# CITTA' DI CATANZARO

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### SETTORE GRANDI OPERE

IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione, Area di responsabilità "Progetti Speciali" al Funzionario specialista in Attività Tecniche - Arch. Maria Giuseppina Pezzano. - 2 aprile – 31 dicembre 2026.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

**DETERMINAZIONE**

**N. 911 DEL 03/04/2026**

Cod. Proposta 39386

**Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.**

# IL DIRIGENTE

# SETTORE GRANDI OPERE

**PREMESSO** che:

- con delibera di G.C. n° 779 del 29 dicembre 2023, ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022, è stata istituita nel Comune di Catanzaro l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni (E.Q.) ed approvato il relativo Regolamento di attuazione;
- con il medesimo atto la Giunta Comunale ha definito l'assetto organizzativo dell'Area delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);
- con delibera di Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026 l'Amministrazione ha modificato il predetto assetto organizzativo delle Elevate Qualificazioni, demandando al Dirigente del Settore personale e organizzazione, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, i conseguenti atti gestionali di misurazione e graduazione economica delle nuove posizioni di elevata responsabilità;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 4027 del 29/12/2025 con la quale, nelle more di definizione del nuovo assetto organizzativo, è stato conferito provvisoriamente l'incarico di responsabilità dell'area denominata "Progetti Speciali" al Funzionario Maria Giuseppina Pezzano;

**VISTA** la determinazione a firma del dirigente del Settore Risorse Umane e organizzazione n. 903 dell' 1 aprile 2026 con la quale viene dato atto della conclusione del procedimento di misurazione e graduazione economica delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite e modificate con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 2/3/2026;

**PRESO ATTO** che a decorrere dal 2 aprile 2026, per effetto del completamento del procedimento di misurazione e graduazione delle nuove Aree di Elevata Qualificazione, decadono gli incarichi di elevata qualificazione provvisoriamente conferiti sulla base del precedente quadro organizzativo per le Aree di Eq soppresse e modificate con Deliberazione della Giunta Comunale n. 143/2026;

**VISTO** l'art.15 del predetto CCNL del 23/2/206 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;

**VISTA** l'area organizzativa delle Elevate Qualificazioni definita con la deliberazione n. 143 del 2/3/2026 in cui risulta istituita nel Settore Grandi Opere la posizione di elevata responsabilità di tipologia A del nuovo CCNL del 23/2/2026, denominata "Progetti Speciali";

**PRESO ATTO** che a, conclusione del procedimento di misurazione e graduazione effettuato dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione con la sopra richiamata determinazione n. 903 dell'1/4/2026 alla predetta posizione di Elevata Qualificazione "Progetti Speciali", è stata assegnata la fascia retributiva "D", quantificata in € 10.500,00;


**Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m**.

**TENUTO CONTO** che l'incarico di **elevata qualificazione (E.Q.)** può essere conferito esclusivamente a personale dipendente collocato nell'Area dei Funzionari ed E.Q. (ex Categoria "D"), indipendentemente dalla posizione economica in godimento, avuto riguardo ai programmi dell'Amministrazione, ai requisiti posseduti, alle attitudini, alle capacità ed esperienze acquisite, alla valutazione conseguita sulla prestazione annuale;

**VISTO** il *curriculum*formativo e professionale del dipendente Maria Giuseppina Pezzano, Funzionario Specialista in Attività tecniche, in servizio presso il Settore Grandi Opere, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), redatto in conformità del vigente modello europeo;

**VISTI** i requisiti culturali e l'esperienza maturata dal suddetto dipendente nonché dei risultati dallo stesso precedentemente conseguiti;

**VISTO** il vigente sistema comunale di valutazione e misurazione delle *performance* di dipendenti e dirigenti, approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 465 del 30/09/2013, modificata con la delibera di Giunta Comunale n. 126 del 30/03/2017;

**VISTA** la scheda di valutazione delle performance del personale incaricato di Elevata Qualificazione, allegata al presente provvedimento (All. n. 2);

**VISTO** il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

**RITENUTO** di conferire, a decorrere dal **2° aprile 2024** l'incarico di elevata responsabilità al sopra indicato dipendente, in possesso dei previsti requisiti (*cfr* art. 3 del relativo Regolamento) e della qualificata esperienza maturata all'interno dell'Ente, in relazione alle complesse funzioni demandate all'area di E.Q.: "**Progetti Speciali**", alla capacità decisionale e di coordinamento nonché alla propensione all'assunzione di responsabilità ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa ed avuto riguardo, in particolare, alla natura e alle caratteristiche dei programmi dell'Amministrazione;

**PRESO ATTO** delle Delibere, nelle quali è ricompresa la sezione rischi corruttivi e trasparenza, di:

a. G.C. n° 55 del 30/03/2026, avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132";
b. G.C. n° 380 del 12/06/2023, avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025. – Approvazione PIAO definitivo";

**TENUTO CONTO,** in particolare, dell'obbligo di pubblicazione dei *curricula*, redatti in conformità al vigente modello europeo, del personale incaricato di elevata qualificazione, previsto dall'art. 10, comma 2, lettera d) del sopra richiamato D. Lgs. n. 33/2013;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. ed il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213/2012;

