

CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione, Area di responsabilità "Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione", al Funzionario specialista in attività tecniche arch. Francesco Gaetano Grandinetti: 1 gennaio – 31 dicembre 2026.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 4028 DEL 29/12/2025

Cod. Proposta 37960

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE

SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO

PREMESSO che con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;

DATO ATTO che con il medesimo atto la Giunta Comunale ha definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), demandando al Dirigente del Settore personale e organizzazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i conseguenti atti gestionali di misurazione e graduazione economica delle nuove posizioni di elevata responsabilità;

VISTA la determinazione a firma del dirigente del Settore Personale e Organizzazione n. 525 del 23 febbraio 2024 con la quale viene dato atto del procedimento di misurazione e graduazione economica delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 779 del 29/12/2023;

Visto il CCNL del 16/11/2022 ed in particolare:

- l'art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l'art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

RICHIAMATO il comma 1 dell'art. 7 del vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni, rubricato "Revoca dell'incarico", che testualmente recita: "*Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, previo contraddittorio con il dipendente, con provvedimento scritto e motivato del dirigente che lo ha conferito, nei seguenti casi:*
a) *valutazione negativa della performance individuale, accertata previo contraddittorio con il dipendente;*
b) intervenuti mutamenti organizzativi che comportino la rideterminazione dell'assetto delle Elevate Qualificazioni dell'Ente;
c) addebito di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa o di condanne penali passate in giudicato per reati contro la P.A.;
d) comminazione nell'ultimo biennio della seconda sanzione disciplinare di qualsiasi entità";

VISTA l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni definita con deliberazione di G.C. n. 779 del 29/12/2023 in cui risulta istituita nel **Settore Gestione del Territorio** la posizione di elevata

responsabilità di tipologia **C** del nuovo CCNL del 16/11/2022, denominata Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione;

PRESO ATTO che con la sopra richiamata determinazione n. 525 del 23/02/2024 alla predetta posizione di Elevata Qualificazione "**Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione**" è stata assegnata la fascia retributiva "C", quantificata in € 8.500,00;

TENUTO CONTO che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria "D"), indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

RICHIAMATA la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n° 1064 del 13 novembre 2019, con la quale è stato approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e ne è stata disposta la pubblicazione sul sito istituzionale di ANAC e l'avviso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 30/01/2025 (e successive modifiche e integrazioni) avente ad oggetto: *Approvazione sezione 2. valore pubblico, performance e anticorruzione - Sottosezione di programmazione: "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025 – 2027."*, nelle quali è ricompresa la sezione obiettivi di performance e la sezione rischi corruttivi e trasparenza;

DATO ATTO che il sottoscritto è stato incaricato di dirigenza del Settore il 01/12/2022 da meno di cinque anni e necessita della collaborazione del personale direttivo che ha notevole esperienza in linee di attività difficilmente fungibili;

DATO ATTO, altresì, che non è stato possibile effettuare la rotazione, come misura di prevenzione della corruzione, a salvaguardia della buona gestione dell'Ente, e tuttavia si applicheranno le seguenti misure alternative in caso di impossibilità di rotazione: la previsione di modalità operative che favoriscano una maggiore compartecipazione del personale alle attività del proprio ufficio; nelle aree identificate come più a rischio e per le istruttorie più delicate, le varie fasi procedimentali siano affidate a più persone, avendo cura in particolare che la responsabilità del procedimento sia sempre assegnata ad un soggetto diverso dal dirigente, cui compete l'adozione del provvedimento finale; si prevede la "doppia sottoscrizione" degli atti, dove firmano, a garanzia della correttezza e legittimità, sia il soggetto istruttore che il titolare del potere di adozione dell'atto finale;

VISTO il *curriculum* formativo e professionale del dipendente **Francesco Gaetano Grandinetti**, **Funzionario Specialista in attività tecniche**, in servizio presso il **Settore Gestione del Territorio**, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

VISTI i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

VISTO il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 378 del 25/06/2024;

VISTA la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

PRESO ATTO che l'Amministrazione Comunale ha rappresentato la volontà di effettuare, in tempi rapidi, dei mutamenti organizzativi;

CONSIDERATO che i mutamenti organizzativi che saranno effettuati comporteranno inevitabilmente una rideterminazione dell'assetto delle Elevate Qualificazioni dell'Ente;

