CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE POLIZIA LOCALE, MOBILITA'

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), nuova Area di responsabilità "Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada", al Funzionario Specialista Polizia Locale Magg. Phaedra MARTINO: fine incarico 31 dicembre 2026

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 978 DEL 09/04/2026

Cod. Proposta 39397

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE
SETTORE POLIZIA LOCALE, MOBILITA'

PREMESSO che:
- con deliberazione di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;
- con il medesimo atto la Giunta Comunale ha definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026 l'Amministrazione ha modificato il predetto assetto organizzativo delle Elevate Qualificazioni, demandando al Dirigente del Settore personale e organizzazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i conseguenti atti gestionali di misurazione e graduazione economica delle nuove posizioni di elevata responsabilità;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 4075 del 30/12/2025 con la quale, nelle more di definizione del nuovo assetto organizzativo, è stato conferito l'incarico di responsabilità dell'area denominata "Area Gestione Contenzioso Codice della Strada" al Funzionario Specialista Polizia Locale Magg. Phaedra MARTINO, stabilendo al punto 9 del determinato: "*Di dare atto che l'incarico conferito, per le motivazioni di cui in premessa, potrebbe subire una rideterminazione in conseguenza degli avvenuti mutamenti organizzativi*";

VISTA la Determinazione Dirigenziale a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane e organizzazione n. 903 dell'1 aprile 2026 con la quale viene dato atto della conclusione del procedimento di misurazione e graduazione economica delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite e modificate con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026;

PRESO ATTO che a decorrere dal 2 aprile 2026, per effetto del completamento del procedimento di misurazione e graduazione delle nuove Aree di Elevata Qualificazione, decadono gli incarichi di elevata qualificazione provvisoriamente conferiti sulla base del precedente quadro organizzativo per le Aree di EQ soppresse e modificate con Deliberazione della Giunta Comunale n. 143/2026;

VISTO l'art. 15 del predetto CCNL del 23/2/206 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;

VISTA l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni definita con la deliberazione n. 143 del 2/3/2026 in cui risulta istituita nel Settore Polizia Locale e Mobilità la nuova posizione di elevata responsabilità di tipologia A del nuovo CCNL del 23/2/2026, denominata "*Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada*";

PRESO ATTO che a, conclusione del procedimento di misurazione e graduazione effettuato dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione con la sopra richiamata Determinazione Dirigenziale n. 903 dell'1/4/2026, alla predetta posizione di Elevata Qualificazione "*Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada*", è stata assegnata la fascia retributiva "C", quantificata in € 8.500,00;

TENUTO CONTO che l'incarico di elevata qualificazione (E.Q.) può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria "D"), indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi

dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

VISTO l'Allegato 2 del PNA 2019 approvato con la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n° 1064 del 13 novembre 2019, il quale relativamente alla rotazione ordinaria del personale evidenzia che "*Le condizioni in cui è possibile realizzare la rotazione sono strettamente connesse a vincoli di natura soggettiva attinenti al rapporto di lavoro e a vincoli di natura oggettiva, connessi all'assetto organizzativo dell'amministrazione*" e, per quanto riguarda i vincoli oggettivi, recita:
b) Vincoli oggettivi
La rotazione va correlata all'esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico. Si tratta di esigenze già evidenziate dall'ANAC nella propria delibera n. 13 del 4 febbraio 2015, per l'attuazione dell'art. 1, co. 60 e 61, della l. 190/2012, ove si esclude che la rotazione possa implicare il conferimento di incarichi a soggetti privi delle competenze necessarie per assicurare la continuità dell'azione amministrativa.

PRESO ATTO della carenza organica del Corpo, la quale si attesta al 70% in riferimento alla Legge regionale 7 giugno 2018, n. 15 "*Disciplina regionale dei servizi di polizia locale*" che all'art. 6 prevede il rapporto di 1 (una) unità operativa ogni 500 (cinquecento) abitanti, non riguarda solo gli istruttori ma anche i funzionari, che in servizio presso il Comando sono solo in quattro;

TENUTO CONTO dei molteplici compiti istituzionali che la Polizia Locale è chiamata ad assolvere per ognuno dei quali necessita di una approfondita, vasta e specifica formazione professionale;

VISTO il *curriculum*formativo e professionale del dipendente Magg. Phaedra MARTINO Funzionario Specialista Polizia Locale, in servizio presso il Settore Polizia Locale e Mobilità, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

VISTI i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

VISTO il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025 – 2027 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 30/01/2025 (e successive modifiche e integrazioni) il quale nella Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza richiamando l'Allegato PNA 2019 relativamente alla formazione prevede:
*"**La formazione è una misura fondamentale** per garantire che sia acquisita dai dipendenti la qualità delle competenze professionali e trasversali necessarie per dare luogo alla rotazione. Una formazione di buon livello in una pluralità di ambiti operativi può contribuire a rendere il personale più flessibile e impiegabile in diverse attività. Si tratta, complessivamente, attraverso la valorizzazione della formazione, dell'analisi dei carichi di lavoro e di altre misure complementari, di instaurare un processo di pianificazione volto a rendere fungibili le competenze, che possano porre le basi per agevolare, nel lungo periodo, il processo di rotazione"*

