Energia per quanto attiene agli aspetti progettuali e urbanistici in genere:

CAPACITÀ E COMPETENZE  
INFORMATICHE

Programmi di video scrittura in genere (Word, Works, Lotus, ecc.), fogli elettronici (Excel), database (ACCESS), programmi CAD (AutoCAD, DrafixCAD, VSAero) su piattaforme WINDOWS e LINUX, **programmi di dimensionamento Impianti Fotovoltaici**

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

PATENTE O PATENTI

di guida categorie B n. CZ 5204915U

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

**ALLEGATI**

N. 1 (Studi ed abilitazioni)

Il sottoscritto Francesco Grandinetti è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Data

27 settembre 2021

Firma



## APPENDICE

<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE</b> <b>TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b> <i>(prevista dal vigente sistema di valutazione della performance approvato con Delibera G.C. n°465 del 30/09/2013 modificata con D.G..C. n°126 del 30/03/2017)</i>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>1) VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Descrizione dell'obiettivo/azione operativa	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
				(30%, 50%, 80%, 100%)	
				(30%, 50%, 80%, 100%)	
<b>TOTALE</b>		<b>55</b>			<b>MAX 55 PUNTI</b>

VALUTAZIONE DEGLI UTENTI (fino a 10 punti)	<b>MAX 10 PUNTI</b>
--------------------------------------------	---------------------

TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E DELLA STRUTTURA (fino a 65 punti)	<b>MAX 65 PUNTI</b>
--------------------------------------------------------------------------------	---------------------

<b>2) VALUTAZIONE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)</b>
-------------------------------------------------------------------------

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso ponderale	Grado della valutazione in %	PUNTI
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta			(20 40 60 80 100)	
2	Gestione delle risorse umane, economiche e strumentali Capacità di utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati			(20 40 60 80 100)	
3	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori			(20 40 60 80 100)	
4	Decisionalità e flessibilità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza, e di sapere adattarsi alle situazioni			(20 40 60 80 100)	
5	Tensione al risultato ed alla qualità ed attenzione agli utenti Capacità di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la qualità, con specifico riferimento alle esigenze degli utenti			(20 40 60 80 100)	
<b>TOTALE</b>			<b>25</b>		<b>MAX 25 PUNTI</b>

3) VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO (fino ad un massimo di 10 punti)	<b>MAX 10 PUNTI</b>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------

### TABELLA RIASSUNTIVA

VALUTAZIONE DEI RISULTATI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI E DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	<b>65</b>
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<b>25</b>
VALUTAZIONE CORRELATA AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO	<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>