RITENUTO di conferire, a decorrere dal **1° gennaio 2026** l'incarico di elevata responsabilità al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cfr* art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "**Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione**", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

TENUTO CONTO, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di conferire l'incarico di **Elevata Qualificazione,** area: "**Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione**", attualmente istituita nel **Settore Gestione del Territorio**, a **Francesco Gaetano Grandinetti**, **Funzionario Specialista in attività tecniche**, con decorrenza **1 gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026**;
- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "C",pari ad **€ 8.500,00** lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;

- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle elevate qualificazioni definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:

a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;

b. dell'art. 18 del C.C.I. 2023/2025;

c. dell'art. 16 del CCNL del 16 novembre 2022, rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione"; al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato;

- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* che saranno assegnati nel PEG **2026** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze **derivanti: Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione,** con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
2. direzione dell'area **Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione**, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;

- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

- Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

- Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
- Di dare atto che l'incarico conferito, per le motivazioni di cui in premessa, potrebbe subire una rideterminazione in conseguenza degli avvenuti mutamenti organizzativi;

- Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di **€ 8.500,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2026**, che ne presentano la relativa disponibilità:

a. Capitolo 5142 – competenze (**impegno come sul retro**);
b. Capitolo 5150 – oneri riflessi (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi) ;**
c. Capitolo 5920 – irap (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi)**;

- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;

- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,* redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";

- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

- Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;

- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

Il Responsabile del Procedimento
Francesco Fusto
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Francesco Fusto
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione, Area di responsabilità “Lavori pubblici Opere di Urbanizzazione e Pubblica illuminazione”, al Funzionario specialista in attività tecniche arch. Francesco Gaetano Grandinetti: 1 gennaio – 31 dicembre 2026.

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2026	051420000	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	8.500,00	00367	2026

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 28/12/2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 37960
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**Francesco Gaetano Grandinetti**
Indirizzo	**Vico II Mario Greco n. 10 – 88100, Catanzaro, Italia**
Telefono	[redacted]
Fax	
E-mail - PEC	grandixx@libero.it – francesco.gaetano.grandinetti@certificata.comune.catanzaro.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	[[redacted] - CATANZARO]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

01-01-2027 AD OGGI (FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO)

31-12-2015 AL 31-12-2016 (PART TIME A TEMPO INDETERMINATO)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Amministrazione Comunale di Catanzaro

• Tipo di azienda o settore

Ente locale – Settore Gestione del Territorio

• Tipo di impiego

Istruttore tecnico direttivo – Livello D – Posizione economica D2

• Principali mansioni e responsabilità

Lavori pubblici inerenti fondi OPCM, Ufficio del Commissario delegato Regione Calabria - Protezione Civile – Pubblica incolumità – Certificazioni opere urbanizzazioni –

Posizione organizzativa assunta negli anni 2022 – 2023 – 2024 – 2025

18-12-2025 – ruolo RUP - "Messa in sicurezza sede stradale- Gagliano – C. da Cuturella". O.C.D.P.C. 1007/23 C.U.P.: D67H24000570002 Codice intervento: 558-CTZ-C.15 – **Settore Gestione del Territorio** – Q.E. € 300.000,00 – P.F.T.E. approvato

26-11-2025 – ruolo RUP - Messa in sicurezza sede stradale – "Via Alto Adige" - O.C.D.P.C. 1007/23 C.U.P.: D67H24000550002 Codice intervento: 558-CTZ-C.10 – **Settore Gestione del Territorio** – Q.E. € 100.000,00 – P.E. Approvato

02-10-2025 – ruolo RUP - "Messa in sicurezza muro di contenimento- Via Romagna" - O.C.D.P.C. 1007/23 C.U.P.: D67H24000540002 Codice intervento: 558-CTZ-C.06 – **Settore Gestione del Territorio** – **Q.E.** € 180.000,00 – P.E. Approvato

23/09/2025 – ruolo RUP - Intervento CTZ/C.34 - Regimentazione acque piovane- Centro storico Vico I Piazza Roma CUP D68H24000220002 – **Settore Gestione del Territorio** – Q.E. € 250.000,00 – In fase di completamento

02-05-2025 – ruolo RUP - "CONSOLIDAMENTO DELLA SEDE STRADALE" CAMPAGNELLA - VIA COLLE ANTENNE. INTERVENTO CODICE CTZ/C.35 – C.U.P.: D67H23001670002 **– Settore Gestione del Territorio** – Q.E. € 250.000,00 – In fase di consegna Lavori

