

COMUNE DI CATANZARO

Settore Personale e Organizzazione

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

N°2 Maestri di scuola materna

E

UTILIZZO RELATIVA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, ORARIO PIENO O PART TIME

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

VISTO il D.Lgs 267 del 18/08/2000 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali “ e s.m.i;

VISTO il D.Lgs 165 del 30/03/2001 concernente “Norme generali sull’Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni” e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi ed il Regolamento di Accesso;

VISTO il Piano triennale 2007/2009 del fabbisogno di personale ed il Piano delle assunzioni 2007; DATO ATTO che sono state espletate le formalità relative alle procedure di mobilità, ai sensi degli artt.34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001, avendo inoltrato ai competenti uffici della locale Provincia e del Dipartimento della Funzione Pubblica richiesta di assegnazione di personale in disponibilità;

VISTA la propria determinazione n. 4932 del 2.10.2009 con la quale è stata disposta la revoca del bando pubblicato in data 25.7.2008;

VISTA la propria precedente determinazione n. 6883 del 23/12/2009 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 2 posti d’organico di **Maestro/a scuola materna , Categoria C, posizione economica C1** fatta salva la copertura derivante dalla mobilità volontaria e dalla comunicazione ai fini dell’utilizzazione del personale pubblico in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Il presente bando viene emanato nel rispetto di quanto disposto dalla legge 12/9/1999 n. 68, e successive modifiche ed integrazioni, nonché in conformità alla legge 10/4/1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento nel rapporto di lavoro.

Art.1

Requisiti di accesso

Per accedere al posto sono richiesti i seguenti requisiti:

1) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell’Unione Europea.

Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini degli Stati della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

1.a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati d’appartenenza o di provenienza;

1.b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica Italiana;

1.c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai 65 anni;

3) possesso del Diploma di Istituto magistrale (durata quinquennale o quadriennale con anno integrativo) o Diploma di Scuola magistrale (durata triennale) conseguiti entro l’anno scolastico 2001/2002 e possesso dell’abilitazione all’insegnamento nella Scuola Materna conseguita tramite corsi abilitanti o concorso oppure Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria per l’indirizzo di Insegnante di Scuola materna;

4) idoneità fisica all’impiego e alle mansioni del profilo di riferimento;

- 5) godimento dei diritti civili e politici;
- 6) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- 7) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 8) assenza di destituzioni o dispense o licenziamenti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;
- 9) assenze di decadenze dall'impiego pubblico;

Tutti i requisiti sopra descritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione, in qualunque momento della procedura concorsuale, o la decadenza dall'eventuale assunzione.

Art.2

Riserva di posti

A) Si applica la riserva di 1 (uno) posto, dei due messi a concorso, in favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs n. 215/2001 e agli ufficiali di complemento in ferma biennale ed agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 26, comma 5 bis del succitato decreto n. 215/2001.

Il/la candidato/a che intende concorrere per l'assegnazione dei posti riservati, dovrà dichiararlo espressamente nella domanda di ammissione e presentare la relativa documentazione (in originale o fotocopia conforme all'originale a norma di legge) attestante il possesso del requisito che intende far valere.

La mancata dichiarazione del possesso del titolo di riserva di e/o la mancata presentazione della relativa documentazione, a corredo della domanda di ammissione alla selezione, comporta la decadenza dal beneficio derivante dal possesso del titolo di riserva che non potrà essere fatto valere anche se dichiarato dopo la scadenza del bando.

B) Non opera la riserva per le seguenti categorie:

- soggetti disabili in quanto è coperta presso quest'Amministrazione la quota d'obbligo (di cui alla stessa legge n. 68/1999);
- lavoratori socialmente utili (di cui all'art. 12- comma 4° - del D.Lgs 468/1997) in quanto il profilo professionale di Maestro/a Categoria C non rientra nella fattispecie prevista dall'art. 16 della legge n. 56/1987.

