



COMUNE DI CATANZARO

Nucleo di Valutazione della performance (NDV)

Verbale n. 1/2017

In data **13 gennaio 2017 alle ore 15:30** si è riunito, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione della performance, nominato con Decreto Sindacale n. 116084 del 08/11/2016.

Partecipano alla riunione:

- Dott. Arturo Bianco - Presidente
- Dott. Luigi Vero - Componente
- Dott.a Stefania Lavecchia - Componente

Partecipa alla riunione con funzioni di verbalizzazione la Dott.a Maria Sergi.

Aprire la riunione il Presidente, introducendo il punto all'odg:

- valutazione delle performance dirigenziali 2016.

In proposito il Nucleo stabilisce di procedere inizialmente alla valutazione della "performance organizzativa", nell'ordine delineato con proprio precedente verbale del 30 novembre 2016 e per come previsto nel sistema di valutazione vigente nell'Ente e fa richiamo dei parametri e fattori della valutazione individuale.

Al tal fine, stabilisce quanto indicato nelle comunicazioni di seguito indicate ed allegate al presente verbale:

1. nota ai dirigenti in ordine all'avvio della procedura di valutazione con richiamo e indicazione di parametri, fattori, indicatori e correlati pesi nonché delle modalità di valutazione e trasmissione degli esiti della "customer satisfaction";
2. nota al Settore Servizi Finanziari per acquisizione dati economico-finanziari e dati contenzioso tributario;

3. nota al Settore Personale e Organizzazione per acquisizione informazioni circa il rispetto del vincolo sulle assunzioni flessibili e dei dati sulla % di smaltimento ferie dei dipendenti;
4. nota al Settore Avvocatura per acquisizione dati sul valore del contenzioso;
5. nota al Settore Igiene inerente la % di raccolta differenziata;
6. nota all'Ufficio Controllo Partecipate per acquisizione informativa circa l'andamento delle società partecipate;
7. nota al Signor Sindaco per acquisizione della inerente il fattore "interazione con gli Organi Politici".

Demanda all'Ufficio Controlli Interni l'invio di dette comunicazioni a firma del Presidente.

Alle ore 17:00 si concludono i lavori e si procede alla lettura e conferma del presente verbale che verrà sottoscritto in originale nella prima riunione utile in sede presso l'Ente.

Il presente verbale viene trasmesso a cura dell'Ufficio Controlli Interni ai Dirigenti, al Segretario Generale ed al Sindaco e, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, al web per la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

LC

f.to Dott. Luigi Vero

f.to Dott. Arturo Bianco

f.to Dott.ssa Stefania Lavecchia



CITTÀ DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della Performance

Prot. n. 5897

Catanzaro, 20 gennaio 2017

Ai Sigg. Dirigenti
E, pc
Sig. Sindaco

SEDE

Oggetto: indicatori di valutazione della performance 2016

Questo Nucleo, riunitosi in modalità telematica venerdì 13 gennaio u.s., ha avviato la procedura di valutazione delle performance dirigenziali relative all'anno 2016.

A tal fine, ha stabilito di procedere inizialmente alla valutazione della performance organizzativa, nell'ordine delineato con proprio precedente verbale del 30 novembre 2016, per come previsto nel sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Di seguito si richiamano parametri e fattori di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti:

1- parametri per la valutazione degli obiettivi di miglioramento della gestione (performance organizzativa):

- a) verifica del rispetto dell'obiettivo di finanza pubblica per l'anno 2016 (saldo non negativo);
- b) volume dei residui attivi di nuova formazione provenienti dalla gestione di competenza e relativi ai titoli I e III, con esclusione delle risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio;
- c) ammontare complessivo dei residui attivi;
- d) capacità di riscossione dei residui attivi (residui iniziali a cui si sottraggono i residui finali ed il risultato viene diviso per 100);
- e) volume complessivo dei residui passivi;
- f) rapporto tra incassi per proventi derivanti da violazioni del codice della strada e totale sanzioni contestate per violazioni del codice della strada (andamento nell'anno a prescindere dalla data in cui le violazioni sono state contestate);
- g) rapporto tra raccolta differenziata di rifiuti e totale raccolta rifiuti;
- h) rapporto tra incassi derivanti dalle tariffe per i servizi sociali (asilo nido, scuolabus, mensa scolastica, etc) e risorse che a questo titolo l'ente ha previsto di incassare;
- i) aumento delle entrate derivanti da tributi, al netto degli incrementi decisi dall'ente;
- j) miglioramento dell'andamento economico finanziario delle società partecipate;
- k) diminuzione del valore del contenzioso;
- l) % soccombenze/totale delle cause trattate dall'ente;

- m) % soccombenze/totale dei ricorsi trattati in commissione tributaria ;
- n) consistenza dei debiti fuori bilancio;
- o) tempo medio dei pagamenti dell'ente;
- p) censimento dei procedimenti amministrativi.