03-04-2025 – ruolo RUP - REALIZZAZIONE DI UN ASILO NIDO IN LOCALITA CAVITA - TRAVERSA BARLAAM DA SEMINARA - CUP D65E25000020006 – **Settore Gestione del Territorio** – Q.E. € 1.440.000,00 – in fase di GARA

30-09-2024 – ruolo RUP - Intervento CTZ/C.38b – Ulteriori interventi di messa in sicurezza sede stradale per cedimento scarpata a valle, in via Milelli – CUP D66F23000000002 – **Settore Gestione del Territorio** – Q.E. € 318. 242,28 – Lavoro completato

20-06-2024 – ruolo RUP - "Messa in sicurezza della sede stradale per le problematiche relative alla canalizzazione delle acque bianche – Via Turco" – Intervento CTZ/C.20 nel Comune di Catanzaro – C.U.P.: D67H23001660002 – **Settore Gestione del Territorio** – Q.E. € 150.000,00 – P.F.T.E. approvato

15-03-2022 – ruolo RUP - Intervento: 18IR700/G1 Progetto di messa in sicurezza dell'abitato di Santa Maria mediante opere di regimentazione idraulica e stabilizzazione dei versanti a monte dei soggetti a dissesto (Area cimiteriale -Via Zarapoti -Via Angitola -Via Musolino ed altre) - – **Settore Gestione del Territorio per il Commissario per il dissesto idrogeologico – Regione Calabria –** Q.E: € 1.540.540,00 – Lavoro in fase di completamento

01-02-2022 – ruolo RUP - Intervento codice Rendis 18IR052/G1 - Torrente Fiumarella di Catanzaro in loc. S.Maria e Rione Fortuna in prossimità del Centro Commerciale le Fornaci in agro del Comune di Catanzaro "Ripristino dell'officiosità idraulica e delle difese idrauliche del corso d'acqua ed intercettazione e convogliamento delle acque provenienti dal bacino sotteso - CUP J63B17000070001 – **Settore Gestione del Territorio per il Commissario per il dissesto idrogeologico – Regione Calabria** - Q.E. € 1.970.000,00 – Lavoro completato

01/02/2022 – ruolo RUP - Intervento codice Rendis 18IR055/G1 - RIPRISTINO DELLA OFFICIOSITÀ IDRAULICA DEL TORRENTE CASTACE IN LOCALITÀ CAVA IN AGRO DEL COMUNE DI CATANZARO". CUP: C61H14000010001 – **Settore Gestione del Territorio per il Commissario per il dissesto idrogeologico – Regione Calabria** - Q.E. € 985.000,00 – Lavoro completato

17-02-2021 – ruolo di D.L "Appalto complesso inerente i lavori e la progettazione definitiva ed esecutiva delle opere di consolidamento e ripristino dell'agibilità scuola media Mazzini**"**. - Adempimenti connessi alla risoluzione del contratto n. 162 del 23-11-2015 – **Settore Agenda Urbana** - Lavori in fase di completamento;

16-02-2021 – ruolo di D.L POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 – Asse 9. Inclusione Sociale – Azione 9.6.6 – Strategia di Sviluppo Urbano Sostenibile "Agenda Urbana" Città di Catanzaro – "Lavori di adeguamento funzionale e arredo del Centro Sociale per anziani Umberto I" – CUP: D66J18000010006. – **Settore Agenda Urbana** - Importo Lavori € 34 053,81 – Q.E. € 50.000,00 - Lavori in fase di Approvazione Progettazione esecutiva;

03-02-2020 – ruolo di R.U.P. POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 – Asse 9. Inclusione Sociale – Azione 9.4.1 – Strategia di Sviluppo Urbano Sostenibile "Agenda Urbana" Città di Catanzaro – "Lavori di recupero e riqualificazione immobile di via Cilea (ex scuola elementare)"- **Settore Agenda Urbana** - Importo Lavori € 1.016.500,00 – Q.E. € 1.500.000,00 – Lavori completati in fase di Collaudo tecnico amministrativo;

18-12-2019 – ruolo di R.U.P. Messa in sicurezza del muro di Via Fares 81 – 83 mediante demolizione e ricostruzione- **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 218.000,00 – Q.E. € 310.000,00 – Lavori completati;

