CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), nuova Area di responsabilità "Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili" alla Funzionaria specialista in attività amministrative, Dott.ssa Maria Rita Di Cello. Fine incarico 31 dicembre 2026

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 944 DEL 07/04/2026

Cod. Proposta 39421

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SETTORE PUBBLICA ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI

IL DIRIGENTE a.i.

PREMESSO che:
- con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;
- con il medesimo atto la Giunta Comunale ha definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);
- con delibera di Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026 l'Amministrazione ha modificato il predetto assetto organizzativo delle Elevate Qualificazioni, demandando al Dirigente del Settore personale e organizzazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i conseguenti atti gestionali di misurazione e graduazione economica delle nuove posizioni di elevata responsabilità;

VISTA la determinazione a firma del dirigente del Settore Risorse Umane e organizzazione n. 903 dell'1 aprile 2026 con la quale viene dato atto della conclusione del procedimento di misurazione e graduazione economica delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite e modificate con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026;

PRESO ATTO che a decorrere dal 2 aprile 2026, per effetto del completamento del procedimento di misurazione e graduazione delle nuove Aree di Elevata Qualificazione, decadono gli incarichi di elevata qualificazione provvisoriamente conferiti sulla base del precedente quadro organizzativo per le Aree di Eq soppresse e modificate con Deliberazione della Giunta Comunale n. 143/2026;

VISTO l'art.15 del predetto CCNL del 23/2/206 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;

VISTA l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni definita con la deliberazione n. 143 del 2/3/2026 in cui risulta istituita nel Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili la posizione di elevata responsabilità di tipologia "A" del nuovo CCNL del 23/2/2026, denominata "Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili";

PRESO ATTO che a, conclusione del procedimento di misurazione e graduazione effettuato dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione con la sopra richiamata determinazione n. 903 dell'1/4/2026 alla predetta posizione di Elevata Qualificazione "Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili", è stata assegnata la fascia retributiva "C", quantificata in € 8.500,00;

TENUTO CONTO che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria "D"), indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

VISTO il *curriculum* formativo e professionale della dipendente Dott.ssa Maria Rita Di Cello, Funzionario Specialista in attività amministrative, in servizio presso il Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

VISTI i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

VISTO il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

VISTA la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO di conferire dalla data di numerazione del presente atto e fino al 31 dicembre 2026, l'incarico di elevata responsabilità al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (cfr art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

PRESO ATTO delle Delibere, nelle quali è ricompresa la sezione rischi corruttivi e trasparenza, di:

a. G.C. n° 55 del 30/03/2026, avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132";
b. G.C. n° 380 del 12/06/2023, avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025. – Approvazione PIAO definitivo";

TENUTO CONTO, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- Di conferire l'incarico di **Elevata Qualificazione**, area: **"Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili"**, attualmente istituita nel Settore Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili, alla Funzionaria **Dott.ssa Maria Rita Di Cello**, con decorrenza dalla data di numerazione del presente atto e **fino al 31 dicembre 2026**;

- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "C", pari ad **€ 8.500,00** lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;

- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:

a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
b. dell'art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;
c. dell'art. 16 del CCNL del 23/2/2026, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato. La retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario e fatti salvo quanto previsto dal successivo art. 17 del medesimo CCNL, rubricato "Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ" ;

- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 15 del CCNL del 23/02/2026 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* assegnati nel PEG 2026 con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dall'area Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
2. direzione dell'Ufficio Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti alla gestione delle risorse finanziarie;
3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti all'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;

4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;

- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

- Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

- Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

- Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q., scadrà automaticamente il **31/12/2026** senza ulteriore preavviso;

- Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di **€ 8.500,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2026, che ne presentano la relativa disponibilità:

a. Capitolo 5142 – competenze (impegno come sul retro);
b. Capitolo 5150 – oneri riflessi (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi) ;
c. Capitolo 5920 – irap (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi);

- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione, per quanto di rispettiva competenza;

- Di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Settore Servizi Finanziari – Ufficio Trattamento Economico, che procederà:

a. In caso di conguaglio negativo (fascia inferiore a quella precedentemente assegnata), a ridurre il relativo impegno assunto al capitolo 5142 del bilancio 2026;
b. In caso di conguaglio positivo (fascia superiore a quella precedentemente assegnata), ad integrare il relativo impegno assunto al capitolo 5142 del bilancio 2026;
c. In caso di nuovo conferimento incarico, ad impegnare l'intero importo al capitolo 5142 del bilancio 2026;

- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,*redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";

- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

- Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;

- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE a.i.
Dott. Paolo Macrina
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), nuova Area di responsabilità “Pubblica Istruzione e Politiche Giovanili” alla Funzionaria specialista in attività amministrative, Dott.ssa Maria Rita Di Cello. Fine incarico 31 dicembre 2026

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2026	051420000	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	6.375,00	01128	2026

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 07/04/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 39421
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	Maria Rita Di Cello
Data di nascita	15/03/1985
Nazionalità	Italiana
Indirizzo	
Telefono	0961881643
Email	mariarita.dicello@comune.catanzaro.it

ISTRUZIONE

Data	2025
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università Telematica Pegaso (NA)
Qualifica conseguita	Master di II livello
	I contratti pubblici e relativo contenzioso - Il nuovo codice dei contratti pubblici: i principi e le nuove regole, dalla programmazione all'esecuzione
	Votazione esame finale: 30/30
Data	2019
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università per stranieri Dante Alighieri (RC)
Qualifica conseguita	Master di I livello
	Discipline economiche, statistiche e giuridiche
	Votazione: 110/110
Data	2009
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro (CZ)
Qualifica conseguita	Laurea Specialistica
	Giurisprudenza (classe 22/S)
	Votazione: 110 e lode
Data	2006
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro (CZ)
Qualifica conseguita	Laurea triennale
	Scienze Giuridiche (classe 31)
	Votazione: 110 e lode
Data	2003
Nome e tipo di istituto di istruzione	Liceo Classico P. Galluppi (CZ)
Qualifica conseguita	Maturità Classica
	Votazione: 95/100

ESPERIENZA

Date	luglio 2023 - ad oggi
Datore di lavoro	Comune di Catanzaro
Tipo di azienda o settore	Settore Pubblica Istruzione e Politiche giovanili
	(Settore Pubblica Istruzione, Sport e Politiche Giovanili fino a febbraio 2026)
Tipo di impiego	Funzionario specialista in attività amministrative

Attività amministrativa e istruttoria, programmazione e gestione dei servizi afferenti al Settore, gestione dei procedimenti e degli affidamenti in house afferenti al Settore, gestione e rendicontazione finanziamenti regionali e ministeriali, adempimenti economico-finanziari, acquisto arredi scolastici, attività di analisi afferente alle implementazioni informatiche delle piattaforme in uso al Settore, gestione delle eventuali criticità e problematiche sopravvenute afferenti al Settore di concerto con gli enti competenti.

RUP affidamento servizio ristorazione scolastica aa.ss. 2023/2024 - 2024/2025

DEC affidamento servizio assistenza educativa e di autonomia e di comunicazione ad alunni con disabilità aa.ss. 2023/2024 - 2024/2025

DEC affidamento servizio ristorazione scolastica aa.ss. 2025/2026 - 2026/2027

DEC affidamento servizio assistenza educativa e di autonomia e di comunicazione ad alunni con disabilità aa.ss. 2025/2026 - 2026/2027

Date	gennaio 2020 - luglio 2023
Datore di lavoro	Comune di Catanzaro
Tipo di azienda o settore	Settore Pubblica Istruzione, Sport e Politiche giovanili
Tipo di impiego	Istruttore amministrativo

Attività amministrativa e istruttoria. Adempimenti relativi alla gestione dei servizi afferenti al Settore.

DEC affidamento servizio ristorazione scolastica aa.ss. 2021/2022 - 2022/2023

Date	settembre 2019 - gennaio 2020
Datore di lavoro	Istituto Comprensivo di Corniglio (PR)
Tipo di azienda o settore	Pubblica Istruzione
Tipo di impiego	Incarico ATA da graduatorie di istituto di III fascia 2017-2019 provincia di Parma (PR)

Date	aprile - giugno 2019
Datore di lavoro	Istituto Comprensivo di Corniglio (PR)
Tipo di azienda o settore	Pubblica Istruzione
Tipo di impiego	Incarico ATA da graduatorie di istituto di III fascia 2017-2019 provincia di Parma (PR)

Date	aprile - ottobre 2018
Datore di lavoro	Sacal Gh SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo

Date	dicembre 2017
Datore di lavoro	Sacal Gh SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo

Date	luglio - settembre 2017
Datore di lavoro	Sacal Gh SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	febbraio 2016 - febbraio 2017
Datore di lavoro	Sacal SpA - Sacal Gh SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	dicembre 2015 - gennaio 2016
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	ottobre 2014 - settembre 2015
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	aprile - settembre 2014
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	dicembre 2013 - gennaio 2014
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	giugno - ottobre 2013
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	gennaio - febbraio 2013
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	maggio - ottobre 2012
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
Date	giugno - ottobre 2011
Datore di lavoro	Sacal SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo

Date	maggio 2011
Datore di lavoro	Adecco Italia SpA
Tipo di azienda o settore	Aeroporto internazionale di Lamezia Terme
Tipo di impiego	Addetto di scalo
	marzo - maggio 2011 Corso formativo - Adecco Italia SpA - Qualifica: Addetto allo Scalo Aeroporto Internazionale di Lamezia Terme (CZ)
Date	settembre 2009 - gennaio 2010
Datore di lavoro	CEPU (CZ)
Tipo di azienda o settore	Preparazione universitaria
Tipo di impiego	Tutor di Diritto della Navigazione, Diritto Commerciale, Diritto Civile, Diritto Romano e Diritto Processuale Penale
Date	settembre 2009 - gennaio 2011
Datore di lavoro	Telic - Abramo Customer Care SpA
Tipo di azienda o settore	Call center - Telecomunicazioni
Tipo di impiego	Operatore
Date	gennaio 2008 - ottobre 2009
Datore di lavoro	Multivoice srl (CZ)
Tipo di azienda o settore	Call center - Telecomunicazioni
Tipo di impiego	Operatore
	luglio - novembre 2008 Corso formativo - Regione Calabria - Qualifica Professionale: Operatore di Call Center I.S.I.M. - Catanzaro
Date	aprile - ottobre 2007
Datore di lavoro	Il Domani della Calabria (CZ)
Tipo di azienda o settore	Testata giornalistica locale
Tipo di impiego	Collaborazione occasionale
Date	settembre 2006 - luglio 2007
Datore di lavoro	Alleanza Assicurazioni (CZ)
Tipo di azienda o settore	Assicurazione
Tipo di impiego	Collaborazione
Date	luglio - ottobre 2005
Datore di lavoro	Università Magna Graecia di Catanzaro (CZ)
Tipo di azienda o settore	Presidenza facoltà di Giurisprudenza
Tipo di impiego	Collaborazione part - time (150 h)
MADRELINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese
	gennaio 2019 ESB Level 1 Certificate in ESOL International All Modes USE OF ENGLISH - READING - FREE WRITING - LISTENING - ORAL B2 CEFR

COMPETENZE INFORMATICHE | dicembre 2005
ECDL - European Computer Driving Licence

La sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016

Data
03/04/2026

Firma

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO _____

PERSONALE AREA FUNZIONARI TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Settore/Unità Organizzativa _____

Valutatore

Cognome e nome_____, Incarico_____

Eventuali periodi di assegnazione ad altri settori — Regime Orario Full time/part time

Data Assunzione/Cessazione

Eventuali periodi di astensione/congedo

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 10)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
1. Performance generale dell'Ente	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 35)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
2. Performance organizzativa della struttura di appartenenza	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 15)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
3. Obiettivi individuali o di gruppo	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

Fattori di valutazione

	N°	Fattore valutativo	Peso[3] (max 40)	Misurazione[4]	Valutazione	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
4. Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	4.1	Assunzione di responsabilità/orientamento al risultato		0 1 3 4 5		0	
	4.2	Gestione e sviluppo dei collaboratori		0 1 3 4 5		0	
	4.3	Pianificazione e organizzazione		0 1 3 4 5		0	
	4.4	Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico- professionali		0 1 3 4 5		0	
	4.5	Adattabilità al contesto lavorativo		0 1 3 4 5		0	
	4.6	Flessibilità		0 1 3 4 5		0	
	4.7	Capacità di lavorare in gruppo		0 1 3 4 5		0	
	4.8	Insufficiente rendimento		0 1 3 4 5		0	
	4.9	Prescrizioni normative		0 1 3 4 5		0	
	Misurazione: 0 Inadeguato-1 Migliorabile-3 Adeguato- 4 Più che adeguato- 5 Eccellente						
		totale peso	0		totale valutazione	0	

TOTALE	0
Indicazioni di miglioramento	
Eventuali considerazioni del valutato	

Data _____, Firma Valutatore_____

Firma Valutato (per presa visione)

[3] Il peso è quello previsto in relazione all'incarico o all'Area di inquadramento

[4] Per la performance organizzativa e la performance generale di Ente le percentuali sono quelle risultanti dalla relazione sulla performance

[5] La valutazione esprime il punteggio assegnato dal valutatore. Il punteggio massimo è quello corrispondente al peso del corrispondente fattore valutativo come previsto in relazione al ruolo, all'incarico e all'Area di inquadramento