- 2- **rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (performance organizzativa):** per tale fattore il NdV terrà conto dei seguenti dati: pubblicazione sul sito internet ai sensi del DLgs n. 33/2013; rispetto dei vincoli alle assunzioni flessibili; rispetto dei vincoli per la riduzione delle spese per autovetture; rispetto dei vincoli per l'uso degli immobili (fitti) ed altri vincoli imposti dalla normativa, tenendo conto dell'evoluzione normativa in materia di snellimento dei procedimenti amministrativi e tempestività dei pagamenti e degli obblighi di legge vigenti;
- 3- **indicatori di valutazione delle capacità manageriali (performance individuale):** il NdV decide di confermare i fattori di valutazione già considerati per la valutazione delle performance negli anni precedenti e, di valorizzare i correlati indicatori e pesi ponderali così come di seguito, attenuando il peso del fattore di valutazione n. 4 a favore di quello n. 1, in considerazione della impossibilità oggettiva del Nucleo di verificare i tempi di liquidazione rendicontati dai dirigenti:

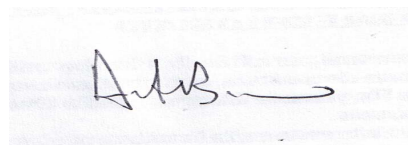
PERFORMANCE INDIVIDUALE – 2) CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 10 punti)			
N.	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE
1	Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	Rilevanza e significatività della proposta annuale per la formazione del Piano degli obiettivi (anche rispetto agli obiettivi di mandato del Sindaco)	2
2	Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	Relazione del Sindaco	3
3	Gestione delle risorse umane Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	% riduzione ferie dei dipendenti assegnati alla struttura rispetto all'anno precedente (nota Ufficio Personale)	1
4	Gestione economica ed organizzativa Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	Tempi medi di liquidazione (da rendicontare a cura del dirigente e tenuto conto degli esiti del referto di regolarità amministrativa del Segretario Generale)	1
5	Autonomia Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse,	Monitoraggio dei tempi procedurali	1

	individuando le soluzioni migliori		
6	Decisionalità Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza		
7	Tensione al risultato Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		
8	Flessibilità Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		
9	Attenzione alla qualità Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	Esiti del controllo di regolarità amministrativa del Segretario Generale	2
10	Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale		

IL Nucleo ricorda infine che nella vigente metodologia di valutazione delle *performance* è prevista la realizzazione di indagini finalizzate a valutare il grado di soddisfazione dell'utenza in merito all'erogazione dei servizi da parte del Comune (cd *customer satisfaction* o *citizen satisfaction*).

Ai fini della valutazione della *performance* 2016, il Nucleo prenderà in esame tutte le risultanze delle indagini di *customer satisfaction* effettuate e trasmesse all'Ufficio Controlli Interni **entro il 15 febbraio p.v.** e terrà conto delle modalità con cui tali indagini sono state effettuate (ad esempio durata delle stesse, rappresentatività del campione, modalità di somministrazione etc.) e delle concrete iniziative che i Dirigenti hanno assunto a seguito delle criticità eventualmente emergenti dagli esiti di tali rilevazioni.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco





CITTÀ DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance

Prot. n. 5902

Catanzaro, 20 gennaio 2017

**Al Dirigente del Settore
Servizi Finanziari**

SEDE

Oggetto: valutazione performance organizzativa anno 2016 – acquisizione dati economico-finanziari.