C) I posti riservati che non venissero coperti per mancanza di candidati idonei, saranno conferiti agli altri candidati idonei secondo l'ordine della graduatoria finale di merito.

Art. 3

Preferenze

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, nel senso che il soggetto che ne gode è preferito all'altro.

I titoli che costituiscono preferenza sono quelli di seguito indicati secondo l'ordine di elencazione:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;

- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o da altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso quest'Amministrazione;
- 18) i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari e le forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, quest'ultima è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente del fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nell'Amministrazione pubblica, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c) dalla minore età.

Il/la candidato/a che intende far valere uno o più titoli di preferenza, dovrà dichiararlo espressamente nella domanda di ammissione e presentare la relativa documentazione (in originale o fotocopia conforme all'originale a norma di legge).

La mancata dichiarazione di cui sopra e/o la mancata presentazione della relativa documentazione, a corredo della domanda di ammissione alla selezione, comporta la decadenza del relativo beneficio che non potrà essere fatto valere anche se dichiarato successivamente.

Art.4

Presentazione delle domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve essere consegnata in busta chiusa, al protocollo generale dell'Ente o spedita tramite raccomandata AR indirizzata al Comune di Catanzaro – Settore Personale, Via Jannoni, 91 – 88100 Catanzaro, entro il termine perentorio di giorni trenta, a pena di esclusione, dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Dell'avvenuta pubblicazione sarà data notizia, avente valore di notifica per tutti gli interessati, mediante avviso sul sito web del Comune (www.comunecatanzaro.it).

Non sono ammesse altre forme di inoltro della domanda di ammissione.

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

L'istanza, spedita nei termini previsti dal bando, deve pervenire entro e non oltre i 15 giorni successivi alla data di scadenza del bando stesso, a pena di esclusione.

La busta contenente la domanda d'ammissione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA di Maestro/a scuola materna".

Dell'avvenuta pubblicazione del bando nonché dei termini di scadenza per la presentazione della domanda e del reperimento di copia dello stesso bando sarà data notizia mediante avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana -IV serie-Concorsi ed Esami.

Art.5

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere sottoscritta, a pena di esclusione, dall'aspirante, in modo leggibile e per esteso. La firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Nella domanda, redatta in carta semplice come da apposito modello pubblicato sul sito di questa Amministrazione (www.comunecatanzaro.it), l'aspirante deve dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità, in modo esatto e completo quanto segue:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio completo di c.a.p. e recapito telefonico;
- b) la selezione alla quale intende partecipare;
- c) la lingua straniera tra il francese e l'inglese per la quale intende sostenere le prove selettive;
- d) il possesso di ciascuno dei requisiti richiesti per l'accesso al posto, indicati nell'art. 1 del presente bando;
- e) il/i titolo/i, di cui è eventualmente in possesso, ai fini dell'applicazione del diritto riserva di posti e/o del beneficio della preferenza di cui all'art. 48, commi 4, 5 e 6 del Regolamento Comunale di accesso all'impiego;
- f) l'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Catanzaro nonché l'accettazione esplicita ed incondizionata delle clausole di cui agli artt. 8, 12 e 14 del presente bando.

L'aspirante deve inoltre esprimere il consenso al trattamento dei dati personali forniti nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2003 e sulla scorta dell'informativa indicata nell'art. 15 del presente bando.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sono previste le sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76, nonché la decadenza dalla partecipazione alla procedura selettiva e dall'eventuale assunzione. L'Amministrazione procederà ai controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, previsti dall'art. 71 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda l'aspirante **deve allegare** esclusivamente ed obbligatoriamente:

1) ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di partecipazione alla selezione (**per coloro che hanno presentato domanda in relazione al precedente bando revocato vale il versamento presentato per tale bando**);

2) copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità.

3) eventuale titolo comprovante il diritto alla riserva di posto e/o di applicazione del beneficio della preferenza.