05-12-2019 – ruolo di D.L "Lavori di manutenzione straordinaria per l'adeguamento normativo del palazzetto dello sport sito nel Comune di Catanzaro in Via Paglia denominato PALAGRECO" CIG 8126319295 - CUP D65D19000270001 – **Settore Grandi Opere** - Importo Lavori € 127.000,00 – Q.E. € 170.000,00 – Lavori completati;

10-07-2019 – ruolo di R.U.P. "Fornitura e posa in opera di giochini da installare in Villa Margherita – CIG: ZEA214CF36" – **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 32.775,37 – Q.E. € 40.641,46 – Lavori Terminati;

18-06-2019 – ruolo di R.U.P. DPCM del 27/02/2019, pubblicato sulla G.U. n° 79 del 03/04/2019, "Assegnazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 1, comma 1028, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. "Messa in sicurezza della sede stradale per cedimento scarpata a valle di Via Millelli" cod. int. CTZ/C38. CUP D63H19000180001 – **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 274.000,00 – Q.E. € 400.000,00 – Lavori Terminati;

05-04-2019 – ruolo di R.U.P. Realizzazione di n. 48 loculi prefabbricati a tumulazione frontale in calcestruzzo prefabbricato da ubicare nel Cimitero di S. Maria– **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 26.000,00 – Q.E. € 43.000,00 – Lavori ultimati, collaudati – in fase di approvazione stato finale;

05-04-2019 – ruolo R.U.P. Realizzazione di n. 16 loculi prefabbricati a tumulazione frontale in calcestruzzo prefabbricato da ubicare nel Cimitero di Catanzaro Lido– **Settore Gestione del Territorio** - Importo Lavori € 9.422,12 – Q.E. € 20.000,00 – Lavori in corso;

19/06/2018 – ruolo di D.L nomina DD 1639 – Fondi CdP – LAVORI DI ADEGUAMENTO NORMATIVO DEL PALAZZETTO DELLO SPORT CORVO. CIG : 7519956002 - CUP: D61E13000440004 – **Settore Grandi Opere** - Importo Lavori € 313 699,48 – Q.E. € 500.000,00 - Lavori Terminati;

19-07-2017 - R.U.P. – Fondi CdP - Lavori di ricostruzione del muro di cinta del terrazzo del complesso monumentale del S. Giovanni - CUP:D65F14000040004 CIG 672270038 A – **Settore Grandi Opere** - Importo Lavori € 170.627,19 – Q.E. € 215.651,03 – Lavori Terminati;

05-07-2016 – ruolo di D.L Lavori e progettazione definitiva ed esecutiva delle opere di riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente di rilevanza storica e culturale : immobile sito in Palazzo Fazzari del Comune di Catanzaro - Azione 9.6.6. CUP D63G1400059007 CIG 5726738DAF – **Settore Grandi Opere** - **Settore Agenda Urbana** - Importo Lavori € 317.000,00 – Q.E. € 400.000,00– Lavori Terminati;

24-02-2016 – ruolo di D.L "Interventi di mitigazione del rischio frana e di messa in sicurezza del centro urbano e delle infrastrutture strategiche Frazione Janò Località Rumbolotto e Scala" - CUP J65d12000090003 CIG 6250811C68 – **Settore Grandi Opere** per l'Ufficio del Commissario straordinario delegato - Importo Lavori € 1.091.319,51 – Q.E. € 2.100.000,00– Lavori Terminati;

22-12-2015 – ruolo di D.L Gallerie del San Giovanni - Realizzazione delle opere di completamento del complesso monumentale di San Giovanni di Catanzaro CUP D63D12000560002 - Importo Lavori € 600.000,00– Lavori Terminati;