Al fine di procedere alla valutazione annuale degli obiettivi di miglioramento sull'andamento dell'Ente, si chiede di comunicare i dati di seguito indicati, riferiti all'esercizio 2016:

- 1) attestazione sul rispetto dell'obiettivo di finanza pubblica per l'anno 2016;
- 2) volume dei residui attivi di nuova formazione provenienti dalla gestione di competenza e relativi ai titoli I e III, con esclusione delle risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio;
- 3) ammontare complessivo dei residui attivi e passivi (iniziali e finali);
- 4) incassi per proventi derivanti da violazioni del codice della strada;
- 5) incassi derivanti dalle tariffe per asilo nido, scuolabus e mensa scolastica e risorse che a questo titolo l'Ente aveva previsto di incassare;
- 6) aumento delle entrate derivanti da tributi, al netto degli incrementi decisi dall'ente;
- 7) consistenza dei debiti fuori bilancio al 31.12.2016;
- 8) attestazione di rispetto dei vincoli per la riduzione delle spese per autovetture e per uso degli immobili (fitti), previsti dalla normativa vigente;
- 9) numero totale dei ricorsi trattati in commissione tributaria e numero delle soccombenze.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco



CITTÀ DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance

Prot. n. 5901

Catanzaro, 20 gennaio 2017

**Al Settore Personale e
Organizzazione**

SEDE

Oggetto: valutazione performance dirigenziale anno 2016 – acquisizione dati lavoro flessibile e ferie dei dipendenti.

Con riferimento all'oggetto, si chiede di fornire le seguenti informazioni:

- rispetto del vincolo delle "assunzioni flessibili" anno 2016;
- dati inerenti il "monte ferie" iniziale e finale dei dipendenti, riferito all'annualità 2016 e distinto per ciascun Settore.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco



CITTÀ DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance

Prot. n. 5899

Catanzaro, 17 gennaio 2017

Al Dirigente dell'Avvocatura Comunale

SEDE

Oggetto: valutazione performance organizzativa anno 2016 – acquisizione dati contenzioso.

Al fine di procedere alla valutazione annuale degli obiettivi di miglioramento sull'andamento dell'Ente, si chiede alla S.V. di fornire i seguenti dati:

1. valore del contenzioso al 31.12.2015 ed al 31.12.2016;
2. numero delle cause trattate e numero delle soccombenze registrate nell'annualità 2016.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco



CITTÀ DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance

Prot. n.5900

Catanzaro, 20 gennaio 2017

**Al Dirigente del Settore
Igiene Ambientale**

SEDE

Oggetto: valutazione performance organizzativa anno 2015 – acquisizione dati ambientali

Al fine di procedere alla valutazione annuale degli obiettivi di miglioramento sull'andamento dell'Ente, si chiede alla S.V di comunicare la percentuale di raccolta differenziata dei rifiuti rispetto alle quantità complessive, riferita alle annualità 2014 -2015 e 2016.

Il Presidente
Dott. Arturo Bianco



CITTÀ DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della performance

Prot. n. 5903

Catanzaro, 20 gennaio 2017

**Al Dirigente Del Settore
Patrimonio Provveditorato Partecipate**

c.a. Ufficio controllo società partecipate

SEDE

Oggetto: valutazione performance organizzativa anno 2016 – acquisizione dati società partecipate

Al fine di procedere alla valutazione annuale degli obiettivi di miglioramento sull'andamento dell'Ente, si chiede alla S.V. di fornire apposita informativa a questo Nucleo sull'andamento economico-finanziario delle società partecipate nell'ultimo triennio 2014-2016.

Il Presidente
Dr Arturo Bianco



CITTÀ DI CATANZARO
Nucleo di Valutazione della Performance

Prot. n. 5898

Catanzaro, 20 gennaio 2017

AL SIG. SINDACO

SEDE

Oggetto: Valutazione performance dirigenziale anno 2016 – relazione sul grado di interazione con gli Organi di indirizzo Politico.

Questo Nucleo ha avviato la valutazione delle performance dirigenziali per l'anno 2016.

In ordine al fattore di valutazione "*interazione con gli organi di indirizzo politico*", chiede alla S.V. di voler fornire le necessarie informazioni sulla capacità dei Dirigenti di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'Organo Politico come, ad esempio, la capacità di illustrare con chiarezza singole problematiche e relativo impatto o di individuare soluzioni efficienti e tempestive alle tematiche proposte dagli Amministratori.

Per il NdV

Il Presidente

Dr Arturo Bianco