Art.6

Tassa di partecipazione alla selezione

L'aspirante deve allegare alla domanda di ammissione l'attestazione di versamento di € **10,00**.

Il versamento deve essere effettuato sul c/c postale n. 299891, intestato a: Comune di Catanzaro; causale: Tassa partecipazione a selezione pubblica per n. 2 posti di Maestro/a scuola materna.

Il versamento non dovrà essere effettuato dai candidati che hanno provveduto in sede di presentazione di domanda di partecipazione in vigenza del precedente bando e che abbiano allegato la relativa ricevuta, **in tal caso dovranno dichiararlo sulla nuova domanda di partecipazione**.

Nel caso di mancata acclusione della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di partecipazione, il candidato potrà successivamente versare la medesima tassa fino alla data di sostenimento dell'eventuale prova preselettiva o, nel caso di mancato ricorso alla prova preselettiva, fino alla data di sostenimento della prova scritta.

L'aspirante dovrà obbligatoriamente, a pena di esclusione, produrre la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento al momento dell'ingresso nella sala dove dovrà sostenere la precitata prova.

La suddetta tassa non è in ogni caso rimborsabile.

Art. 7

Esclusione dalla selezione

Sono esclusi dalla selezione i candidati che avranno prodotto domanda fuori termine e/o contenente omissioni non sanabili. Non è sanabile la domanda e comporta, quindi, l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione del cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio;
- b) la mancata indicazione della selezione a cui si intende partecipare;
- c) l'omissione della firma dell'aspirante a sottoscrizione della domanda stessa;
- d) l'omissione della copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità dell'aspirante.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, questo Settore procederà a riscontrare le domande ai fini dell'ammissibilità delle domande regolari e dell'esclusione di quelle irregolari.

Il relativo provvedimento finale, di competenza di questo Settore, sarà pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Catanzaro (www.comunecatanzaro.it), con ogni effetto di conoscenza legale e valore di notifica.

Art. 8

Preselezione

Qualora il numero dei candidati ammessi sia superiore a 350, tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi questa sarà preceduta da una prova preselettiva consistente nella soluzione di una serie di quesiti a risposta multipla vertente fra le materie oggetto delle prove scritte ed orale di cui all'art. 9 che segue, oltre che sulla conoscenza di una lingua straniera, tra il francese e l'inglese nonché dell'uso degli strumenti e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excell, Access, Office Automation).

Ai candidati sarà data comunicazione della data, ora e luogo di espletamento della preselezione, non meno di 15 (quindici) giorni prima dell'inizio della prova medesima mediante avviso, avente valore di notifica per tutti i candidati, pubblicato sul sito web del Comune (www.comunecatanzaro.it).

Sarà data pubblicità sul sito web del Comune (www.comunecatanzaro.it) dei test oggetto della prova preselettiva almeno trenta giorni prima dello svolgimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nel luogo e nelle ore stabilite per la prova preselettiva saranno considerati rinunciari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Nel corso della prova non potranno utilizzare telefoni cellulari, iPod, MP3, palmari, né Pc personali o qualsiasi altro strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni e alla trasmissione di dati; potranno consultare dizionari linguistici e testi di leggi non commentati solo se autorizzati dalla Commissione esaminatrice.

La commissione giudicatrice, per la valutazione della prova preselettiva di ogni candidato ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- n. 56 per le materie di cui al successivo art. 9;
- n. 2 punti per la conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche;
- n. 2 punti per la conoscenza della lingua straniera.

Per quanto riguarda sia l'organizzazione che lo svolgimento della prova nonché per la correzione dei test oggetto della prova stessa attraverso sistemi ottici informatizzati (lettori ottici, ecc.), la Commissione potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione.

Dell'esito della prova preselettiva viene redatta una graduatoria di merito.