RILEVATO CHE, allo stato, considerando la formazione e le specifiche capacità professionali dei funzionari in organico presso il Settore e la consequenziale assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, assegnare l'incarico della nuova posizione di Elevata Qualificazione "*Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada*" ad altri funzionari rischierebbe di compromettere il buon andamento generale e la continuità dell'azione amministrativa, situazione da evitare come previsto dal sopra richiamato PIAO che recita:
***"I vincoli di natura oggettiva** sono invece connessi all'esigenza di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa e di garantire la qualità delle competenze professionali*

necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico.
Tra i vincoli oggettivi, non vanno trascurati l'assetto organizzativo, l'articolazione del lavoro e la qualità del personale. Rilevano, a tal fine, i casi in cui l'applicazione della misura sia condizionata dall'infungibilità di alcune professionalità, in quanto appartenenti a categorie particolari, ipotesi in cui è la stessa legge che stabilisce la specifica qualifica professionale che devono possedere alcuni soggetti.
La misura della rotazione per il personale non dirigenziale, tenuto conto dell'impatto che la stessa ha sull'intera struttura organizzativa, deve essere applicata secondo un criterio di gradualità e ragionevolezza, per evitare l'eventuale interruzione o rallentamento dell'attività ordinaria";

ATTESO CHE il PIAO prevede che "*In caso di vincoli di natura soggettiva o oggettiva nell'applicazione della misura della rotazione, si devono in ogni caso attivare adeguate "misure di mitigazione del rischio", di tipo organizzativo e gestionale"*

DATO ATTO che il sottoscritto è stato incaricato di dirigenza del Settore Polizia Locale – Mobilità dal settembre 2025 e necessita della collaborazione del personale direttivo che ha notevole esperienza in linee di attività difficilmente fungibili;

RITENUTO pertanto – poiché a salvaguardia della buona gestione dell'Ente allo stato non è possibile effettuare la rotazione come misura di prevenzione della corruzione – di dover adottare le seguenti alternative misure organizzative di prevenzione, per i procedimenti amministrativi a più alto rischio di corruzione, a garanzia della correttezza e legittimità, con un effetto analogo a quello della rotazione:

- le attività istruttorie saranno effettuate da due unità, affinché condividano le valutazioni degli elementi rilevanti, sottoponendo gli esiti al Funzionario incaricato di E.Q. che quindi non avrà il controllo esclusivo dei processi;
- si prevede altresì la "doppia sottoscrizione" degli atti, ovvero sia il soggetto istruttore che il titolare del potere di adozione dell'atto finale;

CONSIDERATO che, sebbene occorra una specifica professionalità nelle diverse attività che la Polizia Locale svolge quotidianamente, poiché le normative sono spesso soggette a modifiche ed integrazioni, come ulteriore misura di prevenzione della corruzione, si effettuerà una rotazione di alcuni Istruttori tra le diverse Aree di Elevata Qualificazione, avviando un ricambio dei soggetti istruttori;

VISTO il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

VISTA la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO di conferire, dalla data di numerazione del presente atto e fino al 31 dicembre 2026, l'incarico di elevata responsabilità al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cfr* art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "*Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada*", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

PRESO ATTO delle Deliberazioni, nelle quali è ricompresa la sezione rischi corruttivi e trasparenza, di:

a. G.C. n° 55 del 30/03/2026, avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132";
b. G.C. n° 380 del 12/06/2023, avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025. – Approvazione PIAO definitivo";

TENUTO CONTO, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione**,** "*Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada*", attualmente istituita nel Settore Polizia Locale e Mobilità, al dipendente Magg. Phaedra MARTINO Funzionario Specialista Polizia Locale, con decorrenza dalla data di numerazione del presente atto e fino al 31 dicembre 2026;

3. Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia retributiva "C", pari ad **€ 8.500,00**lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;

4. Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:
   a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
   b. dell'art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;
   c. dell'art. 16 del CCNL del 23/2/2026, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato. La retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario e fatti salvo quanto previsto dal successivo art. 17 del medesimo CCNL, rubricato "Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ" ;

5. Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 15 del CCNL del 23/02/2026 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

a. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* assegnati nel PEG 2026 con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dalla gestione dei procedimenti, attività e competenze della "*Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada*", con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
b. direzione della "*Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada*", con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
c. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
d. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
e. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;

6. Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

7. Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

8. Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

9. Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q.,scadrà automaticamente il 31/12/2026 senza ulteriore preavviso;

10. Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di **€ 8.500,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2026**, che ne presentano la relativa disponibilità:
    a. Capitolo 5142 – competenze (impegno come sul retro);
    b. Capitolo 5150 – oneri riflessi (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi);
    c. Capitolo 5920 – irap (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi);

11. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione per quanto di rispettiva competenza;

12. Di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Settore Servizi Finanziari – Ufficio Trattamento Economico, che procederà:
    a. In caso di conguaglio negativo (fascia inferiore a quella precedentemente assegnata), a ridurre il relativo impegno assunto al capitolo 5142 del bilancio 2026;
    b. In caso di conguaglio positivo (fascia superiore a quella precedentemente assegnata), ad integrare il relativo impegno assunto al capitolo 5142 del bilancio 2026;
    c. In caso di nuovo conferimento incarico, ad impegnare l'intero importo al capitolo 5142 del bilancio 2026;

13. Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,*redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";

14. Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

15. Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;

16. Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.Amedeo Cardamone
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE
Dott.Amedeo Cardamone
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), nuova Area di responsabilità “Area Ufficio Verbali e Contenzioso Codice della strada”, al Funzionario Specialista Polizia Locale Magg. Phaedra MARTINO: fine incarico 31 dicembre 2026

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2020	051420000		7.759,62	00380	2026

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 09/04/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 39397
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.