

COMUNE DI CATANZARO

Settore Personale e Organizzazione

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI
ISTRUTTORE DI VIGILANZA
(Categoria C)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n° 290 del 27/06/2008 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2008/2010 ed il Piano delle assunzioni anno 2008;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale n° 170 del 17/4/2008 e n° 269 del 23/6/2008 con le quali è stato adottato il "Disciplinare sulla mobilità volontaria";

VISTA la propria Determinazione n° 351 del 27 gennaio 2009 inerente l'approvazione del presente avviso pubblico;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il D.Lgs 165/2001;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale di Catanzaro intende procedere alla copertura di 4 posti d'organico con profilo professionale di istruttore di vigilanza, a tempo pieno, Categoria C, mediante selezione dei candidati che produrranno domanda, nei termini e modalità indicate nel presente avviso, di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165.

ART. 1 Requisiti

1. Per accedere alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato di altra pubblica amministrazione di cui all'art.1 – comma 2 - del D.Lgs 165/2001;
- b) essere di categoria e profilo professionale pari o equivalente a quello di istruttore di vigilanza;
- c) avere espletato lavoro subordinato a tempo indeterminato, alle dipendenze della stessa e/o di più pubbliche amministrazioni, per un minimo di 3 anni;
- d) essere in possesso del titolo di studio di Diploma di scuola media superiore di secondo grado oppure Diploma di scuola media e anzianità di servizio di almeno 3 anni in Categoria B3 o B1 alle dipendenze della stessa e/o di più pubbliche amministrazioni;
- e) non essere stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- f) non avere procedimenti penali in corso;
- g) essere fisicamente ed incondizionatamente idoneo allo svolgimento delle mansioni specifiche del profilo professionale di destinazione ed in particolare:
 - 1) assenza di daltonismo;
 - 2) assenza di difetti di vista e, comunque, anche attraverso l'utilizzo di strumenti correttivi, una vista di 10/10;
 - 3) assenza di problemi osteoarticolari che possano incidere sull'espletamento delle mansioni;

- h) essere in possesso della patente di guida di Categoria A e B o soltanto B se conseguita in data antecedente al 26/4/1988;
 - i) non avere una età anagrafica superiore a 45 anni;
 - l) essere in possesso della qualifica di agente di pubblica sicurezza o essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, 2°c., della legge 65/1986 per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza;
 - m) essere in possesso del formale consenso al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.
2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 5 Domanda di ammissione

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve essere sottoscritta dall'aspirante, a pena di esclusione, in modo leggibile e per esteso. La firma non è soggetta ad autenticazione.
2. Nella domanda l'aspirante deve dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità, in modo esatto e completo:
 - a) le proprie generalità, tipologia contratto di lavoro in essere, categoria di inquadramento, posizione economica e profilo professionale attualmente posseduto, recapito (anche telefonico) o indirizzo di posta elettronica presso cui inviare eventuali comunicazioni;
 - b) di voler essere immesso nei ruoli dell'Amministrazione Comunale di Catanzaro per la copertura di posto vacante e disponibile con profilo professionale di istruttore di vigilanza di Categoria C;
 - c) la denominazione dell'Amministrazione pubblica di appartenenza;
 - d) autorizzazione alla trattazione dei dati personali di cui al D.Lgs 196/03 e successive modifiche.
3. Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione:
 - a) idonea documentazione, o dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, comprovante il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 lettere da a) ad l) del presente avviso;
 - b) il curriculum vitae;
 - c) l'atto formale di assenso dell'Amministrazione pubblica di appartenenza circa la cessione del contratto di lavoro dell'aspirante in favore di questa Amministrazione;
 - d) copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità personale.
4. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sono previste le sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art.6 Presentazione domanda

1. Il candidato deve presentare domanda entro il termine perentorio di 30 giorni, a pena di esclusione, dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e sul sito del Comune.
2. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.
3. La domanda di ammissione deve essere consegnata in busta chiusa all'Ufficio di protocollo generale di questa Amministrazione o spedita, tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata al Comune di Catanzaro – Settore Personale e Organizzazione, via Jannoni, 5 - 88100 Catanzaro. La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo "DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA"
4. Non sono ammesse altre forme di inoltro della domanda.

Art. 7 Modalità e criteri di selezione

1. I candidati sono sottoposti da apposita Commissione a selezione che consiste in un colloquio di tipo tecnico e motivazionale. Il colloquio di tipo tecnico può essere sostituito, ad insindacabile giudizio della Commissione, da una prova pratica avuto riguardo al contenuto professionale del posto di destinazione.
2. Il colloquio di cui al comma che precede avrà luogo anche in presenza di un solo candidato.
3. Qualora più candidati superino il colloquio tecnico e motivazionale, si applica la preferenza con il seguente ordine di priorità:
 - b) valutazione del curriculum professionale;
 - c) minore età anagrafica;
 - d) ragione della richiesta di mobilità (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di salute, motivi di studio, altri motivi personali) qualora inclusa e documentata nella domanda.
4. L'esito della selezione non dà luogo a graduatoria, né a dichiarazioni di idoneità e, in nessun caso, costituisce diritto per il trasferimento del candidato nei ruoli di quest'Amministrazione, né ha efficacia per successive selezioni.

Art. 8 Stipula del contratto

1. La stipula del contratto individuale di lavoro con il singolo candidato scelto interviene entro il termine massimo di 30 giorni dall'adozione dell'atto di approvazione dell'esito della selezione.
2. La data di effettivo trasferimento è definita previa accordi con l'Amministrazione di provenienza del candidato scelto.
3. Decorso infruttuosamente il termine di cui al comma 1, per cause ostative non addebitabili a questa Amministrazione, il procedimento si conclude in senso negativo.

Art. 9 Trattamento accessorio

1. Il dipendente che accede a posto d'organico con la procedura di cui al presente regolamento e proviene da amministrazione pubblica non appartenente al comparto Enti Locali sarà assoggettato, con decorrenza dalla data di effettiva presa servizio, alle condizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area dipendenti - Comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché al Contratto Decentrato Integrativo vigente, ivi compresa la disciplina per la progressione economica orizzontale.

Art.10 Norma finale

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.
2. Per quanto non previsto nel presente avviso, si applica il regolamento di riferimento.
3. Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Catanzaro dal 2 febbraio 2009 per 30 giorni consecutivi.
Catanzaro, 2 febbraio 2009

Il Dirigente
F.to Dott.ssa Carmelina Screnci