La graduatoria della preselezione sarà composta dai primi 350 candidati che abbiano totalizzato un punteggio pari alla metà più uno delle risposte esatte (nel numero di 31 su 60) secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito alla prova preselettiva, oltre da tutti i candidati che avranno conseguito lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

Qualora il numero dei candidati da ammettere alle prove scritte dovesse essere inferiore al numero minimo si procederà all'ammissione delle prove scritte mediante uno scorrimento della graduatoria fino alla concorrenza di 350 candidati.

A parità di punteggio si applicano le preferenze nei termini e nei limiti indicati al precedente art 3.

Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella predetta graduatoria non sarà calcolato ai fini della redazione della graduatoria finale,

I candidati inclusi in detta graduatoria sono ammessi alla prova selettiva scritta.

Art.9

Prove selettive

Le prove selettive, finalizzate all'accertamento della professionalità e delle attitudini dei candidati ammessi, consistono in:

- Una prova scritta a contenuto teorico pratico;
- Una prova orale.

La prova scritta consiste nella trattazione articolata di un argomento scelto fra i tre proposti, che consenta di accertare nel candidato la capacità di riflessione sui problemi culturali, educativo-pedagogici, metodologico-didattici, organizzativi e professionali della scuola materna.

La prova orale è finalizzata all'accertamento della preparazione sulle problematiche culturali, educative e didattiche relative agli argomenti sottoindicati:

La preparazione professionale e il ruolo del docente nella nuova scuola dell'infanzia;

Dalla scuola dell'infanzia come servizio prevalentemente assistenziale alla scuola dell'infanzia come scuola del bambino: evoluzione socio-storica, finalità educative, identità culturale e pedagogica;

I diritti del bambino nelle carte internazionali;

Lineamenti psicologici dell'età evolutiva con particolare riferimento alle principali teorie dello sviluppo cognitivo, affettivo e sociale;
Programmazione educativa, didattica e curriculare;
Svantaggio e disadattamento nella scuola dell'infanzia;
Principi di igiene scolastica e di educazione sanitaria.

La prova orale verterà anche sulle seguenti materie:

- 1) Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- 2) Nozioni sull'Ordinamento del rapporto di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- 3) Nozioni di Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione.

Ai candidati ammessi alla prova scritta ed a quelli che saranno ammessi alla prova orale, sarà data comunicazione della data, ora e luogo di espletamento delle prove medesime, rispettivamente non meno di 20 (venti) giorni prima delle stesse mediante avviso, avente valore di notifica per gli interessati, pubblicato sul sito web del Comune. (www.comunecatanzaro.it).

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nel luogo e nelle ore stabilite per le prove selettive saranno considerati rinunciari anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati ammessi alla prova scritta non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Nel corso della prova non potranno utilizzare telefoni cellulari, iPod, MP3, palmari, né Pc personali o qualsiasi altro strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni e alla trasmissione di dati; potranno consultare dizionari linguistici e testi di leggi non commentati solo se autorizzati dalla Commissione esaminatrice.

Art.10

Valutazione dei candidati

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita Commissione che verrà nominata con provvedimento del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione secondo quanto previsto dall'art. 19 del Regolamento di Accesso; la medesima commissione sarà integrata da componenti esperti per il giudizio di idoneità nelle lingue scelte dai candidati e per l'accertamento della conoscenza e l'utilizzo delle apparecchiature informatiche **nonché da uno specialista per la verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti in relazione al profilo professionale da ricoprire.**

La Commissione dispone complessivamente di punti 60 per la valutazione delle prove, scritta ed orale, di ogni candidato.

Per ogni prova il valore massimo è di 30 punti.

Sono ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30.

La prova orale consiste in un colloquio finalizzato alla verifica del possesso delle competenze oggetto della prova scritta e si intende superata per i candidati che otterranno la votazione non inferiore a 21/30. In tale sede verrà altresì accertata, mediante giudizio di idoneità, la conoscenza della lingua estera scelta dal candidato nonché la conoscenza e l'utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse anche mediante l'utilizzo di un PC.