Date (da – a)	**09/12/2013 – 30/12/2015 (FULL TIME A TEMPO DETERMINATO)**
Nome e indirizzo del datare di lavoro	Amministrazione Comunale di Gonzaga (MN)
Tipo di azienda o settore	Ufficio Tecnico **per la ricostruzione SISMA 2012 cratere Mantova**
Tipo di impiego	Assunto a tempo pieno e determinato nel Comune di Gonzaga con qualifica di istruttore direttivo tecnico cat. D pos. Econ. D1
Principali mansioni o responsabilità	Verifica, controllo, istruttoria e determinazioni in merito al rilascio delle concessioni contributi a seguito dei danni del Sisma 2012 per le unità residenziali, commerciali, industriali e agricole insistenti nel territorio comunale di Gonzaga, con riguardo all'individuazione del nesso di causalità tra sisma e danni rilevati nei corpi di fabbrica; Individuazione della classificazione del danno relativamente alla scheda Aedes – con visita in sito, controllo computi metrici, elaborati architettonici, strutturali riconoscimento somme connesse al sisma – Istruttorie effettuate su immobili per una stima contributi richiesti per € 5.000.000,00 circa
Date (da – a)	25/06/2014
Nome e indirizzo del datare di lavoro	**Comune di Montecchio Emilia (RE)**
Tipo di azienda o settore	Ente Locale - Ufficio Tecnico - LLPP
Tipo di impiego	Idoneo e collocato al Quarto posto in graduatoria con il punteggio di 68/90 al concorso pubblico per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di 1 unità nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico categoria D1.
Principali mansioni o responsabilità	--------
• Date (da – a)	18/12/2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Comune di Rubiera (RE)**

• Tipo di azienda o settore	Ente Locale - Ufficio Tecnico - LLPP
• Tipo di impiego	Idoneo e collocato al Quarto posto in graduatoria con il punteggio di 69/90 al concorso per esami pubblico per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di 1 unità nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico categoria D1
• Principali mansioni e responsabilità	--------
• Date (da – a)	09/08/2013
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Comune di Montauro (CZ)**
• Tipo di azienda o settore	Ente Locale - Ufficio Tecnico - LLPP
• Tipo di impiego	Idoneo e collocato al Quarto posto in graduatoria con il punteggio di 69/90 al concorso per esami pubblico per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e pieno di 1 unità nel profilo professionale di istruttore direttivo tecnico categoria D1
• Principali mansioni e responsabilità	--------
• Date (da – a)	01/04/2010 – 31/12/2012 **(ASSUNTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO)**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Greenengineering srl - Via Traversa Cassiodoro 10 – 88100 Catanzar**
• Tipo di azienda o settore	**PRIVATO - Azienda Tecnica dedicata alla progettazione e realizzazione di impianti fotovoltaici ed eolici**
• Tipo di impiego	Tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Tecnico assunto a tempo indeterminato – settore tecnico, progettista ed esperto in materia energetica. Progettazione definitiva wind farm (parchi eolici), studi preliminari di fattibilità urbanistica e autorizzativa, progettazione e direzione lavori cabine elettrice MT, progettazione preliminare per autorizzazione Terna Stazioni AT, progettazione definitiva linee elettriche AT, comprensiva di studio fattibilità, assistenza alla DL per realizzazione di due capannoni agricoli con produzione integrata di energia da fonti rinnovabili in Petrizzi (CZ).
• Date (da – a)	01/08/2009 – 31/12/2009 (CONSULENTE)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Odis srl- Piazza Marconi 15, Roma**
• Tipo di azienda o settore	**PRIVATO - Organismo di Ispezione forniture – Settore Facility MANAGMENT**
• Tipo di impiego	Consulente tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Controllo livello prestazionale delle commesse CONSIP - Consulenza tecnica e amministrativo nell'ambito del controllo, verifica e collaudo delle forniture di mezzi e servizi concesse da Consip ad Aziende private. - Accertamento formale e tecnico delle forniture erogate alle pubbliche Amministrazioni da Aziende concessionarie Consip. (telefonia mobile- fotocopiatrici- ecografi- Computer ecc)
• Date (da – a)	10/04/2006 – 31/07/2009 (CONSULENTE)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**eFM S.r.l. – Via del Giorgione 59 – 00144 Rom**
• Tipo di azienda o settore	**PRIVATO - Società di consulenza nell'ambito del settore patrimoniale (Property) e settore servizi (Facility)**
• Tipo di impiego	Consulente tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza tecnica in materia di property nell'ambito delle: dismissioni immobiliari dello Stato, mediante la formulazione di due diligence, esecuzione di sopralluoghi tecnici, redazione regolarizzazioni catastali ed edilizie-urbanistiche riferiti ad immobili residenziali (Cartolarizzazione-Scip 1) e immobili non residenziali (Cartolarizzazione-Scip 2); valorizzazione immobiliare, consulenze per la redazione di stime immobiliari su beni di proprietà di società nazionali petrolifere ENI; Facility - consulenza tecnica volta alla formulazione di preventivi di spesa per la somministrazione e fornitura di servizi alle sedi degli uffici della Regione Calabria dislocati sul territorio regionale. Principali Committenti: Pirelli R.E.; Collaudi tecnici amministrati di immobili INPS a Genova cartolarizzazione SCIP 1; Gruppo Fintecna cartolarizzazione SCIP 2; Pirelli RE censimento impiantistico delle sedi di tutta la Regione Calabria

