CITTA' DI CATANZARO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE SERVIZI FINANZIARI, BILANCIO, TRIBUTI, PARTECIPATE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), nuova Area di responsabilità "Area Controllo Società Partecipate" al Funzionario Dott.ssa Milano Marzia. Fine incarico 31 dicembre 2026

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE

N. 932 DEL 03/04/2026

Cod. Proposta 39399

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

SETTORE SERVIZI FINANZIARI, BILANCIO, TRIBUTI, PARTECIPATE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;
- con il medesimo atto la Giunta Comunale ha definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);
- con delibera di Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026 l'Amministrazione ha modificato il predetto assetto organizzativo delle Elevate Qualificazioni, demandando al Dirigente del Settore personale e organizzazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i conseguenti atti gestionali di misurazione e graduazione economica delle nuove posizioni di elevata responsabilità;

VISTA la determinazione a firma del dirigente del Settore Risorse Umane e organizzazione n. 903 dell'1 aprile 2026 con la quale viene dato atto della conclusione del procedimento di misurazione e graduazione economica delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite e modificate con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026;

PRESO ATTO che a decorrere dal 2 aprile 2026, per effetto del completamento del procedimento di misurazione e graduazione delle nuove Aree di Elevata Qualificazione, decadono gli incarichi di elevata qualificazione provvisoriamente conferiti sulla base del precedente quadro organizzativo per le Aree di Eq soppresse e modificate con Deliberazione della Giunta Comunale n. 143/2026;

VISTO l'art.15 del predetto CCNL del 23/2/206 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;

VISTA l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni definita con la deliberazione n. 143 del 2/3/2026 in cui risulta istituita nel Settore Servizi Finanziari, Bilancio, Tributi e Partecipate la posizione di elevata responsabilità di tipologia B del nuovo CCNL del 23/2/2026, denominata "Area Controllo Società Partecipate**";**

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

PRESO ATTO che, a conclusione del procedimento di misurazione e graduazione effettuato dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione, con la sopra richiamata determinazione n. 903 dell'1/4/2026 alla predetta posizione di Elevata Qualificazione "Area Controllo Società Partecipate**"** è stata assegnata la fascia retributiva "A", quantificata in € 6.000,00 (seimila euro/00);

TENUTO CONTO che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria "D"), indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

VISTO il *curriculum* formativo e professionale della dipendente Dott.ssa Milano Marzia, Funzionario Specialista Amministrativo, in servizio presso il Settore Servizi Finanziari, Bilancio, Tributi e Partecipate, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

VISTI i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

VISTO il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

VISTA la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO di conferire, dalla data di numerazione del presente atto e **fino al 31 dicembre 2026**, l'incarico di elevata responsabilità al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cfr* art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "Area Controllo Società Partecipate**"**, alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo

Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

PRESO ATTO delle Delibere, nelle quali è ricompresa la sezione rischi corruttivi e trasparenza, di:

a. G.C. n° 55 del 30/03/2026, avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132";
b. G.C. n° 380 del 12/06/2023, avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025. – Approvazione PIAO definitivo";

TENUTO CONTO, in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

VISTO il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

D E T E R M I N A

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- Di conferire l'incarico di **Elevata Qualificazione,** area: **"Area Controllo Società Partecipate"**, attualmente istituita nel Settore Servizi Finanziari, Bilancio, Tributi e Partecipate, al Funzionario **Dott.ssa Milano Marzia** con decorrenza dalla data di numerazione del presente atto e **fino al 31 dicembre 2026**;

- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "A", pari ad € 6.000,00 (seimilaeuro/00) lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;

- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:

a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
b. dell'art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;
c. dell'art. 16 del CCNL del 23/2/2026, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato. La retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario e fatti salvo quanto previsto dal successivo art. 17 del medesimo CCNL, rubricato "Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ" ;

- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 15 del CCNL del 23/02/2026 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* assegnati nel PEG 2026 con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti: **Area Controllo Società Partecipate,** con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
2. direzione dell'Ufficio Controllo Società Partecipate con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;
5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;

- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

- Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

- Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

- Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q.,scadrà automaticamente il **31/12/2026** senza ulteriore preavviso;

- Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di € 6.000,00 (seimilaeuro/00) lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2026, che ne presentano la relativa disponibilità:

a. Capitolo 5142 – competenze (impegno come sul retro);
b. Capitolo 5150 – oneri riflessi (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi) ;
c. Capitolo 5920 – irap (quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi);

- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione, per quanto di rispettiva competenza;

- Di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Settore Servizi Finanziari – Ufficio Trattamento Economico, che procederà:

a. In caso di conguaglio negativo (fascia inferiore a quella precedentemente assegnata), a ridurre il relativo impegno assunto al capitolo 5142 del bilancio 2026;
b. In caso di conguaglio positivo (fascia superiore a quella precedentemente assegnata), ad integrare il relativo impegno assunto al capitolo 5142 del bilancio 2026;
c. In caso di nuovo conferimento incarico, ad impegnare l'intero importo al capitolo 5142 del bilancio 2026;

- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,*redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";

- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

- Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;

- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE
Dott. Paolo Macrina
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione (E.Q.), nuova Area di responsabilità “Area Controllo Società Partecipate” al Funzionario Dott.ssa Milano Marzia. Fine incarico 31 dicembre 2026

Dettaglio movimenti contabili :

Entrata/Spesa	Anno Esercizio	Capitolo Numero e Descrizione	Descrizione	Importo	Numero Impegno	Anno Impegno
Spesa	2026	051420000	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P.	4.500,00	01121	2026

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Data 03/04/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. PAOLO MACRINA

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 39399
Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	MILANO MARZIA
Indirizzo residenza	
Indirizzo studio	
Cellulare	
Codice Fiscale	MLNMRZ76L58C352I
E-mail	
Pec	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	

ESPERIENZA LAVORATIVA

Da febbraio 2024 a oggi

Dipendente pubblico con qualifica di Funzionario presso il Comune di Catanzaro assegnata al Servizio preposto al controllo delle società partecipate.

Da gennaio 2020 a febbraio 2024

Dipendente pubblico con qualifica di Istruttore Amministrativo presso il Comune di Catanzaro assegnata al Servizio preposto al controllo delle società partecipate.

Da gennaio 2007 a gennaio 2020

Lavoro autonomo- Settore legale- Avvocato (iscrizione albo Ordine Avvocati di Catanzaro dal 17.01.2007).

Dal 2011 ad oggi

Mediatore civile presso Conciliare Mediando srl di Catanzaro e ADR Riconciliamo con sede in Salerno

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Diploma di maturità classica conseguito presso Liceo Classico P. Galluppi di Catanzaro con votazione 60/60 anno scolastico 1994/1995

Attestato di Mediatore familiare e penale conseguito previo corso di alta formazione organizzato dall'Associazione Gaia Onlus con il patrocinio dell'Aimef e la collaborazione dell'Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro

Attestato di conciliatore societario professionista rilasciato dalla I.L.A. il 22.12.2010

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

.

MADRELINGUA **ITALIANO**

ALTRE LINGUA

FRANCESE E INGLESE

Livello scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di lavorare in gruppo, con spirito di squadra. Buona capacità di ascolto attivo, di diagnosi e valutazione delle problematiche; capacità di stabilire e gestire rapporti con altre persone utilizzando modalità di comunicazione appropriate ed efficaci nei diversi contesti lavorativi e adeguamento degli stili comunicativi rispetto agli interlocutori, capacità di parlare in pubblico, abilità comunicativa, sia scritta che orale. Buona capacità di mediazione e risoluzione di controversie stragiudiziali.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Capacità di organizzare il lavoro, definendo priorità ed assumendo responsabilità, acquisita tramite le esperienze professionali maturate, nello

svolgimento delle quali mi è sempre stato richiesto di gestire le diverse attività rispettando le scadenze e gli obiettivi prefissati. Capacità di scegliere, decidere e attuare la strategia più adeguata nel contesto professionale in cui opero.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Buona conoscenza dei più utilizzati sistemi operativi e software Microsoft Office, browser di navigazione e client di posta elettronica (Patente europea del computer)

PATENTE

Categoria B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Laurea in Giurisprudenza conseguita il 04.12.2002 con votazione 105/110 presso l'università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro.
Incarichi professionali conferiti da enti quali Comune di Sellia Marina nel 2007 e 2009 ed ATERP di Catanzaro nel 2010, 2011 e 2014.
Avvocato delegato ex art. 2 r.d. 1611/33 per Avvocatura Distrettuale dello Stato di Catanzaro

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Autorizzo il trattamento dei mie dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003 e del Regolamento UE 679/2016 (GDPR)

La sottoscritta è consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.
Catanzaro 02.04.2026

Milano Marzia

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE ANNO _____

PERSONALE AREA FUNZIONARI TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Settore/Unità Organizzativa _____

Valutatore

Cognome e nome_____, Incarico_____

Eventuali periodi di assegnazione ad altri settori — Regime Orario Full time/part time

Data Assunzione/Cessazione

Eventuali periodi di astensione/congedo

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 10)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
1. Performance generale dell'Ente	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 35)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
2. Performance organizzativa della struttura di appartenenza	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

	N° Obiettivo	Descrizione obiettivo	Peso[3] (max 15)	Misurazione[4] (Grado di raggiungimento degli obiettivi risultante dalla relazione sulla performance) in %	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
3. Obiettivi individuali o di gruppo	Obiettivo n.1				0	
	Obiettivo n.2				0	
	Obiettivo n.3				0	
	Obiettivo n.4				0	
	.....				0	
	.....				0	
	Obiettivo n.x				0	
		totale peso	0	totale valutazione	0	

Fattori di valutazione

	N°	Fattore valutativo	Peso[3] (max 40)	Misurazione[4]	Valutazione	Valutazione[5] (% raggiungimento conseguito)	Motivazioni
4. Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	4.1	Assunzione di responsabilità/orientamento al risultato		0 1 3 4 5		0	
	4.2	Gestione e sviluppo dei collaboratori		0 1 3 4 5		0	
	4.3	Pianificazione e organizzazione		0 1 3 4 5		0	
	4.4	Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico- professionali		0 1 3 4 5		0	
	4.5	Adattabilità al contesto lavorativo		0 1 3 4 5		0	
	4.6	Flessibilità		0 1 3 4 5		0	
	4.7	Capacità di lavorare in gruppo		0 1 3 4 5		0	
	4.8	Insufficiente rendimento		0 1 3 4 5		0	
	4.9	Prescrizioni normative		0 1 3 4 5		0	
	Misurazione: 0 Inadeguato-1 Migliorabile-3 Adeguato- 4 Più che adeguato- 5 Eccellente						
		totale peso	0		totale valutazione	0	

TOTALE	0
Indicazioni di miglioramento	
Eventuali considerazioni del valutato	

Data _____, Firma Valutatore_____

Firma Valutato (per presa visione)

[3] Il peso è quello previsto in relazione all'incarico o all'Area di inquadramento

[4] Per la performance organizzativa e la performance generale di Ente le percentuali sono quelle risultanti dalla relazione sulla performance

[5] La valutazione esprime il punteggio assegnato dal valutatore. Il punteggio massimo è quello corrispondente al peso del corrispondente fattore valutativo come previsto in relazione al ruolo, all'incarico e all'Area di inquadramento