Dopo la valutazione della prova orale ciascun candidato che ha ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 sarà sottoposto, dal componente della commissione esperto/specialista nel settore, alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali richiesti in relazione al profilo professionale da ricoprire, lo stesso

componente esprimerà un giudizio di idoneità o di non idoneità. Tale giudizio, che sarà comunicato immediatamente al candidato, è definitivo. I concorrenti giudicati non idonei saranno esclusi dalla selezione.

Art.11

Formazione ed utilizzazione della graduatoria finale di merito

La graduatoria finale di merito è composta dai candidati che abbiano superato positivamente tutte le prove di cui all'art. 9.

Al primo posto sarà collocato/a il/la candidato/a idoneo/a con più alto punteggio (somma dei voti riportati alla prova scritta ed a quella orale) tra quelli aventi diritto alla riserva dei posti.

Per i restanti candidati idonei la collocazione in graduatoria è determinata dalla somma, in ordine decrescente, dei rispettivi voti conseguiti in ciascuna prova. A parità di punteggio, nella formazione della graduatoria saranno osservate le preferenze di cui all'art. 48 – commi 4, 5 e 6 del regolamento comunale di accesso, nei confronti di coloro che ne abbiano diritto e ne abbiano fatto specifica richiesta, a pena di inapplicabilità, nella domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria finale sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questa Amministrazione, nonché sul sito web del Comune di Catanzaro (www.comunecatanzaro.it) per almeno 15 giorni consecutivi con avviso avente valore di conoscenza legale e di notifica per tutti i candidati.

Art. 12

Validità della graduatoria

La graduatoria finale avrà la validità di tre anni dalla data di approvazione e pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune.

Detta stessa graduatoria, in vigenza di validità, potrà essere utilizzata per la copertura dei due posti di cui al presente bando nonché di quelli che si renderanno ulteriormente vacanti (esclusi quelli di eventuale nuova istituzione), se ed in quanto destinati dai piani di fabbisogno di personale alla relativa copertura con il procedimento del concorso pubblico, previa accertamenti di legge sulla impossibilità di assegnazione a personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi.

I candidati utilmente collocati in detta graduatoria finale di merito potranno essere invitati, fino alla concorrenza dei posti vacanti e disponibili, a produrre la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti nel presente bando per l'accesso al posto.

Acquisita la documentazione di cui sopra ed accertata la regolarità e veridicità, si procederà alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Gli stessi candidati saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivo prestato secondo quanto previsto dal vigente CCNL – Comparto Regioni Autonomie Locali.

I candidati non vincitori, fermo restando quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, potranno essere assunti, nell'arco temporale di vigenza della graduatoria finale “con rapporto di lavoro a tempo determinato di Maestro/a di Scuola Materna, Cat. C, orario pieno o part-time sulla base delle esigenze dell'Ente nei limiti di durata contrattuali fissati dalla legge, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria senza lo scorrimento della stessa anche nel caso di utilizzazione in momenti diversi, previa esibizione della documentazione richiesta da questa Amministrazione fermo restando l'accertamento sulle dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 comprovanti il possesso dei requisiti previsti dal bando.

In tal caso dovranno assumere servizio nel giorno indicato nel contratto individuale di lavoro. L'ingiustificato rifiuto ad assumere servizio determinerà la decadenza dalla graduatoria.

Art. 13

Trattamento giuridico ed economico

E' attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dall'Ordinamento in vigore, con particolare riferimento al CCNL - area dipendenti - Comparto Regioni ed Autonomie Locali, comprensivo di salario accessorio, se ed in quanto dovuto, le quote di aggiunta di famiglia se dovute e tredicesima mensilità, nelle misure stabilite dalla legge.