• Date (da – a)	01/01/2007 –31/12/2007 **(CONSULENTE TECNICO)**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Greenengineering scarl Via Alberti 10 – 88100 Catanzaro**
• Tipo di azienda o settore	**PRIVATO - Società di consulenza tecnica e servizi**
• Tipo di impiego	Consulente tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Supporto tecnico specialistico finalizzato a supportare la progettazione e la realizzazione di impianti tecnologici di energia alternativa, con maggiore riguardo agli aspetti tecnico amministrativi e autorizzativi e urbanistici.

• Date (da – a)	01/01/2006 – 31/03/2006 **(CONSULENTE TECNICO)**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	***FMT Soluzioni Immobiliari, Corso Francia, Roma***
• Tipo di azienda o settore	**PRIVATO - Società di consulenza tecnica e servizi**
• Tipo di impiego	Consulente tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	incarico professionale per il Rilievo e la Restituzione architettonica e impiantistica su supporto informatico degli Immobili in uso alla Banca Nazionale del Lavoro (20.000 mq) ubicati su tutto il territorio della Regione Calabria

• Date (da – a)	05/04/2005 – 29/09/2005 **(FULL TIME A TEMPO DETERMINATO)**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Amministrazione Comunale di Catanzaro
• Tipo di azienda o settore	Ente locale – Settore Edilizia ed urbanistica
• Tipo di impiego	Istruttore tecnico direttivo – Livello D
• Principali mansioni e responsabilità	Contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato per mesi sette presso l'Ufficio Urbanistica del Comune di Catanzaro con il ruolo di "Istruttore Tecnico" dello "Sportello Unico Accettazione D.I.A.- Settore Edilizia Residenziale". La consulenza riguardava la verifica e il controllo dei progetti tecnici in merito alla conformità alla normativa nazionale, ai regolamenti comunali, alle previsioni del PRG vigente

• Date (da – a)	01/01/2005 – 01/04/2005 (CONSULENTE)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**eFM S.r.l. – Via del Giorgione 59 – 00144 Roma**
• Tipo di azienda o settore	**PRIVATO - Società di consulenza nell'ambito del settore patrimoniale (Property) e settore servizi (Facility)**
• Tipo di impiego	Consulente tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	Incarico per Servizi Professionali per attività di catalogazione e analisi Documentale per gli immobili di proprietà del Fondo Immobili Pubblici (F.I.P) per la Provincia di Catanzaro e Cosenza

• Date (da – a)	01/09/2004- 01/02/2005
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Amministrazione Provinciale di Catanzaro – Piazza Rossi 1 – 88100 Catanzaro**
• Tipo di azienda o settore	Ente locale – Settore Edilizia
• Tipo di impiego	**tecnico Professionista (Progettista)**
• Principali mansioni e responsabilità	Incarico redazione progettazione definitiva e esecutiva per la realizzazione di un "Family Entertainment Center" a Catanzaro, Calabria 2000-2006 Asse v-Misura 5.2, con determinazione dirigenziale n° 3937 del 28.05.04 esecutiva. Importo progettuale da Quadro Economico € 1.250.000,00.

• Date (da – a)	01/07/2004- 01/03/2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Amministrazione Provinciale di Catanzaro – Piazza Rossi 1 – 88100 Catanzaro**
• Tipo di azienda o settore	Ente locale – Settore Ambiente e Energia
• Tipo di impiego	**tecnico Professionista (D.L.)**
• Principali mansioni e responsabilità	incarico del coordinamento della sicurezza in fase esecutiva per lavori di installazione degli Impianti di energia fotovoltaici negli Istituti: ICC Einaudi di Catanzaro, ITC Pacioli di Catanzaro e Liceo Classico Galluppi di Catanzaro.(determinazione dirig. n° 3048 del 29/05/2003) Importo progettuale € 512.000,00

• Date (da – a)	01/07/2004- 01/03/2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Amministrazione Provinciale di Catanzaro – Piazza Rossi 1 – 88100 Catanzaro**
• Tipo di azienda o settore	Ente locale – Settore Ambiente e Energia
• Tipo di impiego	**tecnico Professionista (Progettista)**
• Principali mansioni e responsabilità	incarico progettazione esecutiva per lavori di installazione degli Impianti di energia fotovoltaici negli Istituti: ICC Einaudi di Catanzaro, ITC Pacioli di Catanzaro e Liceo Classico Galluppi di Catanzaro. (determinazione dirigenziale n° 5778 del 31/12/2002) Importo progettuale € 512.000,00

• Date (da – a)	01/01/2002- 01/12/2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Ditta Rosa Romani – Viale Brutium 88100 Catanzaro**
• Tipo di azienda o settore	PRIVATO – Realizzazione Centro Commerciale
• Tipo di impiego	**tecnico Professionista (progettista preliminare)**
• Principali mansioni e responsabilità	in collaborazione con l'Arch. Alfonso Carbone Progettazione preliminare del complesso direzionale nell'ambito dei progetti P.R.U. – Ambito proposta 5407/99

• Date (da – a)	01/01/2002- 01/06/2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Comune di Pentone (CZ)**
• Tipo di azienda o settore	Ente locale – Area Tecnica
• Tipo di impiego	**tecnico Professionista (progettista preliminare)**
• Principali mansioni e responsabilità	**Professionale (Progettazione e Direzione dei Lavori)** in collaborazione con l'Arch. Alfonso Carbone e Perito agronomo Francesco Paonessa Progetto POR Calabria 2002-2006 Asse I Misura 1.5.a Rimboschimenti e recupero dei boschi e dei siti degradati. Località Termine – Importo lavori € 100.000, 00 – Lavori ultimati

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	12/2004
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Collegio dei Geometri di Catanzaro**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	**Superamento "Corso Antincendio" In attesa di Iscrizione nell'elenco dei professionisti previsto dal DM 25/03/1985 di cui alla Legge 818/84**
• Qualifica conseguita	**Abilitazione**
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Alta specializzazione

• Date (da – a)	03/2004 – 04/2004
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Ordine Ingegneri Provincia di Catanzaro – 10 Via Chimirri – 88100 Catanzaro**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	**Impianti Elettrici**
• Qualifica conseguita	Attestato
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Alta specializzazione

• Date (da – a)	01/2004

• Date (da – a)	26/01/2004 – 31/01/2004
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	ISES ITALIA, 6 Via Tommaso Grossi – 00184 Roma
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	**La Progettazione Sostenibile In Edilizia**
• Qualifica conseguita	Attestato
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Alta specializzazione

• Date (da – a)	2003
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Ordine Ingegneri Provincia di Catanzaro – 10 Via Chimirri – 88100 Catanzaro**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	**Coordinatore in fase di progettazione e per l'esecuzione delle opere (DLgs 494/96-DLgs 528/99)**
• Qualifica conseguita	**Abilitazione**
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Alta specializzazione

• Date (da – a)	2001
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Ordine Architetti Provincia di Catanzaro – 10 Via Aldo Paparo – 88100 Catanzaro**
• Qualifica conseguita	**Iscrizione al n. 1414**
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	Professione di Architetto

• Date (da – a)	2001
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Università Degli Studi Di Reggio Calabria**

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	
• Qualifica conseguita	**Abilitazione all'esercizio della professione di Architetto con votazione 62/100**
• Date (da – a)	19/04/2000
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	**Università Degli Studi La Sapienza Di Roma, Dipartimento Di Progettazione Architettonica - Via Gramsci - 00100 Roma**
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	**Tesi di laurea: Progettazione e riqualificazione urbanistica di asse viario a Catanzaro (Via Mario Greco).**
• Qualifica conseguita	**Laurea con votazione 103/110**
• Date (da – a)	1988
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo "Luigi Siciliani" di Catanzaro
• Qualifica conseguita	Maturità scientifica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

Autovalutazione	Comprensione				Parlato				Scritto	
Livello europeo (*)	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
Inglese	B1	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio	B1	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio	B2	Livello Intermedio
Francese	A1	Livello Elementare	A2	Livello Elementare	A1	Livello Elementare	A1	Livello Elementare	A2	Livello Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE SOCIALI