**VISTO** il vigente Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.);

**ACCERTATA** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

**D E T E R M I N A**

- Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- Di conferire l'incarico di **Elevata Qualificazione,** area: "Progetti Speciali", attualmente istituita nel Settore Grandi Opere, al Funzionario **Maria Giuseppina Pezzano**, con decorrenza **2 aprile 2026 e fino al 31/12/2026**;

- Di riconoscere al suddetto dipendente, conseguentemente, l'attribuzione della retribuzione di posizione di fascia economica "**D**",pari ad **€ 10.500,00** lordi annui per tredici mensilità, che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste, per il personale di pari categoria e profilo, dal vigente contratto collettivo, fatte salve le eccezioni di legge;

- Che, in relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati al termine dell'incarico, secondo i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale di risultato delle posizioni organizzative definite dall'Ente, ai sensi e per gli effetti:
    a. dell'art. 10 del Regolamento di attuazione delle Elevate Qualificazioni (E.Q.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 779 de 29 dicembre 2023;
    b. dell'art. 18 del C.C.I., parte economica anno 2023;
    c. dell'art. 16 del CCNL del 23/2/2026, rubricato "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" al dipendente in questione potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato. La retribuzione di posizione e di risultato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario e fatti salvo quanto previsto dal successivo art. 17 del medesimo CCNL, rubricato "Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ" ;

- Che nel rispetto del vincolo posto dall'art. 15 del CCNL del 23/02/2026 Funzioni Locali, circa la "elevata responsabilità di prodotto e "risultato" che deve caratterizzare detto incarico, con riguardo alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare e tenuto conto degli obblighi di trasparenza, gli obiettivi sono quelli di seguito specificati:

1. responsabilità di attuazione degli obiettivi operativi e di *performance* assegnati nel PEG **2026** con specifico riferimento a quelli riguardanti le competenze derivanti dalla gestione tecnica e amministrativa dell'ufficio, con particolare riferimento alle competenze aggiuntive della trasparenza e della prevenzione della corruzione;
2. direzione dell'Ufficio **"*Progetti Speciali*"**, con conseguente assegnazione di responsabilità istruttoria dei relativi procedimenti e delega di firma dei provvedimenti finali, ad esclusione di quelli inerenti la gestione delle risorse finanziarie;
3. attività di ricerca, studio, analisi ed elaborazione di provvedimenti inerenti l'ambito di applicazione e di evoluzione delle materie e della normativa di cui al punto precedente;
4. gestione, controllo e coordinamento del personale all'uopo assegnato per la realizzazione degli obiettivi;

5. realizzazione degli obiettivi generali di trasparenza ed integrità previsti nel vigente Programma Comunale della Trasparenza annuale e triennale;

- Che le attività correlate alle competenze previste dai punti precedenti saranno poste in essere nel rispetto delle direttive che saranno rese note dal sottoscritto in relazione alla specificità delle materie trattate. Eventuali casi che dovessero presentare aspetti di particolare rilevanza e che dovessero assumere connotazioni di specialità ed originalità, dovranno essere affrontati previo confronto con il sottoscritto anche al fine di trarne utili orientamenti per indirizzare i successivi comportamenti;

- Di riservarsi la verifica periodica di tutte le questioni trattate, della gestione attuata e dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati;

- Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

- Di dare atto che l'incarico, fermo restando la provvisorietà e la conseguente possibilità di revoca di cui all'art. 7 del Regolamento di attuazione delle E.Q.,scadrà automaticamente il **31/12/2026**senza ulteriore preavviso;

- Di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione, di **€ 10.000,00** lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e l'eventuale ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio **2026**, che ne presentano la relativa disponibilità:

a. Capitolo 5142 – competenze (**impegno come sul retro**);
b. Capitolo 5150 – oneri riflessi (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi) ;**
c. Capitolo 5920 – irap (**quantificazione e impegno con procedura automatizzata degli stipendi)**;

- Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Personale ed Organizzazione ed al Settore Servizi Finanziari - Ufficio Trattamento Economico, per quanto di rispettiva competenza;

- Di disporre, per il tramite della Segreteria Generale, la pubblicazione dell'allegato *curriculum,*redatto in conformità del vigente modello europeo e parte integrante del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposito link della sezione "Amministrazione Trasparente";

- Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

- Di notificare il presente atto al dipendente interessato, tramite la procedura AttiPa;

- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

**IL DIRIGENTE**

Ing.Giovanni Lagana' '

(con firma digitale)

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 39386

**Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m**.

# SERVIZI FINANZIARI

**OGGETTO:** Conferimento incarico di responsabilità di Elevata Qualificazione, Area di responsabilità “Progetti Speciali” al Funzionario specialista in Attività Tecniche - Arch. Maria Giuseppina Pezzano. - 2 aprile – 31 dicembre 2026.

**Dettaglio movimenti contabili** :

| Entrata/Spesa | Anno Esercizio | Capitolo Numero e Descrizione | Descrizione | Importo | Numero Impegno | Anno Impegno |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Spesa | 2026 | 051420000 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO P.O./A.P. | 7.875,00 | 00366 | 2026 |

**Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli articoli 49 comma 1, 147 bis comma1 e 153 comma4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**

**Data 02/04/2026**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Dott. PAOLO MACRINA**

(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Cod. Proposta 39386
**Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m**.