Tutti gli emolumenti di cui sopra sono sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art.14

Norma finale e di rinvio

L'inserimento dei candidati nella graduatoria finale non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione, a tempo indeterminato o determinato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatto o incompleto indirizzo di posta elettronica da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo stesso indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Art.15

Trattamento dei dati personali

Nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, saranno oggetto di trattamento, da parte di questa Amministrazione, esclusivamente per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed, in particolare, per l'espletamento del presente concorso e successivi connessi adempimenti.

Catanzaro, _____

Il Dirigente del Settore Personale

Avv. Saverio MOLICA

modello di domanda di ammissione alla selezione pubblica per la formazione di graduatoria finalizzata alla copertura di n. 2 posti di maestro/a scuola materna e per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Comune di Catanzaro
Settore Personale e Organizzazione
Via Jannoni, n° 91
88100 CATANZARO

Il/La sottoscritto/a _____,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Maestri scuola materna e per l'utilizzo della relativa graduatoria per assunzioni a tempo determinato, orario pieno o part-time. A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- 1) di essere nato/a a _____ il _____ ed essere residente a _____;
- 2) che il proprio domicilio è il seguente: via _____, numero civico _____, c.a.p. _____ Città _____ Provincia _____, recapito telefonico _____;
- 3) che l'indirizzo presso il quale chiede che vengano inoltrate eventuali comunicazioni è il seguente: Via _____, n. _____, c.a.p. _____, Città _____ (prov. _____);
- 4) di essere in possesso della cittadinanza _____;
- 5) avere una età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 65 anni;
- 6) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002:
 - diploma di Istituto Magistrale (durata quinquennale/quadriennale con anno integrativo) conseguito nell'anno scolastico _____ presso _____,
 - diploma di Scuola Magistrale (durata triennale) conseguito nell'anno scolastico _____, presso _____;oltre all'abilitazione all'insegnamento nella scuola materna conseguita tramite corsi abilitanti o concorso
- diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria per l'indirizzo di insegnante di scuola materna;
- 7) di scegliere _____ quale lingua straniera la cui conoscenza sarà valutata in sede di eventuale prova preselettiva e di prova orale, previo giudizio di idoneità;
- 8) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni del profilo professionale di riferimento;
- 9) di godere dei diritti civili e politici;
- 10) di avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo ed inoltre:
- 11) di non avere precedenti penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 12) di non essere stato destinatario di destituzioni o dispense o licenziamenti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;
- 13) di non essere incorso in decadenze dall'impiego pubblico;
- 14) di essere in possesso, ai fini dell'applicazione della riserva di posti, del seguente requisito:

(di cui allega relativa documentazione);

15) di essere in possesso, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza di cui all'art. 48, commi 4, 5 e 6 del Regolamento Comunale di accesso all'impiego, del/i seguente/i titolo/i :

_____ (di cui allega relativa documentazione);

_____ ;idem

_____ ;idem etc.

16) di accettare, in caso di assunzione a tempo indeterminato o determinato, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Catanzaro nonché di accettare esplicitamente ed incondizionatamente le clausole di cui agli art. 8, 12 e 14 del bando cui fa riferimento la presente domanda;

17) di autorizzare l'Amministrazione Comunale di Catanzaro, nel rispetto del D.Lgs n. 165/2003 al trattamento dei dati personali forniti con la presente richiesta, finalizzato agli adempimenti connessi alla procedura concorsuale di riferimento.

ALLEGA:

- l'attestazione di versamento della tassa di concorso di € 10,00;
- non allega l'attestazione di versamento della tassa di concorso di € 10,00 poiché allegata alla precedente domanda;
- copia fotostatica non autenticata di un proprio documento d'identità in corso di validità;
- documentazione comprovante il possesso del requisito che dà titolo alla riserva di posto;
- documentazione che dà titolo per l'applicazione del beneficio della preferenza.

Luogo e data _____

firma _____

Ai sensi dell'art. 39 del d.p.r. n. 445/00 la sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione.