CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE CULTURA

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILITÀ DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AREA DI RESPONSABILITÀ "CULTURA", AL FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE AVV. FRANCESCO MINIACI DAL MESE DI GIUGNO 2025 SINO AL 31 DICEMBRE 2025.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 1651 DEL 16/06/2025

Cod. Proposta 34784

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE
SETTORE CULTURA

PREMESSO che con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;

DATO ATTO che con il medesimo atto la Giunta Comunale ha definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), demandando al Dirigente del Settore personale e organizzazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i conseguenti atti gestionali di misurazione e graduazione economica delle nuove posizioni di elevata responsabilità;

VISTA la determinazione a firma del dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 525 del 23 febbraio 2024 con la quale viene dato atto del procedimento di misurazione e graduazione economica delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 779 del 29/12/2023;

Visto il CCNL del 16/11/2022 ed in particolare:

- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

VISTA l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni definita con deliberazione di G.C. n. 779 del 29/12/2023 in cui risulta istituita nel Settore Cultura e Turismo (oggi Cultura giusta Delibera di Giunta Comunale n. 621 del 25.10.2024) la posizione di elevata responsabilità di tipologia **A** del nuovo CCNL del 16/11/2022, denominata ***"Cultura"***;

PRESO ATTO che con la sopra richiamata determinazione n. 525 del 23/02/2024 alla predetta posizione di Elevata Qualificazione ***"Cultura"***, è stata assegnata la fascia retributiva "A", quantificata in € 6.000,00;

TENUTO CONTO che l'incarico di elevata qualificazione (E.Q.) può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria "D"), indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

RICHIAMATA la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n° 1064 del 13 novembre 2019, con la quale è stato approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e ne è stata disposta la pubblicazione sul sito istituzionale di ANAC e l'avviso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale n° 224 del 18/04/2024 (e successive modifiche e integrazioni) avente ad oggetto: *Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO definitivo) 2024-2026 - Sottosezione di programmazione: "Performance" "Rischi corruttivi e trasparenza"*, nelle quali è ricompresa la sezione obiettivi di performance e la sezione rischi corruttivi e trasparenza;

DATO ATTO CHE il Settore Cultura nel corso del primo semestre 2025 è stato interessato da svariate modifiche del proprio organigramma, che ne hanno acuito la cronica carenza di personale;

RILEVATO che con disposizione di servizio prot. n. 10061 del 29/01/2025, è stato disposto il trasferimento, a far data dal 01/02/2025, del funzionario specialista in attività amministrative avv. Francesco Miniaci, dal Settore Cultura al Settore Personale ed Organizzazione;

DATO ATTO che con la medesima disposizione di servizio prot. n. 10061 del 29/01/2025, è stato disposto il trasferimento, a far data dal 01/02/2025, del funzionario specialista in attività informatiche matr. n. 32378, dal Settore Attività Economiche, SUAP, Turismo e Transizione al Digitale al Settore Cultura;

RILEVATO che con D.D. n. 1414 del 27/05/2025 è intervenuta la presa d'atto delle dimissioni del funzionario specialista in attività informatiche matr. n. 32378 a decorrere dal 12 Giugno 2025 (ultimo giorno di servizio 11/06/2025), poiché vincitore di concorso pubblico presso altra Amministrazione;

ATTESO che con disposizione di servizio prot. n. 60746 dell'11/06/2025, è stato disposto il trasferimento, con decorrenza immediata, del funzionario specialista in attività amministrative avv. Francesco Miniaci, dal Settore Personale ed Organizzazione al Settore Cultura;

VISTE le specificità e molteplicità dei servizi incardinati nel Settore (Cultura, SUAP-Pubblici Spettacoli, Biblioteca), necessitanti di una figura di coordinamento con autonomia gestionale per l'esecuzione degli eterogenei e complessi atti amministrativi di competenza (proposte di deliberazione, determinazioni dirigenziali, pareri ed autorizzazioni in materia di pubblico spettacolo, ordinanze-ingiunzione sanzionatorie, convenzioni);

CONSIDERATO che il trasferimento e l'avvicendamento dei funzionari intercorsi nel corso del primo semestre 2025, hanno ingenerato una condizione di incertezza, che non ha consentito al sottoscritto Dirigente di poter conferire l'incarico di Elevata Qualificazione denominato ***"Cultura"*** con carattere di stabilità, entro l'approvazione del P.E.G.;

RILEVATO che, alla data odierna, il trasferimento del funzionario specialista in attività amministrative avv. Francesco Miniaci al Settore Cultura, riveste carattere di stabilità e definitività;

DATO ATTO che nel corso dell'espletamento dell'incarico di Elevata Qualificazione denominato ***"Cultura"***, dal 01/03/2024 al 31/12/2024, il funzionario avv. Francesco Miniaci ha acquisito riconosciute competenze professionali nell'attività di coordinamento dell'ufficio, con efficace ed efficiente raggiungimento degli obiettivi di performance, assegnati al Settore Cultura dal PIAO 2024-2026 per l'annualità 2024;

RAVVISATA la necessità di conferire l'incarico di E.Q. denominato ***"Cultura"*** al funzionario specialista in attività amministrative avv. Francesco Miniaci, dalla data di numerazione del presente atto al 31/12/2025, al fine del raggiungimento degli obiettivi di performance, assegnati P.I.A.O. al Settore Cultura per l'annualità 2025;

VISTO il *curriculum* formativo e professionale del dipendente avv. Francesco Miniaci funzionario specialista in attività amministrative, in servizio presso il Settore Cultura, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (**All. n. 1**), redatto in conformità del vigente modello europeo;

VISTI i requisiti culturali e l'esperienza maturata dalla suddetta dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

VISTO il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 378 del 25/06/2024;

VISTA la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (**All. n. 2**);

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO di conferire, a decorrere dalla data di numerazione del presente atto, l'incarico di elevata responsabilità al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: ***"Cultura"***, alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

TENUTO CONTO, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- Di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione, area: ***"Cultura"***, istituita nel Settore Cultura e Turismo (oggi Cultura giusta Delibera di Giunta Comunale n. 621 del 25.10.2024), al dipendente avv. Francesco Miniaci, Funzionario Specialista Attività Amministrative, con decorrenza dalla data di numerazione del presente atto e fino al 31 dicembre 2025;

- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "A", pari ad € 6.000,00 lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;

- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle elevate qualificazioni definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:
  a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
  b. dell'art. 18 del C.C.I. 2023/2025;
  c. dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione";

  al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;

- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:
  1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* che saranno assegnati nel PEG 2025 con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti: dall'Area ***"Cultura"***, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
  2. direzione dell'Ufficio ***"Cultura"*** con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;

3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;

- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

- Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

- Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

- Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q., ha la durata di un anno e scadrà automaticamente il 31/12/2025 senza ulteriore preavviso;

- Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di € 6.000,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2025, che ne presentano la relativa disponibilità:
  a. Capitolo 5142 – competenze (impegno come sul retro);
  b. Capitolo 5150 – oneri riflessi (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi) ;
  c. Capitolo 5920 – irap (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi);

- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;

- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,* redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione *"Amministrazione Trasparente"*;

- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

- Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;

- Di disporre la pubblicazione del presente atto sull'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Benedetta De Vita

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILITÀ DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AREA DI RESPONSABILITÀ “CULTURA”, AL FUNZIONARIO SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE AVV. FRANCESCO MINIACI DAL MESE DI GIUGNO 2025 SINO AL 31 DICEMBRE 2025.

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2025	051420000	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	3.250,00	01972	2025

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 16/06/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 34784
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.