Esperienza pluriennale (dal 2001) in rapporti con fornitori e pubbliche amministrazioni nel campo urbanistico e fornitura servizi in rappresentanza di committenti pubblici e privati.
Capacità di motivazione e coinvolgimento di staff di professionisti multidisciplinari.
Esperienza acquisita in attività relazionale con i diversi Settori della Pubblica Amministrazione (Finanziario, Amministrativo, Tecnico e Tutela Ambientale) e delle imprese in qualità di Consulente Tecnico dei Patrimoniali/forniture e sevizi, oltre alla verifica e quantificazione monetaria dei patrimoni in loro capo..

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Approccio consolidato in gestione commesse di lavori e incarichi professionali per obiettivi determinati, con capacità di programmazione e valutazione metodica (GANTT e PERT) di processi e risultati.
Coordinamento di staff di professionisti multidisciplinari, in attività specialistiche interne e esterne.
Esperienza acquisita in attività di coordinamento dei Responsabili dei Servizi Gestione Piano Patrimoniale e nell'attività di Referente Tecnico dei Settori di valorizzazione patrimoniali per Imprese Private..

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Esperienza pluriennale, in attività di supporto tecnico specialistico finalizzato a valorizzare il patrimonio immobiliare a verificare la fattibilità di progetti complessi dal punto di vista urbanistico e a valutare secondo metodologie imparziali (RICS) beni immobili. Esperienza nel campo dell'Energia per quanto attiene agli aspetti progettuali e urbanistici in genere:

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE

Programmi di video scrittura in genere (Word, Works, Lotus, ecc.), fogli elettronici (Excel), database (ACCESS), programmi CAD (AutoCAD, DrafixCAD, VSAero) su piattaforme WINDOWS e LINUX, **programmi di dimensionamento Impianti Fotovoltaici**

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

PATENTE O PATENTI di guida categorie B n. CZ 5204915U

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

N. 1 (Studi ed abilitazioni)

Il sottoscritto Francesco Grandinetti è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Data Firma

23 dicembre 2025

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO _____

PERSONALE AREA FUNZIONARI TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Settore/Unità Organizzativa _____

Valutatore

Cognome e nome_____, Incarico_____

Eventuali periodi di assegnazione ad altri settori — Regime Orario Full time/part time

Data Assunzione/Cessazione

Eventuali periodi di astensione/congedo

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 10)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
1. Performance generale dell'Ente	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 35)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
2. Performance organizzativa della struttura di appartenenza	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 15)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
3. Obiettivi individuali o di gruppo	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

Fattori di valutazione

	N°	Fattore valutativo	Peso[3] (max 40)	Misurazione[4]	Valutazione	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
4. Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	4.1	Assunzione di responsabilità/orientamento al risultato		0 1 3 4 5		0	
	4.2	Gestione e sviluppo dei collaboratori		0 1 3 4 5		0	
	4.3	Pianificazione e organizzazione		0 1 3 4 5		0	
	4.4	Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico- professionali		0 1 3 4 5		0	
	4.5	Adattabilità al contesto lavorativo		0 1 3 4 5		0	
	4.6	Flessibilità		0 1 3 4 5		0	
	4.7	Capacità di lavorare in gruppo		0 1 3 4 5		0	
	4.8	Insufficiente rendimento		0 1 3 4 5		0	
	4.9	Prescrizioni normative		0 1 3 4 5		0	
	Misurazione: 0 Inadeguato-1 Migliorabile-3 Adeguato- 4 Più che adeguato- 5 Eccellente						
		totale peso	0		totale valutazione	0	

TOTALE	0
Indicazioni di miglioramento	
Eventuali considerazioni del valutato	

Data _____, Firma Valutatore_____

Firma Valutato (per presa visione)

[3] Il peso è quello previsto in relazione all'incarico o all'Area di inquadramento

[4] Per la performance organizzativa e la performance generale di Ente le percentuali sono quelle risultanti dalla relazione sulla performance

[5] La valutazione esprime il punteggio assegnato dal valutatore. Il punteggio massimo è quello corrispondente al peso del corrispondente fattore valutativo come previsto in relazione al ruolo, all'incarico e all'Area di inquadramento